

ИСКРА

О Р Г А Н
парткома, завкома
и заводоуправления
ордена Ленина
завода «Красная Звезда»

Год издания XV

Суббота, 18 ноября 1944 г.

№ 46 (3309)
Цена 15 коп.

Завтра—День артиллерии Красной Армии.

Ознаменуем этот день новыми производственными победами в каждом цехе, на каждом участке, в каждой бригаде!

НАШЕМУ ЗАВОДУ ЗА РАБОТУ В ОКТЯБРЕ ПРИСУЖДЕНА ВТОРАЯ ПРЕМИЯ ВЦСПС И НАРКОМСРЕДМАША

В ответ на доклад товарища Сталина и высокую оценку нашей работы шире развернем соревнование за досрочное выполнение годового плана

САМООТВЕРЖЕННЫЙ ТРУД

В ответ на исторический доклад товарища Сталина в коллективе цеха холодной высадки усилилось соревнование за повышение производительности труда. Так, фронтовая бригада, возглавляемая тов. Есауловым дневное задание выполняет на 150—170 проц. Каждый член бригады—Старцев, Борисов, Ляпунов и др. неустанно повышают выработку и 150—это почти постоянный процент их выполнения.

Хороших показателей в работе добивается фронтовая бригада т. Трусахина, награжденного за самоотверженный труд орденом «Знак Почета». Воодушевленные докладом и приказом вождя, тут же после праздничных дней вся бригада и каждый в отдельности стали перевыполнять нормы на 40—50 проц.

После обсуждения доклада товарища Сталина возрос трудовой подъем во фронтовой бригаде, которой руководит тов. Протасова. Умело организуя труд, здесь каждый перевыполняет нормы выработки. Так, члены бригады т.т. Огурцова и Шумилова ежедневно дают по 130 проц. задания.

Т. Лохонова—комсорг цеха.

КАК РАБОТАЮТ ЦЕХИ:

В первой половине ноября хорошо работают цехи: калибровочный (начальник т. Серви́рог), автоматный (начальник т. Конкин), цех ширпотреба (нач. тов. Михельсон), цех, где начальником тов. Колесов.

Резко ухудшили работу и имеют большое отставание от программы: цех холодной высад-

ки (нач. тов. Барташевич), цех нормалей (нач. тов. Кочетков), автопружиный (нач. тов. Низовцев)

Ухудшили свои качественные показатели инструментальные цехи завода.

Отстают от темпа цехи, где начальниками т.т. Ерохин, Кириллов, Каленов.

Все силы на разгром врага

«Навсегда войдут в историю,—сказал товарищ Сталин,—беспримерные трудовые подвиги советских женщин и нашей славной молодежи, вынесших на своих плечах основную тяжесть труда на фабриках и заводах, в колхозах и совхозах. Во имя чести и независимости Родины советские женщины, юноши и девушки проявляют доблесть и героизм на фронте труда».

Эта высокая оценка труда советской молодежи относится и к молодежи цеха № 2. В ответ на доклад вождя фронтовые бригады цеха решили после своего рабочего дня помочь отстающим участкам эту инициативу подали бригады т.т. Митрофановой

и Замотаевой 13 ноября обе бригады выполнили свои задания на 157 проц. каждая.

В этот же день высокую выработку дали—бригада т. Головой, выполнявшая 211 проц. нормы, т.т. Золина, Матвеева и многие другие.

— Все силы отдадим на разгром врага,—заявляют молодые патриоты.

С каждым днем в цехе ширится соревнование за успешное выполнение ноябрьской программы и годовой программы. 15 ноября станочница тов. Чичварина выполнила свое задание на 177 проц., тов. Гамчук тоже самое дала 177 проц., тов. Егорочкина—159 проц.

Н. Прончатова.

Свыше двух норм в смену

Стахановскими делами отвечают на доклад товарища Сталина рабочие автоматного цеха.

На изолированном участке рекордной выработки добились станочницы т.т. Давидович, Исламова, Зубрина, Секолова и многие другие 12 ноября станочница т. Давидович выполнила свое задание на 291 проц. На немного от нее отстала тов. Исламова, которая в этот же день дала 283 проц. нормы.

Хорошо здесь работает комсомолка Левчихина. Выполняя работу высокой точности, она вырабатывает свыше 160 проц. нормы.

