

Искра

О Р Г А Н
парткома, завкома
и заводоуправления
завода «Красная Зна»

Год издания XV

Среда, 9 августа 1944 г.

№ 32 (3295)
Цена 15 коп.

Образцово провести общественный смотр охраны труда

Дальнейший рост производительности труда тесно и неразрывно связан с правильной организацией производства и его культурой, с состоянием охраны труда и техники безопасности.

В условиях военного времени борьба за оздоровление условий труда приобретает особенно важное значение.

Между тем на нашем заводе с вопросами охраны труда и техники безопасности в ряде цехов далеко не благополучно.

Отдельные руководители цехов прикрываясь условиями военного времени, именно сейчас перестали заниматься этими вопросами.

План оздоровительных мероприятий за счет цеховых расходов в 1-м полугодии 1944 года выполнен всего на 66 проц. и в суммовом выражении на 50 проц.; из общего количества случаев травматизма—42 проц. произошли из-за несоблюдения руководством цеха существующих правил охраны труда и техники безопасности. В 1-м полугодии 1944 года в сравнении с 1-м полугодием 1943 года увеличилось количество случаев травматизма: в цехе № 1—в 6 раз, в цехе холодной высадки—в 7 раз, в цехе № 5, ШНО, цехе нормалей—в 3 раза. Спецдеждой рабочие обеспечены всего на 30 проц., в то время, как спецдежда на 50 проц. расходуеться не по назначению.

Отсутствие необходимых приспособлений, очков, расpirаторов, рукавиц, неудовлетворительное состояние питьевого хозяйства,

отсутствие душевых в отдельных цехах, захламленность на рабочих местах—все это способствует увеличению случаев травматизма и заболеваемости. Характерно, что в горячепрокатном цехе, где газированная вода особенно необходима, сатураторная установка не работает, имеется всего один бачок с горячей водой и рабочие вынуждены пить холодную, сырую воду.

Заводский комитет намеревается провести в августе текущего года общественный смотр состояния техники безопасности и охраны труда на заводе.

Цель и задачи общественного смотра заключаются в том, чтобы при помощи общественности завода вскрыть и устранить все недостатки, от которых происходят аварии с оборудованием, несчастные случаи, ухудшающие условия труда, оказывающие влияние на здоровье трудящихся, снижается уровень производственной культуры.

Рабочие, ИТР и служащие нашего завода должны принять активное участие в предстоящем смотре.

Практические предложения смотровых комиссий и всей общественности завода, направленные на устранение причин, порождающих несчастные случаи, травматизм и профзаболеваемость, обеспечат в конечном счете дальнейший рост производительности труда и культуры производства на нашем заводе.

Улучшить работу завода, мобилизовать все силы на выполнение плана второго полугодия

Вчера состоялось собрание партийно-хозяйственного актива нашего завода. С докладом об итогах работы завода в первом полугодии и задачах на 2-е полугодие выступил тов. СИНИЦЫН. После доклада развинулись прения. Выступившие резко критиковали неоперативную работу отдела снабжения, штампово-инструментального отдела, отдела рабочего снабжения и т. д.

В целях коренного улучшения работы завода собрание обсудило и приняло социалистические обязательства на II полугодие текущего года.

Ниже мы помещаем отдельные выступления и принятые обязательства.

Обратить внимание на качество металла

Н. КОЧЕТКОВ—нач. цеха нормалей

Цех нормалей с июльской программой не справился. С первых дней августа в цехе четыре участка начали работать по законченному технологическому циклу, причем два из них работают ровно, по графику.

Однако нормальной работе мешает плохая подготовка металла. Возьмем, хотя бы болты 18, 36 и пр., по которым систематически идет брак по металлу. В результате расходуем инструмент, металл, а нужных деталей по графику не даем.

Отделу снабжения (нач. тов. Трофимов), отделу главного металлурга, возглавляемому тов. Зотьевым следует обратить внимание на качество металла.

