

ИСКРА

О Р Г А Н
парткома, завкома
и заводоуправления
ордена Ленина
завода «Красная Этна»

Год издания XVI

Суббота, 27 января 1945 г.

№ 4 (3318)
Цена 15 коп.

Ширить инициативу Егора Агаркова

Широкий размах приобрела на наших предприятиях в последнее время новая форма помощи фронту — движение по почину танкостроителей — бригадира Егора Агаркова. Путем укрупнения бригад, слияния отделений и участков, совмещения операций высвобождаются руководители участков, мастера, высококвалифицированные кадры и передаются на более узкие участки производства.

На нашем заводе инициатива Егора Агаркова нашла также отклик и поддержку в рабочих коллективах цехов. Еще задолго до того, как стало известно о почине Егора Агаркова, одна из фронтовых бригад в цехе холодной высадки, возглавляемая тов. Есауловым перестроила свою работу по новому. Две бригады прессовщиков объединили в одну. После укрупнения в бригаде стало 13 человек, а обслуживается 27 прессов. В бригаде высвобождено 4 подсобных рабочих. Одиннадцатичасовое задание здесь выполняется за 8 часов.

В цехе нормалей слили два отделения, высвободив двух мастеров, двух распредмастеров и одного начальника отделения. С первых же дней новая организация производства дала положительные результаты.

Однако, в целом по заводу эта замечательнейшая инициатива не разворачивается по настоящему из-за неповоротливости руководителей цехов и заводоуправления. Общезаводская комиссия, возглавляемая главным инженером тов. Лобовым ограничивается пока тем, что заседает, составляет

проекты слияния участков, совмещения операций и т. д. Между тем на заводе имеется ряд совершенно излишних производственных единиц, не оправдывающих своего назначения. Взять хотя бы термический цех. Цех по существу маленький, однако, здесь есть начальник цеха тов. Чинарин и целый штат мастеров, распредмастеров и т. д. Правда здесь кое-что наметили провести — объединить цинкостойный участок и участок термообработки инструмента, что позволит высвободить двух мастеров и одного распредмастера. Было бы целесообразнее термический цех сделать термическим участком инструментального цеха.

Здесь же имеется хромировочная мастерская, где начальником тов. Степанова. Можно было бы без ущерба делу руководство ею осуществлять силами мастера.

То же самое можно наблюдать и в главной конторе. Здесь есть отделы, в которых штат 4—5 человек. Так, например, технологический отдел, руководимый тов. Родионовым, 2-й производственный отдел и т. д.

Безусловно существование таких отделов приводит лишь к увеличению штата административного персонала. Общезаводская комиссия должна более энергично заняться вопросами мобилизации внутренних резервов и от проектов перейти к действительному высвобождению высококвалифицированных кадров и производительному их использованию.

Указ Президиума Верховного Совета СССР О предоставлении амнистии лицам, самовольно ушедшим с предприятий военной промышленности и добровольно возвратившимся на эти предприятия

В связи с тем, что за последнее время многие лица, самовольно ушедшие с предприятий военной промышленности, добровольно возвращаются на свои предприятия, Президиум Верховного Совета СССР постановляет:

1. Предоставить амнистию лицам, самовольно ушедшим с предприятий военной промышленности, а также с предприятий других отраслей промышленности, на которые распространено действие Указа Президиума Верховного Совета СССР от 23 де-

кабря 1941 года «Об ответственности рабочих и служащих предприятий военной промышленности за самовольный уход с предприятий», если они до издания настоящего Указа добровольно возвратились на эти предприятия.

2. Распространить действие настоящего Указа на лиц, самовольно ушедших с указанных в статье 1 предприятий, которые добровольно возвратятся на свои предприятия до 15 февраля 1945 года.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР М. КАЛИНИН.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР А. ГОРКИН.

В честь XXVII
годовщины
Красной Армии

По две нормы в смену

Приближается XXVII годовщина Красной Армии. В честь этой знаменательной даты в цехе, где начальником тов. Брохин все шире и шире разворачивается социалистическое соревнование за повышение производительности труда.

Стахановцы производства, взяв на себя повышенные обязательства с честью их выполняют и перевыполняют.

Работница тов. Панкевич заявила:

— В ответ на успешное наступление советских войск, я обязуюсь работать за двоих.

Ее слова не разошлись с делом. Тов. Панкевич ежедневно выполняет по две нормы.

