

Благоустроить наши поселки

В военных условиях забота о жилищно-бытовом обслуживании трудящихся, о благоустройстве городов и поселков приобретает особо важное значение.

В этом году на поселках, прилегающих к нашему заводу, да и во всем районе значительно увеличился объем работ по текущему и капитальному ремонту жилищного фонда, по озеленению улиц, ремонту дорог и тротуаров и т. д.

Сейчас в нашем городе по инициативе трудящихся Куйбышевского, Сормовского и Автозаводского районов развертывается новое ценное движение Трудящиеся обязуются отработать по 5-7 дней в течение ближайших трех месяцев на благоустройство города.

Инициатива ценная, но успех решает организация работ. Между тем и жилищно-коммунальный отдел нашего завода (нач. тов. Широков) и пом. директора по быту тов. Смородин пока все еще занимаются только планированием. Жильцы наших поселков еще не знают объема работ, не известен и порядок организации предстоящих работ.

Особо сложными являются работы по ремонту жилищ. Здесь нужно обеспечить подготовку к ремонту, помочь в изыскании строительных материалов, обучить бригады жильцов простейшим видам труда ремонтников.

В плане мероприятий по благоустройству имеется ввиду и благоустройство территории завода. Весенняя очистка территории от захламленности прошла не безуспешно, но сейчас снова имеет место нарушение правил санитарии. Например, на главной аллее, ведущей ко второй проходной можно наблюдать груды мусора. Возле столовых № 1 и 2, где казалось бы должна соблюдаться образцовая чистота, здесь воздух отравляется зловонием от свалки, от стоячего борта.

Очистка территории двора, содержание его в надлежащем порядке—одна из очередных задач хозяйственного руководства и общности завода.

Задача жилищно-коммунального отдела, партийных, комсомольских и профсоюзных организаций эффективно использовать трудовые обязательства, создать все условия для производительного труда. Организации населения, оперативному руководству работами нужно уделить особое внимание. Организация решает успех выполнения большой программы благоустройства наших поселков и всего нашего района.

Наступление Красной Армии продолжается!

В ответ на успехи войск союзников и Красной Армии будем работать еще лучше, приблизим час победы!

С огромным удовлетворением встретили красноотновцы сообщения об успешных операциях союзников и наступлении войск Ленинградского фронта.

В цехах завода состоялись беседы. Передовики производства брали новые повышенные обязательства, направленные на еще большую помощь фронту, на быстрейший разгром врага.

ОТВЕТ ДЕЛОМ

Коллектив цеха, где начальником тов. Кириллов за успешную работу в мае получил переходящее Красное Знамя завода. Передовики производства на успешные операции союзных войск и наступление войск Ленинградского фронта отвечают высокопроизводительным трудом, стремятся работать еще лучше. Стахановки т.т. Пядина и Егорочкина выполняют свыше двух норм каждая.

На участке лучшего мастера тов. Воробьева по фронтовому работают т.т. Иванов, Рузаева, Горячева, Жукова. Весь участок работает по часовому графику. Хорошо работают фронтовые бригады, возглавляемые т.т. Матвеевой и Власовым, намного перевыполняя свои задания.

Во фронтовых бригадах

В ответ на успешные операции союзников во фронтовых бригадах цеха, где начальником тов. Успенский ширится производственный подьем, крепнет соревнование за досрочное выполнение квартальной программы и программы июня.

Высокой производительности труда достигла фронтовая бригада, возглавляемая Урганской, выполняющая по 200-250 проц. нормы ежедневно.

Бригада тов. Наумовой работает на горячих прессах и дает 120-125 проц. нормы. Станочница, член фронтовой бригады Маруся Бубыр выполняет трудоемкую операцию, неустанно повышает производительность труда. У нее правильно организовано рабочее место, всю смену

она трудится не отходя от станка, намного перевыполняя производственную норму.

В третьем отделении цеха, в комсомольских группах, руководимых Евгением Алексеевым и Аней Луковой все комсомольцы выполняют нормы не менее 170-180 проц.

С. Ефремова—комсорг цеха.

В июне работать по-фронтовому

(С собрания стахановцев завода)

На днях состоялось заводское собрание стахановцев. С докладом об итогах работы за май и задачах на июнь месяц выступил главный инженер завода тов. Синицын. Докладчик отметил, что в мае завод хотя и выполнял программу, но с первых дней работал неравномерно, ряд цехов не справился со своими производственными заданиями.

Кроме того цехи все еще плохо борются за экономию, допускают перерасход металла, топлива, электроэнергии, инструмента и зарплаты против установленных норм.

