

ДА ЗДРАВСТВУЕТ 8-е МАРТА—МЕЖДУНАРОДНЫЙ КОММУНИСТИЧЕСКИЙ ЖЕНСКИЙ ДЕНЬ!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ИСКРА

О Р Г А Н
парткома, завкома
и заводоуправления
завода «Красная Этна»

Год издания XV

Среда, 8 марта 1944 г.

№ 10 (3273)

Цена 15 коп.

Женщины—работницы, инженеры и техники!
В совершенстве овладевайте техникой своего дела, изо дня в день повышайте производительность труда! Работайте, не покладая рук, на поддержку фронта! Давайте наступающей Красной Армии все больше вооружения, боеприпасов, снаряжения, обмундирования! Неустанно улучшайте качество боевой продукции!

ВОСЬМОЕ МАРТА

Международный женский день—8 марта установлен в 1910 году и с тех пор проводится как день смотра готовности женщин к борьбе против угнетения и эксплуатации.

Вот уже третий год трудящиеся женщины всего мира проводят 8 марта в условиях ожесточенной борьбы с германским фашизмом.

В этой войне огромна роль советской женщины, борющейся в передовых рядах за счастье своей Родины.

Перед советской женщиной стоят ответственные и серьезные задачи. Женщины успешно овладевают мужскими профессиями, добывая подлинно героических трудовых подвигов. Работая в госпиталях, отдавая свою кровь для раненых бойцов, заботливо готовя для фронтовиков подарки—всюду женщина отдает все свои силы и знания для освобождения Родины от банды насильников и убийц.

Девушки нашего завода—комсомолки главной конторы Молькова, Зайцева, Баранова и ряд других часто посещают подшефный госпиталь, организуя для бойцов вечера художественной самодеятельности, беседы, читки.

Многие женщины и девушки нашего завода за время войны стали донорами и по несколько раз давали свою кровь для спасения жизни героев-бойцов. Среди них Зоя Аникина, сдавшая свою кровь 18 раз, т.т. Корниенко, Серова, Власова и десятки других.

Образцы трудового героизма показывают стахановки производства. Многие из них возглавляют фронтовые бригады и дают высокий процент выработки. Совсем недавно организовалась в цехе № 1 фронтовая женская бригада под руководством комсомолки Вилковой. Сейчас эта бригада выполняет задания на 120-130 проц и в феврале высвободила из своего состава двух человек. В день 26 годовщины Красной Армии вновь организовалась фронтовая бригада Нюры Рузаевой, которая в первый же день выполнила почти две нормы. Всем известны имена тружениц нашего завода т.т. Матвеевой, Симаненко, Илющенко, Савельевой, выполняющих систематически по две-три нормы в смену.

Примеров яркого патриотизма, трудового героизма наших женщин много. Наши советские женщины всегда были в первых рядах мужественных и стойких борцов за мирное строительство нашей прекрасной Родины, а сейчас вместе с мужчинами ведут жестокую борьбу с коварным врагом—германским фашизмом.

Спайка фронта и тыла крепка, Брат—на фронте, сестра—у станка...

В день 8 марта женщины—передовики рапортуют о своих трудовых успехах

НАШИ ГЕРОИНИ

В ответ на победы на фронте Начался подъем трудовой, Стахановок наших возьмемте, Пример приведу вам такой:

Танаева Нюра—стахановка Не знакома с производством была, Ей понравилась профессия сварщика Когда в цех она к нам пришла

Профессию быстро освоила, Двухсотницей стала она И к дню Октября удостоена, На доску Почета занесена

Старательная, молодая станочница

Работает на трех станках, Илющенко двухсотница Идет в передовых рядах

Встали на вахту фронтовые бригады Савельевой, Симаненко, Рыжовой, Добился успехов, преодолел

преграды Участок мастера Анастасии Букаревой.

Гайконарезницы—Карсакова, Борисова, Раскатова Трехсотницы, передовики, Берите пример в работе с таких Молодежь и старые кадровики Геннадий Шарапов.

Работаю наладчицей

Третий год идет жестокая, кровопролитная битва на советско-германском фронте. Успешное продвижение советских войск вдохновляет нас, работников тыла, на еще более самоотверженный труд. На заводе я работаю уже несколько лет. В первый год Отечественной войны за успешную работу на производстве награждена орденом Трудового Красного Знамени.

Высокая оценка моего труда обязывает работать еще высокопроизводительнее. Я все время работала шлифовщицей, выпол-

няя по две нормы в смену. Сейчас меня выдвинули на должность наладчика. Имея в своем ведении 4 шлифовальных станка, я их обеспечиваю наладкой и на одном из них работаю сама, изготавливая одну из ответственных деталей.