Бригадир фронтовой бригады т.т. Бирсанова личным примером вдохновляет своих членов бригады на высокопроизводительный труд. Она 11 ноября выполнила две с половиной нормы, а 12 ноября дала 230 проц.

Заметно повысилась производительность труда и на участке мастера т. Шорина. Т.т. Герасимов, Николаев ежедневно дают свыше полуторных норм. Автоматчики т.т. Ионов и Зайцев, работая одновременно на пяти станках выполняют до 290 проц. дневного задания.

Н. Сосипатров.



За успешное выполнение заданий, за умелую организацию производства заносятся на заводскую

Доску почета:

Чунаков Лазарь Андреевич—мастер цеха № 3. В течение 10-ти месяцев он держит первенство в соревновании. Участок им руководимый выполнил октябрьскую программу на 116,7 проц. Выработка в среднем на одного рабочего составляет 159,2 проц.

Серви́рог Михаил Федорович—начальник калибровочного цеха. Коллектив, которым руководит т. Серви́рог из месяца в месяц выполняет производственную программу. В октябре программа по валовому выпуску выполнена на 116 проц. по тоннажу на 107 проц. В цехе нет ни одного рабочего, не выполняющего нормы выработки.

Мосягина Мария Федоровна—мастер автоматного цеха. Ее участок успешно справляется с производственной программой. Здесь все работницы владеют несколькими профессиями и нет ни одного не выполняющего нормы выработки.

За досрочное выполнение годового плана

С новой силой по всей стране трудовая дисциплина, особенно в развернулось социалистическое соревнование за досрочное выполнение годового плана. Воодушевленные докладом и приказом вождя передовые люди производства мобилизуют все свои силы на окончательный разгром врага.

Наш завод получил высокую оценку своей работы. За успешное выполнение заданий он награжден высшей, правительственной наградой—орденом Ленина. За работу в октябре коллективу присуждена вторая премия ВЦСПС и Наркомсредмаша. Все это обязывает коллектив нашего завода работать еще лучше, активно помогать Красной Армии в разгроме немецко-фашистских захватчиков.

Однако, в ноябре завод работает крайне неудовлетворительно и имеет серьезное отставание от плана. Сильно отстают цехи автоматных, так, цех нормалей, руководимый т. Кочетковым, имея все возможности работать лучше, не сумел организовать подготовку производства, работает неравномерно, тормозит работу заводов—потребителей.

Позорное отставание имеет цех начальника Успенского. Здесь нет подлинной борьбы за план, сейчас, как никогда, необходимо повысить ответственность каждого рабочего и командира производства за выполнение суточного графика. Доклад товарища Сталина, высокая оценка работы вдохновляет красноотцовцев на новые трудовые успехи. Растет политическая и производственная активность масс. Необходимо возглавить этот новый подъем трудящихся, направить их стремление на безусловное выполнение ноябрьского и годового плана.



П. Н. Шадрин—стахановец калибровочного цеха, награжденный медалью «За трудовую доблесть».

МАРКСИСТСКО-ЛЕНИНСКОМУ ВОСПИТАНИЮ КОМСОМОЛЬЦЕВ — ПРИСТАЛЬНОЕ ВНИМАНИЕ

Как обстоит дело с учебкой комсомольцев на нашем заводе? Для комсомольского актива при комитете ВЛКСМ организован кружок по изучению «Краткого Курса истории ВКП(б)». Здесь обучается 20 комсомольских активистов. Такие же кружки организованы в цехе № 5, нормалей, главной конторе, ОТК. 70 комсомольцев завода работают над книгой самостоятельно.

Внешне, как будто бы можно сказать, что комсомольцы учатся, повышают свой идейно-политический уровень. Однако проверка по существу показала, что многие комсомольцы и даже комсомольские активисты, руководители слабо разбираются в вопросах истории партии и текущих событиях.

Так, например, комсомолец цеха № 2 Николай Иванов в цехе передовой человек. Он бригадир фронтовой бригады, член бюро цеховой комсомольской организации. Над повышением же своего политического и культурного уровня не работает—газеты и книги не читает, историю партии не изучает и как результат он не мог ответить ни на один поставленный вопрос.

Политическую безграмотность показали комсомольцы цеха холодного проката ленты—Кузнецов, Степанова, Ганицкая, Фролова. Эти товарищи над собой не работают, ничего не читают.

