

Как работают цехи

По выполнению производственной программы июня идут вперед цехи: калибровочный (нач. тов. Серви́рог) и цех шарлотребы (нач. тов. Михельсон).

Большинство же цехов от программы отстают. Попрежнему плохо работают цехи: холодной высадки (нач. тов. Барташевич), нормалей (нач. тов. Кочетков), систематически задерживающие подачу автономалей автозаводу имени Молотова.

Лесотарный цех (нач. тов. Чижов) плохо подает тару, тормозит сдачу готовой продукции производственными цехами.

Неустанно крепить трудовую дисциплину

В своем Первомайском приказе товарищ Сталин дал высокую оценку советскому тылу, его героической работе в помощь фронту. Трудящиеся нашего завода также самоотверженно борются за повышение производительности труда, за усиление помощи фронту. Но находятся на нашем заводе еще такие люди, которые нарушая трудовую дисциплину, позорят коллектив, мешают ему в выполнении своих почетных обязанностей перед фронтом. Если в апреле на заводе было зарегистрировано 53 случая нарушения трудовой дисциплины (прогулы и самовольный уход с работы), то в мае было — 75.

Ослабление трудовой дисциплины можно объяснить только тем, что хозяйственное руководство, партийные, комсомольские и профсоюзные организации в последнее время ослабили свое внимание к этому важнейшему вопросу.

Завком и цеховые комитеты не уделяют должного внимания массово-воспитательной работе: вопрос о конкретных нарушениях и нарушениях трудовой дисциплины не ставится на обсуждение общих собраний трудящихся цеха. За исключением цеха № 1 не используется в этом направлении и наглядная агитация. Завком до сих пор не удалось организовать работу товарищеских судов, которые могут и должны сыграть существенную роль в борьбе с нарушениями трудовой дисциплины. Среди нарушителей трудовой дисциплины на заводе 70 проц. составляют молодые рабочие, недавно пришедшие на производство. Ни хозяйственное руководство цехов, ни комсомольские и профсоюзные организации не уделяют должного внимания воспитательной работе среди молодых рабочих, подчас проявляют формализм и бездушие к их бытовым нуждам, не заботятся о повышении их производственной квалификации. Отдел кадров также стоит в стороне от этого, сводя свою роль исключительно к направлению рабочей силы в цехи, вопросами же закрепления этих кадров не занимается. Молодые рабочие цеха нормалей Еремин и Хавчук, в известной степени благодаря формальному отношению к их бытовым нуждам зам. нач. цеха т. Иконникова и безучастному отношению со стороны цехового комитета могли стать на путь нарушения трудовой дисциплины, если бы ими своевременно не занялся комитет комсомола.

Еремин и Хавчук сейчас работают в других цехах и являются примерными производственниками. Борьба за усиление организованности и трудовой дисциплины должна стать первоочередной задачей хозяйственного руководства и общественных организаций нашего завода.

Бойцы на фронте идут вперед Коллектив цеха нормалей попрежнему отстает

Дело чести каждого цеха, каждого участка перевыполнить июньское задание

„Мелочи“ подводят

Цех нормалей работает неудовлетворительно. Из месяца в месяц не выполняет программу, ссылаясь на объективные причины, на значительную номенклатуру и трудоемкость изготавливаемых изделий.

Но в цехе забывают о «мелочах», ими не занимаются. «Не до них», — говорят руководители цеха. А «мелочи» то и подводят...

1. Затянули перемонтаж оборудования

Вместо того, чтобы быстрее закончить перемонтаж оборудования, здесь наоборот перемонтаж задерживался, благодаря нераспорядительности руководителей цеха. Монтажники ждали, когда же дадут переставлять машины 532, 535, 548 и др. Оборудование не перемонтировалось и в то же время не работало или из-за неисправности, или из-за отсутствия металла или инструмента. Нехватало распорядительности... Зам. начальника цеха т. Иконников самостоятельно переносил сроки перемонтажа, затянул его надолго.

2. Тяп-ляп и готово...

