

Искра

О Р Г А Н
парткома, завкома
и заводоуправления
ордена Ленина
завода «Красная Этна»

Год издания XV

Понедельник, 27 ноября 1944 г.

№ 47 (3310)

Цена 15 коп.

1944 год—год решающих побед на фронте — ознаменовался успехами в тылу, дальнейшим подъемом нашего военного хозяйства. Закончить 1944 год новыми производственными достижениями во всех отраслях промышленности и транспорта, снабжающих фронт и население, вот к чему зовут магнитогорцы и кузнечане тружеников советского тыла.

ЛИКВИДИРОВАТЬ ОТСТАВАНИЕ, ВЫПОЛНИТЬ ВЗЯТЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Вся наша страна переживает дни необычайного подъема. Во всех уголках необъятной советской земли, отныне навеки очищенной от немецко-фашистских захватчиков, слышны радостные голоса. На нашей улице сегодня праздник!

Вдохновленным трудом отвечает народ на исторический доклад вождя. Непосредственно народная инициатива. Она нашла свое новое яркое выражение в обращении работников Магнитогорского ордена Ленина металлургического комбината имени Сталина и Кузнецкого ордена Ленина металлургического комбината имени Сталина ко всем рабочим, инженерам и техникам промышленности и транспорта.

Призывая весь советский народ на новые трудовые подвиги, рабочие Магнитки и Кузнечки берут на себя обязательства, которые говорят о гигантском размахе нового всенародного социалистического соревнования. Рабочие Магнитки обязуются досрочно выполнить план 1944 года, увеличить в сравнении с прошлым годом добычу железной руды на 690 тысяч тонн, выжиг кокса—на 600 тысяч тонн, выплавку чугуна—на 460 тысяч тонн, стали—на 450 тысяч тонн, проката—на 340 тысяч тонн, дать 40 миллионов рублей сверхплановых накоплений. За досрочное выполнение годового плана, за повышение производительности труда берутся и металлурги Кузнечки.

Обращение работников Магнитогорского и Кузнечкого комбинатов нашло широкий отклик и в коллективе нашего завода. Оно обсуждалось во всех цехах. В ответ на призыв передовиков, красноотновцы обязались работать с полным напряжением сил. У красноотновцев есть серьезное обязательство—досрочно выполнить годовую программу.

Однако, успешно справившись с программой в октябре, получив высокую оценку своей работы—вторую премию ВЦСПС и Наркомсредмаша, наш завод в ноябре резко ухудшил работу и с первых дней месяца большинство цехов намного отстают от плана.

Времени осталось немного. В оставшиеся дни нужно проверить все возможности, мобилизовать все силы на выправление отставания ноябрьской программы.

Высокая награда коллектива, исторический доклад вождя обязывают нас работать самоотверженно, по боевому бороться за выполнение взятых обязательств, за досрочное выполнение годового плана.

ЗАКОНЧИТЬ 1944 ГОД НОВЫМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ДОСТИЖЕНИЯМИ

В ответ на призыв магнитогорцев и кузнечан работать с полным напряжением сил

ТРУДОВОЙ ПОДЪЕМ

По примеру металлургов Магнитогорска и Кузнечки в цехе, где начальником тов. Ерохин широко развернулось социалистическое соревнование за досрочное выполнение годового плана.

Передовики производства упорным трудом добиваются высокой производительности. Так, сварщица Нюра Танаева ежедневно дает по две с половиной нормы. Не отстает от нее и другая сварщица т. Аферова.

На другой операции хорошо работают т.т. Шунаева, Саунина, Федотова, Савельева и десятки других. Полностью используя рабочий день эти ра-

ботницы не уходят из цеха до тех пор, пока задание не перевыполнят вдвое.

В ответ на доклад вождя и призыв металлургов Магнитогорска и Кузнечки в цехе усилился трудовой подъем. Но еще лучшей работе здесь мешает неоперативность работников отдела снабжения, по вине которых цех работает неравномерно, с большими простоями.

