

Запасные части изготовить в срок

Священный долг коллектива нашего завода — добросовестно и в срок выполнить задание по производству запасных частей, полностью обеспечить МТС деталями, необходимыми для ремонта тракторов и сельскохозяйственных машин.

Однако заказ колхозной деревни многие цехи нашего завода выполняют неудовлетворительно. В текущем квартале нашему заводу нужно изготовить 190 тысяч штук деталей, изготовлено же только 69 тыс., т. е. 36 проц. задания.

Большая часть задания падает на коллектив цеха нормалей (нач. тов. Кочетков). Здесь изготавливается болт 206, который составляет 60 проц. к заданной сумме, между тем этот болт не сдается. Или деталь 03-09 из 4 тыс. штук по заданию не изготовлено ни одной. Сильно отстает деталь А—04-05-01.

Ничуть не лучше и с изготовлением деталей для сельскохозяйственных машин. В этом же цехе должно быть изготовлено 4.385 кгр., сдано же только 811 кгр.

Такое отставание объясняется исключительно безответственным отношением руководителей цеха к столь важному заданию.

Неполностью сданы детали цехом холодной высадки (нач. тов. Барташевич) и автоматным (нач. тов. Конкин). Так, по автоматному цеху из 86 тыс.

штук по плану, сдано лишь 36 тыс. штук.

Особую тревогу вызывает некомплектное выполнение заказа. Необходимо в самый короткий срок выправить допущенное отставание по изготовлению запасных частей. В этом большую помощь производственным цехам должны оказать вспомогательные службы — штампово-инструментальный отдел (нач. тов. Жуков) и отдел снабжения (нач. тов. Доморацкий), обеспечить цехи недостающим металлом и инструментом.

Сегодня мы публикуем социалистическое обязательство коллектива цехов автономалей, занятых на изготовлении запасных частей, принятое в ответ на обращение автозаводцев, предложивших организовать социалистическое соревнование на скорейшее выполнение заказа.

Это обязательство должно быть доведено до каждого рабочего, изготавливающего запасные части к тракторам и сельскохозяйственным машинам. Задача комсомольских организаций в цехах повседневно контролировать ход выполнения заказа, организовать специальные комсомольские посты, показывать передовых и отстающих.

Успешное выполнение задания на запасные части — первостепенное условие получения высокого урожая. Выполним заказ в сроки и высококачественно!

Во фронтовых бригадах

Закончился месячник смотров работы фронтовых бригад. Первое место занял автоматный цех (нач. тов. Конкин). Второе место в соответствии с условиями смотра занял цех, где начальником тов. Ерохин. Третье место — цех холодной высадки (нач. тов. Барташевич).

Отмечена хорошая работа фронтовых бригад цеха нормалей (нач. тов. Кочетков).

В месячник смотра на заводе организовано вновь 27 комсомольско-молодежных фронтовых бригад с охватом 196 человек. Высвобождено из состава бригад и переведено на узкие участки производства 24 рабочих.

В период месячника смотра работы фронтовых бригад внесено 131 рационализаторское предложение с экономическим эффектом по подсчитанным 79

предложениям в сумме 282 тыс. рублей.

В соревновании за ноябрь первое место завоевала фронтовая бригада тов. Раскатовой (автоматный цех). Второе место — бригады: Гаевой (цех № 1), Есаулова (цех холодной высадки), Власова (цех № 2).

Третье место присуждено фронтовым бригадам: т.т. Недовесовой (цех нормалей), Вдовиной (ШИО), Нопыловой (цех № 5), Козловой (автопружинный цех), Пахомовой (ОТК).

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за III кв. с г. отмечена фронтовая бригада штампово-инструментального отдела, руководимая Марией Лариной.



С. И. КОЧЕТОВ — стахановец-прессовщик цеха нормалей. Применяя лунинские методы труда, он систематически выполняет нормы на 120—130 проц.

В ответ на призыв Магнитогорских и Кузнецких металлургов На стахановской вахте

В автоматном цехе все шире и шире разворачивается социалистическое соревнование в ответ на призыв Магнитогорских и Кузнецких металлургов.

На участке мастера тов. Суркова работают две фронтовые бригады, возглавляемые т. т. Раскатовой и Марфиной.

В честь дня Сталинской конституции обе бригады встали на стахановскую вахту и дали высокие образцы в работе. Так, фронтовая бригада Галины Раскатовой 5 декабря выполнила свое дневное задание на 540 проц., а бригада тов. Марфиной в этот же день дала 352 проц. задания.

