

Искра

ОРГАН
парткома, завкома
и заводоуправления
завода «Красная Этна»

Год издания XV

Среда, 24 мая 1944 г.

№ 21 (3284)
Цена 15 коп.

Все силы— на выполнение плана

В своем Первомайском приказе товарищ Сталин дал высокую оценку работы тыла:

«Отечественная война показала, что советский народ способен творить чудеса и выходить победителем из самых тяжелых испытаний».

Фронт и тыл это единое целое и вдохновленные успехами Красной Армии рабочие и работницы, инженеры и техники неустанно помогают фронту.

Коллектив нашего завода в предмайском социалистическом соревновании добился значительных успехов и за работу в апреле получил Третью Премию ВЦСПС и Наркомсредмаша. На днях Указом Президиума Верховного Совета СССР передовые люди нашего завода награждены высокими правительственными наградами.

Высокая награда является заслугой всего коллектива и обязывает работать еще лучше.

Между тем в мае завод работает неравномерно, план первой и второй декады сорван. Только пять цехов идут в темпе. Большое отставание имеют: горячепрокатный цех (нач. тов. Зимин), цехи, где начальниками т.т. Ерохин, Каленов, Успенский, значительно ухудшилась подача автономалей автозаводу имени Молотова.

В чем основные причины позорного отставания? Одной из главных причин является самоуспокоенность, отсутствие надлежащей борьбы за план. Так в цехе нормалей, в цехе № 5 в первые же дни сорвали график сдачи готовой продукции. Не перестроил свою работу и горячепрокатный цех. Только по его вине целый ряд цехов не обеспечен металлом.

Сейчас по всей стране широко развернулось социалистическое соревнование за досрочное выполнение полугодового плана. Задача руководителей производства—возглавить это соревнование на каждом участке, в каждой смене, обеспечить равномерный выпуск продукции, развернуть индивидуальное соревнование.

Борьба за график должна стать главным, первоочередным делом хозяйственных и партийных работников.

Четкая организация труда, умелая эксплуатация оборудования, решительная борьба с браком—вот условия, обеспечивающие равномерный выпуск продукции. Эти условия соблюдаются далеко не везде.

Мобилизацией всех своих сил, напряженным трудом ликвидируем отставание в выполнении майской программы, добьемся ритмичной работы, комплектного выполнения программы всеми цехами и заводом в целом.

До конца месяца— семь дней

Наверстать упущенное и добиться безусловного выполнения программы мая

Ответ на приказ вождя

В ответ на Первомайский приказ товарища Сталина в цехе, где начальником т. Ерохин еще шире развернулось социалистическое соревнование. На собрании рабочих и ИТР цеха единодушно было принято решение уходить из цеха только после выполнения сменного задания. Слова не расходятся с делом!

Фронтальная бригада Савельевой на участке мастера Быкова в среднем выполняет норму на 192 проц. Все члены бригады перешли на трехсменное обслуживание.

Фронтальная бригада Шатаровой

на участке мастера Букаревой систематически выполняет задание на 170-180 проц. Три человека обслуживают по два станка, а остальные работают без наладчиков. Хорошо работают стахановцы—станочницы т.т. Галиндева, Наумова, Пронина, Калыгина, Нефедова, сварщица т. Танаева, систематически выполняющие по 2 нормы.

Воодушевленный приказом товарища Сталина коллектив цеха приложит все силы, чтобы майская программа была выполнена.

С. Бурашников

Когда же будет спецтара?

Коллектив строительного цеха горит желанием работать по-фронтальному. Отдельные, стахановцы, как например, тов. Бочан выполняет ежедневно задания более, чем на 300 проц.

Однако самоотверженной работе мешает несвоевременная подача цеху лесоматериалов и комплектов к спец-укупорке. За первую половину мая цехом недополучено 30 вагонов-комплектов.

Руководители отдела снабжения (нач. т. Трофимов) и зам. директора тов. Ашин мало уделяют внимания обеспечению этого цеха необходимыми материалами. Если посмотреть ежедневную выработку, то получается

весьма неутраченная картина. Например, 8 мая цех дал только 5 проц производственного графика. Точно такое же положение было 9, 10 мая.

Зам. директора тов. Ашин еще в первых числах обещал сформировать дощаник для посылки к поставщику «Ударник», но до сих пор ничего не сделано.

Такое положение не может быть терпимо. Директору завода тов. Романову необходимо обратить особое внимание на обеспечение цехов лесоматериалами и создать в цехе нормальные условия для стахановской работы.

А. Кулагин

ОРДЕНОНОСЕЦ МОЛЧАНОВ

...Первый урок Ивана Никифоровича подходил к концу. Молчанов сделал многозначительную паузу и строго посмотрел на ученика. Иван Никифорович любил, чтобы в такую минуту ученик впивался в него взглядом, ожидая ответа на вопрос—почему же лекальщик, в самом деле, никогда и ни в чем не имеет права ошибаться.

