

ИСКРА

О Р Г А Н
парткома, завкома
и заводоуправления
завода «Красная Этна»

Год издания XV

Среда, 1 марта 1944 г.

№ 9 (3272)
Цена 15 коп.

Победоносное наступление Красной Армии стало возможным благодаря новым трудовым подвигам советских людей во всех отраслях нашего народного хозяйства. Трудящиеся Советского Союза подкрепили летние победы Красной Армии на фронтах новыми производственными победами в тылу.

(Из Приказа Верховного Главнокомандующего от 23 февраля 1944 года).

Слава великому Сталину! Слава нашей Родной Красной Армии! В ОТВЕТ НА ПРИКАЗ ВОЖДЯ — НОВЫЕ ТРУДОВЫЕ ПОДВИГИ

Приказ Верховного Главнокомандующего Маршала Советского Союза товарища Сталина встречен трудящимися нашего завода с большим воодушевлением.

В цехах прошли многочисленные митинги, выступая на них передовики производства брали обязательства в ответ на успешные наступления советских войск добиваться новых подвигов в труде, неустанно ковать победу над ненавистным врагом.

Все бригады перевыполняют нормы

В цехе холодного проката ленты передовики производства делом отвечают на Приказ Верховного Главнокомандующего товарища Сталина 23 февраля бригада прокатчиков под руководством тов. Рубанова за 7 часов работы проката 61 тонну металла, выполнив норму на 172 проц. На немного отстала от нее и бригада тов. Ромашо-

ва, прокатав за смену 55 тонн. В этот же день бригада тов. Кулакова выполнила задание на 130 проц. Приказ вождя вызвал в цехе новый трудовой подъем. Наступающим войскам Красной Армии труженники тыла салютуют повышением производительности труда.

А. Моисеев

Ответ вождю

С огромным воодушевлением встретил коллектив цеха, где начальником тов. Кириллов, Приказ Верховного Главнокомандующего от 23 февраля с. г.

23 февраля, день 26 годовщины Красной Армии был объявлен в цехе днем «Стахановских рекордов». В этот день каждый работал с особым напряжением, стремясь дать продукции как можно больше. Так станочницы т. т. Андреева, Крылова, Хохлова выполнили в этот день от двух до трех норм каждая. Фронтальная бригада, возглавляемая

Константином Власовым дала 211 проц. задания. 23 февраля — день славной годовщины коллектив цеха отметил успешным выполнением суточной программы на 117, 7 проц.

Воодушевленные Приказом товарища Сталина стахановцы этого цеха в количестве 7 человек организовали вновь фронтальную бригаду под руководством станочницы-комсомолки т. Рузаевой. Эта бригада за первый день работы выполнила задание на 191 проц.

И. Туманов — секретарь партбюро

Сверх плана

Новыми трудовыми победами ответил на Приказ товарища Сталина коллектив калибровочного цеха. В славную годовщину калибровочный цех вместо 66 тонн дал 98 тонн металла. Передовики соревнования работают в эти дни с особым энтузиазмом и дают высокую производительность труда. Так, стахановец-цыбанчик тов. Шадрин 23 и 24 февраля выполнил задание на 170 проц. Орденноносец-волочильщик тов. Маслов, волочильщики т. т. Лунчев и Шагалли дали по полторы нормы каждый.

Коллектив калибровочного цеха, воодушевленный новыми победами советских войск упорно боролся за досрочное выполнение февральского плана и утром 29 февраля рапортовал о выполнении плана. Коллектив калибровщиков дал 40 тонн металла сверх плана.

В. Иванов.

Что нам дает переход на поточное производство

(Беседа с зам. начальника цеха № 5 тов. Михайленко)

Наш цех имел участки и отделения в разных местах завода. Это затрудняло переброску материалов, транспортировку деталей, увеличивало брак.

Перед руководителями цеха и завода встал задача сконцентрировать цех в одном месте, организовать поточное производство.

Поточное производство даст нам большую экономию. Вот, например, в отделении покрытия деталь проходила путь до 200 метров, переход на поток сократил движение детали до 42-43 метров, причем дает возможность высвободить до 30 проц. рабочих.

Отделение сборки мы также расположили по потоку. Введение на сборке конвейера позволит сократить около 30 проц. рабочих. Решили отдельные операции механизировать. Применение ряда приспособлений на изготовлении деталей, часть из которых мы будем делать своими силами, силами работников цехового ЦИХ'а поможет нам увеличить производительность труда, высвободить рабочих.

