

За снижение себестоимости продукции

Разумное и бережливое ведение хозяйства, особенно в условиях Великой Отечественной войны, является обязанностью каждого хозяйственного руководителя.

Наряду с выполнением программы в количественных показателях, борьба за качественные показатели работы должна быть в центре внимания начальника цеха, начальника участка, мастера.

Между тем, некоторые начальники цехов ослабили свое внимание к экономическим показателям, совершенно неправильно ссылаясь на условия военного времени. Экономисты цехов, как правило, не занимаются должным анализом себестоимости, не вскрывают истинных причин перерасходов, т. е. по существу не занимаются своей прямой работой. Старшие бухгалтера цехов также не осуществляют необходимого контроля за расходованием материальных ценностей.

За июль по заводу только два цеха — волочильный и калибровочный выполнили план по себестоимости товарной продукции.

Себестоимость выпускаемой продукции, как в зеркале отражает работу цеха, по существу выявляя качество его работы. Материалы о работе цехов горячего проката и автоматного, которые мы сегодня помещаем, показывают, что невыполнение плана по себестоимости является прямым следствием неудовлетворительной работы цеха — плохая организация производства, слабая трудовая дисциплина, отсутствие должной борьбы с браком и т. д.

В цехе горячего проката простои оборудования за июль составляют 46 проц., цех переработал 95 тонн металла в брак, имеет пережог 33 тонн мазута, перерасходовал 19 тыс. киловатт часов электроэнергии, перерасходовал пара и воды на сумму 15 тыс. рубл. Такая работа цеха за июль принесла заводу 195 тыс. рублей убытку. Руководство цеха впадает в глубокую и исключительно вредную для перестройки работы цеха ошибку,

продолжая считать, что неудовлетворительные результаты работы цеха в основном зависят от объективных причин, связанных с трудностями военного времени.

За неудовлетворительные качественные показатели работы завода в целом за июль вина падает также на отделы завода. Об этом красноречиво говорят данные анализа общезаводских расходов по заводу за июль. Абсолютный перерасход по ним составляет 562 тыс. рубл., превышение на 62 проц. против плана. Одна только недостача материальных ценностей, выявленная в результате инвентаризации, составляет 259 т. р. Десятки тысяч рублей платит завод за простои вагонов, за просроченные к оплате счета поставщиков, за недопоставку продукции.

Для улучшения качественных показателей работы завода требуется коренная перестройка работы не только ряда цехов, но и отделов завода, особенно отделов снабжения и сбыта.

Недостаточно еще пока уделяют внимания экономике производства партийные и профсоюзные организации. Вокруг вопросов экономики производства не мобилизовано еще внимание общественности отдельных цехов и отделов, слабо приведено в движение такое сильное орудие в борьбе за экономию, как наглядная агитация и т. д.

Организованный парткомом семинар по экономике производства для хозяйственного и партийного актива завода должен сыграть значительную роль в понимании экономики производства, он должен привить вкус к этим вопросам. Кстати сказать, посещаемость семинара не совсем удовлетворительна.

Ни на одну минуту нельзя забывать, что правильное ведение хозяйства, жесткая экономия во всем — путь к увеличению выпуска продукции, необходимой для быстрой и окончательной победы над врагом.

План выполнили досрочно

Коллектив ремонтно-механического цеха (нач. тов. Давренцев) досрочно 27 июля закончил план по капитальному ремонту, выполнив его на 136 проц.

Самоотверженно работали фронтные бригады цеха. Бригады слесарей, руководимые тов. Грозовым и Газизовым, бригада токарей тов. Мишукова выполняли дневные задания до 300 проц. каждая.

Образцы высокой производительности показали т. т. токарь Королев, строгальщик Маркелов, электросварщик Осадчий, слесари Гусев и Зиновьев и многие другие.

Участки, возглавляемые мастерами т. т. Пряхиним и Варенцовым выполняли свои задания в срок и давали хорошее качество работы.

В ответ на награждение товарища Сталина орденом „Победа“ передовики производства берут на себя новые обязательства

С огромным удовлетворением встретили красноотновцы Указ Президиума Верховного Совета СССР о награждении товарища Сталина орденом «Победа». Позавчера и вчера в цехах завода состоялись многочисленные митинги. В ответ на высокую награду вождя передовики производства обязались работать еще лучше, усилить наступление в труде.

Передовики

На участке мастера тов. Воробьева в цехе № 2 вот уже четвертый месяц находится переходящее Красное Знамя. По-боевому здесь борются за выполнение производственных заданий фронтные бригады. Фронтная бригада тов. Иванова наряду со своей работой обязалась помогать отстающим операциям, с тем чтобы сменное задание всему участку было выполнено вместо 11 часов в течение 8-9 часов.

