

Больше заботы о семьях фронтовиков

Забота о семьях фронтовиков есть половина заботы о Красной Армии. Трудно перечислить те практические дела, в которых находит воплощение эта благородная забота. Здесь и попечение о детях фронтовиков и первоочередной отпуск им продовольственных и промышленных товаров; и ремонт комнат и квартир и многое, многое другое.

Огромную роль в оказании помощи семьям фронтовиков играют профсоюзные организации. Им в этом деле предоставлено первое, а часто и решающее слово. На нашем заводе отдельные профсоюзные организации, как, например, цеха холодного проката ленты (пред. цехкома тов. Масленников), цеха № 1 (пред. тов. Бурашников) поняли свою роль в этом деле, чутко относятся к нуждам семей фронтовиков, оказывают им помощь.

Однако, на фоне этой заботы о семьях фронтовиков особенно нетерпимыми выглядят отдельные случаи возмутительного бюрократического отношения к нуждам жен, матерей и детей фронтовиков. Более двух лет находится на фронте рабочий цеха № 2 тов. Калмыков. Здесь осталась его семья, состоящая из пяти человек. Ни профсоюзная организация (пред. тов. Батраков), ни партийная организация (секретарь тов. Туманов) даже не посетили эту семью, не узнали о ее нуждах.

Или другой факт: семья, бывшего рабочего строительного цеха тов. Виноградова имеет двух больных детей, крайне нуждается в помощи, между тем, ни руководство цеха, ни партийная, ни профсоюзная организации не проявили должной заботы об этой семье.

Вот семья Чупруновых. Сын до ухода в Красную Армию работал мастером цеха № 2, отец его долгие годы работал в строительном цехе, был почетным человеком на нашем заводе. В их квартире требовалось немедленно произвести ремонт, так как квартиру затопило водой, печь развалилась и т. д. Но и здесь к бытовым нуждам стариков—родителей не было проявлено чуткости и внимания.

Как же реагирует завком на все эти случаи безобразного, бездушного отношения к семьям защитников Родины? Воспитывает ли он на этих фактах чувство ответственности за семьи фронтовиков у остальных профсоюзных работников. К сожалению, нет. За «общими» цифрами сам завком подчас не видит отдельные семьи и их конкретные нужды.

Забота о семье фронтовика должна стать повседневной. Необходимо добиться, чтобы забота о семье фронтовика встала в центре внимания хозяйственного руководства, партийных и профсоюзных организаций цехов.

С первых дней месяца строго соблюдать график

Итоги работы завода в июне

Программа июня по выпуску товарной продукции заводом выполнена. Передовиками борьбы за план являются цехи: калибровочный (нач. тов. Сервирог), цехи, где начальниками т.т. Кириллов, Ерохин, Михельсон.

Выполнили июньский план: гвоздильный цех (нач. тов. Косолапов), автоматный (нач. тов. Конкин), цех холодной высадки (нач. тов. Барташевич), отжигальный (нач. тов. Камаев), цех, где нач. тов. Каленов.

Плохо работали и сорвали программу цехи: горячепрокатный (нач. тов. Зимин), цех нормалей (нач. тов. Кочетков), волочильный (нач. тов. Камелов), цех, где начальником тов. Успенский.

План выполнен досрочно

Коллектив 1 отделения цеха холодной высадки (нач. тов. Соловьев) успешно справился с выполнением июньской производственной программы. Самоотверженный труд стахановцев отделения—прессовщица Филинова, накатчицы Бисловой, сверловщицы Беловой и многих других обеспечил досрочное выполнение

программы. Коллектив имел обязательство к 27 июня выполнить график деталей для автозавода имени Молотова. Все детали, за исключением детали 7586 выданы полностью. Эта же деталь выполнена частично по вине калибровщиков, не обеспечивших подачу металла.

П. Галкин.

Успехи торфяниц

Успешное наступление Красной Армии вызвало новый трудовой подъем среди торфяников. Неустанно ширится социалистическое соревнование за повышение производительности труда.

Серьезными претендентами на получение первенства являются бригады, возглавляемые т.т. Зиновьевой и Фиониной. Обе они добиваются высоких показателей. Бригада т. Зиновьевой долгое время держала вымпел «лучшей бригады», а за работу в июне ей присуждено переходящее Красное Знамя всего торфоучастка. В июне эта бригада дала 122 проц.

задания. Хорошо работает бригада торфяниц тов. Бубновой, намного перевыполняющая свои дневные задания.

Торфяницы т.т. Шадрова, Шоннова, Сафронова систематически выполняют по три дневных нормы. Общественные организации торфоучастка должны поддерживать трудовой энтузиазм торфяников—стахановцев, передовым бригадам присвоить звание фронтовых и добиться в июле новых успехов в добыче торфа.