Переход на поток второго и

первого отделений — обещает нам также большой экономический эффект. Однако отдельные исполнители работ тормозят введение потока в цехе. Так отдел главного энергетика, руководимый тов. Харкевичем медлит с установкой генератора, с электро-монтажными работами, с освещением некоторых участков сборки.

Значительно затянуло переброску оборудования несвоевременное начало работ вездеходов. Транспортный отдел, руководимый тов. Саханским работает неоперативно.

Еще 28 января с. г. согласно приказа директора должны быть окончены работы по перемонтажу цеха, между тем, лестопнаб (нач. т. Френкель) и отдел снабжения (нач. тов. Трофимов) задерживают подачу строительных материалов — цемента, кирпича и т. д.

Руководителям завода следовало бы принять более конкретные меры к работникам, срывающим сроки выполнения работ и помочь цеху, как можно скорее работать по поточному методу.

Цехи автономалей должны работать лучше

В феврале завод программу не выполнил. Особенно плохо работали цехи автономалей, не обеспечив план в номенклатуре систематически задерживая нормы основным заводам-потребителям.

Имея все возможности работать производительнее, руководители этих цехов т. т. Рябов, Кочетков, Низовцев и Конкин ослабили внимание к поставке столь ответственных деталей, не мобилизовали свои коллективы на безусловное выполнение планов. Так, из 31 дет. по графику для ГАЗ'а на 25 число в темне изготовлялись только 9 позиций.

В цехах автономалей слабо работает творческая мысль над вопросами усовершенствования технологического процесса. Мероприятия, выдвинутые партийно-технической конференцией выполняются недопустимо медленно. Так, например, в цехе холодной высадки из 31 предложения, внедрено в производство только 13, в пружинном цехе из 16, внедрено 7. Не более 50 проц. предложений внедрено в производство и в цехах автоматном и нормалей.

Такие отделы как технологический (гл. технолог тов. Шелушков) и производственно-диспетчерский (нач. тов. Розенберг) слабо помогают в организационной перестройке цехов автономалей, не способствуют их лучшей работе.

Отставание цехов автономалей не может быть терпимо. Необходимо руководителям этих цехов изменить организацию производства, продумать вопрос перевода линий, участков на поток. ЦИО завода (нач. тов. Тверяков) необходимо резко увеличить комплектный выпуск инструмента, с тем, чтобы не было задержки в обработке деталей по поточному методу.

Задача партийных организаций, возглавляемых т. т. Сосипатровым, Галкиным, Устиновым и Однолетковым мобилизовать свои коллективы на более высокопроизводительный труд, на безусловное выполнение плана по нормалам в номенклатуре.

Март — последний месяц первого квартала. Нужно сделать все, чтобы квартальную программу выполнить во что бы то ни стало.



На снимке: (в центре) М. Савельева, бригадир фронтальной бригады цеха № 1. (слева) Л. Чиркова и Ф. Илющенко, члены фронтальной бригады.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ МОЯ ПАРТГРУППА

Партгруппоргом я работаю полгода. Приступив к руководству мне пришлось перестраивать всю работу. В партгруппе не было роста. Она состояла всего из 4-х человек, причем и с этими не велось никакой работы. Коммунисты и кандидаты не имели партийных поручений.

Первым вопросом, который мы поставили на обсуждение партийной группы это был вопрос роста нашей партгруппы. Вскоре наши лучшие люди цеха подали заявления с просьбой принять их кандидатами в члены партии. Среди них мастер тов. Валиева, контролеры т.т. Матвеева, Камаева, Карнаевская. Тут же молодые кандидаты получили партийные поручения.

Я, как партгруппорг систематически проверяю выполнение поручений. Поручив провести читку или беседу агитаторам т.т. Валиевой и Матвеевой, а на другой же день спрошу — как прошла беседа, какие были заданы вопросы, сколько человек участвовало в беседе и т. д. Это повышает ответственность за порученное дело у каждого молодого коммуниста.

Сейчас в нашей партгруппе 5 кандидатов и 3 члена партии. Все они занимаются в кружке по изучению истории ВКП(б).

Наша партгруппа повседневно занимается вопросами качества продукции, оперативно разрешает производственные вопросы, работает над тем, чтобы не было ни малейшей задержки изделий на приемке.

Ежемесячно у нас выпускается стенгазета «Контролер», которая также является боевым помощником в борьбе за качество продукции. Отчет о работе стенгазеты мы нередко обсуждаем на партийной группе.