Так в цехе производят ремонт. Возьмем, например, безцентровый шлифовальный станок. Они «не выходят» из ремонта. Станок № 4 из-за ремонта с 1 по 18 июня простоял 63 часа. У пресса 519-с ежедневно ремонтируются щетки, или моторы, вместо того, чтобы это сделать одновременно и высококачественно.

Неделями в цехе простаивает моечная машина 7433, требующая мелкого ремонта, а детали изготавливаются грязными, что влечет к выходу из строя станков с автоподачей. Не беспокоятся о ремонте и головообточного станка 573, который простаивает в течение 10 дней и болт М-6343, по этой причине, вошел в число «дефицитных».

3. Об электрике и шорных делах

Неудовлетворительно организовано внутрицеховое обслуживание. Например, незначительные неисправности в электропусковых приборах вызывают многочасовые простои. А это потому, что здесь установилась порочная практика взаимоотношений с электриками. Нужно, чтобы только производственный мастер (не ниже) зая-

вил и только старшему электрику цеха о повреждении, только тогда последний разрешит дежурному электрику его устранение.

Вместо того, чтобы по заявлению рабочего о неисправности тут же, в несколько минут устранить повреждение — уходят дорогие часы рабочего времени.

Или служба шорника, по вине которой рабочие простаивают часами. Здесь нет никаких запасов быстро изготавливаемых ремней. Порвался ремень, начинают сначала искать шорника, а шорник, в свою очередь, думает, чем его заменить. В результате три дня простоял головообточник станок 571, т. к. не было ремня.

4. В поисках наждака

Отсутствие заботы о «мелочах» привело к тому, что в цехе нормалей (нач. тов. Кочетков) наждачное точило является дефицитным оборудованием и «узким» местом.

Один наждак обслуживает весь цех, создаются очереди и еще хуже, наждак часто выходит из строя и рабочие вынуждены терять время на хождения в поисках наждака. Так было 19 июня.

5. В роли «обещалкиных»

Цех изготавливает ответственные нормали для автозавода имени Молотова. Но руководители цеха больше обещают, чем подают. Например, болта 6214 в первой половине месяца должны были подать 900 кг., а подали всего 610 кг. Правда, такому «выполнению» помог и отдел главного технолога, запроектировавший из-катушку болта производить на машине ПМ, тогда как потом пришлось переносить на другую машину. Перерасходовали инструмент, металл, потеряно время, а детали задержали. До сих пор не налажена подготовка металла для болта 6214, чем и вызвано введение дополнительной операции — отсортировки болта по маркам стали.

По целому ряду деталей перерасходован лимит инструмента в полтора-два раза. В результате деталь 350625 вместо 20 кг. в день согласно графика подается от 5 кг. до 14. Такое же положение с деталями 350631, 4526 и др.

Коллективом этого цеха систематически срывается график подачи деталей. В этом повинны и внутрицеховые неполадки.

...Нас вырастил Сталин
На верность народу
На труд и на подвиги
Нас вдохновил



На снимке: Бригады фронтовых бригад. (Слева — направо). Б. Потанин, М. Ларина (инструментальный цех), М. Митрофанов (цех № 2), Пушкин (цех холодной проката ленты).

БРИГАДИРЫ

Бригада работала напряженно... В станку молодой девушки подошел мастер и сказал:

— Хоть смена и кончается, но необходимо сделать партию вот этих бойков. Он указал на чертеж.

— Ну, что же останемся и сделаем, — спокойно ответила бригадир токарей Маруся Ларина.

И бригада не уходила из цеха две смены, а фронтовое задание выполнила.

Этот небольшой, но слаженный коллектив решает успех выполнения программы всем участком в инструментальном цехе.

Если создается тяжелое положение на шлифовальной операции, то члены этой фронтовой бригады Маруся Буйских, Тося Просыпкина, да и сама бригадир встают к шлифовальному станку. Здесь почти каждый член бригады владеет двумя профессиями — токаря и шлифовщика.

150 — это почти постоянный процент выполнения бригадного задания.

Здесь же работает и бригада Бориса Потанина. Она ремонтирует мерительный инструмент.

— А что, если нам организовать работу в бригаде так, что-

бы высвободить из своего состава слесарей на другие участки, — предложил как-то молодой бригадир.

