

ИСКРА

О Р Г А Н
парткома, завкома
и заводоуправления
завода «Красная Этна»

Год издания XV

Среда, 9 февраля 1944 г.

№ 6 (3269)
Цена 15 коп.

Завтра 10 февраля в 8 час. вечера в столовой цеха холодного проката ленты состоится

слет стахановцев завода

П о в е с т к а д н я:

1. Доклад директора завода тов. Рсманова А. И. об итогах работы за январь и о задачах на февраль.
2. Передача переходящих Красных Знамен лучшим цехам и участкам.

За железную трудовую дисциплину

Твердая дисциплина труда — важнейшее условие дальнейшего повышения производительности труда. И сейчас, когда приходится иметь дело с новыми рабочими кадрами, впервые приобретающими производственные навыки, к руководителям предъявляются особые повышенные требования. И там, где производством руководят по-настоящему, по-большевистски, эти требования выполняются.

Практика нашего завода знает сотни примеров умелого, высокопроизводительного труда людей, пришедших на производство лишь в последние месяцы. Быстрый рост их квалификации и производственной культуры объясняется прежде всего тем, что хозяйственные и партийные руководители отдельных цехов сумели воспитать в новом пополнении крепкую трудовую дисциплину, научили новичков ценить каждую минуту рабочего времени.

Однако в ряде цехов за последние месяцы резко ослабла трудовая дисциплина. Так, например, в цехе, где начальником тов. Кириллов в декабре было одно нарушение трудовой дисциплины, а в январе их зарегистрировано 9. Кто эти дезорганизаторы производства? Это новые работницы — Бачугина, Железова, Березина и др., самовольно оставившие производство. Они осуждены к 6 месяцам принудительных работ с вычетом 25 проц. зарплаты.

В цехе № 1 увеличивается число нарушений трудовой дисциплины. Если в декабре было одно нарушение, то в январе их уже 6.

В борьбе за железную дисциплину труда нет мелочей. Наоборот, сплошь и рядом крупные безобразия обнаруживаются там, где потворствуют мелким частным нарушениям.

Большую роль в деле укрепления трудовой дисциплины играет табельное хозяйство, строгий, четкий учет. Между тем во многих цехах этот важный участок целиком передоверен мало опытным кадрам табельщиц и не встречает контроля со стороны руководителей цеха, партийных и профсоюзных организаций.

Начальникам цехов необходимо усилить ответственность низовых командиров производства — мастеров, бригадиров, наладчиков за состояние дисциплины на вверенных им участках, глубже вникать в вопросы быта рабочих, прислушиваться к запискам рабочих.

Партийные, профсоюзные организации обязаны шире развернуть политико-воспитательную работу в массах, нужно создать в цехах такую обстановку, в которой не могли бы иметь места никакие нарушения дисциплины. Нужно помнить, что трудовая дисциплина — закон военного времени.

Молодые рабочие, боритесь за первенство во Всесоюзном соревновании комсомольско-молодежных фронтовых бригад заводов Наркомсредмаша!

ВЫШЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

(К молодым рабочим предприятий Среднего Машиностроения)

Дорогие товарищи!

Мы, участники Всесоюзного совещания бригадиров комсомольско-молодежных бригад промышленности Среднего Машиностроения, обращаемся к вам — членам комсомольско-молодежных бригад, молодым рабочим с призывом еще сильнее помогать Красной Армии.

Собравшись на Всесоюзное совещание и обменявшись опытом своей работы, мы подробно обсудили задачи дальнейшей работы комсомольско-молодежных бригад.

Главной нашей задачей мы считаем выполнение клятвы, данной товарищу Сталину.

Мы берем на себя обязательства:

1. Ежемесячно перевыполнять производственные задания, увеличить выпуск сверхплановой продукции для фронта.

2. В течение первого полугодия 1944 г. повысить квалификацию членов своих бригад на один разряд и сдать технический минимум не ниже как на «хорошо» и «отлично». Научиться работать на двух и более станках.

3. Изжить потери рабочего времени. Самостоятельно готовить станки к работе, готовить инструмент, оборудование и приспособления заранее. Смелее совершенствовать технологический процесс производства, вносить рационализаторские предложения, добиваясь перевыполнения плана с меньшим количеством рабочих.

4. Сэкономить электроэнергию, горючее, смазочные материалы.

5. Ликвидировать брак по нашей вине. Сдавать продукцию только отличного и хорошего качества.

6. Организовать новые комсомольско-молодежные бригады, помогать в их работе.

Мы обещаем неутомимо работать над повышением политического и культурного уровня всех членов бригад.

Мы заверяем Центральный Комитет ВЛКСМ и Народный Комиссариат Среднего Машиностроения, что выполним эти обязательства с честью.