Комсомольская организация цеха в целом работает плохо. Здесь в течение 3-х месяцев нет комсорга. И как мирятся с таким положением комитет ВЛКСМ и партийная организация цеха?

Плохо поставлено Марксистско-Ленинское воспитание комсомольцев в комсомольских организациях цеха холодной высадки (комсорг т. Лоханова), автоматного, ремонтно-механического и цеха нормалей.

Такое положение не может быть терпимо. Комитет комсомола Марксистско-Ленинскому воспитанию комсомольцев должен уделить самое пристальное внимание.

В ПАРТКОМЕ

О НАРУШЕНИИ ПОСТАНОВЛЕНИЯ СНК СССР ОТ 3—I—42 Г.

За последнее время на заводе наблюдаются факты нарушения постановления СНК СССР от 3—I—42 г. «О сроках передачи материалов на дезертиров производства в следственные органы». Так, на Емельянова, дезертировавшего с мая с. г. материал нач. автоматного цеха тов. Конкиным А. И. не был оформлен совсем и только после неоднократного требования прокуратуры был оформлен с опозданием на 4 месяца.

Партком обсудил этот факт и предупредил тов. Конкина, что при повторении подобных случаев к нему будут приняты меры партийного взыскания.

Партком предупредил всех начальников цехов и потребовал строгого соблюдения постановления СНК СССР «О сроках передачи материалов на дезертиров производства в следственные органы».

Проверяем ход общественного смотра работы фронтовых бригад

Улучшить организацию работы во фронтовых бригадах, создать условия для повышения производительности труда

С 1 ноября на заводе проводится общественный смотр работы молодежных бригад. Основными практическими задачами смотра работы молодежных бригад является: Правильная организация труда в бригадах с учетом специальности и внедрения передовых методов работы, организация новых молодежных бригад с целью дальнейшего повышения производительности труда и высвобождения рабочих, как члены бригад участвуют в ремонте, наладке станков, в хозрасчетной работе, как борются за экономию инструмента, оборудования, металла и т. д.

На днях редакция газеты «Искра» совместно с комитетом ВЛКСМ провела совещание бригадиров фронтовых бригад и председателей цеховых комиссий по вопросу хода смотра по цехам завода.

Ниже мы помещаем ряд выступлений участников совещания.

Первенства не уступим

Г. РАСКАТОВА—бригадир
фронтовой бригады
автоматного цеха

Наша фронтовая бригада в четвертый раз завоевала первенство в соревновании на лучшую фронтовую бригаду завода. В ноябре же, тогда, когда проходит общественный смотр работы всех фронтовых бригад, мы работаем неудовлетворительно. В чем дело? Да в том, что к нам не поступают детали с предыдущих операций и мы простаиваем. Остановлюсь я на качестве инструмента. Такой инструмент как лерки—настолько низкого качества, что тут же ломаются, выходят из строя.

Следовало бы руководству цеха обратить внимание на механизацию труда в нашей бригаде. Здесь есть станок, но он в течение долгого времени простаивает.

В ответ на доклад и приказ вождя мы обязались еще выше поднять производительность труда и несмотря на трудности ни за что не уступать завоеванного первенства.

Смотр проходит формально

А. БАЛАНДИНА—член заводской комиссии по смотру

Вот уже две недели, как объявлен общественный смотр работы фронтовых бригад, однако работа эта проходит явно неудовлетворительно. Во многих цехах ограничились лишь тем, что ознакомились с приказом директора, с условиями смотра, а практически ничего не сделали. В таких цехах относятся: автопружинный (пред. комиссии т. Банышев). Здесь комиссия ни разу не собиралась.

Ничего не сделано в течение двух недель по улучшению организации работы во фронтовых

бригадах цеха нормалей. Об этом хотя бы свидетельствует тот факт, что в отдельных бригадах, как, например, в бригаде Мякининой не полностью загружен рабочий день, дисциплина ослабла.

Не приступили к смотру в штампово-инструментальном отделе, цехе холодного проката ленты и др.

Времени осталось немного. Нужно смотр этот сделать массовым, добиться еще лучшей работы фронтовых бригад завода.

Подготовке инструмента нет внимания

Т. КУЗНЕЦОВА—бригадир фронтовой бригады
автопружинного цеха

С начала смотра прошло уже две недели, между тем в нашем цехе эта работа почти не начата, если не считать некоторой организационной подготовки.