Пусть каждый еще раз спросит себя: все ли я сделал сейчас, в этот наиболее трудный период войны, чтобы еще больше усилить помощь фронту, героической Красной Армии.

Каждое социалистическое обязательство участника соревнования—это его клятва Родине.

Позаботиться о спецдежде вальцовщиков

НЕБАСОВ—(горячепрокатный цех)

Горячепрокатный цех из месяца в месяц не выполняет производственную программу. Мне хочется остановиться на отдельных моментах, мешающих работать хорошо. Здесь уже указывалось, что металл подается низкого качества, отсюда и простои, и брак увеличивается. Кроме этого металл подается несвоевременно и запаса подготовленного металла хотя бы на три дня цех не имеет.

Прокатчики вынуждены сами искать металл и нередко находят такой металл, что и в печь-то сразу нельзя ставить.

Остановлюсь и на вопросе обеспечения рабочих горячепрокатного цеха спецдеждой. Такая основная профессия, как вальцовщики совершенно не обеспечены необходимой спецдеждой и это безусловно осложняет их труд.

Все силы—на выполнение плана

И. ТВЕРЯКОВ—секретарь парткома завода

Основными причинами неудовлетворительной работы завода в первом полугодии является отсутствие должной борьбы за выполнение плана, неудовлетворительное культурно-бытовое обслуживание рабочих. Ведь, не секрет, что отдельные молодые рабочие не имеют самых элементарных бытовых условий, а это отражается на их работе. Недостаточная забота о культурно-бытовых условиях и подчас отсутствие должной полит-массовой работы создает текучесть кадров. И не случайно, что в таких цехах, как №№ 1, 2,

ШНО число нарушений не уменьшается, а увеличивается.

Перед коллективом завода в эти месяцы стоят ответственные задачи. В августе нужно завезти на завод не менее 2,5 тыс. тонн торфа и в сентябре—3 тыс. тонн. Произвести уборку урожая в совхозе и на подсобном хозяйстве без малейших потерь. Эти задачи не терпят отлагательств.

Сейчас, на основе широко развернутого социалистического соревнования, нужно организовать работу так, чтобы программа заводом была выполнена во что бы то ни стало.

Социалистическое обязательство коллектива нашего завода

В целях коренного улучшения работы завода и обеспечения покрытия долга стране как по выдате продукции так и по покрытию убытков, коллектив завода принимает на себя во II-м полугодии следующие социалистические обязательства:

1. План II полугодия перевыполнить на 7 проц. и план III кв. выполнить досрочно к 25/IX, чем обеспечить выполнение годового плана.

2. Добиться сокращения простоев горячепрокатного стана, лимитирующего основное производство и выдать в течение II полугодия 15 тыс. тонн проката, чем обеспечить выполнение плана по остальным номенклатурам.

3. Повысить выработку на 1-го рабочего на 8 проц. против I-го полугодия.

4. Снизить брак против отчета на I-е полугодие.

5. Повести решительную борьбу за сокращение числа случаев нарушения трудовой дисциплины. путем проведения разъяснительной работы и мероприятий по улучшению бытовых условий работающих.

6. Организовать уборку урожая в совхозе «Воротынец» и в подсобном хозяйстве без потерь, для чего обеспечить своевременную подготовку овощехранилищ, квашунок, бочко-тары, а также силосохранилищ для кормов.

