

ИСКРА

О Р Г А Н
парткома, завкома
и заводоуправления
завода «Красная Звезда»

Год издания XV

Среда, 13 сентября 1944 г.

№ 37 (3300)
Цена 15 коп.

„Победа теперь близка, но чтобы ее завоевать, необходимо новое напряжение сил, самоотверженная работа всего тыла, умелые и решительные действия Красной Армии на фронте“.

И. СТАЛИН.

РАБОТАТЬ РИТМИЧНО

«Теперь, когда война вступила в самую ожесточенную, решающую и самую трудную фазу, нужно работать еще больше, еще лучше, еще самоотверженней» — говорят автозаводцы в своем обращении о Предоктябрьском социалистическом соревновании.

В августе наш завод выполнил производственную программу, однако работал неритмично.

Неритмичность в работе почти всех цехов продолжается и в сентябре — об этом говорят результаты работы завода за 1-ю декаду. Программа завода с начала месяца выполнена на 17,2 проц., причем только 2 цеха выполняют свой суточный график.

Неритмичность работы цехов нашего завода непосредственно влияет на равномерность выпуска продукции по автозаводу им. Молотова, заводу 112 и другим. Цехами автономалей только за 2 дня — 6 и 7 сентября сорвана подача 17 позиций деталей автозаводу.

Перебои в снабжении металлом отдельных цехов не могут служить оправданием такой неудовлетворительной работы в 1-й декаде. Причины срыва работы первой декады не внешнего, а внутреннего порядка, причины в основном зависящие от организации работы в цехе, состояния трудовой дисциплины, мобилизованности коллектива.

В цехе автономалей на участке т. Плеханова не хватает наладчиков и это тормозит плановый выпуск продукции, а на соседнем участке наладчик не загружен.

Трудовая дисциплина во многих цехах расшатана, особенно в ночных сменах. Отдельные руководители цехов часто объясняют невыполнение программы недостатком рабочей силы и в то же время в течение августа по заводу предоставлено 1881 человеко-дней административных отпусков, в среднем 100 чел. по этой причине ежедневно по заводу не выходят на работу. В волочильном цехе, где в основном работают старые, кадровые рабочие, больше 50 проц. не выполняют норму и цех из месяца в месяц программу срывает.

Призыв коллектива автозавода им. Сталина должен найти горячий отклик среди трудящихся нашего завода.

В сентябре и октябре обязательно ликвидировать то отставание, какое имеет наш завод за прошлые месяцы, как по количественным, так и по качественным показателям. Подтянуться, повысить дисциплину и организованность на всех участках работы завода, работать ритмично. Во всеоружии встретить 4-ю военную зиму. Развернуть подлинное социалистическое соревнование — таковы важнейшие задачи в работе всего нашего коллектива.

Ко всем рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим предприятий Советского Союза

О Б Р А Щ Е Н И Е

коллектива Московского ордена Ленина автозавода имени Сталина

Дорогие товарищи!

Приближается XXVII годовщина Великой Октябрьской Социалистической Революции. Народы нашей Родины встречают эту знаменательную дату новыми победами на фронтах Отечественной войны и в тылу.

Победоносное наступление Красной Армии привело к крупнейшему поражению германской армии. Красная Армия гонит раненого фашистского зверя прочь с советской земли, чтобы окончательно добить его в его собственной берлоге. Карающий меч возмездия навис над гитлеровской Германией и ее вассалами.

Выполнение исторических задач, поставленных товарищем Сталиным перед Красной Армией и советским народом, требует от каждого труженика тыла напряжения всех сил, всей энергии с тем, чтобы полностью обеспечить возрастающие потребности Красной Армии в танках, самолетах, автомобилях, боеприпасах, вооружении и другой боевой технике.

Замечательны успехи советской социалистической индустрии, выпестованной товарищем Сталиным. Советская промышленность выдержала суровое испытание войны и неуклонно увеличивает выпуск продукции для фронта.

Коллектив нашего завода, включившись во Всесоюзное социалистическое соревнование и стремясь оказать максимальную помощь доблестной Красной Армии в разгроме ненавистного врага, также добился значительных успехов в своей работе.

Программа 1-го полугодия 1944 года нами перевыполнена на 10,5 проц. при 100-процентной комплектности. За этот же период путем систематического улучшения техники и организации производства — внедрения поточных методов, модернизации станков и приспособлений, пересмотра режимов резания, перевода изготовлений нормалей с автоматов на высадку, широкого применения твердых сплавов, унификации инструмента и других мероприятий — производительность труда выросла против плана на 10,7 проц. и себестоимость продукции снижена на 3,7 проц.

Коллектив нашего завода на протяжении 12 месяцев непрерывно держит переходящее Красное Знамя Государственного Комитета Обороны. Но мы знаем, что теперь, когда война вступила в самую ожесточенную, решающую и самую трудную фазу, нужно работать еще больше, еще лучше, еще самоотверженней.

