

ИСКРА

О Р Г А Н
парткома, завкома
и заводоуправления
завода «Красная Этна»

Год издания XV

Среда, 15 марта 1944 г.

№ 11 (3274)
Цена 15 коп.

Привет коллективам цехов Сервиорога и Кириллова!

Эти цехи в первой декаде марта работали равномерно и завоевали переходящие Красные Знамена.

Равняйтесь по передовикам, боритесь за успешное выполнение программы марта!

Выполнить квартальный план

В феврале наш завод работал неудовлетворительно. Ряд цехов не выполнил свои производственные планы. Март—решающий месяц в выполнении квартальной программы и нужно сделать все, чтобы она была выполнена.

Сегодня мы публикуем итоги первой декады. Коллективы цехов, где начальниками т.т. Сервиорог и Кириллов добились ритмичной работы и план декады закончили с перевыполнением Им вручены переходящие Красные Знамена.

Претендентами на Красное Знамя по группе металлургических цехов были автопроволочный цех (нач. тов. Мальцев) и цех холодного проката ленты (нач. тов. Орлов). И только потому, что автопроволочный цех в первой декаде имел большой брак по одной важной пружине и не выдал проволоку для шайб Гровера автопружинному цеху, Красного Знамени и премии не получил.

Неплохо в первой декаде работали автоматный цех (нач. т. Конкин), автопружинный (нач. т. Низовцев), цех ширпотреба (нач. тов. Михальсон), отжигальный (нач. тов. Камаев).

Большое отставание имеют цехи автомалей. Так, цех нормалей, возглавляемый тов. Рябовым полностью обеспеченный металлом, имея все возможности работать лучше, не сумел организовать подготовку производства, работает рывками, систематически недодает нормы для заводов—потребителей.

В числе отстающих идет и цех холодной высадки (нач. тов. Кочетков). Здесь нет борьбы за максимальное использование оборудования, в цехе велики простои по вине плохой подготовки производства.

Важнейшей задачей является борьба за дальнейшее повышение производительности труда, снижение себестоимости продукции, сокращение потерь от брака и простоев. Необходимо всемерно развивать рационализаторскую работу и добиваться дальнейшего высвобождения рабочей силы.

На это сейчас должно быть направлено социалистическое соревнование. Партийные, профсоюзные организации обязаны неустанно развивать его и поднимать на более высокую ступень.

Для того, чтобы успешно выполнять план первого квартала, необходимо смелее вскрывать недостатки производства, не допускать ни малейшей самоуспокоенности, неустанно использовать все резервы, мобилизовать их на увеличение выпуска продукции.

МАРТ—ЗАВЕРШАЮЩИЙ МЕСЯЦ ПЕРВОГО КВАРТАЛА

Работая ритмично, обеспечивая своевременную подготовку производства, выполним квартальную программу!



Мухачева—стахановка, член
фронтальной бригады цеха № 1.

Высокая выработка

Работницы цеха автопружин, стремясь к еще большему повышению производительности труда, Международный женский день—8 марта объявили днем «стахановских рекордов».

Фронтальная бригада, возглавляемая тов. Папишиной обязалась дневное задание выполнить на 130 проц. Свое обязательство бригада не только выполнила, но и перевыполнила. В этот день она дала 312 проц. нормы.

Бригадир тов. Папишина умело организует труд в бригаде. Своевременная подготовка рабочего места, полное уплотнение рабочего времени дают возможность изо дня в день повышать производительность труда. Каждый член фронтальной бригады чувствует ответственность за выполнение заданий.

Высоких показателей добились т.т. Синева и Серякова. Первая выработала в этот день 324 проц. нормы, вторая дала три нормы.

Умело организовали свой труд фрезеровщицы. При обязательстве сменное задание выполнить на 200 проц, фрезеровщицы т.т. Крылова и Антонова дали по четыре с половиной нормы.