До конца месяца осталось несколько дней и коллектив прилагает все усилия на ликвидацию отставания по выполнению ноябрьской программы.

С. Бурашников.

ВЫСОКАЯ ВЫРАБОТКА

В ответ на исторический доклад товарища Сталина стахановцы цеха, где начальником тов. Колесов неустанно повышают производительность труда.

В смене начальника т. Широкова организованы две фронтовые бригады. Фронтальная бригада, руководимая тов. Пресняковой ежедневно вырабатывает по 370 проц. нормы. Член этой бригады тов. Петухова добилась выполнения свыше четырех норм.

Высокую выработку дает и

другая фронтальная бригада, которой руководит тов. Горшкова. Эта бригада выполняет нормы на 220 проц. Стахановцы т.т. Березин, Киселев, Касаткин, Крестова дают по две—две с половиной нормы каждый.

Особо следует отметить самоотверженный труд инвалидов Отечественной войны т.т. Шевчука и Левасюка. Оба они систематически выполняют задания на 200-225 проц.

Коробков—предцехкома.

ФРОНТОВАЯ БРИГАДА

Одной из передовых бригад в цехе нормалей считается фронтальная бригада, возглавляемая Михаилом Тамоновым. В предоктябрьском социалистическом соревновании эта бригада завоевала третье место по заводу.

В ответ на исторический доклад товарища Сталина по примеру металлургов Магнитогорска и Кузнечки бригада тов. Тамонова взяла новые обязательства—ноябрьскую программу выполнить досрочно, в месячник смотра фронтовых бригад внести не менее 8 рационализаторских предложений, обучить самоналадке 4-х членов бригады.

Бригада по боевому борется за выполнение взятых обязательств. Сейчас уже члены бригады внесли 6 рационализаторских предложений. Многие работники сами налаживают свои станки и ремонтируют их.



На снимке: М. Тамонов—бригадир фронтальной бригады цеха нормалей.



За успешное выполнение заданий, за умелую организацию производства заносятся на заводскую Доску Почета:

Засыпкин Михаил Павлович—бригадир цеха, где начальником тов. Ерохин. Первенство в социалистическом соревновании держит третий месяц. Программа участком в октябре выполнена на 116,3 проц., выработка на одного рабочего в среднем составляет 140,4 проц.

Чирков Леонид Федорович—мастер монтажного цеха. В течение четырех месяцев держит первенство в социалистическом соревновании. Октябрьская программа участком выполнена на 202 проц.

Моисеев Михаил Иванович—мастер цеха нормалей. Четвертый месяц держит первенство в соревновании. Участок, которым он руководит октябрьскую программу выполнил на 139,5 проц. 25 проц. рабочих этого участка в своей работе применяют лунинские методы, сами ремонтируют свои станки.

Смотр работы фронтовых бригад

В ЦЕХЕ № 3 СМОТР НЕ ОРГАНИЗОВАН

Месячник смотра работы фронтовых бригад заканчивается. Там, где этому важному мероприятию уделено должное внимание, там и результаты неплохие. Так, например, в отделе технического контроля в течение месячника организовано вновь 9 фронтовых бригад, из состава фронтовых бригад высвобождено 10 человек и переведено на другие участки работы. Здесь внесено 12 рационализаторских предложений, направленных на улучшение организации работы в бригадах.

В автоматном цехе проведена большая работа. На узких участках цеха организованы вновь 4 фронтовые бригады. Члены фронтовых бригад осваивают дополнительные профессии и тем самым помогают заменить один другого. Ежедневно поступают все новые и новые предложения по повышению производительности труда, по усовершенствованию рабочих мест.

К отстающим цехам по проведению общественного смотра относится цех, где начальником тов. Каленов, председатель комиссии по смотру тов. Сесоров. Только 22 ноября, за несколько дней до конца смотра, здесь удо-

сужились познакомиться рабочих с приказом директора и условиями смотра.