Остановлюсь на работе своей бригады. Большим тормозом у нас является плохое качество инструмента, плохая подготовка его в цеховом штампово-инструментальном хозяйстве. Возьмите операцию закалки инструмента, закалывают инструмент не учи-

тывая особенности его, не соблюдая режимы термообработки.

В результате инструмент ломается и приходится часто менять его. Причем не выдерживаются и размеры—то канавка мелка, то оправка или планка не подходит и все это отражается на работе.

Низкое качество металла, отсутствие некоторых профилей, как-то 2,50; 3 мм. и др. приводят к частым переналадкам.

ЧТО НАМИ СДЕЛАНО

С ВОРОНКОВ—зам начальника автоматного цеха, председатель
цеховой комиссии по смотру

В автоматном цехе создана комиссия по смотру работы фронтовых бригад. Из 7 имеющихся в цехе бригад нет ни одной бригады, которая бы выполняла менее 135 проц задания. С этого мы и начали, решили вновь организовать еще 4 фронтовые бригады. За это время, т. е. за полмесяца в цехе создали три бригады, причем одна из них состоит исключительно из подростков. Вновь организованные бригады, возглавляемые т. т. Мурзановой и Агафоновой с первых же дней стали намного перевыполнять нормы.

Для того, чтобы бригадирам легче было руководить своими

бригадами, две бригады решено было разукрупнить, т. е. сделать так, чтобы бригада имела только одну операцию.

На участке «индексов» бригадиры фронтовых бригад вместе с технологом проверили режимы, поставив их в прямое соответствие с марками стали. Таким образом на многих станках добились значительного повышения производительности.

Кое-что сделано и на шлифовочном участке. Например, в целях максимального уплотнения рабочего времени сейчас производится наладка сразу на несколько деталей. Этим самым достигается: работница не затрачивая

времени на переналадки быстро от одной детали переходит на изготовление другой, к тому же полнее используется оборудование.

С тем, чтобы повысить еще больше роль и ответственность бригадиров за работу бригады с 17 по 21 ноября во всех бригадах проводятся отчеты бригадиров фронтовых бригад об итогах работы за полмесяца.

В месячник смотра мы приложим все усилия и улучшим организацию работы во фронтовых бригадах, направим ее на досрочное выполнение годового плана.



С юга, с запада, с востока
Гада-немца бьют жестоко.
Чует смерть немецкий зверь,
Не спастись ему теперь!
Художник В. Н. Дени
Текст С. Кирсанова
Фотохроника ТАСС

Маленький фельетон

Благодарят— кому дарят

Вот, дорогие товарищи, и осень наступила! А за нею зима. Людям холодно становится, а у меня почему-то весна на сердце—тепло и не дует. Многие, слышишь, начальство ругают: «Плохо снабжают, одежка подносила, за всю войну ничего не давали...»

Зря эти товарищи ноют. Может это ноют, которые рабочие, или там инженеры, так им и давать ничего не полагается, больно «мелко плавают».

А вот о себе скажу—грех жаловаться. Только привезут на склад шерсть, сукно или шелк там, не такой шелк, конечно, который от марли и специалисты только по расцветке отличают и который, иногда, рабочим дают, а настоящий. Тут сейчас же список и уж я обязательно там! Можете проверить—уж у меня костюмов и менять некогда. Жену, детишек приодел... Завидовать, товарищи, не приходится. На то я начальник цеха.

— Указа, правда, такого не было, чтобы всю мануфактуру хорошую, которая на завод поступает, мне отдавать, ну да тут уже начальник ОРС'а не обидит.

Иногда вот и заместителю подкинут и другим прочим, которые поближе к ихним дверям околачиваются.

Думаете вру? Не потерплю такого подозрения! Хоть сегодня пойдемте в ОРС, все списки на шерсть вынем и докажете, если в каком моей фамилии не найдете... Только найдете. Это точно.

А на начальство зря обижается. Я так благодарность через газету ему выношу, а заодно и заявление—пусть уж и промтоварные купоны выдают вместе с ордерами, а то уж который раз «стрелять» у рабочих приходится.

Правда, они у них все равно пропадают, вот они и отдают, ничуть не жалеют. Так что я премного доволен и на душе у меня, несмотря на хлипкую погоду, май расцветает.

М. Оков.

Редакционная коллегия.