Успешная работа наших комсомольско-молодежных бригад во многом зависит от помощи и поддержки наших старших товарищей — мастеров, инженеров, техников, кадровых рабочих.

Обращаемся к ним с просьбой — помогать в работе, больше уделять внимания производственному обучению.

ЦК ВЛКСМ и Народный Комиссариат Среднего Машиностроения одобрили наше предложение об организации Всесоюзного соревнования фронтовых комсомольско-молодежных бригад, работающих на заводах Наркомсредмаша. Призываем членов комсомольско-молодежных бригад — быть активными участниками этого соревнования.

Центральный Комитет ВКП (б) в своем приветствии к 25-летию ВЛКСМ выразил уверенность, что «Ленинский комсомол с честью выполнит свой долг перед Родиной, будет и впредь самоотверженно бороться за полное освобождение нашей земли от захватчиков, объединять и вести за собой советскую молодежь, воспитывать ее в духе патриотизма, верности заветам Ленина, преданности большевистской партии».

Будем и впредь работать неустанно, с удвоенной энергией, еще большей дисциплиной и организованностью изо дня в день ковать победу над врагом.

Все для фронта, все для победы!

Да здравствует наша Родина!

Да здравствует наша славная Красная Армия.

Да здравствует наш вождь и учитель, родной товарищ Сталин.

(Принято единогласно на Всесоюзном совещании бригадиров комсомольско-молодежных бригад предприятий Наркомсредмаша).

(г. Москва, 13 декабря 1943 г.)

Условия

социалистического соревнования комсомольско-молодежных бригад предприятий Наркомсредмаша

1. В социалистическом соревновании комсомольско-молодежных бригад могут принимать участие как работающие, так и вновь организуемые комсомольско-молодежные бригады, во всех цехах предприятий Наркомсредмаша.

2. Победителями социалистического соревнования будут считаться те комсомольско-молодежные бригады, которые:

а) добьются наивысших показателей по выполнению бригадного производственного задания в течение квартала, при выполнении ежедневного задания и высоком качестве выпускаемой продукции;

б) имеют выполнение нормы выработки всеми членами бригады;

в) добьются экономии сырья, материала, электроэнергии, топлива, инструмента против плановых норм;

г) обучат в установленные сроки молодых рабочих, поступивших в бригаду;

д) не имеют нарушений трудовой дисциплины;

е) активно участвуют в рационализации и изобретательстве;

ж) принимают активное участие в общественной жизни цеха и завода.

3. Для победителей в социалистическом соревновании комсомольско-молодежных бригад устанавливаются следующие премии:

а) бригаде, занявшей первое место — переходящее Красное Знамя и диплом ЦК ВЛКСМ и Наркомата Среднего Машиностроения Союза ССР с вручением денежных премий: бригадир — 2000 рублей, каждому члену бригады по 1500 руб.;

б) три вторых премии — бригадирам по 1600 руб., членам бригад по 1200 руб.;

в) три третьих премии — бригадирам по 1300 руб., членам бригад по 1000 руб.

4. Лучшие бригады, члены комсомольско-молодежных бригад представляются к награждению почетной грамотой ЦК ВЛКСМ или значком «Отличник Социалистического Соревнования Наркомата Среднего Машиностроения Союза ССР».

5. Комсомольско-молодежные бригады, включаясь в социалистическое соревнование, берут на себя конкретные обязательства, предусмотренные условиями соревнования.

6. Комитеты комсомола и отделы труда предприятий обязаны организовать систематический учет работы комсомольско-молодежных бригад, включившихся в социалистическое соревнование, установить контроль за выполнением взятых бригадами обязательств и оказывать им всяческую помощь и содействие.

7. Комитеты ВЛКСМ совместно с директорами предприятий к 3 числу следующего за отчетным кварталом месяца на основании обсуждения материала о результатах выполнения обязательств в течение квартала, представляют сведения и характеристики на лучшие комсомольско-молодежные бригады в Обком, крайком, ЦК ВЛКСМ союзной республики.

Обкомы, крайкомы и ЦК ВЛКСМ союзных республик не позднее 8 числа следующего за отчетным кварталом месяца на основании обсуждения итогов работы комсомольско-молодежных бригад определяют победителей соревнования и материал на них направляют в ЦК ВЛКСМ и Наркомсредмаш для присуждения мест победителям социалистического соревнования.

8. Решение по итогам социалистического соревнования комсомольско-молодежных бригад выносятся ЦК ВЛКСМ и Наркомсредмашем Союза ССР ежеквартально, не позднее 15 числа следующего месяца за отчетным кварталом и публикуются в печати.

ЦК ВЛКСМ.