Свой производственный опыт я охотно передаю своим товарищам по работе и совместно мы добиваемся перевыполнения заданий. Это сейчас долг каждого советского труженика.

Т. Ключкина—наладчица-орденоносец цеха нормалей

Самоотверженный труд

Женщины, работницы нашего цеха встречают день 8 марта новыми трудовыми успехами. Станочница тов. Луканина работает на двух станках, перевыполняя свое задание вдвое. На днях ее поставили на одну из узких операций. Быстро она освоила новое дело и добилась перевыполнения норм почти в два раза.

По-боевому руководят женщины фронтовыми бригадами. Совсем недавно работает бригадиром тов. Нефедова. Но и за короткий срок она добилась слаженности в работе бригады. Ее бригада дает 120-130 проц. задания.

Хорошо работают фронтовые

бригады т.т. Козиной и Савельевой. В бригаде Марии Савельевой каждый обслуживает по три станка, а Лида Чиркова работает за четверых.

Одна из лучших стахановок-станочниц тов. Куликова всего полтора месяца работает бригадиром. В ее ведении 16 станков, но она быстро и хорошо производит наладку, умело руководит своим участком.

Самоотверженно трудятся станочница тов. Шумаева, наладчица тов. Маркелова, наладчица тов. Лапина и десятки других. Каждая из них делает вклад в дело победы над заклятым врагом.

Ф. Яковлев—секретарь партбюро цеха № 1.

Организовать подготовку производства, работать равномерно

(Из приказа директора завода от 1 марта 1944 г.)

Выполнение программы февраля почти все цехи завода закончили с явно неудовлетворительными показателями.

Работа проходила неравномерно, рывками ввиду слабой подготовки производства.

В целях создания стимула тщательной подготовки к организации производства, обеспечения нормального темпа работы на каждый день с 1 марта т.г. вводятся в действие новые согласованные с парткомом и завкомом условия социалистического соревнования на «лучший цех» с присуждением переходящего Красного Знамени и денежной премии за показатели каждой декады.

Устанавливается для присуждения Знамени два основных показателя: 1) Выполнение плана в ценностном выражении и 2) Лучшее выполнение плана по натуре.

Победителю—цеху в соцсоревновании присуждается переходящее Красное Знамя и денежная премия в следующих размерах:

а) по цехам №№ 1-2-3-5 первая декада—2000 рублей, вторая декада—1500 рублей, третья декада—1500 рублей. б) по цехам нормалей—первая декада 2500 рублей, вторая декада—2000 рублей, третья декада—2000 рублей. в) по металлургическим цехам—первая декада—1500 рублей, вторая декада—1200 руб., третья декада—1200 руб. г) по вспомогательным цехам—первая декада—1200 руб., вторая декада—900 руб., третья декада—900 руб.

При сохранении Знамени в течение двух декад подряд премия за вторую декаду увеличивается на 20 проц., а при сохранении Знамени в течение трех декад премия на третью декаду увеличивается на 30 проц. При определении лучшего цеха в третьей декаде во внимание принимаются и все другие показатели, указанные в условиях соревнования.

Для лучших производственных участников условия социалистического соревнования остаются без изменения, т.е. по месячным показателям.



ЛУЧШИЕ СТАХАНОВКИ ЗАВОДА. На снимке: Вверху (слева направо) М. Малышева, А. Вдовина (ШИО) внизу: (слева-направо) Н. Куличкова (цех № 2), М. Седова (ШИО), Данилина (цех № 2).

ПРОФСОЮЗНАЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

ПОДНЯТЬ РОЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, МОБИЛИЗОВАТЬ КОЛЛЕКТИВ ЗАВОДА НА ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА

Клуб работает плохо

Н. СОСИПАТРОВ—секретарь партбюро цеха нормалей

Завком, возглавляемый тов. Страховым работал неудовлетворительно. И это, в основном, потому, что он работал в стороне от масс, не привлекал к участию в работе профсоюзной организации широкий профсоюзный актив. Работники завкома, в частности тов. Страхов почти не бывал в цехах, не разрешал на местах насущные бытовые вопросы, волнующие рабочих.

Питание рабочих поставлено плохо. Если посмотреть, что из себя представляет стахановский обед, то кроме венггерта без масла ничего не увидишь. Рабочих бесцеремненно кормят рассольником из соевых помидор—это «нервжающее» меню.