— Необязательно было доводить до сведения рабочих о смотре,—говорит тов. Сесоров.—Наши бригады и так из месяца в месяц завоевывают первенство.

Между тем в цехе много неполадок. Настали холода, а оконные фонари не застеклены, снег валится прямо на станки, на изделия. На пескоструйном участке для подноски песка нет тазов и рабочие подносят песок в фартуках, затрачивая времени в два раза больше. Работники на участке лакировки и на пескоструйном участке простаивали по 2-3 часа в смену из-за отсутствия колец и трубок. В цехе не проявляют должной заботы о фронтовых бригадах. Из беседы с молодым бригадиром т. Шаменковой выяснилось, что она и нормы-то производственной не знает.

В цехе есть замечательные бригады, показывающие высокие образцы в работе. Но их число нужно множить, создать им все условия для неуклонного повышения производительности труда.

А. Баландина.

К отчету о работе заводского комитета

Развернуть соревнование за досрочное выполнение годового плана—основная задача комиссии завкома по соревнованию

Работа комиссии по соревнованию и зарплате

Комиссия по социалистическому соревнованию и заработной плате проводила свою работу в соответствии с историческими указаниями товарища Сталина, мобилизовала коллектив завода на выполнение и перевыполнение ответственных заданий, на всемерную помощь фронту.

За время войны коллектив завода достиг значительных успехов в своей работе. Производительность труда по заводу в октябре против квартала возросла на 5,8 проц, себестоимость продукции снижена на 5,75 проц.

Труженики тыла путем разнообразных форм социалистического соревнования добиваются высокой выработки.

Фронтные бригады

Наивысшей формой социалистического соревнования являются фронтные бригады.

Это замечательное патристическое движение родилось осенью 1941 года, когда немецко-фашистские войска рвались к столице нашей Родины—Москве.

Сейчас число фронтных бригад в цехах продолжает расти. Если на 1 октября их было 136, то на 1 ноября их насчитывается уже 172. Фронтные бригады нашего завода высвободили из своего состава для передачи на другие участки 106 рабочих.

С каждым днем ширится соревнование на лучшую фронтную бригаду завода. Только в октябре первенство завоевали 9 фронтных бригад. Почетное место наши передовые бригады занимают и в городском соревновании.

Четвертый месяц первенство держит фронтная бригада автоматного цеха, возглавляемая Галиной Раскатовой. Эта бригада из месяца в месяц повышает производительность труда. Высоких показателей в соревновании добились: фронтная бригада Константина Власова (цех № 2), бригада Маруси Лариной (штампово-инструментальный отдел), бригада т. Шульдиной (цех № 3), бригада т. Кашина (цех холодной высадки) и многие другие.

Лучшим фронтным бригадам—передовикам соревнования ежемесячно вручаются переходящие Красные знамена и переходящие вымпелы «Лучшей фронтной бригады».

Многие фронтные бригады наряду с производственной работой активно участвуют в общественной жизни завода. Так, фронтная бригада Марии Лариной взяла шефство над двумя семьями фронтовиков и успешно его осуществляет. Фронтная бригада т. Тагиной (ОТК) шеф-

По решению ЦК профсоюза рабочих автопромышленности на нашем заводе 2 декабря с. г. проводятся отчеты и выборы заводского комитета.

Сегодня мы помещаем отдельные материалы к отчету о работе заводского комитета.

ствует над госпиталем, участвует в погрузке металлолома и т. д.

Всесоюзное соревнование и соревнование цехов.

Наш завод—участник Всесоюзного социалистического соревнования и неоднократно завоевывал одно из передовых мест.

Организовано межцеховое соревнование. Цехам, завоевавшим первенство на общезаводских слетах стахановцев вручается переходящее Красное знамя завода и денежная премия.