Свыше двух норм выполнили стахановки т.т. Евстигина, Назарова, Калыпина.

В ответ на успешное наступление советских войск передовики производства работают не покладая рук, всемерно увеличивая помощь фронту.

П. Пилипенко—комсорг цеха.

Передовикам—Красные Знамена

Цехи, где начальниками т.т. Сервиорог и Кириллов в первой декаде завоевали первенство

В соответствии с условиями социалистического соревнования цехов завода в первой декаде марта лучших результатов добились цехи: калибровочный (нач. тов. Сервиорог), холодного проката ленты (нач. тов. Орлов), автопроволочный (нач. тов. Мальцев), автоматный (нач. тов. Конкин), автопружинный (нач. тов. Низовцев), отжигальный (нач. тов. Камаев) и цех, где начальником тов. Кириллов.

Остальные цехи план первой декады не выполнили и не завоевали права на участие в конкурсе.

Переходящее Красное Знамя металлургических цехов в первой декаде завоевал коллектив калибровочного цеха (нач. тов. Сервиорог, секретарь партбюро тов. Жиганов, предцехкома тов. Иванов). Цех выполнил план по валовому выпуску на 108 проц, по товарному на 131 проц. Кроме того цех обеспечил полуфабрикатом цех № 5, выполнил заказы по углеродистым и автоматным сталям и выдал металл марки 35-40 х.

Переходящее Красное Знамя вручено коллективу цеха № 2 (нач. тов. Кириллов, секретарь партбюро тов. Туманов, предцехкома тов. Махоткин). Цех выполнил план первой декады на 103,5 проц.

Переходящее Красное Знамя цехов нормалей у автоматного цеха отобрано, как у невыполнившего план в натуре, не обеспечившего график особо учитываемых деталей. Красное Знамя цехов нормалей осталось не врученным, так как ни один из этих цехов не выполнил условия соревнования.

Переходящее Красное Знамя вспомогательных цехов оставлено за коллективом ремонтно-механического цеха, выполнившим план капитального ремонта на 200 проц.

Коллективам, завоевавшим в первой декаде марта первенство выдана денежная премия в соответствии с условиями соревнования.

*Всегда уменьем побеждай,
В работе будь новатор смелый
И труд ручной высвобождай,
И за двоих справляйся с делом.*

ЦЕХКОМИТЕТ В СТОРОНЕ ОТ СОРЕВНОВАНИЯ

В ответ на успешное наступление Красной Армии в цехах завода широко развернулось социалистическое соревнование за повышение производительности труда, за еще большую помощь фронту. Рабочие, стахановцы производства берут обязательства, борются за их выполнение и перевыполнение. И там, где цехкомитеты возглавляют это соревнование, стараются его сделать живым, действенным, там и результаты лучше. Гласность соревнования является одним из основных факторов в деле выполнения взятых обязательств.

Однако это условие забыто председателем цехкомитета ремон-

тно-механического цеха тов. Дарениным. Здесь соревнование существует формально. Если договоры и оформляются, то все это делается сухо, по-канцелярски. Договоры, написанные шаблонно складываются в папки и о них забывается.

В цехе никогда не увидишь «Молнии» или красочного плаката, рассказывающего о самоотверженном труде передовиков производства. А в цехе их немало. Среди них такие, как старший производственный, токарь т. Букин, работающий не считаясь со временем, токарь т.т. Истомин и Газизов, выполняющие по пять-шесть норм каждый и многие

На каждую
минуту—
труду

Успех в работе во многом зависит от того как подготовлено рабочее место. Этому я уделяю большое внимание. Придя в цех за 30-40 минут до начала смены я тщательно проверяю свой станок, смажу его. Станок любит хороший уход и я это всегда помню. Стараюсь сделать так, чтобы и деталь и инструмент были под руками. Это помогает избежать излишние движения и отлучки.