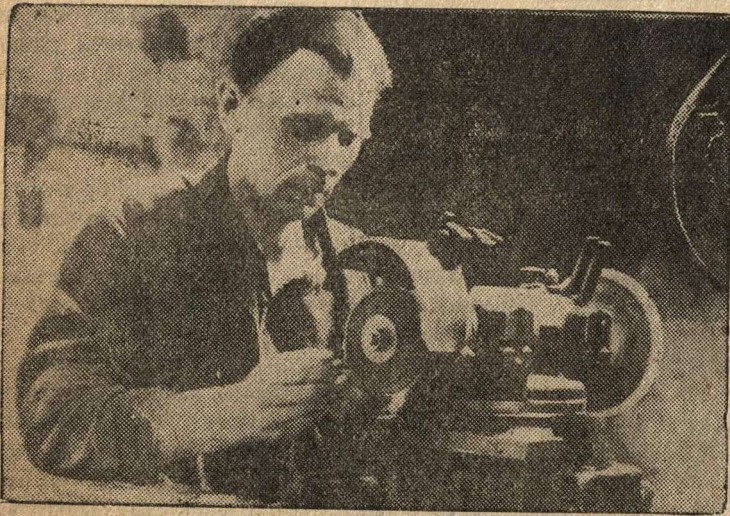
7. Путем тщательного изучения причин повышения себестоимости продукции по каждому цеху и хозяйству, добиться безубыточной работы завода, обеспечив покрытие сверхплановых убытков, полученных в I полугодии.

8. Сэкономить электроэнергию 360 тыс. киловатт-часов.

9. В целях своевременной подготовки работы завода в зимних условиях завезти к котельной до 15 октября не менее 5000 тонн торфа и 6000 тонн угля, отремонтировать к этому периоду всю отопительную систему, как в цехах, так и в домах жилищно-коммунального отдела.

10. Отгрузить металлоотходов на металлургические заводы не менее 9000 тонн.

(Принято на собрании партийно-хозяйственного актива).



С. Н. ЗУБКОВ—стахановец-заточник режущего участка инструментального цеха. Тов. Зубков является бригадиром фронтовой

бригады старых производственников. Выполняет норму на

300-400 проц.

Фото С. Гуревича

Партийная жизнь

Улучшить руководство агитколлективами

Велика и почетна роль агитатора на производстве. А сейчас, в дни войны агитационно-массовая работа приобрела особо важное значение. Как же работают цеховые агитколлективы нашего завода? Возьмем, например, агитколлектив штампово-инструментального отдела (секретарь партбюро тов. Ширяев). Здесь агитколлектив состоит из 15 агитаторов. Внешне, как будто бы все благополучно — агитаторы проводят беседы, читки. Но если поинтересоваться глубже работой агитаторов, то можно сказать, что агитаторы здесь предоставлены сами себе. С ними беседуют мало, вопрос о состоянии агитационно-массовой работы ни разу не ставился на обсуждение партбюро, семинаров агитаторов нет. В результате получается, что агитатор политически не растет и беседа его превращается подчас в обыкновенное производственное совещание. Вопросы режима экономии, борьбы с браком, организация индивидуального социалистического соревнования должного места в агитационной работе не находят.

Еще хуже агитационная работа поставлена в ночных сменах. Если в дневных сменах и бывают беседы и читки среди рабочих, то в ночных тишина и спокойствие.

В агитколлективе отдела главного механика дело обстоит не намного лучше. Здесь партбюро также недостаточно руководит агитаторами. Кроме того, что агитаторам поручаются отдельные задания, больше ничего не делается. Партбюро агитаторов не заслушивает о их работе, семинаров с ними не проводит. Правда, в цехе есть неплохие агитаторы как, например, т.т. Речкин, Лазарев, Чижов, Темяшкин, которые охотно ведут агитрабату на своих участках, но им нужны повседневное руководство и методическая помощь.

Агитколлективы этих цехов обязаны вести работу и в общежитиях, где проживают их рабочие. Между тем агитаторы в общежитиях не были уже несколько месяцев.

Такое положение с агитационно-массовой работой не может быть терпимо. Партийным организациям следует укрепить руководство агитколлективами, организовать систематическую работу семинара по определенной тематике, бывать на беседах у агитаторов и давать им соответствующие практические указания, помочь агитаторам в повышении их политического уровня.

Парткабинету следовало бы на определенный срок, хотя бы на месяц, проработать тематику для агитколлективов с указанием плана проработки каждой темы и рекомендованной литературы; организовать систематическую работу семинара для самих руководителей агитколлективов.