Не отстают от нее и другие станочницы. Так, т.т. Танаева, Аферова, Проничева, Федотова также являются двухсотниками.

Однако, добиться еще лучших показателей мешают цехи — поставщики металла. По вине цеха холодной проката ленты срывается бесперебойная работа стахановцев.

Коллектив цеха горит желанием день XXVII годовщины Красной Армии встретить новыми производственными победами и требует от цехов — поставщиков, отдела снабжения лучшего обеспечения его необходимым металлом.

С. Бурашников — секретарь партбюро.



Н. БОРИСОВ — обрезчик, член передовой фронтовой бригады цеха холодной высадки. Он систематически перевыполняет нормы выработки.

Фото С. Гуревича.

КАК РАБОТАЮТ ЦЕХИ

По выполнению производственной программы января месяца идут впереди цехи: лесотарный (нач. тов. Чижов), ширпотреба (нач. тов. Михельсон), калибровочный (нач. тов. Сервиног), автоматный (нач. тов. Конкин).

Большинство же цехов от программы отстают. Попрежнему плохо работают цехи: цех, где (нач. тов. Успенский), цех нормалей (нач. тов. Кочетков), термический (нач. тов. Чинарин).



За успешное выполнение заданий, за умелую организацию труда заносятся на заводскую доску почета:

Вашурин Федор Васильевич — слесарь-стахановец строительного цеха. Умелой организацией труда он добился систематического выполнения норм не менее 225 проц.

Оболенский Константин Иванович — печник, стахановец строительного цеха. Выполняет норму выработки на 300 проц.

Жилин Алексей Олентьевич — инженер-конструктор отдела главного механика. Выполняя сложные конструкторские работы стремится сдать их досрочно и высокого качества.

Никишин Константин Васильевич — стахановец волоочильного цеха. Самоотверженным трудом он ежедневно перевыполняет производственные задания не менее как на 25-30 проц. Указом Президиума Верховного Совета он награжден орденом «Знак Почета».

ПЕРЕДОВИКИ СОРЕВНОВАНИЯ

В социалистическом соревновании за декабрь лучших результатов по группе металлургических цехов добился коллектив цеха холодной проката ленты (нач. цеха тов. Мальцев, секретарь партбюро тов. Масленников, предцехкома тов. Тенегин). Коллективу этого цеха вручено переходящее Красное Знамя.

Переходящее Красное Знамя по группе цехов автономалей оставлено за коллективом автоматного цеха (нач. цеха тов. Конкин).

Участковое Красное Знамя цехов нормалей снова оставлено на участке тов. Кисельмана. Программа участком выполнена на 101 проц. при увеличении выработки на 129 проц.

Звание лучших командиров производства присвоено: мастеру т. Мосягиной М. Ф., наладчику т. Кры-

лову П. А. (автоматный цех), наладчику тов. Пономаревой А. И. (автопружинный), мастеру тов. Прихину Н. И., бригадире тов. Газизову (ремонтно-механический), мастеру т. Козлову, бригадире т. Еналееву, наладчику тов. Гурьянову (ЦХПД), мастеру тов. Полякову И. А., бригадире тов. Мартыненко М. Н., наладчику тов. Агапову И. С., (калибровочный цех), мастеру т. Кашину Я. М., наладчику тов. Богомолу М. Н., (цех холодной высадки).

В соревновании фронтовых бригад лучших результатов добились следующие фронтовые бригады: бригада тов. Есаулова (цех холодной высадки), бригада тов. Раскатовой (автоматный), бригада т. Козловой (автопружинный цех), бригада тов. Мишунова (ремонтно-механический), бригада тов. Солиной (ОГБ).

Чтоб были удары мощней
по врагу,
Товарищ, не будь перед
фронтом в долгу!
В цехе завода трудись
за двоих,
Взял обязательства —
выполни их!

Партийная жизнь

Парторганизация
в борьбе
за экономию
электроэнергии

Бережное расходование электроэнергии — неперемывное условие военного времени. Наша партийная организация сейчас систематически занимается решением вопросов, связанных с экономией электроэнергии.

Так, в первой половине декабря на открытом партийном собрании мы заслушали доклад старшего электрика тов. Гайдено, о состоянии с расходом электроэнергии в цехе. Было вынесено конкретное решение, направленное на максимальную экономию электроэнергии. Так, например, одним из основных пунктов было записано: «Переключать 18 моторов с треугольника на звезду». Это мероприятие предусматривало не менее 1500 киловатт-часов месячной экономии. Это сейчас сделано и ожидаемая экономия получена в первый же месяц.