Дубровин.

Лучшим мастерам вручены почетные грамоты

Вчера 8 лучшим мастерам нашего завода были вручены почетные грамоты: «Лучшему мастеру Кировского района». Среди них т.т. Букарева Е. И. — мастер цеха № 1, Камов В. Ф. — мастер электрического цеха, Моисеев М. И. — мастер цеха нормалей, Кузкин А. В. — мастер штампово-инструментального отдела, Чирков — мастер монтажного цеха, Прихин Н. И. — мастер ремонтно-механического цеха, Зайков — мастер цеха холодной высадки, Суряков — мастер цеха № 2.

Чтобы закрепить успехи, достигнутые в предоктябрьском соревновании, опыт передовиков надо передать средним рабочим. Необходимо добиться того, чтобы каждый средний рабочий выполнял и перевыполнял нормы.



За успешное выполнение заданий, за умелую организацию производства заносятся на заводскую Доску почета:

Шулындина Н. А. — бригадир фронтовой бригады цеха № 3. Ее бригада систематически повышает производительность труда. Выработка на одного рабочего составляет 143,6 проц.

Конкин А. И. — начальник автоматного цеха. Коллектив цеха из месяца в месяц выполняет производственную программу и два месяца подряд держит первенство в соревновании цехов. Выработка по цеху на одного рабочего составляет 138 проц. По цеху снизилось количество невыполняющих нормы. Если в августе их было 12 чел., то в ноябре невыполняющих нормы 5 чел.

Раскатова Г. В. — бригадир фронтовой бригады автоматного цеха. В ноябре пятый месяц подряд завоевала первенство в соревновании на лучшую фронтовую бригаду. В бригаде работает 9 человек, вместо 11 по норме.

Кашин Я. М. — мастер цеха холодной высадки. Ранее лучший бригадир фронтовой бригады, он недавно выдвинут на должность мастера.

Социалистическое обязательство

коллектива рабочих, инженерно-технических работников и служащих цехов нормалей ордена Ленина завода «Красная Этна», занятых на производстве запасных частей для тракторов и сельхозмашин

В ответ на призыв рабочих, инженерно-технических работников и служащих автозавода им. Молотова об организации в IV квартале социалистического соревнования за досрочное выполнение заказов для колхозной деревни, коллектив завода «Красная Этна» занятый на производстве запасных частей принимает этот вызов и включается в соц. соревнование.

Горя желанием делом ответить на доклад товарища Сталина о 27-й годовщине Великой Октябрьской Социалистической революции и памятуя, что своевременное и качественное выполнение весенне-зимнего ремонта тракторов и с/хоз. машин обеспечит успех высокого урожая 1945 года, тем самым даст возможность в нужном количестве обеспечить нашу доблестную Красную Армию и героический советский тыл продуктами питания, мы берем на себя следующее социалистическое обязательство:

1. В IV квартале выполнить план по производству запасных частей к тракторам и сельскохозяйственным машинам в установленной номенклатуре и высокого качества.

2. Изготовить в IV квартале сверх плана поковок детали 206 — 40 тонн и различного крепежа 7 тонн.

Мы призываем все подсобные службы нашего завода (ШИО, отдел снабжения, ОГМ, ОГЭ) оказать нам всемерную помощь, чтобы с честью выполнить взятое на себя социалистическое обязательство и тем самым оказать достойную помощь нашей доблестной Красной Армии.

(Настоящее обязательство обсуждено и принято 5 декабря 1944 г. на совещании партийного, хозяйственного, профсоюзного и комсомольского актива цехов нормалей).

ПРОФСОЮЗНАЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

ПОВЫСИТЬ РОЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В БОРЬБЕ ЗА ДОСРОЧНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ГОДОВОЙ ПРОГРАММЫ

В общежитиях холодно

С. АВЕРЬЯНОВ — секретарь партбюро отдела гл. энергетика

Докладчик подробно рассказал о проделанной работе заводского комитета. Наряду с некоторыми достижениями в профсоюзной работе имеется и ряд существенных недостатков. Возьмем хотя бы общежития, где живут рабочие нашего завода. В них холодно и неуютно. Особенно это можно сказать об общежитиях бывшего клуба Стройгаза на Инструментальном поселке и домах с центральным отоплением. Пом. директора по быту тов. Смородин не проявляет должной заботы об общежитиях, а заводский комитет не требует наведения порядка в рабочих общежитиях.