Народный Комиссариат Среднего Машиностроения Союза ССР.

Краснозтновцы с глубоким удовлетворением приветствуют решения X Сессии Верховного Совета СССР

По две-три нормы в смену

Приветствуя решения X Сессии Верховного Совета СССР передовики производства цеха № 2 неустанно работают над повышением производительности труда. Так, комсомолка Рузаева ранее работавшая на одном станке, на днях перешла на обслуживание трех станков и ежедневно дает по две нормы.

За самоотверженную работу приказом по цеху вынесена благодарность стахановкам-станочницам т.т. Егорочкиной, Серовой и Андреевой. Каждая из них добилась выполнения по две с половиной — три нормы.

И. Туманов — секретарь партбюро.

В честь X Сессии

Коллектив цеха холодной высадки с большим интересом изучает материалы X Сессии Верховного Совета СССР. По всем участкам агитаторы проводят читки и беседы, разъясняя решения X Сессии.

Стахановцы отмечают эти дни повышением производительности труда. Прессовщик тов. Юдинских 5 февраля дал свыше двух норм. Наладчик шлифовочных автоматов тов. Пьянзин — за последние дни резко улучшил свою работу, выполняя нормы на 170-180 проц. Станочница тов. Кальчева 5 февраля дала 180 проц. нормы.

Высоких показателей добилась фронтовая комсомольско-молодежная бригада, возглавляемая тов. Кашинным. 5 февраля она выполнила задание на 180 проц при обязательстве 140 проц.

П. Галкин.

Высокая выработка фронтовых бригад

Высокой производительностью труда отвечают на решения X Сессии Верховного Совета СССР фронтовые бригады в цехе, где начальником тов. Успенский. 7 февраля фронтовая бригада тов. Симаненко выполнила задание на 244 проц. вместо 170 проц. по обязательству. Сама тов. Симаненко в этот день дала 324 проц. нормы.

Фронтовая бригада, возглавляемая тов. Зайцевой 7 февраля выполнила задание на 194 проц. В ответ на успешное наступление советских войск станочница тов. Булакова перешла на обслуживание двух станков и выполняет нормы на 280 проц.

С. Ефремова — комсорг цеха

Трудовой салют

Успехи славных воинов героической Красной Армии воодушевили стахановцев горячепрокатного цеха на новые трудовые подвиги.

Автогенщик Ефим Андреевич Мельников работает в цехе не считаясь со временем. Работая по обеспечению двух цехов заготовкой он не уходит из цеха до тех пор, пока задание не выполнено. Ежедневно он дает по две-три нормы. А 6 февраля в честь X Сессии Верховного Совета СССР он выполнил 6 норм.

Самоотверженный труд славного патриота служит примером для всего коллектива прокатчиков. Весь коллектив борется за достойную встречу 26 годовщины Красной Армии.

К. Ледков

Успехи автоматчиков

Успешно закончив производственную программу января, коллектив автоматного цеха борется за досрочное выполнение февральской программы.

Новыми трудовыми подвигами встречают автоматчики 26 ю годовщину Красной Армии. Систематически свыше двух норм в смену дают автоматчики т.т. Ефимов, Крылов, Воронин. Не отстают от них и гайконоарезчики, т.т. Борисова, Карсакова и Раскатова выполняют нормы на 200—240 проц. ежедневно.

Н. Однолетков — нач. смены

Кто будет лучшим поваром?

Работники столовых, включайтесь в социалистическое соревнование!

На днях на заводе состоялось собрание работников общественного питания. С докладом о состоянии общественного питания на заводе выступила тов. Журавлева. Выступившие в прениях резко критиковали работу сектора общественного питания, работу столовых.

Ниже мы публикуем обязательство, принятое на этом собрании.

Социалистическое обязательство

Воодушевленные докладом Председателя Государственного Комитета Обороны товарища Сталина «О 26-й годовщине Великой Октябрьской Социалистической Революции» и победами Красной Армии на фронтах Отечественной войны, с новой силой развертывается в стране социалистическое соревнование за полное выполнение производственных планов 1944 года.

Мы, коллектив сотрудников сектора общественного питания ОРСа завода берем на себя нижеследующие соц. обязательства:

1. Выполнить план за 1-й квартал 1944 года не позднее 28-го марта 1944 года на 100 проц. по блюдам в обороту.
2. Добиться лучшего качества выпускаемых блюд и увеличения ассортимента за счет овощных и картофельных блюд из поступающих продуктов.
3. Строго соблюдать нормы закладок и выход готового изделия по нормам сборника.
4. Обеспечить вежливое и внимательное обслуживание потребителя, для чего провести техминимум в 1-м квартале 1944 года с официантами, буфетчицами, хлебозерками.
5. Закончить в 1-м квартале начатую тех. учебу с поварами.
6. Повседневно проводить массово-воспитательную работу среди коллектива сотрудников, проводить ежедневную читку газет, производственные совещания, 5-ти минутные беседы перед началом работы и по обмену опытом по окончании дня.
7. Два раза в месяц выпускать стенгазету столовых, в газетах отражать ход соц. соревнования на лучшего повара, зав. производством и работу фронтовых бригад.
8. Организовать не менее 3-х фронтовых бригад.
9. Добиться в 1 квартале выпуска 3-го добавочного блюда, за счет переработки отходов овощей — кваса, киселя, выпустить не менее 25-30 тысяч блюд.