Мне хочется остановиться на работе клуба. У завода есть клуб, но как он обеспечивает культурные запросы трудящихся? Надо прямо сказать, что никак. В клубе не бывает вечеров самодеятельности, лекций, кино. Правда, как-то было хорошее начинание—демонстрация кино по цехам. Рабочие с удовольствием шли. Но и это было быстро работниками завкома забыто. На заводе выявлено около 100 человек участников художественной самодеятельности. Коллектив сильный, но завком не окружает их вниманием, не прибегает к показу их работы в цехах завода, не организует досуг рабочих.

Во многих цехах имелись красные уголки, но сейчас они прекратили свое существование и завком не беспокоится о том, чтобы в них развернуть культурно-массовую работу. Новому составу следует на это обратить внимание.

Позавчера на заводе состоялась профсоюзная конференция по отчетам и выборам заводского комитета. С отчетным докладом выступил председатель завкома тов. Страхов. После доклада развернулись оживленные прения. Выступавшие резко критиковали работу завкома, давая свои предложения по улучшению работы нового состава завкома.

Конференция заслушала отчет ревизионной комиссии и произвела выборы нового состава завкома и ревизионной комиссии.

Ниже мы публикуем отдельные материалы профсоюзной отчетно-выборной конференции.

Завком мало помогает семьям фронтовиков

О. СЕЛЯНИНОВ—нач. цеха металлопокрытия

Каждому ясно, что в условиях Великой Отечественной войны роль профсоюзов особенно сложна. Можем ли мы с твердой уверенностью сказать, что наша заводская профсоюзная организация полностью отвечает требованиям современной обстановки? Нет, нельзя. Для подтверждения этого, я остановлюсь на основных вопросах. Одним из них является помощь семьям фронтовиков. В самом деле, кому из профсоюзных работников не известны «знаменитые» списки с перечислением первоочередных нужд семей военнослужащих, кто не ездил по несколько раз проверять—как

живут семьи фронтовиков? А каков результат? А результат таков, что в эти списки никто, видимо, не заглядывал, так как удовлетворение нужд семей фронтовиков производилось не в соответствии со списками.

Выдал как-то завком ордера на овощи и грибы, казалось бы дело хорошее. Но к сожалению эти ордера остались неиспользованными, так как ни грибов, ни овощей в ОРС'е не оказалось.

Не случаен тот факт, что дирекция завода по настоянию партийных организаций вынуждена была сменить руководство ОРС'а, как не обеспечившего нужд ра-

бочего коллектива. Завком же проявил недопустимую близорукость в вопросах рабочего снабжения, не контролировал работу ОРС'а, не замечал тех безобразий, которые творятся в ОРС'е.

Несколько слов о соревнованиях. Как известно до сих пор мы ежемесячно подводили итоги работы цехов. На этом итоговом собрании, обычно, вручались Знамена лучшим. Однако, следует отметить, что роль завкома здесь сводилась к простой фиксации положения вещей. Нельзя сказать, что в деле соревнования в цехах сам завком принимал какое-либо участие.

Навести порядок в магазинах

Н. ЛАЗАРЕВ—нач. ЦРБ отдела главного механика

Работа завкома многообразна. Возьмем вопросы производства и быта. В разрешении этих вопросов со стороны завкома не было оперативности. Работники завкома в цехах не бывают, показом, гласностью соревнования не интересуются. Скажите, сколько раз завком собирал старых производственников? Не собирал. Доски показателей работы цехов, макеты все это находится в запущенном состоянии, устарело.

Если же посмотреть—какова помощь завкома семьям фронтовиков, например, дровами, так можно просто сказать, что неудовлетворительно и, осуществляются, главным образом, на бумаге.

Неоднократно работа ОРС'а подвергалась резкой критике, завком же находится в роли наблюдателя и ставит вопросы рабочего снабжения очень робко, поверхностно, не привлекая виновников к ответственности.

В магазинах в дни выдачи продуктов сутолока, горячка. Завком ничего не предпринимал в вопросах лучшего отоваривания продовольственных карточек. А почему бы не продумать вопрос организации снабжения по цеховому признаку, как это практикуется в других ОРС'ах? Такое положение, когда большинство рабочих из месяца в месяц не отоваривает свои карточки, не может быть терпимо. Новому составу завкома следует обратить на этот участок работы внимание и организацию рабочего снабжения поставить на должную высоту.

В новый состав завкома избраны:

1. Кантов Н. Н.—нач. ремонтно-механического цеха (председатель).
2. Смолин В. Н.—инспектор ОТК.
3. Игошин И. С.—слесарь цеха холодного проката ленты.
4. Гусева Л. К.—технолог ОТК.
5. Яковлев Ф. Г.—секретарь партбюро цеха Ж 1.
6. Будовская К. С.—пред цехкома ОТК.
7. Худашев А. А.—пред. цехкома цеха холодной высадки.