В цехах низка трудовая и производственная дисциплина. В мае зарегистрировано 74 случая нарушения трудовой дисциплины. Отделы заводоуправления неудовлетворительно работают над подготовкой производства, вследствие чего велико количество

простоев.

Докладчик подробно остановился на вопросах снижения себестоимости продукции, плохой подготовки производства.

— Неудовлетворительно работаем и в июне—говорит тов. Синицын. Уже сейчас мы имеем значительное отставание от программы. Наша задача неустанно бороться за выполнение программы в номенклатуре, работать экономно и во что бы то ни стало выполнить взятые обязательства.

Выступавшие в прениях т.т. Гурьев, Танаева (цех № 1), Чунаков (цех № 3) и др. резко критиковали работу инструментальных цехов и цеха холодной высадки, не обеспечивающих цехи—потребители инструментом и деталями. Резкая критика была направлена в адрес отдела рабочего снабжения, до сих пор не

улучшившего общественного питания в столовых завода.

Собрание стахановцев решило поддержать инициативу фронтовых бригад, объявив июнь фронтовым месяцем в борьбе за план. Добиться выполнения плана по себестоимости каждым цехом путем жесткого режима экономии, за счет правильной организации труда и уплотнения рабочего дня, внедрения рационализаторских мероприятий повысить выработку по заводу на 10 проц. против фактической выработки за истекшие 5 месяцев и досрочно выполнить план II квартала.

На собрании стахановцев передовым цехам—калибровочному, цеху № 2 и ремонтно-механическому были вручены переходящие Красные Знамена.

На подеме

Коллектив горячепрокатного цеха в течение многих месяцев работает неудовлетворительно, не выполняет свою производственную программу.

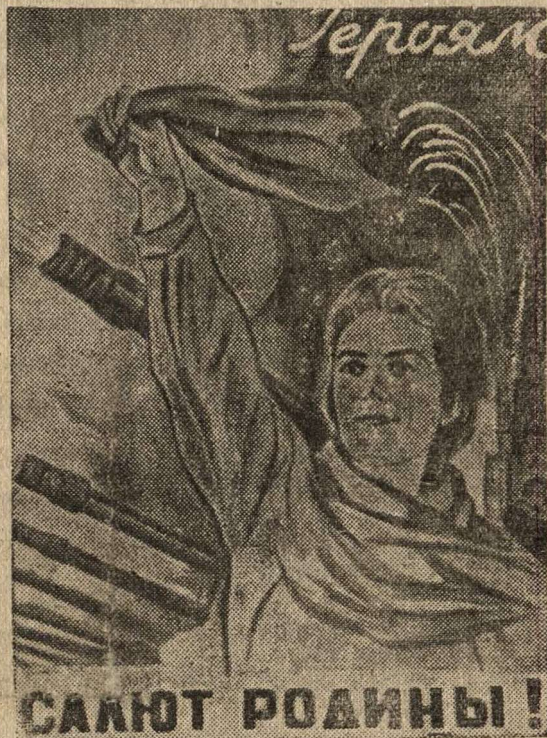
Обсудив обращение фронтовых бригад, прокатчики поддержали их инициативу и обязались в июне работать по-фронтовому. Вальцовщики Плеханов, Порошников, Новиков, Жучков, встав на фронтовую вахту, сейчас работают с полным напряжением сил.

В цехе большое внимание теперь уделяется подготовке производства, работе с людьми. В результате значительно улучшила свою работу смена мастера Мохноногова, 10 июня она выполнила сменное задание на 152 проц. Самоотверженно работают бригады грузчиков, возглавляемые т.т. Степановым и Мазуновым.

В целях повышения трудовой дисциплины, улучшения в работе цеха укреплено руководство производством, подобраны мастера из лучших людей цеха.

Воодушевленные успешным наступлением советских и англо-американских войск, прокатчики борются за успешное выполнение июньской программы.

К. Ледков.



Партийная жизнь

Моя агитационная работа

Велика и благородна работа агитатора в наши дни. В условиях войны вдохновляющее слово агитатора приобрело исключительное значение. Никакая агитация не обладает такой силой непосредственного воздействия на массы, как устная.

Я работаю мастером в цехе, где начальником тов. Ерохин. Мой участок из месяца в месяц перевыполняет производственную программу. Коллектив участка дружный и слаженный. Работа ведется строго по суточному графику. На моем производственном участке нет рабочих, невыполняющих норм выработки, а отдельные стахановки, как т. т. Лопшарева и Анисимова дают ежедневно по две нормы.