Предложение было принято. Через несколько дней в бригаде четверо стали работать за семью, намного опережая график ремонта инструмента.

Интересно привести и проценты выполнения. В мае бригада Потанина выполнила задание на 208 проц., а сам бригадир дал три нормы.

На одном из узких участков цеха Кириллова работает фронтовая бригада комсомолки Митрофановой. Эта энергичная девушка в цехе являлась инициатором двухстаночного обслуживания и сейчас в бригаде двое обслуживают по три станка, добываясь высокой выработки. Бригадир Митрофанова сумела организовать в бригаде труд так, что ни одна минута не уходила даром. Каждый самостоятельно производит наладку станка и не дожидаясь слесаря сам ремонтирует станок.

Бригады-комсомолки Потанин, Митрофанова, Ларина и десятки других это подлинные бойцы трудового фронта.

К. Сергеева.

Извещение

24 июня с г. в 8 час. 15 мин. вечера в помещении летнего клуба состоится

заводское партийное собрание

V заводская конференция ВЛКСМ

Оперативно руководить цеховыми организациями, усилить массово-политическую работу среди молодежи

таков наказ новому составу комитета ВЛКСМ

Ширить комсомольский актив, помогать ему в работе

(Из отчетного доклада комсорга ЦК ВЛКСМ тов. КИСЛЕР Н. Б.)

Товарищи! Прошел год современи выборов комитета ВЛКСМ, о работе которого мне поручено вам доложить. За это время произошли большие изменения. В дни войны роль молодежи на нашем заводе значительно возросла. В цехи завода пришли новые рабочие, молодежь. Задачей нашей комсомольской организации была мобилизация молодежи на выполнение программы, на увеличение производительности труда и повышение квалификации рабочих.

Комсомольцы завода заняли ведущую роль на производстве. Они явились инициаторами многостаночного обслуживания. Такие комсомолки как Митрофанова, Куличкова, Савельева, работая на трех станках выполняют сменные задания на 250-300 проц. Сейчас на заводе насчитывается 137 фронтовых бригад, из них 103 бригады молодежных, выполняющих нормы до 300 проц.

По инициативе комсомольцев в цехах завода пять раз проводились «дни рекордов», в которые комсомольцы и молодежь показали по истине рекордную выработку.

В цехах и при комитете ВЛКСМ были созданы контрольные комсомольские посты по продвижению заказов, по экономии электроэнергии, металла и материалов. Особо следует отметить посты в цехе № 2, которые регулярно следили за расходом энергии и режущего инструмента.

Значительная работа проведена комитетом ВЛКСМ по политическому воспитанию молодежи. На заводе имеется 70 комсомольских агитаторов. Такие агитаторы, как т.т. Федосеева, Рожкова, Косарева, Краева (цех № 5), Рыкина, Мерзлякова, Зимина (ОТК), Кашин (цех холодной вы-

садки) систематически проводят беседы и чтения среди рабочих. Комитет ВЛКСМ проводил для агитаторов инструктивные семинары. Однако этого недостаточно. Слабо руководят агитаторами в ШИО, цехе № 2 и др. Плохо работает заводская библиотека, а комитет ВЛКСМ ничего не предпринимал для ее улучшения. Недостаточно привлекается молодежь к общественной работе.

Большим недостатком в работе комсомольских организаций является слабая организация досуга молодежи. Хорошие мероприятия провели комсомольские организации цехов № 2 и 5, организовав струнный кружок и встречу с заслуженными артистами РСФСР. Нужно сказать, что культкомиссия завкома (пред. тов. Гусева) не возглавляет культмассовую работу в цехах, не поддерживает ценные начинания молодежи.

За последнее время резко ослабла военно-физкультурная работа. Член комитета ВЛКСМ тов. Маковкин, порученным ему участком военно-физкультурной работы не руководил.

Остановлюсь на вопросе роста нашей комсомольской организации. За 1943 год наша комсомольская организация выросла на 135 человек, а за пять месяцев текущего года — на 126 чел. Крайне неудовлетворительно с ростом в организациях ОТК, ШИО, цеха № 2. Недостаточно ведется работа с комсомольцами-новичками. И не случайно, что 12 молодых комсомольцев не торопятся с получением комсомольских билетов.