Но ученик Хлопочкин сидел тихо и смотрел совсем в другую сторону, в руках у него был микрометр и почему-то казалось, что думал он в эту минуту о чем-то своем.

— Можно представить себе,—сказал вдруг Хлопочкин,—что если я, лекальщик, ошибусь хотя бы,

на подмиллиметра, то потом и машину нельзя будет собрать.

— Да,—утвердительно сказал Иван Никифорович и довольным взглядом посмотрел на своего ученика.

За плечами большой производственный опыт. Ведь только, здесь, в инструментальном цехе, Иван Никифорович работает свыше 20 лет и своей точной профессией обучил не один десяток молодых рабочих.

— Старательный работник, замечательный человек,—говорят о нем инструментальщики.

Всегда Ивану Никифоровичу поручалась самая точная работа



М. ШАНЕНКОВА—молодой токарь 2-го инструментального цеха
Нормы выполняет на 150-180 проц.

Наши орденоносцы

На днях Указом Президиума Верховного Совета СССР девять человек—лучших людей нашего завода награждены высокими правительственными наградами—орденами и медалями Советского Союза.

Орденом Ленина награжден слесарь-лекальщик Иван Никифорович Молчанов.

Орденом Трудового Красного Знамени награждены Лобов Геннадий Михайлович и Пишкин Иван Иванович.

Орденом Красной Звезды награждены: Жуков Александр Федорович и Успенский Иван Федорович.

Орденом Знак Почета награжден Борисов Василий Иванович и Завражнова Мария Савельевна.

Медалью «За Трудовую доблесть» награжден мастер Сапегов Евгений Александрович.

Медалью «За Трудовое отличие» награждена бригадир фронтальной бригады Прасковья Ивановна Феоктистова.

—Ничего, я еще сумею помочь Родине своим трудом,—нередко говорит старый лекальщик.

Лекальщик Молчанов изготовляет штамповый и лекальный инструмент, выполняет ремонт точных мерителей—пассаметров, микрометров, приборов.

Нередко у его тисок можно встретить его бывших учеников Ореста Барина или Арсения Лощкарева. Оба они уже квалифицированные лекальщики, но и сейчас добрый совет Ивана Никифоровича Молчанова для них дорог.

На днях приходит Иван Никифорович в цех, а его горячо приветствуют:

— С высокой наградой,—пожимая руку, говорят инструментальщики.

В обеденный перерыв состоялся митинг, посвященный награждению Ивана Никифоровича Молчанова Орденом Ленина.

Партия и Правительство высоко оценили самоотверженный труд славного патриота.

Инструментальщики и весь коллектив нашего завода хорошо зная этого замечательного лекальщика и скромного товарища с большим воодушевлением встретили Указ о награждении его.

— Высокая награда,—говорит славный патриот,—как бы вселила в меня новые, молодые силы. Хочется работать еще лучше, несмотря на свой преклонный возраст.

К. Сергеева.

ПОЧЕМУ ПРОКАТНЫЙ ЦЕХ РАБОТАЕТ ПЛОХО?

Среди ведущих цехов завода в мае попрежнему плохо работает горячепрокатный цех (начальник тов. Зимин). В чем же дело? Основная причина — низкий уровень политико-массовой работы в цехе.

Низкая трудовая дисциплина, отсутствие действительного социалистического соревнования, отсутствие надлежащей работы с людьми — вот, что характеризует плохую работу этого цеха.

1. Низка трудовая дисциплина

У прокатчиков низка трудовая дисциплина. Здесь нет слаженности в работе, нет коллективной борьбы за план. В цехе велико количество прогулов и нарушений. В апреле потеряно 16 человеко-дней по неуважительным причинам.

Мастера, вместо того, чтобы укреплять дисциплину в цехе, нередко сами нарушают ее. Это относится, например, к мастеру Сениову.

Партийная организация (секретарь тов. Ледков) слабо организовала массовую работу, не мобилизовала коллектив на выполнение поставленных перед цехом задач. Если днем здесь иногда и проводится читка газет или беседы, то в ночных сменах каждый предоставлен сам себе и нередко случаи сна на производстве.

2. Соревнование не организовано

Сейчас, когда в ответ на Первомайский приказ товарища Сталина все шире и шире развертывается социалистическое соревнование, в горячепрокатном

цехе тишь, да гладь. Соревнование здесь не в почете. Конкретных социалистических обязательств цех не имеет. Нет и индивидуального соревнования.

Цехкомитет (пред. тов. Парменов) не организовал показ передовиков производства. Не практикуется здесь выпуск «молний» и «боевых листов». Не выпускается и стенная газета.