Парткабинету необходимо также систематически созывать агитаторов завода для обмена опытом в их работе.

РЕШИТЕЛЬНО БОРОТЬСЯ С НЕДОСТАТКАМИ В ОХРАНЕ ТРУДА

Оздоровление труда рабочих является неперенным условием для повышения производительности, увеличения выпуска продукции.

В каждом цехе имеется план оздоровительных мероприятий, но если посмотреть как эти планы выполняются, то можно прямо сказать — неудовлетворительно.

Так, например, в цехе, где начальником тов. Ерохин, предцехома тов. Бурашников из 4 намеченных к выполнению объектов выполнено только один. В цехе холодного проката ленты (начальник тов. Орлов, предцехома тов. Масленников) выполнено два объекта из пяти. Не лучше с выполнением оздоровительных мероприятий в инструментальных цехах, цехе холодной высадки и др.

С травматизмом не борются

Только потому, что в цехах мало уделяется внимания вопросам охраны труда и техники безопасности, количество случаев травматизма не уменьшается, а увеличивается. Если сравнить с первым полугодием прошлого года, то число случаев травматизма увеличилось в несколько раз. Особенно большое увеличение травматизма в цехах № 1, холодной высадки, штампово-инструментального отдела, цехе, где начальником тов. Успенский и цехе нормалей.

Отсутствие очков и рукавиц, захламленность цеха — вот далеко неполный перечень причин, вызывающих травмы.

Значительно ослабло внимание к вопросам профилактики по снижению заболеваемости, к вопросам охраны труда и со стороны доверенного врача тов. САМАРИНОЙ и зав. здравпунктом тов. ПОГОДИНОЙ. Профилактической работы в цехах не ведется, тогда как в плане мероприятий за II квартал текущего года запланировано было 300 бесед и лекций по охране труда.

2. О питьевом хозяйстве

В деле охраны труда большую роль играет питьевое хозяйство. Однако и с питьевым хозяйством в цехах неблагополучно. Об этом свидетельствует хотя бы тот факт, что из 13 сатураторных

установок, имеющихся на нашем заводе, работают только 6, тогда как приказ директора завода за № 199 от 15 апреля с. г. обязывал все сатураторные установки привести в надлежащий порядок к 3 мая с. г. пустить в работу. Приказ не выполнен.

В таком цехе, как горячепрокатный, где необходима газированная вода, имеется всего один бачек, причем и тот-то с горячей водой, а рабочие вынуждены пить сырую холодную воду.

3. Труд подростков не охраняется

Нередки случаи, когда отдельные начальники цехов нарушают законы о труде подростков. Так, например, в цехе нормалей работает 9 подростков, не достигших 16-летнего возраста. Все они работают в ночные смены, что крайне недопустимо. Также самое в автопружином цехе (начальник тов. НИЗОВЦЕВ), здесь молодые рабочие-подростки Куприянов и Зиновьев работают по 8 часов в две смены. Таких примеров немало.

Общественным организациям цехов следовало бы усилить контроль за выполнением мероприятий по охране труда и техники безопасности. Главному инженеру завода нужно потребовать от исполнителей безусловного выполнения намеченных мероприятий. **К. Будовская.**

По примеру жильцов барака Коопхоза — включайтесь в ремонт своих жилищ!

Подготовка к зиме не терпит проволочек. Жильцы барака Коопхоза в хозяйстве № 2 проявили хорошую инициативу. Они организовали бригаду, в которую вошли все жильцы барака и принялись за ремонт крыши. Ремонт проходит быстро и хорошо.

Почин жильцов этого барака должен найти горячий отклик среди всего населения наших заводских поселков.

До зимы осталось немного времени, а работы еще непочатый край. Ремонт в общежитиях № 2 на поселке Металлист затягивается. Много работы по ремонту отопительной системы в домохозяйствах №№ 4 и 5 и т. д. По примеру жильцов барака Коопхоза включимся в ремонт своих жилищ, образцово подготовимся к зиме.