Когда все готово я спокойно приступаю к работе. И тогда уже каждая минута отдается труду. Обязавшись выполнять не менее полнотурных норм, я с честью выполняю и перевыполняю свое обязательство. За последние дни я добились выполнения двух—двух с половиной норм в смену. И это только благодаря полному уплотнению рабочего дня. Так может работать каждый.

Советское Информбюро ежедневно приносит нам радостные вести с фронтов Великой Отечественной войны. Советские войска неуклонно идут вперед, на запад, очищая советскую землю от немецко-фашистских захватчиков.

Фронт, Красная Армия требует от нас, работников советского тыла еще более высокопроизводительной работы и мы должны это выполнить.

С. Комарова—стахановка—ста-
ночница.

Еще хуже, что в цехе была доска показателей работы, которая долгое время пустовала, а потом совсем исчезла. Давно уже здесь не выходит и стенная газета.

Все это говорит о том, что цехкомитет бездействует, а партбюро (секретарь тов. Кулагин) мирится с таким положением. Правда, как-то раз председателя цехкомитета тов. Даренина заслушивали на заседании партбюро по вопросу руководства социальным соревнованием. Но положение не изменилось и предцехкома продолжает бездельничать.

И. Соколов.

Кустовые партийно-технические конференции по мобилизации внутренних резервов

УМЕЛО ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВНУТРЕННИЕ РЕЗЕРВЫ, НЕУСТАННО УВЕЛИЧИВАТЬ ВЫПУСК ПРОДУКЦИИ

ЭКОНОМИТЬ ВО ВСЕМ

(Из доклада нач. пружинного цеха тов. НИЗОВЦЕВА Д. С.)

Коллектив цеха автопружин в период подготовки к кустовой партийно-технической конференции внес 23 рационализаторских предложения, причем 60 проц. из них поступило от рабочих-стахановцев цеха.

Принятые предложения дают 61 тыс. рублей экономии, высвобождают 5 рабочих, дают 11,8 тыс. киловатт-часов электроэнергии, экономят 31 тонну топлива и две с половиной тонны металла.

Сейчас внедрено в производство 10 предложений с годовой экономией 27 тысяч рублей и 21 тонны мазута.

Следует отметить, что целый ряд предложений, несмотря на свою простоту, дает большую экономию и облегчает труд рабочего. Так, например, предложение тов. Шираева о введении автоматических ограничителей холостых ходов моторов у станков дает экономию электроэнергии не менее 10 тысяч киловатт-часов в год. Или другое простое предложение рационализаторов Петрякова и Костина — перевод рубки заготовки на автомат позволяет значительно экономить металл и освободить рабочих.

Но это еще начало большой и важной работы. Коллектив цеха обязан развернуть еще большую борьбу за экономию металла по линии сокращения отходов брака, работать над вопросами перевода обработки деталей с ручной на станки и штампы, добиться ликвидации операции правки пружины и т. д.

Что дают рацпредложения

Коллектив цеха, где начальником тов. Жуков, секретарь партбюро тов. Яковлев дает 264 тысячи киловатт-часов электроэнергии, высвобождает 5 единиц оборудования, 16 рабочих.

Цех, где начальником тов. Усенский, секретарь партбюро тов. Тунаков сэкономил 800 кг. инструментальной стали, высвободил 5 рабочих.

Цех, где начальником тов. Кириллов, секретарь партбюро тов. Туманов сэкономил 8,2 тонны металла, высвободил 10 рабочих.

Цех автопружин (начальник тов. Низовцев, секретарь партбюро тов. Устинов, сэкономил 21 тонну мазута.

13 и 14 марта на заводе состоялись кустовые партийно-технические конференции по цехам № 1, 2, 3 и 5 и цехам автономалей.

С докладами по итогам месячника по мобилизации внутренних резервов выступили начальники цехов. Подводя итоги месячника докладчики подробно остановились на задачах каждого цеха в деле мобилизации внутренних резервов.