Не остаются без внимания партгруппы и такие вопросы, как трудовая и партийная дисциплина, работа кандидатов и коммунистов над повышением своего идейно-политического уровня и т. д. Партгруппу я собираю, как правило, два-три раза в месяц.

Большую помощь в моей работе, как партгруппорга оказывает партбюро ОТК, которое систематически заслушивает о нашей работе на партбюро и партсобраниях, инструктирует по отдельным вопросам внутрипартийной работы.

Наша задача добиваться еще лучших результатов в постановке партийной работы, еще шире развернуть политмассовую работу, подчинив ее интересам производства, лучшей помощи фронту.

Л. Полюмонова — партгруппорг ОТК при цехе № 1.

ПЛОХАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА, БРАК, НИЗКАЯ ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

ВОТ ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ ОТСТАВАНИЯ ГОРЯЧЕПРОКАТНОГО ЦЕХА

Недочеты в планировании

Горячепрокатный цех является на заводе ведущим цехом, от работы которого зависит выполнение программы ряда цехов и завода в целом.

Между тем за последнее время горячепрокатный цех резко ухудшил свою работу и срывает выполнение заказов, тормозит выполнение программы металлургических цехов и цехов автонормалей.

В чем причины плохой работы цеха? Одной из причин является неправильное планирование. Цех получает месячный план от планового отдела завода, который предусматривает выполнение задания в тоннах и суммовом выражении по группам марок проката без указания размеров и профилей.

Производственный же отдел месячной программы цеху не дает, а планирует его по декадам, специальным графиком, причем этот график довольно часто меняется. Так, например, в феврале существовали графики на первую декаду месяца, график с 6 по 19 февраля и график с 11 по 19 февраля, которые резко отличались друг от друга.

Так, например, в графике первой декады предусматривалось проката 790 тонн по 15 маркам размерам, в графике с 6 по 19 февраля по 29 маркам размерам 1065 тонн и т. д. Причем переход с размера на размер требует большой затраты рабочего времени на переналадки и переделки стана. Тогда как этот самый график с другим чередованием профилей мог иметь меньшее число переналадок.

Приказом по заводу за № 25 от 15 января было предложено гл. металлургу т. Мамонову

и нач. производством тов. Розенбергу пересмотреть группы и чередование профилей, предусмотрев минимальное число переналадок. До сих пор пока ничего не сделано.

Брак.

В цехе велик процент брака и отходов, что является результатом частых переналадок, изношенности оборудования. Вместо полагающихся по нормативам 8,5 проц. потерь цех в январе имел 17,7 проц. Не уменьшился процент потерь и в феврале. Хуже того брак растет. Если в 1942 году брак по прокату составлял 4,6 проц., то в 1943 году он уже равнялся 5,72 проц.

Большие потери от брака, отходов, угара вызваны отсутствием должного учета и анализа потерь металла, слабым вниманием к этому вопросу отдела главного металлурга, возглавляемого тов. Мамоновым и отдела технического контроля (нач. тов. Черноруков).

Трудовая дисциплина.

Среди прокатчиков низка трудовая дисциплина, а отсюда и увеличение брака, простоев и аварий. Здесь нет слаженности в работе, нет коллективной борьбы за выправление отставания, за ликвидацию внутрицеховых неполадок. В цехе возросло количество прогулов и нарушений.

Партийная организация цеха (секретарь партбюро тов. Ледков) ослабила массово-воспитательную работу, не возглавила соцсоревнования. Соревнование в цехе существует формально. Если договора и имеются, то выполнение их никогда не проверяется.

Приказ директора за № 25 не выполняется

В целях улучшения работы горячепрокатного цеха директором был издан приказ за № 25 от 15 января.

Как же выполняется этот приказ? Крайне плохо. Так, например, ШИО завода (нач. тов. Тверяков) должен обеспечить цех двумя комплектами стальных валков для обжима. В течение месяца им изготовлен только один комплект. Не изготовлены и ножи для пресса Пельс.

До сих пор начальник отдела снабжения тов. Трофимов не обеспечивает своевременную подачу металла цеху нужных марок и подготовку его к прокату.

Медленно выполняются и другие пункты. Главный металлург тов. Мамонов, который обязан контролировать выполнение приказа, реальной помощи цеху не оказывает.

Партком, заслушав о работе горячепрокатного цеха потребовал от нач. цеха тов. Зимина и секретаря партбюро тов. Ледкова повести решительную борьбу с потерями металла, простоями оборудования, с нарушениями трудовой и технологической дисциплины, добиваясь безусловного выполнения приказа за № 25.