Н. Кислер—секретарь комитета ВЛКСМ завода.



Передовая бригада токарей ремонтно-механического цеха. На снимке: Внизу (слева—направо): Г. П. Андреев, А. Г. Газизов (бригадир), и М. В. Кузнецов. Вверху (слева—направо): А. Ф. Нужин, В. П. Тюганов, Н. И. Степанов.

Фото С. Гуревича.

На днях Столица нашей Родины Москва от имени Родины салютовала нашим доблестным войскам, освободившим от немецко-фашистских захватчиков города Витебск, Борисов, Могилев.

Позавчера Москва салютовала нашим доблестным войскам, освободившим столицу Советской Белоруссии гор. Минск.

— В ответ на успехи наших славных фронтовиков будем работать еще лучше, еще больше усилим нашу помощь фронту—так заявляют герои трудового фронта, передовики нашего завода.

В инструментальном и автопружинном цехах соревнование пущено на самотек

И цехком повинен в плохой
работе цеха

Соревнованием не занимаются

Успешное наступление Красной Армии вызвало большой производственный подъем в коллективе красноотновцев. Передовики производства берут на себя новые, повышенные обязательства и с напряжением борются за их выполнение.

— А как в вашем цехе люди соревнуются?—спросили у председателя цехкома автопружинного цеха тов. Хренова.

— У нас почти все заключили договоры, все соревнуются,—ответил он.

— А сколько имеется договоров?

— 120.

Когда у Хренова попросили посмотреть эти договоры, то он заявил.

— Я у себя содвобязательств не держу. Мне завкомом дана установка хранить не у себя, а у мастеров.

Тогда пришлось обратиться к мастеру Соропову.

Не оказалось обязательств и здесь. Мастер Соропов долго искал в ящиках стола, но так ни од-

ного договора и не нашел.

— Значит нет договоров,—после безрезультатных поисков, заявил мастер.

Эта история с цеховыми обязательствами как нельзя лучше характеризует состояние социалистического соревнования в цехе и борьбу за выполнение принятых обязательств.

Полное отсутствие руководства социалистическим соревнованием в автопружинном цехе со стороны партийной, профсоюзной организаций цеха привело к тому, что цех не вполне справляется с поставленными задачами. В цехе разваливаются фронтовые бригады. Если в мае их было 9, то в июне количество их дошло до 7, а показатели работы их настолько низки, что никак не оправдывают звания фронтовых.

И как все это сходит с рук?.. Надо полагать, что завком сейчас потребует от т. Хренова заниматься соревнованием не формально, а по существу.

К. Плахотник.

Взяли обязательства и... успокоились

— Как коллектив цеха справляется с производственной программой и как организовано социалистическое соревнование,—с такими вопросами мы обратились к председателю цехового комитета инструментальных цехов т. Бенеш.

— Гм—м... И что вы все ко мне ходите. Соцсоревнованием у нас в ШИХ-е занимается член цехкома тов. Логинов,—возмущенно ответил Бенеш.

Но оказалось, что и у Логинова ничего не нашлось в оправдание бездеятельного цехкома.

В неудовлетворительной, внепритичной работе инструментальщиков большая доля вины лежит на цеховом комитете и его председателе Бенеш. Социалистическим соревнованием Бенеш не занимается. Проверка выполнения обязательств, показ людей не организованы.

Еще в апреле были заключены индивидуальные договоры, причем обязательства были взяты не конкретные, да и те до сих пор не проверены.

Так, например, молодой токарь Нина Лазарева, еще включаясь в предмайское соревнование взяла такие обязательства: «Выполнить производственную программу не ниже 100 проц., держать рабочее место в чистоте и т. д. Спрашивается: что предусматривают такие обязательства. Можно прямо ответить, что это результат формального отношения к соревнованию и отсутствие руководства им.

Почему же партийная организация (секретарь тов. Ширяев) мирится с таким положением в штампово-инструментальном отделе, не призывает к порядку председателя цехкома?

От редакции. Помещенные выше корреспонденции из цехов ярко характеризуют состояние социалистического соревнования в цехах.

Цехкомы вопросы социалистического соревнования пустили на самотек. Не руководит социалистическим соревнованием и заводский комитет (пред. тов. Кантов). Об этом свидетельствует хотя бы и тот факт, что до сих пор на территории завода стоит доска показателей предмайского соревнования, кстати сказать и она-то ни разу не заполнялась.

Партийная жизнь

Неустанно повышать свой идейно-политический уровень

В условиях Отечественной войны еще острее прежнего перед коммунистами, особенно руководящими работниками встал вопрос о политическом самосовершенствовании.