Успешной работе способствует повседневная агитационно-массовая работа. Я являюсь на своем участке агитатором. Ежедневно я информирую рабочих участка о событиях, происходящих на фронтах отечественной войны, разъясняю рабочим их роль, их место в общей борьбе с ненавистным врагом — фашизмом.

Свою агитационную работу я строю таким образом: я не жду, когда ко мне на беседу придет много людей, а начинаю работу с любым количеством, но только не с основного материала, который я наметил на сегодня, а с эпизодов и отдельных статей. Когда же соберется достаточное количество рабочих, я читаю сводку Советского информбюро и беседую о том, о чем хотел поговорить сегодня со всем коллективом рабочих.

Я тщательно готовлюсь к проводимым беседам, советуюсь часто по тематике бесед с секретарем парторганизации тов. Яковлевым. От него я получаю все необходимые установки в моей повседневной политической работе.

В. Гурьев — агитатор цеха № 1.

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ РЕШЕНИЙ ПАРТИЙНО-ТЕХНИЧЕСКИХ КОНФЕРЕНЦИЙ

В цехах, где начальниками тт. Зимин, Мальцев, Камелов предложения не внедряются

После первой заводской партийно-технической конференции по мобилизации внутренних резервов прошло много времени. Между тем по ряду цехов слабо внедряются рационализаторские предложения. К таким цехам относятся горячепрокатный цех (нач. тов. Зимин, секретарь парторганизации тов. Ледков), автопроволочный (нач. т. Мальцев, секретарь парторганизации тов. Дубов), калибровочный цех (нач. тов. Сервиног, секретарь парторганизации тов. Жиганов).

1. В горячепрокатном рационализацией не занимаются

Горячепрокатный цех находится в числе отстающих цехов завода. Здесь мало работают над повышением производительности труда, над механизацией тяжелых работ. Вот уже полгода прошло после партийно-технической конференции, а в горячепрокатном цехе внедрено только 8 предложений из 20 принятых.

В плане намечено такое мероприятие, как продление подгравных путей на складе заготов-

ки. Правда, это предложение сложное для выполнения, но оно ценное, механизующее труд, сокращающее рабочую силу. Для реализации же этого предложения до сих пор ничего не делается.

Возьмем другое предложение — механизация уборки мотков от моталок на горячий плац и уборка с плаца горячей катанки во избежание остановок цеха. Ценность данного мероприятия наглядна, однако к выполнению его также не приступали.

В цехе сейчас к пресс-ножницам «Пельс» катанка подается вручную. Это замедляет процесс и требуется значительная рабочая сила. Рационализаторами предложено механизировать рольганг к пресс-ножницам «Пельс». Казалось бы, не так уж это сложно, но руководители цеха не принимают мер к быстрейшему внедрению предложения.

Можно привести еще ряд предложений, предусматривающих огромный эффект, но зам. директора тов. Ашин ссылается на отсутствие материалов, а руководители цеха не добиваются, не требуют с исполнителей быстрейшего внедрения столь ценных мероприятий, направленных на улучшение работы цеха.

2. К выявлению эффекта подошли формально.

По автопроволочному цеху много ценных предложений. Но если посмотреть какой эффект они дают, то это узнать не сразу удастся, так как по большин-

ству предложений эффективность не подсчитана. Например, предложение № 46 предусматривает изменение технологии потенцированной проволоки с 5-ти на 3 мм. путем трех протяжек вместо четырех. Отсюда видно, что повышается и производительность труда и получается немалая экономия на фильерах, причем уменьшается номенклатура фильер и т. д. В плане же мероприятий только указано «облегчает условия труда».

То же самое можно сказать и о предложениях № 47 и 48, которые также не выполнены и эффективность их не подсчитана.

«Маринуются» и предложения, принятые к кустовой партийно-технической конференции. Из 13 внедрено лишь 6 предложений на сумму 21 тыс. рублей.

* * *

Позавчера партком заслушал главного инженера завода тов. Синацына о ходе реализации решений партийно-технических конференций и предложил тов. Синацыну до 20 июня пересмотреть сроки внедрения предложений.

Партком указал начальникам цехов т. т. Зимину, Мальцеву, Сервиногу и Камелову на ослабление внимания к вопросу реализации принятых предложений и потребовал усилить работу. Секретарям партийных организаций внедрение предложений взять под свой неослабный контроль.



На снимке: Герой Советского Союза генерал - майор авиации Иван Алексеевич Лакеев. Летчики его соединения в воздушных боях сбили свыше 700 самолетов противника. Правительство Союза ССР наградило соединение орденом Красного Знамени.

Фото Д. Чернова.