Новому составу заводского комитета бытовым нуждам трудящихся нужно уделить самое пристальное внимание. Большую помощь в этой работе могут и должны оказать цеховые профсоюзные организации.

Кто, как не цеховой комитет ближе знает рабочих, их бытовые нужды.

Повседневн заботиться о быте рабочих — первостепенная задача профсоюзных организаций

«Пленум считает, что борьба за выполнение и перевыполнение государственного плана неотделима от повседневной заботы по удовлетворению культурно-бытовых запросов рабочих и служащих».

(Из постановления XII пленума ВЦСПС)

На заводе состоялась общезаводская профсоюзная конференция по отчету и выборам заводского комитета. С отчетным докладом выступил председатель завкома тов. КАНТОВ Н. Н. После доклада развернулись оживленные прения. Выступавшие резко критиковали работу заводского комитета и намечали пути к ее улучшению. В работе конференции участвовали представитель ЦК Союза РАП тов. Глуховской и секретарь Кировского Райкома ВКП(б) тов. Погодин.

Конференция заслушала отчет ревизионной комиссии и произвела выборы нового состава завкома и ревизионной комиссии.

Ниже мы помещаем отдельные материалы профсоюзной отчетно-выборной конференции.

БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ РАБОТЕ ПРОФГРУПП

А. АШИХМИНА — предцехкома цеха № 3

Я работаю председателем цехового комитета. И мне хочется остановиться на том, как заводский комитет осуществлял руководство цеховыми комитетами. Надо сказать, что руководство было недостаточное, редко члены завкома интересовались работой цеховых профсоюзных организаций. Так, за отчетный период мою работу, как председателя цехкома, не проверяли ни разу.

Слабо проводилась работа и в профгруппах, а это потому, что профгруппорги не получали нужного инструктажа в работе и

подчас не знали как провести то или иное мероприятие. Почему бы заводскому комитету не организовать соревнование на лучшую профгруппу, отмечать их работу, создавать стимул в работе профгруппоргов

Большого внимания заслуживает работа общественного контроля. Поэтому новому составу завкома следует пересмотреть штат общественных контролеров над столовыми и магазинами, выдвинув на этот серьезный участок профсоюзной работы проверенных энергичных товарищей.

РАЗВЕРНУТЬ РАБОТУ ОБЩЕСТВА „ТОРПЕДО“

С. ЕФРЕМОВА — комсорг цеха № 1

Резкой критики заслуживает работа спортивного общества «Торпедо». Общество «Торпедо» не развернуло зимнюю спортивную работу: лыжная база не отремонтирована, инвентаря нет. Завкому, комитету ВЛКСМ на спортивную работу следовало бы обратить особое внимание, ибо сейчас она совершенно отсутствует, физорги в цехах не работают.

Несколько слов о работе клуба. Клуб работает плохо, кружковая работа по-настоящему не развернута.

В новый состав завкома избраны:

1. Кантов Н. Н. — председатель завкома.
2. Курьшев А. И. — зам. председателя завкома.
3. Гришина А. П. — пред. комиссии соцстраха.
4. Баландина А. М. — пред. комиссии зарплаты.
5. Худашов А. А. — пред. цехкома цеха холодной высадки.
6. Игошин И. С. — слесарь цеха холодной проката ленты.
7. Речкин А. Г. — конструктор ОГМ.
8. Аверьянов С. — секретарь партбюро отдела гл. энергетика.

9. Сервиог М. Ф. — нач. калибровочного цеха.
10. Растикина А. А. — замест. нач. отдела кадров.
11. Лусс А. И. — предцехкома жилотдела.
12. Хренов И. А. — мастер автопружиного цеха.
13. Фролов С. П. — глав конструктор завода.
14. Алексеева В. Ф. — зам. нач. расчетного стола.
15. Малов Н. И. — гл. механик завода.
16. Ноздрин М. Ф. — комсорг ОТБ.
17. Кузнецова Т. Ф. — бригадир автопругино цеха.

В новый состав ревизионной комиссии избраны:

1. Лазарев Н. И.
2. Гайков А. Н.
3. Варенцов Ф. П.

4. Павлова А. А.
5. Рыбаков В. Г.