Коллектив участка систематически перевыполняет сменные задания на 25-30 проц. Отдельные стахановцы, как например, т. т. Иванов, Фролов, Козулин на 3 часа раньше срока заканчивают свои задания.

В июле значительно лучше, чем в июне работал участок мастера тов. Храмова.

Коллектив участка с первых дней месяца стал работать по графику. Мастер Храмов большое внимание уделял подготовке производства, правильной расстановке рабочей силы.

Здесь почти ежедневно проводятся сменные производственные совещания, на которых проверяется ход выполнения программы.

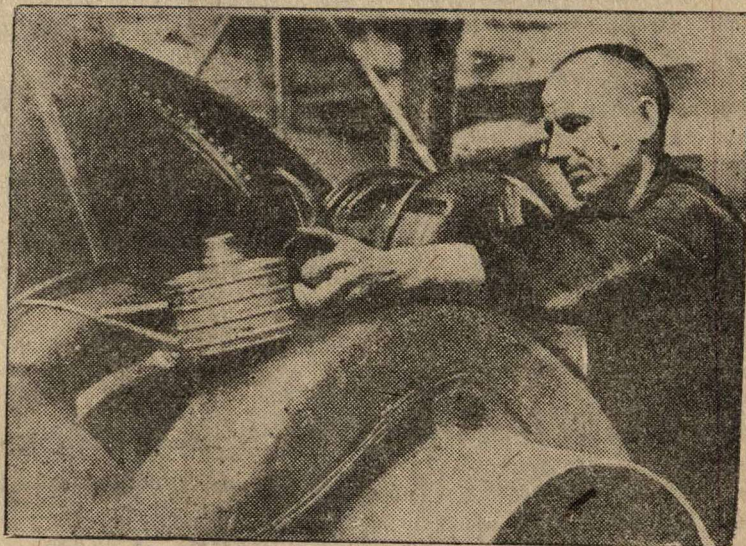
На участке многие станочники стали двухсотниками. Среди них такие, как т. т. Пантынова, Бильтюкова, Заулитов.

Хороших показателей в работе добивается коллектив смены, руководимый мастером тов. Сайфулиновым. Опережая дневной график, коллектив успешно справился в июле с поставленными перед ним задачами.

И. Туманов — секретарь партбюро цеха.

Вести жесткий счет каждой копейке, каждому килограмму металла, угля, мазута, каждому кубометру леса, каждому киловатту электроэнергии.

Экономия — путь к увеличению выпуска продукции.



С. И. КОЧЕТОВ — стахановец-прессовщик цеха нормалей. Изготавливая трудовые детали, он выполняет нормы не ниже 150 проц.
Фото С. Гуревича.

Голос инструментальщиков

Инструментальщики дружно собрались на митинг, посвященный Указу Президиума Верховного Совета СССР о награждении товарища Сталина орденом «Победа».

Первой на митинге выступила комсомолка, бригадир фронтальной бригады Маруся Ларина. Одобряя Указ, она сказала:

— Наша бригада работает по фронтальному, но в ответ на высокую награду Вождя мы будем ра-

ботать еще лучше и обязуемся программу августа не только выполнять, но и перевыполнить.

Затем выступил мастер передового участка тов. Каменев. Он подробно остановился на успехах Красной Армии и призвал коллектив инструментальщиков к еще более самоотверженному труду во имя окончательной победы над германским фашизмом.

Н. Ширяев.

К новым трудовым победам

С большим воодушевлением встречен Указ о награждении Верховного Главнокомандующего товарища Сталина орденом «Победа» в коллективе цеха, где начальником тов. Успенский.

Один за другим выступали передовики цеха, беря на себя новые повышенные обязательства. Мастер отделения тов. Антонов сказал:

— Успехи героической Красной Армии вселяют в тружеников тыла новые силы. Наш участок работает по графику и успешно справляется с поставленными перед ним задачами.

Но наша задача не останавливаться на достигнутом и на высокую награду Вождя ответить новыми трудовыми победами.

Твой труд для фронта — тот же бой.
В работе побеждай уменьем.
Иди бригадой фронтальной
В рядах гвардейцев
в наступление.

НЕУКЛОННО ПОВЫШАТЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, СНИЖАТЬ СЕБЕСТОИМОСТЬ ПРОДУКЦИИ

В горячепрокатном и автоматном цехах не улучшают технико-экономических показателей

Вопросам экономики, снижению себестоимости, внедрению хозяйственного расчета на нашем заводе за последнее время уделяется совершенно недостаточное внимание.