Вопрос экономии электроэнергии был поставлен и на обсуждение фронтовых бригад цеха. После этого по всем отделениям были организованы комсомольские посты, которые повседневно контролируют расход электроэнергии по цеху — своевременно указывают наладчикам на необходимость выключения моторов, на недопустимость холостых холдов, напрасного горения электроламп.

Комсомольские посты, руководимые т.т. Николаевой, Ягодиной, Блохиной и Мамай добиваются в своей работе положительных результатов. Коллектив цеха в декабре сэкономил 108 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

С тем, чтобы достигнутые результаты закрепить мы с 1 января с. г. по цеху объявили месячник сбора рационализаторских предложений по экономии электроэнергии.

С первых дней начали поступать предложения. Мастер Боровик предложил на гидравлическом прессе для регулирования нагрева электрических плит установить термометр. Предложение простое, но и оно дало экономию электроэнергии 200 киловатт-часов в месяц. Или другое предложение — введение группового охлаждения на сверлильных станках экономит 800 киловатт-часов в месяц. Подобных предложений много.

Сейчас перед партийной организацией, перед всем коллективом цеха стоит задача быстрее внедрять поступающие предложения, выполнять план с наименьшими затратами и строго следить, не только электрикам, но и каждому рабочему за своим рабочим местом, чтобы своевременно выключался свет.

И. Шелепов — секретарь партбюро цеха № 5.

ПОБЕЖДАТЬ В ТРУДЕ НЕ ЧИСЛОМ, А УМЕНЬЕМ!

Цехи, где начальниками Барташевич, Успенский, Низовцев в стороне от агарковского движения

Ценная инициатива Егора Агаркова все шире и шире распространяется на предприятиях нашей страны. Однако, на нашем заводе это движение развивается недопустимо медленно. Публикуемые сегодня материалы достаточно ясно характеризуют о том, что многие руководители цехов ограничились лишь тем, что наметили некоторые мероприятия, а с внедрением их медлят. А такие цехи, как автопружинный (нач. тов. НИЗОВЦЕВ), цех холодной высадки (нач. тов. БАРТАШЕВИЧ), цех тов. УСПЕНСКОГО и др. находятся в стороне от агарковского движения, считая что у них методы Агаркова не применимы.

„Ничего сделать нельзя...“

— Скажите, как у вас в цехе внедряются методы бригадира Егора Агаркова? — с таким вопросом обратились к заместителю начальника цеха холодной высадки тов. ШВЕДОВУ.

— По опыту Егора Агаркова у нас сделать ничего нельзя. Разве только объединить два цеха в один — цех холодной высадки и цех нормалей, — отвечает Шведов.

Такое же мнение и у секретаря парторганизации тов. ГАЛКИНА. Это является результатом того, что руководство цеха еще по настоящему не продумало этот вопрос. Ведь гораздо проще и спокойнее жить по старинке,

перерасходовать средства и требовать дополнительных рабочих у отдела кадров.

Правда здесь намечены некоторые мероприятия как-то: в первом отделении организуется новая фронтовая бригада сверловщиц под руководством тов. Протасовой. На гаечном участке объединяются в бригаду все шлифовщицы. Это поможет правильнее использовать рабочую силу. Однако, в цехе многое еще можно сделать.

Членам общезаводской комиссии следовало бы заглянуть в этот цех и помочь использовать резервы.

А. Сухова.

В отделе главного механика
резервы не используются

С меньшим числом рабочих дать больше продукции — под этим лозунгом развертывается социалистическое соревнование с первых дней нового года. По примеру бригадира Егора Агаркова всюду развернута работа по укрупнению бригад, смен, участков.

Отдел главного механика объединяет несколько производственных единиц. Здесь немало таких маленьких цехов, как литейный, кузнечный, модельный и все они имеют целый штат административно-руководящих кадров. Здесь заложены большие резервы рабочей силы, а сделано по внедрению методов Агаркова очень мало.

Так, по строительному цеху, где начальником цеха тов. Болодин объединили две бригады плотников в одну и две бригады каменщиков. Таким образом высвобождены два бригадира. Вот и все...

Рабочим цехов отдела главного механика мало известно о почине Егора Агаркова. Ни в строительно, ни в ремонтно-механическом, ни в других цехах нет ни одного лозунга и плаката об агарковском движении.

Спрашивается: почему же партийная организация (секретарь тов. Кулагин) стоит в стороне от этой большой и важной работы?