О трудовой дисциплине

С. Малышев — нач. смены цеха № 1

Товарищи делегаты! Сегодня мы обсуждаем работу нашего заводского комитета. Мне хочется остановиться на одном из важнейших вопросов — трудовой дисциплине. Как заводский комитет занимался этим вопросом? Надо сказать, что далеко недостаточно. Возьмем, хотя бы такой момент, как потеря рабочего времени по вине неразворотливости работников общественного питания. Только два дня тому назад в столовой № 2 обед запоздал и 150-200 человек рабочих сидели 30-40 минут сверх своего обеденного перерыва. Отсюда нетрудно подсчитать сколько потеряно рабочего времени, сколько недоделано продукции. Это только один факт, а подобных фактов бывает немало.

На заводе много случаев нарушения трудовой дисциплины, но заводский комитет совершенно забыл такую форму укрепления трудовой дисциплины, как товарищеские суды, которые сейчас бездействуют.

Новому составу завкома работу товарищеских судов, как одну из сильных форм укрепления трудовой дисциплины, следует возобновить.

Нужно создавать вокруг дезорганизаторов производства нетерпимую обстановку.

И несколько слов о соревновании. Профсоюзные организации в цехах соревнованием занимаются формально. Заключаются договоры, а проверяются они от случая к случаю.

ЗАБОТИТЬСЯ О БЫТЕ ТРУДЯЩИХСЯ

(Из решения профсоюзной конференции)

Общезаводская профсоюзная конференция считает политической линией работы завкома правдивой и практической работу удовлетворительной и предлагает новому составу завкома провести следующие мероприятия:

1. Всю практическую работу подчинить задачам, вытекающим из доклада и приказа товарища Сталина о 27 годовщине Великой Октябрьской Социалистической революции.

2. Шире развернуть и конкретно руководить социалистическим соревнованием. Добиться того, чтобы на заводе не было ни одного цеха, участка, бригады, не соревнующихся между собой и ни одного рабочего не охваченного индивидуальным соревнованием.

3. Усилить внимание к рабочим, невыполняющим нормы выработки, оказывая им всемерную помощь в освоении производственной квалификации, путем

прикрепления к ним передовых рабочих завода.

4. Придавая огромное значение делу рабочего снабжения профсоюзная конференция требует от завкома усиления общественного контроля над работой ОРС'а — торговой сети, общественного питания, подсобного хозяйства, бытовых мастерских, ведя решительную борьбу с расхищением и разбазариванием продовольственных товаров

5. В целях улучшения жилищно-бытовых условий работающих, новому составу заводского комитета обратить особое внимание на своевременный ремонт квартир, общежитий. Расширить сеть мастерских бытового обслуживания. Усилить контроль над строительством новых бараков и

добиваться перед вышестоящими организациями разрешения развернуть новое жилищное строительство в 1945 г.

6. Предложить новому составу завкома усилить внимание семьям фронтовиков и инвалидам Отечественной войны, повседневн заботясь об улучшении их материально-бытовых условий.

7. Развернуть культурно-массовую работу, систематически организуя, как в цехах завода так и в клубе, лекции, доклады, беседы, вечера встреч стахановцев с молодыми рабочими и участниками Отечественной войны. Усилить работу кружков художественной самодеятельности, сделав клуб центром всей культурно-массовой работы.

8. Повести решительную борьбу с нарушителями трудовой дисциплины, создавая вокруг прогульщиков общественное мнение через показательные и товарищеские суды.

9. Конференция предлагает заводскому комитету оказывать всемерную помощь индивидуальным огородникам в своевременном приобретении семян, удобрений и сельскохозяйственного инвентаря.

10. Конференция требует от завкома проведения широкой массово-разъяснительной работы по вовлечению рабочих и служащих в члены профсоюза и в кратчайший срок ликвидировать задолженность по сбору членских взносов.

11. Обратить особое внимание

на улучшение быта рабочих, живущих в общежитиях, добиваясь 100 проц. обеспечения их бельем и постельными принадлежностями

12. С целью проведения дальнейшей борьбы по снижению заболеваемости поручить заводскому комитету поставить вопрос перед соответствующими организациями об осушке болот, привлекающих к заводу. Добиться окончания ремонта центрального здравпункта в кратчайший срок.

Профсоюзная конференция призывает всех членов профсоюза и работающих принять активное участие в работе профорганизации, мобилизовать все силы на досрочное выполнение годовой программы, на всемерную помощь фронту.

Отв. редактор
А. М. СУХОВА.