8. Трошина—мастер ШИО.
9. Баландина—мастер автоматного цеха.
10. Кузнецова—автоматница пружинного цеха.
11. Речкин А. Г.—конструктор ОГМ.
12. Гришина А. П.—пред комиссии ОРС'а.
13. Курышев А. И.—(глав. конт. ра).
14. Глазков—водопроводчик паросилового цеха.
15. Шебарсков Н.—мастер цеха Ж 5.

В новый состав ревизионной комиссии избраны:

1. Митин А. В.
2. Гайков А. Н.
3. Мелковский П. А.

4. Батраков И. И.
5. Рыбаков В. Г.

Общезаводская профсоюзная конференция считает работу заводского комитета за отчетный период—неудовлетворительной и предлагает новому составу завкома провести следующие мероприятия:

1. Шире развернуть и конкретно руководить социалистическим соревнованием и стахановским движением. Добиться того, чтобы на заводе не было ни одного цеха, участка, бригады, не соревнующихся между собой и ни одного рабочего, не охваченного индивидуальным социальным соревнованием, всемерно помогая им в выполнении взятых на себя обязательств.

2. Обратить особое внимание на рабочих, невыполняющих норм выработки, оказывая им всемерную помощь в освоении производственной квалификации, путем прикрепления к ним лучших стахановцев, ударников-новаторов производства. В ближайшее время добиться того, чтобы на заводе не было ни одного рабочего и работницы, невыполняющих нормы выработки.

РУКОВОДИТЬ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИМ СОРЕВНОВАНИЕМ

(Из решения общезаводской профсоюзной конференции)

3. Придавая огромное значение делу рабочего снабжения, профсоюзная конференция требует от завкома усиления общественного контроля над работой ОРС'а—торговой сети, общественного питания, подсобного хозяйства, починочных и пошивочных мастерских, ведя решительную борьбу с расхищением и разбазариванием продовольственных и промышленных товаров.

4. Улучшить жилищно-бытовые условия работающих путем обеспечения своевременного ремонта квартир, расширения сети пошивочных и починочных мастерских.

5. Профсоюзная конференция предлагает завкому обратить серьезное внимание на оказание помощи семьям фронтовиков и инвалидам Отечественной войны, оказывая помощь в устройстве трудоспособных членов семей фронтовиков на работу и поды-

скивая соответствующую работу инвалидам войны, помогая им в освоении квалификаций, определяя их детей в детсады и ясли, повседневно заботясь об улучшении их материально-бытовых условий.

6. Шире развернуть политико-воспитательную и культурно-массовую работу, систематически организуя в цехах завода и в клубе лекции, доклады, беседы, вечера встреч стахановцев с молодыми рабочими и участниками Отечественной войны. Усилить наглядную агитацию и работу кружков художественной самодеятельности, возобновить работу по обучению неграмотных и малограмотных, работающих на заводе.

7. Повести решительную борьбу с нарушителями трудовой дисциплины, создавая вокруг про-гульщиков общественное мнение,

как о дезорганизаторах производства.

8. Усилить работу по охране труда и техники безопасности, добиться снижения заболеваемости, бытового и производственного травматизма, расширив сеть лечебного питания на заводе.

9. Конференция предлагает заводскому комитету оказывать всемерную помощь индивидуальным огородникам в своевременном отводе земельных участков, приобретении семян и с/х инвентаря.

10. Отмечая неудовлетворительное состояние с вовлечением работающих в члены профсоюза и сбором членских взносов, конференция требует от завкома принять все меры к тому, чтобы на заводе все были членами профсоюза и план по сбору членских взносов в 1944 г. был безусловно выполнен. Для этого организационно укрепить цехо-

вые комитеты, профгруппы и привлечь к работе широкий профсоюзный актив.

11. Немедленно начать подготовку к открытию пионер-лагеря на сезон 1944 г. Учесть при этом недостаток прошлого года и вопрос перерасхода продуктов бывш. директором пионер-лагеря тов. Пшеничной и завхозом тов. Павлуниной довести до конца, виновных привлечь к ответственности.

12. Обратить особое внимание на организацию быта рабочих, добиваясь 100 проц обеспечения живущих в общежитиях бельем и постельными принадлежностями.

Профсоюзная конференция призывает всех членов профсоюза и работающих принять самое активное участие в работе профсоюзной организации, мобилизовать все силы на выполнение и перевыполнение программы, на большую помощь фронту.

Отв. редактор А. Н. ГРЕБЕШКОВ