А. М.

НАМЕТИЛИ И... УСПОКОИЛИСЬ

В штампово-инструментальном отделе намечен ряд мероприятий, предусматривающих высвобождение квалифицированных работников по примеру Егора Агаркова. Так, по 1-му инструментальному цеху намечено высвободить путем совмещения работ двух мастеров и двух распределителей.

По второму инструментальному цеху при слиянии участков намечается высвобождение двух мастеров и одного распределителя. Намечается ряд мероприятий по группе инструмента 2-го порядка и т. д.

Но вся беда в том, что это все только намечается... проектируется, но не проводится в жизнь.

А уж где, как не в штампово-инструментальном отделе применить инициативу танкостроителей? Вот некоторые данные. Здесь имеется термический цех. Правда, в нем намечено путем совмещения цинистого участка и участка термообработки инструмента высвободить двух производственных мастеров и одного распределителя. Но здесь можно сделать не только это, так как такой маленький цех имеет на-

Почин Егора
Агаркова
не подхвачен

Замечательный почин танкостроителей в цехе № 5 не нашел отклика.

— Мы ничего не знаем, — заявляют рабочие.

И такой ответ не случаен. Ведь здесь рабочим не рассказывали о методах Егора Агаркова, не советовались с ними, что можно сделать нового в организации производства.

И даже тогда, когда станочник Зотов изъявил желание перейти на самоналадку, высвободить наладчика, его не поддерживали.

В отделении № 2 на одной линии работают два мастера, тогда как без ущерба делу здесь можно было бы одного мастера высвободить, а детали передать одному мастеру.

— Этого нельзя сделать, — говорят руководители, — у нас нет наладчиков. Между тем есть полная возможность высвобождения наладчиков во многих фронтовых бригадах.

В стороне стоит и партийная организация и секретарь партбюро тов. Шелепов. Вопрос применения метода Агаркова в цехе не обсуждался ни на партийном собрании, ни на партбюро. Цеховая стенгазета не поместила об агарковском движении ни одной заметки.

Так, при «нейтралитете» секретаря партбюро тов. Шелепова здесь игнорируется агарковское движение.

М. Ноздрин.

О новых видах
страхования

В истекшем году введено индивидуальное страхование жизни рабочих и служащих вместо коллективного страхования. Имеются три вида страхования: 1) страхование жизни от несчастного случая. На это страхование принимаются лица в возрасте от 16 до 70 лет без врачебного освидетельствования на срок от одного года до пяти лет на любую страховую сумму. Плата за 1 тыс. рублей в год — 2—50; 5 руб.; 8 руб.; 12 руб. в зависимости от профессии.

2) Страхование от всякого вида смерти и инвалидности. Этот вид заменил собою коллективное страхование. На это страхование принимаются лица в возрасте от 16 до 55 лет после врачебного освидетельствования на сумму от 1000 руб. до 30 тыс. руб. на срок от 1 года до 20 лет.

Выгодно страховаться на больший срок — плата все 20 лет сохраняется первоначальная, т. е. в момент заключения страхования.

Больные туберкулезом, изъязвлениями желудка, сердечными заболеваниями на страхование не принимаются. Им можно застраховаться только от несчастного случая.

Третий вид страхования называется «на случай смерти, инвалидности и дожития». Этот вид самый интересный. Здесь вы можете при дожитии до определенного срока получить страховую сумму. На страхование по этому виду принимаются лица без врачебного осмотра на срок 15 и 20 лет на сумму не более 6 тыс. рублей.

Вторая его форма называется «смешанное страхование жизни». Принимаются лица в возрасте от 16 до 55 лет после врачебного осмотра на сумму от 5000 до 30000 руб. Плата по этому страхованию за 1000 руб. дешевле, чем по первой форме страхования в некоторых случаях почти в полтора раза. Срок страхования: 10-15-20 лет или с дожитием до 50-55-65 и 75 лет. Чем длиннее срок страхования, тем плата в год за 1000 руб. дешевле.

По этому виду страхования внесенные деньги не пропадают. Если вы через год или несколько лет нарушаете страхование, то вам возвращают внесенную сумму обратно. Если вы дожили до срока, то получаете страховую сумму.

Платить по всем видам можно по-месячно, по-квартально или по полугодиям. Страховать можно по нескольким видам.

Н. Смирнов — ст. инспектор Госстраха.

Отв. редактор

А. М. СУХОВА.

К. Сергеева.