Для того, чтобы полнее использовать производственные резервы наших предприятий, нужно непрерывно улучшать организацию и технику производства, неуклонно добиваться повышения качества продукции, снижения ее себестоимости, внедрять хозрасчет, вести решительную борьбу с потерями в производстве.

Необходимо еще шире развернуть социалистическое соревнование, множить число стахановцев.

Воодушевленный героическими успехами нашей родной Красной Армии и высокой оценкой, данной товарищем Сталиным работникам советского тыла, коллектив Московского ордена Ленина автозавода имени Сталина призывает всех рабочих, ин-

женеров, техников и служащих предприятий Советского Союза начать социалистическое соревнование имени XXVII годовщины Великой Октябрьской Социалистической Революции.

Коллектив автозаводцев берет на себя следующие обязательства:

1. Досрочно закончить производственную программу 10 месяцев 1944 года и дать сверх плана продукции на 58 миллионов рублей.
2. Перевыполнить программу 10 месяцев по автомобилям на 3 процента.
3. Повысить производительность труда в третьем квартале 1944 года на 10 процентов.
4. Снизить себестоимость продукции против плана за 10 месяцев на 19 миллионов рублей.
5. Перевести на хозрасчет 10 цехов завода.
6. Экономить электроэнергию в III квартале и октябре на 4 процента и мазута на 2,5 процента против плана, сэкономить подмосковного угля за тот же период 3 тысячи тонн.
7. Охватить технической учебой 2.500 человек.
8. Своевременно, без потерь, убрать урожай в подсобном хозяйстве и на индивидуальных огородах.
9. Образцово подготовить жилища и цехи завода к зиме, своевременно заготовить топливо для завода и рабочих поселков.
10. Широко развернуть культурно-просветительную работу на заводе.

Дорогие товарищи!

Мы обращаемся к вам с призывом бороться в Предоктябрьском социалистическом соревновании за достижение новых успехов нашей социалистической промышленности, добиваться образцовой работы каждого завода, фабрики, предприятия. Пусть каждый труженик, на каком бы участке трудового фронта он ни работал — у мартена или доменной, у электропечи или вагранки, на конвейере сборки боевых машин, у станка и агрегата — делает все возможное для увеличения выпуска сверхплановой продукции, необходимой стране и фронту для быстрой разгром немецко-фашистских захватчиков.

Да здравствует наша победоносная Красная Армия!

Да здравствует наша любимая Родина!

Да здравствует наш великий вождь и полководец, родной товарищ Сталин!

Обращение принято на общих собраниях рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

По поручению коллектива завода:

Директор завода И. ЛИХАЧЕВ
Парторг ЦК ВКП(б) на заводе В. ЛЕВЫНИН
Пред. завкома Н. БАРАНОВ
Комсорг ЦК ВЛКСМ Т. МОРОЗОВА
Начальники цехов: Н. ЛИСНЯК, В. ДОЕНИН
Стахановцы: Г. КОМОЛОВ, В. ЗЕМСКОВ
Ф. ГОРОХОВ, Е. ИЗЯДНОВА.

В ответ на призыв Московских автозаводцев шире развернем Предоктябрьское соревнование

НОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Горячо поддерживая инициативу Московских автозаводцев о развертывании Предоктябрьского соревнования коллектив автопружиного цеха обязался производственную программу сентября и программу III квартала выполнить на 105 проц.

На участке шайб Гровера первой в Предоктябрьское социалистическое соревнование вступила фронтовая бригада, руководимая тов. Папишиной. Она обязалась бригадное задание выполнять не ниже 105 проц. и вызвала на соревнование фронтовую бригаду тов. Зуевой.

Инициатива передовиков быстро подхвачена во фронтовых бригадах, возглавляемых т.т. Алексеевой и Абрамовой. Эти бригады, включившись в соревнование в честь 27-й годовщины Октября обязались работать еще лучше, еще производительнее.

Передовики производства берут индивидуальные обязательства. Так автоматчики, члены фронтовой бригады т.т. Серов и Мечетин взяли обязательство выполнять задания не ниже 200 проц.

Б. Померандев — секретарь парторганизации цеха.

За досрочное выполнение программы

Успешное продвижение советских войск воодушевляет работников тыла на новые трудовые подвиги.

На сварочном участке в цехе № 1 многие работники добиваются высокой производительности труда. Так, тов. Коротина ежемесячно выполняет свое задание не ниже 160 проц. Высокой выработки она достигла за счет полного уплотнения рабочего дня.

Включившись в Предоктябрьское социалистическое соревнование токари холодно-высадочного участка, штампово-инструментального отдела т.т. Кузнецов, Шурупцев, Веткин и др. организовали фронтовую бригаду, под руководством тов. Кузнецова.