Правительство высоко оценило самоотверженный труд коллектива и наш завод за время войны награжден высшей наградой—орденом Ленина. Лучшие люди завода награждены орденами и медалями. Указом от 29 октября с. г. награждено 43 человека. Среди них Мария Федоровна Мосягина—мастер автоматного цеха награждена орденом Трудового Красного знамени, слесарь-лекальщик штампово-инструментального отдела Арсентий Мошкарев—орденом «Красной звезды», пресовщик цеха холодной высадки Иван Сергеевич Жолдобов—орденом «Знак почета», сварщик цеха № 1 Антонина Алексеевна Комарова—орденом «Знак почета». 8 человек представлены к награждению значком «Отличник социалистического соревнования».

На заводе ежемесячно растет число участников индивидуального соревнования. Если в августе соревновалось 90 проц. всех работающих, в сентябре—91,5 проц., то в октябре уже 94,5 проц. Многостаночников на заводе сейчас 218 человек.

Соревнование на лучшего мастера, бригадира, наладчика.

На заводе организовано соревнование на лучшего мастера, бригадира, наладчика. В сентябре-октябре 1944 года звание лучших присвоено 20 мастерам, 13 бригадирам, 13 наладчикам. Особо среди мастеров, бригадиров и наладчиков отличается—мастер доделочного участка автоматного цеха тов. Мосягина. Ее участок в октябре выполнил программу на 175 проц., бригадир фронтной бригады цеха № 3 тов. Нечаева, мастер инструментального цеха тов. Кузякин, мастер калибровочного цеха тов. Поляков и многие другие.

Лучшие мастера, наладчики, бригадиры ежемесячно отмечаются приказом по заводу и преми-

руются директором завода ценными подарками и денежными премиями.

Рационализация и изобретательство.

На заводе 450 изобретателей и рационализаторов. За 9 месяцев текущего года рационализаторы и изобретатели нашего завода внесли 862 предложения, внедрено за это время 518 предложений с общим экономическим эффектом 5 миллионов рублей.

Техническое обучение кадров

В годы Великой Отечественной войны на наш завод пришли новые кадры, ранее не работавшие на производстве. Перед отделом технического обучения встал задача—обучение приходящих на завод новых рабочих, повышение квалификации работающих на заводе (освоение 2-х и 3-х дополнительных профессий, самоналадка станков и обучение бригадиров фронтных бригад), повышение квалификации инженерно-технических работников.

Всего за время войны обучено 6.142 человека. Техническая учеба позволила только за 9 мес. текущего года перевести на повышенные разряды 335 чел., 30 чел. повышены в должности, т. е. из токарей, наладчиков, слесарей переведены в мастера.

После технического обучения новые рабочие, инвалиды Отечественной войны стали перевыполнять нормы и получили повышенный разряд. Среди них: токари т.т. Королев и Машков, формовщики т.т. Буданов, Афанасьев, Шургалова и др.

В стахановских школах обучено в текущем году 274 чел. После учебы в стахановской школе многие рабочие стали перевыполнять нормы. Так, например, по автоматному цеху наладчица т. Пахомова не выполняла нормы, после учебы стала давать 120 проц. нормы, наладчица т.т. Стрелкова, Лямина, Сорокина дают до 135 проц. нормы. Шлифовщица т.т. Потанина и Корсакова стали двухсотницами. Таких примеров много и по другим цехам завода.

Вот, например, токарь штампово-инструментального отдела тов. Волков до учебы в стахановской школе выполнял нормы на 101 проц., после учебы стахановским методом труда, он стал давать до 260 проц. нормы.

Слесари автопроволочного цеха т.т. Никитин, Кислов, Сонин не выполняли свои нормы, окончив стахановскую школу стали перевыполнять нормы на 20-25 проц и т. д.