Партком предупредил исполнителей приказа — т.т. Трофимова, Розенберга, Малова, Тверякова, Харкевича о их персональной ответственности за выполнение приказа директора и потребовал от них его безусловного выполнения.

Однако решение парткома от 16 февраля с. г. выполняется медленно. Главному инженеру завода тов. Синицыну следует усилить оперативное руководство горячепрокатным цехом, добиться коренного улучшения в его работе.



ДЕЙСТВУЮЩАЯ АРМИЯ.

Десятки раз ходил в тыл к немцам отважный разведчик ефрейтор Алексей Иванович Гаврилов. Он награжден двумя медалями «За отвагу» и нагрудным знаком «Отличный разведчик». Его сестра доброволец — комсомолка Мария служит с ним в одной части.

На снимке: Разведчики Алексей и Мария Гавриловы.

Фото И. Пикмана.

Фотохроника ТАСС.

Советы врача

СЫПНОЙ ТИФ

Сыпной тиф — заразная болезнь. Передатчиком сыпного тифа является вошь. Вошь, переползая с больного организма на здоровый кусает его и вносит при этом заразу. Болезнь после укуса вши не сразу проявляется, проходит так называемый инкубационный период (скрытый период) 12-14 дней. В скрытом периоде человек себя чувствует совершенно здоровым. Спустя 12-14 дней начинается общее заболевание: головная боль, боль в ногах, в пояснице, высокая температура 39-39,5, одутловатость лица, сухость языка. Через 5-6 дней пятна розового цвета по всему телу, которые к концу болезни пропадают. Высокая температура держится 14 дней, а потом падает. Выздоровление наступает медленно, у переболевших надолго остается общая слабость, боли в области сердца, в ногах и длительная потеря трудоспособности. Смертность бо́льшая, на 100 заболевших умирает 6-10 человек.

Ежедневно надо чистить верхнюю одежду, не укрываться ею ночью, не садиться, не ложиться в постель в верхней одежде.

В общежитии, где скопленность людей, необходимо особенно тщательно следить за чистотой. Обязанность всех живущих в общежитии строго выполнять все санитарные правила и оберегать общежитие от заноса вшей. Всякий вновь поступающий должен предварительно пройти санитарный пропускник. Заболевшего сыпным тифом надо немедленно отправить в больницу. Поэтому своевременное распознавание сыпного тифа и ранняя госпитализация больных, важнейшее средство для быстрой ликвидации появившейся вспышки сыпного тифа.

Врач Погодина.

К. Сергеева.

Отв. редактор А. Н. ГРЕБЕШКОВ

ПОДГОТОВКА К КУСТОВЫМ ПАРТИЙНО-ТЕХНИЧЕСКИМ КОНФЕРЕНЦИЯМ ИДЕТ МЕДЛЕННО

В половине марта будут проводиться на заводе кустовые партийно-технические конференции по мобилизации внутренних резервов.

Времени осталось немного. Однако подготовка к ним в ряде цехов идет недопустимо медленно.

И там, где руководители по-настоящему занялись этим вопросом, там и результаты неплохие. Вот, например, в цехе холоднопроката ленты (нач. тов. Орлов) в период месячной подготовки поступило уже 30 предложений, причем часть из них внедрена в производство. Здесь электрик тов. Шишло предложил произвести кольцевание трансформаторов, что дает 750 тыс. киловатт-часов

электроэнергии. Ценные предложения поступили от т.т. Безделова, Евсеева и многих других.

Неплохо организована работа по подготовке в цехе № 2, где поступило 19 предложений и 9 внедрено в производство.

Однако в таких цехах, как автоматный (нач. тов. Конкин), калибровочный (нач. тов. Сервилог), гвоздильный (нач. тов. Носолапов) и др. работа по мобилизации резервов проводится медленно. Так, по цехам автонормалей поступило 76 предложений, причем внедрено лишь 23. Еще хуже обстоит дело по секции металлургических цехов.

До сих пор почти ни в одном цехе не налажена наглядная

агитация; нет лозунгов, «молний» рассказывающих о ходе подготовки к кустовым партийно-техническим конференциям.

Нельзя умолчать и о выполнении решений заводской партийно-технической конференции. Между тем и здесь дело не совсем благополучно, из 872 принятых предложений, реализовано только 460 предложений.

В оставшиеся дни до кустовых конференций партийным организациям цехов нужно взять под свой контроль эту большую и важную работу и по-деловому провести кустовые конференции.