Фотохроника ТАСС.

Из писем в редакцию

Когда же будет радио?

Жильцы нашего общежития (Костянские дома № 17-21) неоднократно обращались с просьбой провести радио. Казалось бы и материала то дополнительно нужно не так уже много — всего два столба, а дело никак не движется. Спрашивается: почему же жилищно-коммунальный отдел, завком так безучастно относятся к запросам рабочих, проживающих в общежитии?

Ф. Домненко.

БОРОТЬСЯ ЗА СНИЖЕНИЕ СЕБЕСТОИМОСТИ ПРОДУКЦИИ

Наш завод успешно справился с выполнением производственной программы минувшего 1943 года и в течение семи месяцев получал премии Наркомсредмаша и ВЦСПС. Однако, имея положительные количественные показатели, завод закончил 1943 хозяйственный год с убытком.

Это результат того, что ни начальники цехов, ни руководство завода в целом не уделяли должного внимания вопросам себестоимости продукции, не занимались систематически изучением итогов хозяйственной деятельности своего цеха и завода, а считали основной своей задачей выполнение плана по объему.

Итоги первых четырех месяцев текущего года показали, что ошибки прошлого не учтены и себестоимость продукции против плана значительно превышена.

Анализ качественных показателей работы цехов свидетельствует о том, что ни один цех не сумел достигнуть снижения стоимости выпускаемой им продукции, тогда как каждый начальник цеха, каждый технолог, нормировщик, каждый мас-

тер должен повседневно изыскивать резервы для снижения себестоимости против плана.

Достаточно привести хотя бы такой факт, что удорожание металла на одну из деталей цеха № 1 только на 20 коп. принесло заводу убыток в 200 тыс. рублей. Основная вина лежит на горячепрокатном цехе (нач. тов. Зимин), который систематически не выполняет заданной программы в тоннаже, увеличивает затраты на одну тонну выпуска. Частично повинен в этом и цех начальника тов. Ерохина, так как расходует на условную единицу 30 кг. металла сверх норматива.

Большой убыток получен за счет удорожания детали № 3, изготовляемой цехом холодной высадки. Аппарат главного технолога не уделяет должного внимания технологии ее изготовления из декапира, в результате экономия на

металл поглощается увеличенным расходом зарплаты. Безучастен к этому явлению и отдел труда и зарплаты, возглавляемый тов. Соколенковым, тогда как расход производственной зарплаты на единицу изделий у него всегда должен быть под контролем.

Окраска изделия, имея незначительный удельный вес в общих затратах, вследствие бесхозяйственности, проявляемой руководством цеха № 3 (нач. тов. Камелов) стоит дороже на 3 коп., а за год составит внушительную цифру убытка в 120 тыс. рублей.

Особенно неблагоприятно с тарой. Отделом снабжения (нач. тов. Трофимов) комплекты ящиков приобретаются «любой ценой», что противоречит принципу единых отпускных цен. Просмотр счетов показал, что за комплекты платили и по 20 руб. и по 12 р. и по 8 руб. иногда одной и той же организации. Воз-

вратную тару покупают также по разным ценам от 9 руб. 80 коп. до 29 руб., что в месяц составит 500-600 тыс. рублей.

Все эти убытки есть результат бесхозяйственности, отсутствия борьбы за экономию во всем. Например, строительный цех (нач. тов. Болонин), помимо того, что удорожил стоимость ящика, за счет невыполнения плана, а следовательно и увеличения накладных расходов на единицу, ежемесячно перерасходует тарные гвозди.

Перерасходуя металл, топливо, зарплату, инструмент, вспомогательные материалы, большинство начальников цехов не знают норм затрат на единицу изделий, не знают удельного веса каждого элемента в общих затратах.

Такое безответственное отношение к вопросам себестоимости дальше терпимо быть не может. Технологи и металлурги должны

вникнуть в детали существующей технологии, особенно по тем изделиям, где повышается себестоимость. Отделу труда и зарплаты пора по-серьезному заняться вопросом труда, его организации в каждом цехе. Отделу же снабжения и финансовому отделу не механически акцептовать и оплачивать счета поставщиков, а следить за правильным предоставлением государственных цен, не допуская переплат.

Отчетность должна помочь выявлению резервов. Главному бухгалтеру необходимо повысить качество отчетности.

Отличное качество продукции при минимальных затратах должно стать одним из решающих показателей при оценке результатов работы цехов. Руководители цехов обязаны отвечать за экономию так же как за программу.

П. Минаев — нач. планово-экономического отдела.

Отв. редактор

Р. Л. БЕЛОГОЛОВА.