А. Лусс.

Забывшие способы ремонта

В период подготовки цехов к зиме резко ощущается недостаток некоторых материалов, в частности для ремонта руберойдных крыш.

Из опыта прошлых лет известно, что крыши ремонтировались путем наложения заплат из мешковины или парусины на смолу, гудроне и прочих клейких материалах.

Такие виды заплат проставали по нескольку лет, до получения необходимого количества

соответствующего материала.

Руберойд и тот можно заменить листами картона, смаливая их. Этих материалов на заводе вполне достаточно и таким способом можно починить не одну тысячу квадратных метров крыш.

Начальникам цехов следует проявить инициативу и не надеясь на строительный цех, взяться за ремонт своими силами.

В. Михайлов.

ИЗ ПИСЕМ В РЕДАКЦИЮ

Когда же будет работать уборная?

Вот уже два года, как в доме № 5 на Инструментальном поселке не работает уборная. Жильцы 2-го этажа считают, что у них уборная работает нормально и всю грязь сливают в отходный канал.

Жильцам нижнего этажа при-

ходится жить в грязи, между тем рядом с уборной находится кухня. Беспечный управдом тов. Зимин спокойно относится ко всем ненормальностям дома и не проявляет заботы о жильцах.

Блохин, Кашин — жильцы дома № 5.

ИЗВЕЩЕНИЕ

10-го августа с. г. в 8 час. вечера, в помещении столовой цеха холодной прокатки ленты состоится **ЗАВОДСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ.**

П о в е с т к а д н я:

Доклад о состоянии охраны труда и техники безопасности (докладчик тов. Синецын).

ЗАВКОМ, ПАРТЕОМ и ДИРЕКЦИЯ З-ДА.

ВНУТРИЦЕХОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

(Из лекции начальника производства завода тов. Розенберга на семинаре по экономике производства)

привлекается аппарат главного технолога или главного металлурга.

2. План проверяется цеховым ШИХ'ом на предмет выявления обеспеченности программы инструментом.

Составляется заявка на недостающий инструмент и согласовываются сроки подачи его цеху инструментальным отделом завода.

3. ПРБ составляет заявку на металл с учетом наличия в цехе незавершенного производства и необходимых межоперационных заделов полуфабрикатов.

4. В зависимости от организационной структуры цеха, план разбивается по участкам, отделениям, агрегатам.

5. С целью выявления узких мест производится расчет загрузки оборудования в станко-часах.

6. Намечается план оргтехмероприятий, в котором особое внимание надо уделить состоянию и подготовке оборудования.

Руководствуясь указаниями производственного отдела завода программой, материально-техническим обеспечением, ПРБ составляет сменное задание для всей смены, мастера и рабочего.

Сменное задание является составной частью цехового плана и одним из средств контроля со стороны ПРБ за работой цеха.

Правильно построить плановую работу в цехе, не имея строгого учета фактического наличия и движения незавершенного производства, межоперационных заделов и их правильного хранения нельзя.

Цехам надлежит иметь действующую картотеку.

Отсутствие такой картотеки,

а следовательно и учета в условиях нашего производства, вызывает излишнее против нормативов накопление незавершенного производства, порчу заготовок, излишний расход металла.

В практике работы цехов нормалей имеют место случаи, когда выписывается металл, изготавливается деталь, в то время, как полуфабрикат этой детали в достаточном количестве имеется в цехе.

Наряду с этим, ПРБ цеха надлежит следить за состоянием незавершенного производства, недопуская засорения его деталями снятыми с производства, для чего вслед за аннулированием заказа полуфабрикат деталей, по согласованию с производственным отделом следует либо доработать, либо списать со снесением всех затрат на заказчика.

Несоблюдение этих элементарных правил тяжелым бременем ложится на себестоимость.

Отв. редактор

Р. Л. БЕЛОГОЛОВА.