Ниже мы публикуем отдельные материалы с кустовых партийно-технических конференций. (Материалы даются в сокращенном виде).

БЫСТРЕЕ ВНЕДРЯТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

(Из доклада нач. цеха холодной высадки тов. БОЧЕТКОВА Н. А.)

Приказ товарища Сталина к 26 годовщине Красной Армии обязывает работать еще лучше, обеспечивая рост выпуска продукции с меньшим количеством рабочей силы. А это значит, что от каждого рабочего, инженерно-технического работника требуется неустанный совершенствование технологического процесса, внедрение современной организации производства — механизации, направленной на высвобождение рабочей силы, экономию металла, более рациональную эксплуатацию инструмента.

В этом имеются колоссальные резервы. В период месячника по подготовке к кустовой партийно-технической конференции, т. е. с 25 января по 25 февраля с. г. в нашем коллективе принято 45 рационализаторских предложений, которые предусматривают 130 тысяч рублей годовой экономии.

Среди принятых предложений мы имеем предложения по улучшению технологического процесса, по улучшению качества инструмента, по усовершенствованию приспособлений. Имеются также предложения по организации рабочего места, по улучшению работы оборудования и др.

Из 45 принятых предложений на сегодня внедрено в производство 22 предложения с годовой экономией в 55 тысяч рублей.

Особо следует отметить таких рационализаторов цеха, как т.т. Богословский, Богомолов, Швецов. Бригадир слесарей тов. Богословский в период месячника внес 6 рационализаторских предложений с экономией в 25 тысяч рублей. Начальник отделения тов. Швецов внес три предложения, обеспечивающих новую организацию рабочих мест с высвобождением четырех рабочих и т. д.

Однако проведенная работа далеко не исчерпывает имеющиеся в цехе возможности в деле повышения производительности труда, экономии во всем.

Над чем нужно работать? В первую очередь нужно неустанно повышать качество выпускаемой продукции, так как из нашего цеха значительный процент изделий выходит вторым сортом. Во-вторых в цехе велик процент простаивающего оборудования, использования оборудования не на полную мощность. Большие резервы кроются в еще недостаточной организации производства, в слабой подготовке рабочего места. Нужно добиваться максимальной экономии во всем. Этого от нас требует фронт.

Нельзя умолчать и о том, что принятые предложения нужно быстрее внедрять. Между тем внедрение предложений идет недопустимо медленно.

Рационализировать производство, работать по потоку

(Из доклада нач. цеха № 5 тов. УСЕНСКОГО И. Ф.)

Коллектив нашего цеха, как и коллективы других цехов завода неустанно борется за повышение производительности труда, за экономию металла и вспомогательных материалов, памятуя о том, что мобилизация внутренних резервов является одной из основных задач военного времени.

В период подготовки к кустовой партийно-технической конференции коллектив цеха проделал большую работу. Только за время месячника по цеху принято 28 рационализаторских предложений, обещающих 141120 рублей годовой экономии, дающих 800 кг. экономии инструментальной стали, на 3 проц.

снижающих брак на участке покрытия.

Активное участие в рационализаторской работе принял тов. Веретельников. Только одно предложение его — утолщение стенок зажимных труб четырехшпиндельных автоматов дает экономию в 22520 рублей. Ценно предложение начальника отделения тов. Борисова, предложившего изменение конструкции резьбовой фрезы. Это предложение позволило устранить возвраты деталей по кольцу и после покрытия, а также уменьшился расход резьбовых колец.

Целый ряд предложений поступил от тов. Мозула. Он предложил использование изно-

НАШИ РЕЗЕРВЫ

(Из выступления главного инженера завода т. СИНЦЫНА И. Ф.)

Коллективы цехов в порядке подготовки к кустовой партийно-технической конференции провели большую работу по мобилизации внутренних резервов.

Однако сделано еще далеко не все. Эти цехи имеют большой процент брака, простой оборудования, слабая борьба ведется с поломками инструмента. Об этом свидетельствует хотя бы тот факт, что только в феврале поломки инструмента составили свыше 9 тысяч рублей.