Ничуть не хуже работают другие работники этого же участка: т.т. Рыжова, Жигулева, Козина, Тюханова, Кислякова. Каждая из них выполняет дневное задание на 155-160 проц.

В коллективе сварщиков крепнет борьба за досрочное выполнение сентябрьской производственной программы.

В. Куликова.

Фронтовая бригада

Партийная жизнь

Моя агитационная работа

Я работаю мастером заготовительного отделения штампово-инструментального отдела. На своем же участке я являюсь агитатором. Агитационная работа во многом решает успех дела. Читая газетные материалы об успехах на фронте, и их в своей беседе с рабочими тесно увязываю с задачами нашего производственного участка.

Нередко начинаю беседу с конкретного случая на производстве. Так, например, резчик Карсаков нарушил трудовую дисциплину. Его поступок я сравнил с нарушением воинской дисциплины. Рабочие поддержали меня.

Старый рабочий тов. Никулин говорит: «Мы хоть не на передовой линии фронта, но мы должны работать так, как бойцы на фронте. Два моих сына сейчас на фронте и мне стыдно, если я буду отставать, работать не в полную меру своих сил».

Так разговор об отдельном случае нарушения трудовой дисциплины превратился в политическую беседу. На Карсакова, да и на других рабочих это оказало сильное влияние.

Часто в своей работе я использую и индивидуальные беседы. В результате индивидуальных бесед со сварщиком т. Молевым он резко повысил производительность труда и сейчас один заменяет двух рабочих, чернорабочий т. Пашанов после индивидуальных бесед со мной начал серьезно обучаться профессии токаря и является одним из лучших токарей стахановцев.

Агитатор должен быть всесторонне развитым человеком, поэтому я всячески стараюсь по-вышать свои знания, с тем, чтобы ни один вопрос рабочего не застал меня врасплох.

Коллектив участка, которым я руковожу работает хорошо. В прошлом году наше отделение задерживало весь цех. Почему это получалось? А потому, что заказы, которые мы получили не оформлялись в определенную программу, выраженную в какой-то сумме. И трудно было установить ответственность за выполнение заданий, трудно было организовать соревнование.

Я предложил дать отделению план и сейчас каждый член нашего коллектива борется за его выполнение.

Званцев — агитатор, мастер штампово-инструментального отдела.

Там, где соревнованием не руководят

Гласность соревнования — одно из важнейших условий успеха. Если тот или иной рабочий, служащий, техник, инженер взял обязательство, это еще не все. Необходима систематическая проверка выполнения взятого обязательства, показ работы.

Однако в ряде цехов этому не уделяется должного внимания. Индивидуальные обязательства зачастую отсутствуют, а если они и имеются, то проверяются от случая к случаю и рабочие не знают как они работают, как выполняют свои обязательства...

Цех холодной высадки. Мы подошли к станочнику Кузнецову:

— Скажите, Вы стахановец, как выполняете норму? — спросили тов. Кузнецова

— Не знаю, — несколько смущенно ответил он.

— А как работает участок, часто ли подводятся итоги работы?

— Да за месяц-то соберут разок.

— А социалистическое обязательство есть у вас?

— Нет, месяца три не имеем

— Как же все-таки работаете?

— Вслепую.

Чтобы убедиться в данных фактах, мы подошли еще к работнице тов. Харитоновой.

Обратившись к ней с подобными же вопросами, мы получили точно такие же ответы.

Предцехкома тов. Худашова в цехе отыскать не удалось и по вопросам соревнования мы решили обратиться в партбюро к тов. Галкину.

— Имеется ли цеховое социалистическое обязательство?

— А как же, — как бы удивленно ответил тов. Галкин.

— Знают ли о нем рабочие?

— Мы принимали обязательство на рабочем собрании.

— А почему его не видно в цехе, на видном месте?

— Знаете, мы его поздно принимали, примерно числа 20, а пока напишут, да вывешат, тут уже 1-е сентября на носу, новое надо принимать, — рассказывает секретарь партбюро.

Когда же мы заинтересовались из каких пунктов состоит соц-

обязательство, тов. Галкин долго рылся в ящике стола, а затем «извлек» клочок бумаги с текстом договора. «Договор» этот был никем не подписан.

Э том, что в цехе уже три месяца не выходит стенгазета, нет индивидуальных договоров, показ работы путем выпуска «Молний» совсем заброшен признался сам тов. Галкин.

В цехе № 1 внешне как будто бы все в порядке. Здесь и «Молнии», рассказывающие о работе отдельных людей, и показатели работы участков, лозунги, карикатуры, бичующие лодырей и т. д.

Однако, вот, что нам рассказали работницы этого цеха т.т. Танаева, Дюкова и Батракова.