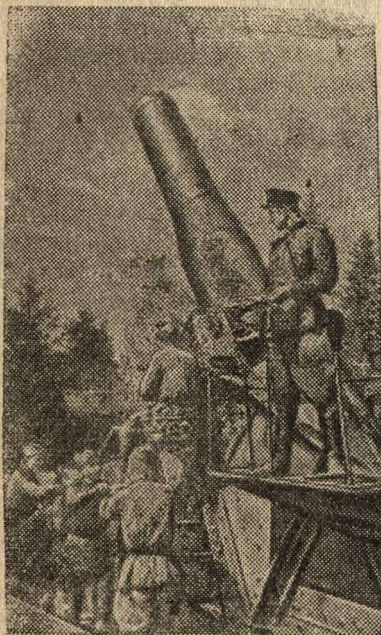
Многие товарищи это усвоили и находят время для этого. Начальник проволочного цеха тов. Мальцев ежедневно уделяет 1,5-2 часа для учебы. Кроме чтения газет и журналов, он еще раз повторяет Краткий курс истории ВКП(б), недавно закончил изучение классического труда В. И. Ленина «Шаг вперед, два шага назад». Тов. Мальцев часто выступает перед рабочими с политическими докладами. Он пользуется большим авторитетом у рабочих.

Иначе и быть не может. Нельзя быть в наше время полноценным руководителем оставаясь политическим невеждой, или пользуясь только старым скудным запасом знаний.

Этого не понял тов. Смородин, выполняющий ответственную работу пом. директора по быту. Он довольствуется тем, что Краткий курс истории партии изучал до войны и поэтому даже важнейшие положения помнит смутно. Он читает только газеты. С беседами о ходе Отечественной войны он выступает редко, по праздникам. Могут ли быть эти беседы квалифицированными, если тов. Смородин не изучал самый важный и основной теоретический документ нашей эпохи — книгу товарища Сталина «О Великой Отечественной войне Советского Союза». Тов. Смородин не смог правильно сказать, что это за постоянно-действующие факторы, определяющие исход войны. А ведь на этом теоретическом вопросе зиждется программа наших практических действий.

К сожалению в деле идейного роста тов. Смородин не одинок среди руководящих кадров завода. Партком должен приучить их к повседневной работе над книгой.

А. Колчинский инструктор Кировского Райкома ВКП(б).



ЛЕНИНГРАДСКИЙ ФРОНТ.

Карельский перешеек. Командир огневого взвода лейтенант А. В. Тарасенко дает расчету орудия большой мощности установочные данные для стрельбы по укреплениям финнов. Фото Г. Чертова и С. Сучатова. Фотохроника ТАСС.

Перенимайте опыт лучших мастеров завода!

Работайте так, как т.т. Кашицын, Пименов, Мосягина

СИЛА СОРЕВНОВАНИЯ

Я работаю мастером на участке покрытия. Наш участок успешно справляется с заданием. Каким образом достигается этот успех? Прежде всего большое внимание уделяется социалистическому соревнованию. В этом большую помощь оказывает мастеру профорг тов. Бодрова. Она личным примером в стахановском труде помогает наладить организацию производства на участке, организует наглядную агитацию, показ работы передовиков соревнования. У нас нет индивидуальных заданий, но каждый знает, что от его работы зависит общий успех. Особенно следует отметить таких, как работники т.т. Семенченко, Бодрова, молодая работница Петрова и др.

На нашем участке наблюдается товарищеская взаимопомощь, производственная дружба. Если у одного что нибудь не ладится, другой ему поможет, посоветует как сделать лучше.

Большое внимание мы уделяем технологической дисциплине, что значительно повысило качество покрытия деталей. В этом большая заслуга и технолога тов. Введенской, которая следит и оперативно руководит технологическим процессом, своевременно предупреждая брак.

Военная обстановка обязывает быть экономным. И я как мастер стараюсь добиться на своем участке максимальной экономии во всем — химикатах, электроэнер-

гии и т. д. Одно из моих недавних предложений позволило добиться 900 кгр. годовой экономии олова. Таких предложений на участке немало.

В социалистическом соревновании на лучшего мастера мне присвоено звание лучшего мастера и вручена почетная грамота «лучшего мастера Кировского района». Эта высокая оценка работы зовет меня и мой коллектив на новые трудовые подвиги.

Успешное наступление советских войск вселяют в нас новые силы для окончательного разгрома ненавистного врага — германского фашизма.

Г. Ф. Пименов — мастер участка покрытия цеха № 5.