Мало еще сделано по вопросу экономии электроэнергии. Достаточно привести такой факт, когда за первую декаду марта коллектив цеха, где начальником тов. Кириллов перерасходовал электроэнергии столько, сколько требуется цеху для суточной работы.

Большие резервы заложены в организации рабочего места, в деле экономии металла, топлива и различных вспомогательных материалов. Коллективами этих цехов не решено еще много вопросов, которые бы дали возможность поднять производительность, работать с меньшими затратами и увеличивать выпуск продукции.

В наших технологических процессах изготовления деталей много ручных операций, не всегда, где можно применяются приспособления, медленно внедряем точную систему производства.

Начальникам цехов, партийным организациям нужно помочь преодолеть все преграды в деле развития рационализаторской мысли. Помочь молодым рационализаторам, стахановцам технически оформить творческую мысль, направленную на дальнейшее увеличение производительности, на улучшение качества выпускаемых изделий.

Для проверки луженых деталей, использование до полного износа матриц — 104, а также изменил конструкцию оправки. Эти три предложения дают возможность сэкономить 71 тыс. рублей в год.

Однако резервы еще велики и перед коллективом цеха стоят задачи — как можно быстрее отделение сборки перевести на конвейер, выправить поток по двум ведущим деталям, сократить брак по чистоте изделий.

Нашей задачей сейчас является в короткий срок провести в жизнь мероприятия, выдвинутые заводской и кустовой партийно-техническими конференциями.

Письмо
из освобожденного
г. Харькова

„БЛАГОДАРИМ ЗА ПОДАРОК“

От коллектива нашего завода в подарок детям освобожденного гор. Харькова были посланы детские саночки. На днях в адрес директора завода тов. Романова, секретаря парткома, председателя завкома, начальника цеха ширпотреба тов. Михельсона пришло письмо от детей детсада № 43 г. Харькова. Ниже мы публикуем это письмо в сокращенном виде. Дети освобожденного г. Харькова пишут: «Мы дети детсада № 43 г. Харькова, находящиеся два года под немецкой оккупацией, испытавшие на себе все ужасы гнета немецкого режима, сейчас снова живем свободно.

Многое пришлось нам пережить. Немцы выгоняли на работы в концентрационные лагеря наших мам, сестер и братьев, а мы оставались одни голодные и заброшенные в холодных квартирах. Мы забыли все детские игры и забавы, хотя нам всем от 4 до 7 лет. Летом мы не играли на улицах в песочек и игрушки, зимой не катались на лыжах и саночках. Тяжело и безрадостно было нам жить в рабстве немецких палачей.

Но вот настал великий и радостный день освобождения нашего родного Харькова! Пришла Красная Армия и принесла нам освобождение. В нашем городе сразу открылись детские садики, где нам стало хорошо и уютно. А мамы наши спокойно работают на фабриках и заводах.

Первое время трудно было нашим воспитателям из разрушенных, разбитых немцами домов сделать помещения, пригодные для детских садов. Надо было доставать мебель, игрушки, кровати и др. Мы им помогали в этом. Но все же много и много нет у нас в садиках.

На днях мы получили в подарок от Горьковского автозавода замечательные детские стульчики, а когда получили от вас санки, то радости не было границ.

Только мы, дети, можем понять, как весело и хорошо можно кататься на этих саночках в морозный ясный денек со снежных гор.

Получив от вас такой подарок хочется выразить вам свою глубокую благодарность. Спасибо за подарок!

Коллектив детсада № 43 г. Харькова.

Отв. редактор А. Н. ГРЕБЕШКОВ

К сведению читателей
нашей газеты

Редакция газеты «Искра» помещается в здании парткома 2-й этаж кв. № 16. Тел.-коммулятор № 4-00 31, 4-00 32, доб. 1-06.