3. Простой, брак

В горячепрокатном цехе велики простои, что, безусловно, отражается на выполнении плана. Например, 19 мая только из-за несвоевременной уборки катанки на плацу простой выразился в 4 часа 20 минут. 20 мая по той же причине простой составил 5 часов.

Цех работает не по графику, а по оперативному заданию на каждый день, что увеличивает число переналадок.

Цех несет большие потери от брака, отходов. Это объясняется отсутствием должного учета и анализа потерь металла, слабым вниманием к этому работников отдела главного металлурга и отдела технического контроля. Эти службы не оказывают практической помощи в улучшении работы цеха.

Горячепрокатный цех имеет все возможности работать лучше. Об этом свидетельствует хотя бы тот факт, что в отдельные дни, как например, 21 мая коллектив прокатного цеха не только выполнил суточное задание, но и перевыполнил при тех же условиях. Начальнику цеха тов. Зимину, партийной организации (секретарь тов. Ледков) пора перестроить работу цеха, покончить с ссылкой на объективные причины путем широко развернутого, действительного социалистического соревнования вывести цех в число передовых. А. Васильев

ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ВЫПОЛНЯЮТСЯ НЕДОПУСТИМО МЕДЛЕННО

Выполнение плана оздоровительных мероприятий на заводе проходит неудовлетворительно. Так, по заключенному между дирекцией и заводским комитетом соглашению из намеченных к выполнению на 1 мая с. г. 14 мероприятий на общую сумму в ориентировочной стоимости 100100 руб., выполнено полностью только 5 мероприятий, что составляет 34 проц. к намеченному на данный период плану или 15,5 проц. к годовому плану.

Так же неудовлетворительно идет выполнение плана оздоровительных мероприятий за счет цеховых расходов. На 1 мая было намечено к выполнению 36 мероприятий на сумму 31300 руб., выполнено же всего полностью только 15 мероприятий на сумму 10800 руб. и 8 мероприятий выполнены частично. А всего выполнено оздоровительных мероприятий за счет цеховых расходов только на 48,9 проц. или всего 10,6 проц. к годовому плану.

Такое положение явилось результатом того, что главный инженер завода тов. Синицын не проявил достаточной требовательности к исполнителям работ с тем, чтобы обеспечить их выпол-

нение в установленные сроки, начальники цехов выполнение плана оздоровительных мероприятий пустили на самотек, ослабили работу по охране труда и не осуществляют должного контроля за выполнением в цехе оздоровительных мероприятий.

Заводский комитет, обсудив ход выполнения оздоровительных мероприятий, предложил главному инженеру завода тов. Синицыну обеспечить к 15 июня с. г. выполнение не менее 60 проц. намеченных к выполнению в этом году оздоровительных мероприятий, обязал начальников цехов в течение мая добиться выполнения и перевыполнения, намеченных по цеху оздоровительных мероприятий.

Учитывая наступление весеннего периода, повышающего желудочно-кишечные заболевания заводком обязал начальников цехов и предцехкомов в декадный срок проверить и привести в надлежащее состояние цеховые вентиляционные установки, питьевое хозяйство, санузлы (умывальники, души, уборные), бытовые помещения, рабочие места и прилегающие к цеху территории.

Л. Корнеев — инспектор по охране труда.

Готовиться к кроссу

С 28 мая по 11 июня с. г. проводится профсоюзно-комсомольский летний кросс. Этим кроссом открывается летний сезон по легкой атлетике.

В программе кросса — бег на 1000 метров (для мужчин) и бег на 500 метров (для женщин), бросание гранаты стоя и лежа.

До начала кросса осталось несколько дней, между тем подготовка к нему в отдельных цехах ведется очень слабо, к ним относятся цех № 1 (физорг тов.

Козина), цех № 3 (физорг тов. Шилова) и др.

Каждый час сейчас нужно использовать для лучшей подготовки к кроссу. Деле чести каждого занять в кроссе первое место, защитить честь своего коллектива.

Этот кросс имеет огромное значение, привлекая к военно-физической подготовке широкие массы молодежи.

А. Орлов — пред. заводского спортобщества «Торпедо».

Ниже мы печатаем текст фронтовой песенки «Голубая косынка», написанный и присланный нам с фронта бывшим работником нашего завода В. Широковым. Эта песенка стала популярной в части, где служит мл. сержант В. Широков.

Голубая косынка

Уходили на фронт поезда,
Мы прощались подруга с тобой,
И висела как блеска звезда
Над косынкой твоей голубой.

Посмотрели родные глаза
На походную сумку мою,
И упала скупая слеза
В голубую косынку твою,

Вспоминаю, родная, не раз
Наши ласки и встречи с тобой,
Теплоту твоих девичьих глаз
Под косынкой твоей голубой.