Умелый организатор

Марии Федоровне Мосагиной присвоено звание лучшего мастера завода. Это звание она заслужила стахановской работой на производстве, умелой организацией коллектива, систематическим выполнением производственной программы.

В июне смена мастера Мосагиной выполнила задание на 102,1 проц. В июле также не снижает темпов.

На доделочном участке работают люди различных профессий — накатчицы, нарезчицы, сверловщицы, заточницы и все они успешно выполняют свои задания. Так, заточница Давидович выполняет 250-300 проц. нормы, станочницы Зубрина, Мосагина, Соколова дают ежедневно свыше двух норм.

Если та или иная работница отстает, мастер тут же принимает меры, чтобы создать ему все условия для высокопроизводительного труда.

Большой силой в борьбе за выполнение производственных заданий является широко развернутое социалистическое соревнование. Все члены коллектива чувствуют ответственность за выполнение заданий, помня, что от работы каждого зависит успех выполнения программы всем участком.

На участке проводятся производственные совещания, где подводятся итоги работы и если выявляются какие нибудь недостатки, тут же принимаются меры к устранению их.

Звание лучшего мастера тов. Мосагина оправдывает дальнейшим улучшением работы своего участка.

П. Дмитриев (автоматный цех).

Что решает успех

Успех в выполнении программы, в основном, зависит от правильной, своевременной подготовки производства. Придя в цех задолго до начала смены, я как мастер участка проверяю оборудование и наличие металла и инструмента.

Большое внимание я уделяю расстановке рабочих на своем участке. Ту или иную работу поручая прессовщику, учитываю его квалификацию.

Отдельные прессовщики сейчас уже стали прессовщиками-универсалами. Вот, например, прессовщики Лебасов и Железнов, они часто выполняют работы и на одноударном и трехударном прессе, добиваясь высокой выработки.

Я допускаю полную самостоятельность прессовщиков в наладке прессов, своевременно оказыва-

вая помощь им. Этим самым достигается ответственность прессовщиков за свой станок, за порученное задание.

Сейчас на нашем участке нет невыполняющих нормы, все рабочие являются стахановцами. Такие прессовщики, как т.т. Кашицын, Минеев, Есаулов вместо одного пресса по норме обслуживают по два-три пресса.

На участке работают два молодых рабочих, ученики ремесленного училища Шашков и Ляпунов. Они так же успешно справляются с заданиями. Молодой прессовщик Ляпунов успешно освоил свою профессию и сейчас может работать на любом станке.

Большую помощь в нашей успешной работе оказывает рационализация производства. Не так давно я предложил при вы-

сатке детали производить и редуцирование. Это предложение значительно повысило производительность и качество изделий. Сокращена одна из технологических операций у детали Зф-1689. Если раньше эта деталь обрабатывалась на головообточном станке, то сейчас она с пресса идет прямо на накатку. Подобных предложений много.

В результате широко развернутого социалистического соревнования, систематического контроля за выполнением заданий наш участок из месяца в месяц перевыполняет производственную программу. Июньскую программу мы закончили досрочно — 28 июня.

П. Кашицын — мастер участка цеха холодной высадки.

Повысить роль мастера, организовать работу по графику

(Из решения районного собрания мастеров от 6 июня 1944 года)

одного рабочего не выполняющего норм выработки.

Добиться организации ритмичной работы по суточному графику с подведением итогов работы участка ежедневно после работы на производственных совещаниях, ликвидировать прогулы и опоздания по неуважительным причинам. Повести самую решительную борьбу с поломками оборудования, расточительством в расходовании электроэнергии, топлива и сырья.

Ежедневно доводить до сведения каждого рабочего о результатах работы за смену, организуя показ положительных и от-

рицательных примеров работы через все формы и виды наглядной политической агитации.

На каждом участке ежедневно в обеденные перерывы проводить 15-20 мин. беседы и чтения газетных материалов о текущих событиях, сочетая их с практическими задачами производства.

Для поднятия технических знаний мастеров и бригадиров предприятий организовать курсы мастеров социалистического труда, а также использовать все виды технического обучения (школы, кружки, семинары, лекции и т. д.).

На всех заводах для мастеров и бригадиров организовать кружки для глубокого изучения величайших трудов товарища Сталина о Великой Отечественной войне и вопросам конкретной экономики предприятий.

Установить на всех предприятиях заводские переходящие знамена, которые ежедекадно вручать лучшему производственному участку.

Районное собрание призывает всех мастеров и бригадиров в ответ на Первомайский приказ товарища Сталина поднять работу промышленных предприятий на новую ступень социалистического соревнования с тем, чтобы взятые обязательства выполнить с честью.

Отв. редактор
Р. Л. БЕЛОГОЛОВА.