Организация стахановских школ в основном разрешала три задачи: помощь рабочим, невыполняющим нормы выработки, помощь рабочим, допускающим брак по причине низкой квалификации, передача опыта лучших передовых рабочих остальным рабочим.

Кроме указанной основной учебной сети в 1944 году лекциями для комсостава завода, инженерно-технических работников и мастеров было охвачено 500 человек на экономические и технические темы.

Зарботная плата.

Сдельная система оплаты труда является одним из основных факторов повышения производительности труда. На нашем заводе сдельщиной охвачено 60,2 проц. всех рабочих.

В текущем году было пересмотрено в сторону повышения 20306 норм с экономическим эффектом в 605307 руб. в квартал.

На нашем заводе еще велико число невыполняющих нормы выработки по заводу насчитывается 268 человек. Особенно плохо по таким цехам, как горячепрокатный, который в сентябре и октябре имел до 86 проц. невыполняющих нормы, автопроволочный в сентябре—83 проц., в октябре—70 проц. Профсоюзные организации этих цехов не занимаются вопросами повышения производительности труда, не беседуют с отстающими рабочими, не выявляют причины их плохой работы.

Недостатки в работе комиссии

В работе комиссии по соревнованию и заработной плате еще много недостатков. Слабо организована проверка социалистических обязательств в цехах.

Недостаточно налажен учет и подведение итогов работы отдельных цехов. Если раньше заводское жюри по соревнованию подводило итоги работы цехов за каждую декаду, то сейчас итоги подводятся один раз в месяц с вручением переходящих Красных знамен завода.

Сейчас основной задачей комиссии по соревнованию и зарплате (пред. тов. Баладина) является развертывание действенного соревнования за досрочное выполнение годовой программы.



ПЕРВЫЙ БЕЛОРУССКИЙ ФРОНТ

Кавалер ордена Славы III степени старший сержант А. Б. Баничук под сильным артиллерийским и минометным огнем противника сделал 12 проходов в проволочных заграждениях, установленных немцами. Получив ранение он не покинул поля боя.

Фото Е. Копыта.
Фотохроника ТАСС.

Красноэтновцы в боях за Родину

Недавно на наш завод из части, где служит наш бывший работник инструментального цеха Владимир Моисеевич Долгополов, пришло письмо, рассказывающее о героизме фронтовика-красноэтновца. Тов. Долгополов награжден двумя орденами—орденом «Красной Звезды» и орденом «Красного Знамени».

Ниже мы помещаем боевой эпизод из жизни нашего земляка:

Они водрузили красный флаг

Бойцы коммуниста Васюкова совершили героический подвиг. Они вписали новую славную страницу в историю нашей Краснознаменной части.

В самом разгаре боя, когда наши подразделения штурмовали вражеские позиции, доблестные солдаты старшего лейтенанта Васюкова вырвались вперед. Им овладело неистребимое желание первыми подняться на вершину высоты и водрузить Красный флаг—символ победы над ненавистным врагом. Немцы встретили наших отважных бойцов сильным огнем.

— За Родину, за Сталина, вперед! Крикнул офицер Васюков. Вперед рванулся коммунист Долгополов. За ним поднялись бойцы—Василий Карпов, Степан Мартыас, молодой боец Станислав Войцеховский и Николай Гончаров.

Коммунист Долгополов прыгнул в траншею и первым выстрелом сразил немецкого офицера. Завязалась рукопашная схватка в траншее. Васюков и его группа храбро воевали гранатами и пулями прокладывали себе путь к цели. Рядовой Станислав Войцеховский метким броском гранаты уничтожил двух гитлеровцев и взобрался первым на вершину. Он поднял флаг над высотой. Смелчаки Васюкова дружным ударом смяли гитлеровцев.

Бойцы всех подразделений устремились к красному флагу. Гремело могучее красноармейское «ура». Высота стала нашей.

Слава отважным сталинским солдатам—победителям!

Редакционная коллегия.