— Обязательства мы не брали вот уже месяца два. Правда, о том как мы выполняем нормы, иногда узнаем из «Молний», или на собрании услышим. А так, чтобы взять обязательство, развернуть борьбу за его выполнение — этого нет.

И вот тогда, когда т.т. Танаева, Батракова и Дюкова, передовые люди цеха не имеют социалистических обязательств, что же говорить о других. В этом повинен цехкомитет (пред. тов. Акимов).

Выше приведенные факты свидетельствуют о том, что в этих цехах действенного соревнования цехкомы, руководимые т.т. Худашовым и Акимовым не развернули. В стороне от этого важного вопроса оказались и парторганизации, где секретарями т.т. Галкин и Бурлакин.

А. Баландина.



ЛУЧШИЕ ЛЮДИ ТОРФОУЧАСТКА.

На снимке: (слева — направо) т.т. Зинovieва — бригадир, Фиснина — бригадир, Бизяева — резница, выполняющие задание на 230—250 проц

Фото Н. Лазарева.

Из писем в редакцию

Использовать отходы овощей

Столовые завода в овощной сезон имеют значительное количество отходов. Отбросами заполнена вся свободная тара, отбросы овощей лежат горами в различных кладовках, где гниют и заражают воздух.

Большая часть этих отходов не используется и выбрасывается в помойки и мусорные ящики.

Отчего получается такое большое количество отходов? Да оттого, что овощи, получаемые с подсобного хозяйства, на месте не очищаются. Транспортировка овощей на овощной склад еще более увеличивает процент отходов, так как происходят две-три перегрузки.

Не мешало бы продумать во-

прос доставки овощей в столовые непосредственно с подсобного хозяйства, причем сбор овощей организовать за 2-3 часа до транспортировки. Собранные овощи нужно хранить под навесом, хотя бы временным, предохраняющим от действия солнца и дождей.

Отбросы должны использоваться полностью. Если транспорт не может справиться с переработкой овощных отходов на свинарник, значит откормочный свинарник нужно обязательно переместить ближе к базе отходов. Это позволило бы использовать отбросы до максимума и получить лишние тонны мяса для питания рабочих.

К. Михайлов.

По следам нашей критики

„Мелочи“ подводят

Под таким заголовком была помещена статья в нашей газете от 21 июня с. г. В этой статье отмечалось, что работу цеха нормалей подчас тормозят так называемые «мелочи».

Зам. нач. цеха тов. Протас сообщил в редакцию следующее: перемонтаж оборудования в цехе закончен полностью. Положение с ремонтом оборудования заметно улучшилось. В августе план ремонта оборудования по всем видам выполнен (впервые за текущий год).

С целью улучшения положения на участке шлифовальных станков введен в строй дополнительно еще один станок. Этот станок является резервным, что позволит в сентябре произвести

капитальный ремонт еще двух станков и тем самым полностью расширить узкое место — операцию — шлифовки деталей.

Отремонтированы также щетки электромотора у пресса 519-с, мойка, которая работает сейчас нормально и головообточный станок 533 и др.

Улучшилось обслуживание электрооборудования за счет того, что группа электриков с 1 июля с. г. переведена из цеха холодной высадки в цех нормалей.

В цехе сейчас работает два наждачные точила.

Отв. редактор
Р. Л. БЕЛОГОЛОВА.

СМОТР ОХРАНЫ ТРУДА ПРОХОДИТ НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО

С 25 августа на заводе начался месячник общественного смотра охраны труда и техники безопасности. Прошло достаточно времени, между тем работа проводится недопустимо медленно. Медленно поступают предложения от рабочих, а совсем плохо дело обстоит с их внедрением.

Так по цеху № 3 за это время подано только 39 предложений, а внедрено — 5, по цеху нормалей 47, внедрено 7, по пружинному 25, внедрено 3.

Далеко не все еще комиссии развернули практическую ра-

боту. Плохо обстоит дело по группе цехов, где председателем кустовой комиссии тов. Родионов. Например, в цехе № 4 (пред. тов. Колесов), продолжают отделяться обещаниями, а сам тов. Родионов составил план и успокоился — в цехах бывает мало, цеховыми комиссиями не руководит по настоящему.

Фактически бездействует комиссия по смотру территории двора (председатель комиссии т. Смородин).

Ничуть не лучше и по группе инструментальных цехов (пред. кустовой комиссии т. Сорокин).

Здесь ни одно из поступивших предложений еще не внедрено.

Цель общественного смотра заключается в том, чтобы при помощи общественности завода вскрыть и устранить те недостатки, которые порождают аварии с оборудованием, несчастные случаи, ухудшают условия труда, снижают уровень производственной культуры на заводе. Комиссиям по смотру нужно шире развернуть работу, быстрее реализовать поступившие предложения.