По вышеуказанным пунктам вызываем на социалистическое соревнование столовую завода «Серп и Молот».

Проверяем выполнение решений заводской партийно-технической конференции

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ВЫПОЛНЯЮТСЯ МЕДЛЕННО

После партийно-технической конференции, обсудившей вопрос об использовании внутренних резервов прошло более двух месяцев.

Как же выполняются ее решения? Недопустимо медленно. Возьмем, цех нормалей (нач. тов. Рябов). Здесь согласно установленного графика из 24 предложений — 19 должны быть выполнены к 17 января, выполнено же к этому сроку только 7 предложений. Целый ряд предложений, предусматривающих экономию, облегчающих труд рабочего спокойно лежит в папках. Так, например, имеется предложение — установить сверлильный станок у высадочных прессов для исправления задиров у высадочных матриц. Предложение просто, но руководители цеха им и не занимались. Или другое предложение — изготовление приспособления для заточки резцов на фасочные станки для моторных шпилек. Это предложение предусматривает 3 тысячи рублей экономии, но только потому, что оно не продумано и у технических руководителей нет ясности в выполнении, предложение

осталось на бумаге.

Начуть не лучше обстоит дело с внедрением предложений и в цехе холодной высадки (нач. т. Кочетков). Из 36 — 15 предложений должны были быть выполнены к первому дню проверки — 15 января, выполнено же только 3, причем многие предложения не выполнены только благодаря безответственности руководителей цеха, откладывающих реализацию предложений со дня на день. В плане есть такое предложение — редуцирование стержневых деталей на прессе 7408. Предложение не сложно, но из-за недоговоренности между цехами-соседями — цехом холодной высадки и цехом нормалей, этот пункт остался не выполненным и на сегодня.

Крайне медленно выполняются предложения и в цехе, где начальником тов. Успенский. Здесь после партийно-технической кон-

ференции выполнено только 2 предложения, вместо 21 по графику.

У цеха есть возможности к быстрой реализации принятых предложений, но вся беда в том, что у руководителей цеха не хватает оперативности, разрозненности в работе. Вот, например, первым пунктом в плане намечено: перевод детали 8 с ручной нарезки на станок. Ничего по этому пункту не сделано, работа продолжается по-старому вручную.

Пункт 9 — нарезку резьбы детали 7 предложено производить по 5 штук одновременно. Предложение дает 5 тыс. рублей экономии и высвобождает одного рабочего. К выполнению этого пункта не приступали. Немало ценных предложений не выполняются на участках т.т. Борисова и Беспашишкова.

Существует неувязка в выполнении пункта 13, предусматривающего пересмотр тарификации рабочих, занятых на обслуживании сложного оборудования. По этому пункту отдел труда и заработной платы (нач. тов. Соколенков), несмотря на приказ директора от 21 декабря почему-то ничего не делает, а руководители цеха не требуют с него выполнения.

Большое отставание по выполнению предложений имеет цех тов. Жукова. В чем причины? Одной из основных причин является несвоевременное выполнение заказов штампово-инструментальным отделом (нач. тов. Тверяков). По его вине не выполняются цехом 8 предложений. Только из-за неподачи штампа задерживается выполнение пункта 17, который позволяет высвободить 11 рабочих, 8 единиц оборудования и дает 91 тыс. рублей экономии.

Но немало предложений, которые задерживаются и по вине работников цеха. С 28 декабря по цеху выполнено всего лишь два предложения.

Партийные организации этих цехов не организовали систематической, повседневной проверки выполнения предложений, а пустили это на самотек.

Плохо идет реализация и по другим цехам. В таких цехах, как калибровочный (нач. тов. Сервирог), цех, где начальником тов. Каленов в январе не поступило ни одного предложения.

Такое положение не может быть терпимо. Главному инженеру тов. Синицыну, партийной организации следует на это обратить серьезное внимание и принять все меры к быстрой реализации предложений, направленных на улучшение работы нашего завода.

В. Касаткин.
К. Чуркина.

Отв. редактор
А. Н. ГРЕБЕШКОВ.