Ниже мы приводим некоторые данные себестоимости выпущенной в июне продукции горячепрокатным цехом (нач. тов. Зимин) и автоматным цехом (зам. нач. тов. Воронков). Руководители этих цехов вопросам экономики не уделяли должного внимания. Вот почему здесь имеются большие перерасходы по основным элементам себестоимости.

1. Потери от брака

Горячепрокатный цех в июне переработал 95 тонн металла в брак. Одной из основных причин брака является халатное отношение к работе со стороны мастеров и отдельных рабочих. Кто, как не мастер, и не рабочий повинен в недосмотре за работой стана, в затыжке технологического процесса прокатки металла, в недокате и т. д.

Между тем руководство цеха пытается отнести брак, в основном, за счет большого количества наладочного брака.

В горячепрокатном, да и в автоматном цехах отсутствует должная борьба с браком. Об этом ярко свидетельствует хотя бы тот факт, что в автоматном цехе за июнь не произведено ни одного удержания за брак. Виновники брака материальной ответственности не несут, общественных мер воздействия к бракоделам не принимается.

Удельная норма расхода металла в горячепрокатном цехе в июне завышена на 6,6 проц. Если посмотреть расход металла по отдельным маркам стали, то получается весьма неутрадная картина. Возьмем, например, марку «О». По плану норма расхода на одну тонну годного выпуска равна 1105 кг, фактически же израсходовано в июне 1232,5 кг, причем в брак списано металла 134,2 кг, вместо 35 кг по плану.

По марке 65ГП только в отходы списано 43,2 кг, тогда как по плану допускается 15 кг. То же самое можно сказать и по маркам стали 65С, У12А и др.

Не по-хозяйски расходуют металл и в автоматном цехе, где в июне перерасходовано металла на 11 тыс. рублей.

2. Простой оборудования

Из месяца в месяц горячепрокатный цех не выполняет поставленных перед ним задач, снижает технико-экономические показатели всего завода.

Одной из основных причин плохой работы здесь является плохая организация труда, простой оборудования.

Простой оборудования в июне по этому цеху составили 312 станко-часов, или 46 проц. всего рабочего времени.

Хотя в цехе и имеется бригада транспортных рабочих, но используется она нерационально и нередко на погрузку, на тран-

спортировку металла посылаются квалифицированные прокатчики, а станы в это время простаивают. Это является результатом только неумелой организации труда рабочих.

В цехе низка трудовая дисциплина. Здесь не чувствуется ответственности за выполнение заданий, борьбы за повышение производительности труда. В цехе часты переналадки станов, на что тратится дорогое рабочее время.

3. Режим экономии не соблюдают.

Экономия во всем — неперемное условие, способствующее снижению себестоимости продукции.

Как же в этих цехах борются за экономию? Достаточно сказать, что только в одном горячепрокатном цехе в июне пережог мазута достиг 33 тонн, перерасходовано 19 тысяч киловатт-часов электроэнергии, перерасходовано пара и воды на сумму в 15 тысяч рублей. Превышение лимита по указанным статьям дало увеличение себестоимости продукции на 16,8 проц.

Плохо соблюдается режим экономии и в автоматном цехе. Перерасходовано вспомогательных материалов в июне на 7,3 тыс. рублей. Не по-хозяйски здесь расходуются средства — на транспортные нужды по цеху заплачено 100 руб. Используя же гужевой транспорт в июне израсходовано 1560 рублей.

Большой перерасход имеется по инструменту и таре.

4. Учет не ведется.

В выявлении результатов хозяйственной деятельности цеха, хозрасчета значительную роль играет учет. Однако с учетом-то в этих цехах и неблагополучно. В горячепрокатном цехе такая ценность, как металл, принимается от отдела снабжения без веса. Без веса также сдается готовая продукция. А старший бухгалтер цеха тов. Старушников отнесся к этому безответственно, не потребовал обязательного взвешивания. За отсутствие контроля за правильным расходованием государственных средств, отсутствие надлежащего учета и борьбы за экономичную работу цеха тов. Старушникову приказом по заводу объявлен выговор.

О неудовлетворительном учете в цехах свидетельствует и тот факт, что, например, в автоматном цехе списывание изношенного инструмента и тары производят не регулярно, ежемесячно, а только при проведении инвентаризации, в следствие чего большой перерасход по этим статьям пал на июнь.

Учет в цехах должен быть поставлен так, чтобы не только фиксировать экономические показатели, но и контролировать и предупреждать непроизводительные затраты цеха.

5. Экономике производства — под контроль общественности.

Партийные и профсоюзные организации этих цехов пока еще мало занимаются вопросами экономики производства. Вокруг этих вопросов не мобилизовано внимание всего коллектива. В цехах нет конкретных лозунгов по вопросам экономики, «молний», плакатов. Почти не освещают этих вопросов и цеховые стенные газеты.