Серьезное внимание следует обратить на работу комсомольских групп, усилить культурно-массовую и политико-воспитательную работу среди молодежи.

18 июня состоялась V заводская конференция ВЛКСМ. С отчетным докладом о работе заводской комсомольской организации выступила комсорг ЦК ВЛКСМ на заводе Кислер Н. Б.

Выступавшие на конференции делегаты критиковали комитет комсомола за недостаточное политическое воспитание молодежи, за слабое руководство военно-физкультурной работой.

По докладу выступило 9 человек. Среди них т.т. Артемьев — секретарь Райкома ВКП(б), Тверяков — парторг ЦК ВКП(б), Гинзбург — секретарь Райкома ВЛКСМ и др.

Конференция приняла развернутое решение, направленное на улучшение работы комсомольской организации и произвела выборы в новый состав комитета ВЛКСМ.

Ниже мы публикуем отдельные материалы конференции.

Усилить политико-воспитательную работу

Р. ГИНЗБУРГ — секретарь райкома ВЛКСМ

Ровно год тому назад вы давали наказ комитету ВЛКСМ об усилении политико-воспитательной работы в комсомоле. С этой задачей комитет комсомола завода справился не вполне, сделано еще недостаточно. В отчетном докладе тов. Кислер рассказала только о двух теоретических конференциях. В цехах же политико-воспитательная работа развернута слабо. Так, например, в цехах ШИО только еще думают об изучении книги товарища Сталина. В цехе № 2 увлеклись производственной работой и совсем забы-

ли о воспитании молодежи.

Комитет ВЛКСМ ослабил внимание к военно-физкультурной работе. Спортивное общество «Торпедо» бездействует, а комсомольцы не поставили серьезно вопрос о военно-спортивной работе.

На заводе много молодежи, нужно восстановить спортивную работу по секциям, создать юношеские футбольные и ватерпольные команды, воспитывать из молодежи здоровых, крепких, спортсменов.

Конкретно руководить комсомольскими группами

М. НОЗДРИНА — комсорг ОТК

Комсомольская организация отдела технического контроля за 9 месяцев выросла на 48 человек, причем 14 наших лучших комсомольцев-активистов переданы в ряды большевистской партии.

Мне хочется остановиться на вопросе руководства комитета ВЛКСМ комсомольскими группами в цехах. Надо сказать, что это руководство было недостаточным. Комитет ВЛКСМ не практиковал заслушивание отчетов комсомольских группировок о их работе. В результате многие комсомольские группы в цехе № 3, в цехе

холодного проката ленты существуют формально, в них не ведется никакой работы.

К руководству комсомольскими группами пришли молодые кадры, которые нуждаются в повседневной помощи комсорга и комитета ВЛКСМ, между тем учебки не организованы и зачастую они не знают с чего начать свою работу в группе.

Комсомольская группа это основное звено комсомольской организации, поэтому к ней нужно пристальное внимание и конкретное руководство.

Советы огороднику

Уход за капустой

Уход за капустой состоит в рыхлении почвы и окучивании, которые проводят после дождя или обильной поливки. Окучивание придает устойчивость капусте при сильных ветрах, а также способствует образованию дополнительных корней, улучшающих питание растений.

Раннюю капусту окучивают один раз, брюссельскую тоже, но сразу же после посадки, а среднюю и позднюю — до 2—3 раз в лето; первое окучивание проводят, когда растение имеет 7—9 листьев.

Последнее окучивание средней и поздней капусты производят до смыкания рядков, после чего рыхление и окучивание прекращают, а уход ограничивают лишь удалением сорняков, проведением подкормки жидкими удобрениями и поливом, значительно повышающими урожай капусты.

Цветную капусту следует поливать до образования крупных головок. После появления соцветия его предохраняют от действия солнечных лучей, покрывая головку широкими листьями лопуха и связывая листья капусты мочалой или шпагатом над головкой.

Очень важно оберегать капусту не только от земляной блохи, но и от других вредителей — капустной мухи, гусениц бабочки-белянки, совки др.