И когда бои отгремят
Мы вернемся в родные края,
Мне укажет вновь на тебя
Голубая косынка твоя.

Мл. сержант В. Широков
Действующая армия.

В пионерский лагерь

Ежегодно в пионерском лагере отдыхают дети рабочих, ИТР и служащих нашего завода.

Первая очередь отдыхающих выедет к 1 июня. Все желающие послать своих детей в пионерлагерь в первую очередь, могут получить путевки в заводском комитете у тов. Челышевой с 25 мая с. г.

СОВЕТЫ ОГОРОДНИКУ

УХОД ЗА КАРТОФЕЛЕМ

До появления всходов картофеля почву на огороде с посаженным картофелем нужно раз два — три разрыхлить граблями или бороной. Особенно это полезно делать в случае дождей и наступающей после них солнечной погоды когда образуется корка. В самом начале появления всходов почву разрыхляют, чтобы облегчить молодым растениям выход на поверхность.

В процессе роста картофеля почву поддерживают рыхлой и чистой от сорняков. Для этого на коллективных огородах при возможности конной обработки междурядья разрыхляют культиваторами или окучниками, в рядах же почву разрыхляют ручными мотыгами. На мелких, индивидуальных огородах почву рыхлят ручными мотыгами. Такую работу проводят три — четыре раза. Когда расте-

ния достигнут высоты 18-20 сантиметров, к ним приваливают ручными мотыгами рыхлую почву. При этом на легких почвах такое окучивание делают неглубоко, а на сырых — поглубже. При конной обработке окучивание проводится окучниками. На легких подзолистых и черноземных почвах окучивания совсем не делают, чтобы не сушить почву, а ограничиваются лишь неглубоким ручным или конным мотыжением. На сырых и тяжелых почвах его производят один — два раза, смотря по погоде и почве.

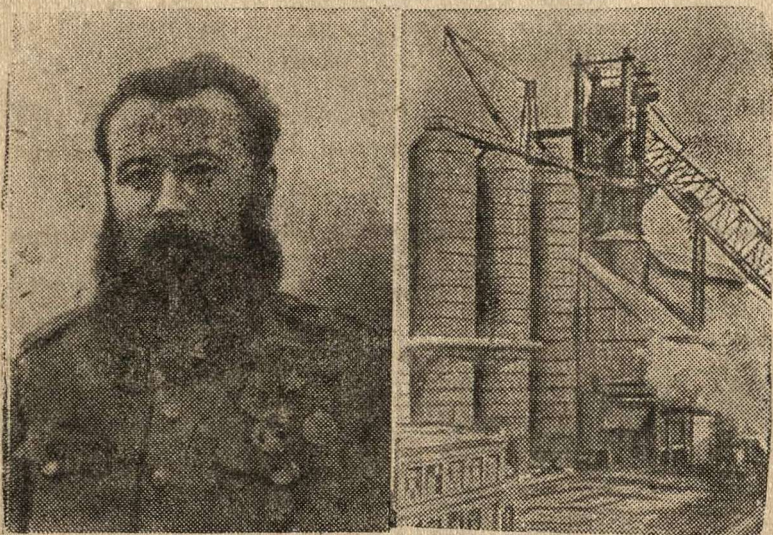
Если огород перед посадкой весной был слабо удобрен и растения развиваются медленно, их нужно подкормить летом во время их роста. Для этого каждый кустик картофеля можно полить раствором птичьего помета. В жидком виде удобрения нужно вносить при подкормке осторож-

но, чтобы они не попадали на листья и не обжигали их. Подкормку нужно производить до цветения картофеля.

В южных и юго-восточных районах картофеля обычно поливают. При сухой погоде полив картофеля на рабочем огороде нужно организовать и в районах нечерноземной полосы. Картофель особенно требователен к воде в период его бутонизации и цветения. Полив проводят из расчета 1—1,5 литра воды на куст, повторяя поливку три — четыре раза, смотря по погоде.

(Из справочника по рабочему огородничеству под редакцией И. Е. Емельянова).

Отв. редактор
Р. Л. БЕЛОГОЛОВА.



На снимке: 1. Рядовой П. М. Ковтун. При выполнении задания командования по форсированию водного рубежа он проявил смелость, отвагу и находчивость, за что ему присвоено высокое звание Героя Советского Союза.

2. Выполняя задание Партии и Правительства, коллектив Тагильского НКВД закончил строительство и сдал в эксплуатацию на Н. Тагильских металлургическом и коксохимическом заводах доменную печь № 3 объемом 1050 кубических метров и производительностью 400 тысяч тонн чугуна в год и коксовую батарею № 4 производительностью 450 тыс. тонн кокса в год с химическими цехами.

На снимке: Доменная печь № 3 Ново-Тагильского металлургического завода. Фотохроника ТАСС.