Борьба за снижение себестоимости должна стать первоочередной задачей в работе партийной и профсоюзной организаций цеха.



ФРОЛОВА — автоматчица-стахановка автоматного цеха. Обслуживает 2 станка. Выполняет норму на 140-170 проц.

Заботиться о быте рабочих

Забота о быте трудящихся — одна из важнейших задач.

Отдельные коменданты общежитий поняли свою задачу и навели образцовый порядок в своих общежитиях. Так у коменданта общежития на Инструментальном поселке тов. Филипповича в общежитии как у хорошей хозяйки. Здесь каждый жилец заботится о чистоте и ценит труд своих уборщиц.

То же самое можно сказать и об общежитии, где комендантом тов. Винтина. По чистоте она соревнуется с тов. Филипповичем. Правда, здесь есть еще люди, которые нарушают правила внут-

реннего распорядка, как например жилец Борясев.

Соревнуются между собой за образцовый порядок и комендант общежитий Стройгаза и пос. «Металлист» т.т. Панов и Волкова. Но соревнование здесь формальное и общежития отличаются бескультурьем. Здесь отсутствует массовая работа с жильцами. Особенно это можно сказать о комнатах № 6 и 2, где проживают рабочие горячепрокатного цеха и цеха № 5.

Начальникам этих цехов т.т. Зимину и Успенскому не мешало бы заинтересоваться бытом своих рабочих, заглянуть в общежития. А. Лусс — санработник ЖБО.

Больше внимания выполнению трудовых обязательств

Тысячи красноотцовцев подписали свои трудовые обязательства по благоустройству завода и рабочих поселков. Ежедневно, после работы по два-три часа работают они по ремонту дорог, трагаторов, роют осушительные канавы.

По выполнению своих трудовых заданий по благоустройству передовыми коллективами являются — коллективы гвоздильного, автопружинного, горячепрокатного цехов. Эти коллективы, заканчивают свои работы и в срок и высококачественно.

Однако многие цехи отстают с выполнением заданий, не придают значения разъяснениям и указаниям технических руководителей на участках. Отсюда качество работы низкое, использование и расстановка рабочей силы не рациональны.

Следует отметить, что есть отдельные работники, которые еще не поняли важности проводимых мероприятий и продолжают «отбывать» положенное время, надеясь, очевидно, на то что, кто-то за них «отработает» или вообще отпадет необходимость в работах по благоустройству.

Наблюдается халатное отношение, безответственность и со стороны отдельных технических руководителей, которые вместо того, чтобы дать указания, совсем не бывают на своих участках. Таким руководителям надо серьезно отнестись к своим обязанностям и помочь работающим выполнить трудовые обязательства.

В. Михайлов.

ИЗ ПИСЕМ В РЕДАКЦИЮ

Благодарность

Я жена инвалида Отечественной войны. Одно время я оказалась материально в тяжелом положении. Когда я за помощью обратилась в завком к тов. Кантову и Курьшину, то здесь должной поддержки не встретила. Тогда обратилась к нач. отдела рабочего снабжения тов. Драгову, рассказала ему о своем положении.

Тов. Драгов чутко отнесся к моей просьбе и оказал мне большую помощь, за которую мне и хочется вынести благодарность. Спасибо за внимание и заботу также доверенному врачу завкома тов. Самаринной.

Каясова — работница цеха покрытия.

О парикмахерской

На Инструментальном поселке имеется парикмахерская. Работает она почему-то с 9 час. утра до 5 час. вечера, т. е. в такое время, когда работающие завода заняты на производстве и кроме выходного дня не могут посетить парикмахерскую.

В рабочие дни недели эта парикмахерская почти пустует, а в выходной день создаются большие очереди.

Санитарное состояние парикмахерской неудовлетворительное. Вода для бритья холодная, белая грязная и рваная, обращение с посетителями грубое. Здесь цены дорогие, таксы не имеются.

Необходимо удлинить рабочий день парикмахерской или же организовать двухсменную работу.

А. Иванов.

Отв. редактор Р. Л. БЕЛОГОЛОВА.

О Б'ЯВЛЕНИЕ

Вечерняя школа рабочей молодежи (при школе № 97) Кировского района

О Б'ЯВЛЯЕТ

прием учащихся в 5-10 классы на 1944/45 учебный год. Заявления принимаются в школе с 1-го по 20 августа.

Начало занятий с 1-го сентября 1944 года.

Адрес школы: Кировский район, улица Журова, дом 12 (школа № 97).

ДИРЕКЦИЯ.