Капустная муха кладет свои яички на землю около стебелька капусты или на стебелек у самой поверхности земли. Яички надо уничтожить прежде, чем из них выйдут личинки-червячки; личинки вгрызаются в стебель и корень, и тогда их уничтожить невозможно. Для отпугивания мухи лунку около рассады посыплют табачной пылью или смесью нафталина с песком (10 частей песка на 1 часть нафталина). Посыпку повторяют каждые 3—5 дней, как только ослабевает запах нафталина.

При отсутствии указанных средств борьбы применяют отгребание земли от стебля капусты через каждые 5—6 дней. Землю откидывают в сторону, а лунку засыпают свежей землей. С земли откидываются яички мухи, которые и высыхают, а если выйдут личинки, то они такие крошечные и слабые, что им не добраться до растений. Отгребание земли прекращают, когда капуста разовьет крупные листья.

Гусеницы бабочки-белянки обедают наружные листья молодой капусты, а гусеницы капустной моли и капустной совки — молодые кочаны. Меры борьбы: 1) вылавливать бабочек сачками и на бродящую патоку, для чего на огороде ставят корытце с патокой; 2) раздавливать отложенные на листьях яички и молодых гусениц, для чего осматривают листья с верхней и нижней стороны. Рекомендуется также проводить сбор гусениц с капусты, так как гусеницы очень прожорливы и быстро обедают листья. От растений с поврежденными листьями нельзя ждать хороших кочанов.

Отв. редактор
Р. Л. БЕЛОГОЛОВА.

НАШИ ЗАДАЧИ

(Из решения V заводской конференции ВЛКСМ)

1. Комсомольская конференция решила в основу работы комсомольской организации положить политико-воспитательную работу среди молодежи.

2. Добиться выполнения обязательств, взятых в ответ на Первомайский приказ товарища Сталина всеми комсомольцами и молодыми рабочими. Комитету ВЛКСМ и цеховым организациям усилить руководство фронтовыми бригадами в цехах: автоматном, пружинном, ОГМ. Добиться выполнения фронтовыми бригадами обязательств по благоустройству поселков и территории завода.

3. Обязать комитет ВЛКСМ и впредь проводить воскресники по отгрузке металлолома, создать в цехах комсомольские посты по

сортировке и отгрузке металлолома.

4. Обязать комитет ВЛКСМ усилить политико-воспитательную работу среди комсомольцев и молодежи, путем расширения сети кружков по изучению книги товарища Сталина об Отечественной войне.

5. Обязать комитет ВЛКСМ обратить особое внимание на работу клуба и заводской библиотеки.

6. В связи с постановлением XII пленума ЦК ВЛКСМ улучшить работу комсомольских организаций в подшефных школах, на летних детплощадках.

7. Комсомольским организациям практиковать проведение

комсомольско-молодежных собраний, привлекать молодежь к общественной работе.

8. Улучшить работу комсомольских организаций в общежитиях, обеспечив их необходимым инвентарем. Оказать помощь дирекции завода в подготовке общежитий к зиме.

9. Улучшить военно-физическое воспитание среди молодежи. Обязать комитет ВЛКСМ до 5 июля с. г. восстановить работу спортобщества «Торпедо», организовать секции по ватер-болу, футболу, легкой атлетике и т. д.

10. Усилить комсомольскую дисциплину в организации, повышать идейно-политический уровень комсомольцев и молодежи.

В новый состав комитета ВЛКСМ избраны:

1. Кислер Н. Б. — секретарь комитета ВЛКСМ.

2. Ноздрин М. Ф. — комсорг ОТК.

3. Баранова А. А. — комсорг главной конторы.

4. Маковкин В. А. — бригадир фронтовой бригады.

5. Власов К. И. — бригадир фронтовой бригады.

6. Теплякова М. И. — зав. учетом комитета ВЛКСМ.

7. Седова М. Н. — комсорг ШИО.

8. Косарева В. И. — контролер ОТК.

9. Прончатова Н. Ф. — комсорг цеха № 2.

10. Воронин С. Г. — бригадир фронтовой бригады.

11. Алексеев Е. П. — ком. группорг.