

ИСКРА

ОРГАН
парткома, завкома
и заводоуправления
ордена Ленина
завода «Красная Этна»

Год издания XVI

Суббота, 3 февраля 1945 г.

№ 5 (3319)
Цена 15 коп.

С ПЕРВЫХ ДНЕЙ ФЕВРАЛЯ РАБОТАТЬ РАВНОМЕРНО

Ширить соревнование за достойную встречу
XXVII годовщины Красной Армии



Ф. Н. НОВОВ — бригадир фронтовой бригады автоматного цеха.
Нормы выполняет на 230-250 проц.
Фото С. Гуревича.

Соревнование фронтовых бригад

Коллектив цеха, где начальником тов. Колесов — участник социалистического соревнования в честь XXVII годовщины Красной Армии. Здесь все бригады, имея социалистические обязательства на повышение производительности труда, добиваются высоких показателей.

Бригада, возглавляемая тов. Киселевым соревнуется с фронтовой бригадой тов. Горшкова. Оба они намного перевыполняют нормы. Первая сменная задание выполняет на 290 проц., а вто-

рая на 225 проц. Примером самоотверженного труда здесь являются бригады Бригадир тов. Киселев свою норму перевыполняет более, чем в три раза.

Фронтовая бригада тов. Каюшева соревнуется с фронтовой бригадой, руководимой тов. Пресняковой. Каждая из них дает свыше двух норм и обязалась сэкономить в феврале не менее 25 проц. гвоздей и метизов, против потребного количества.

И. Коробков — предцехкома.

Как работали цехи в январе

Коллектив завода январскую программу выполнил. Передовыми цехами в январе явились цехи: холодного проката ленты (начальник тов. Мальцев, секретарь партбюро тов. Масленников), автопружинный цех (нач. тов. Низовцев, секретарь партбюро тов. Псмеранцев), автоматный (нач. тов. Конкин, секретарь партбюро тов. Дмитриев), калибровочный цех (нач. тов. Сервиер, секретарь тов. Жиганов), лесотарный (нач. тов. Чижов), цех, где нач. тов. Ерохин, секретарем партбюро тов. Бурашников.

Невыполнили программу и срывали подачу автономной автозаводу имени Молотова и др. потребителям цехи: холодной высадки (нач. тов. Барташевич, секретарь партбюро тов. Галкин), цех нормалей (нач. тов. Кочетков, секретарь партбюро тов. Смолин).

Плохо работали цехи, где начальниками т.т. Кириллов и Успенский.

На участке мастера Ряхова все рабочие — двухсотники

Ширится социалистическое соревнование в честь XXVII годовщины Красной Армии на участке, где мастером тов. Ряхов в цехе № 1. На этом участке все 24 рабочих являются двухсотниками, а такие как т.т. Табаева и Сизакова ежедневно дают по три нормы.

Коллектив участка успешно справился с выполнением январской производственной программы и сейчас борется за досрочное выполнение программы февраля.

А. Баландина.

Смелее внедрять хозрасчет, неустанно воспитывать стахановцев и командиров производства в духе бережливости, систематически снижать себестоимость — важнейшая задача хозяйственников и партийных организаций.



За успешное выполнение заданий, за умелую организацию производства заносятся на заводскую Доску почета:

Киселев Константин Васильевич — стахановец-сборщик, бригадир фронтовой бригады цеха, где начальником тов. Колесов. Бригада тов. Киселева систематически перевыполняет задания, а сам тов. Киселев дает не менее трех норм в смену.

Серов Моисей Андреевич — автоматчик автопружинного цеха. Умело организуя труд он добился систематического выполнения норм не менее как на 200 проц.

Горшков Иван Николаевич — стахановец цеха, где начальником тов. Колесов. Январское задание выполнил на 242 проц. Тов. Горшков руководит фронтовой бригадой, которая изо дня в день повышает производительность труда.

С 1 февраля начался смотр технического уровня работающих завода

ПРОВЕСТИ СМОТР ОРГАНИЗОВАННО

За время Великой Отечественной войны на наш завод пришло немало новых рабочих и сейчас еще полностью не освоивших технику производства. Поэтому в целях максимального использования техники завода, создания дальнейшего подема производительности работающих и закрепления кадров на заводе, приказом директора с 1 февраля объявлен месячник смотра технического уровня работающих и создания условий для закрепления кадров на заводе.

В основу смотра положено:
1) Массовый охват учебой по повышению технического уровня работающих завода по следующим показателям учебой:

а) Обучение новых рабочих по освоению своей профессии, технологического процесса обработки с выполнением и перевыполнением норм выработки.

б) Повышение квалификации рабочих в разряде одновременно с увеличением объема технических знаний и повышением производительности труда.

в) Освоение вторых и третьих профессий, в первую очередь необходимых для расширения узких мест в цехах.

г) Повышение квалификации бригадиров, наладчиков, мастеров с точки зрения повышения технических знаний, административных навыков, с обязательным прохождением курса экономики производства.

д) Повышение квалификации

инженерно-технических работников и служащих через курсовую сеть.

е) Освоение стахановских высокопроизводительных методов работы путем обмена опытом и показа работы в стахановских школах.

2. Закрепление кадров на заводе путем:

а) Приведения в образцовое состояние общежитий, прикрепленных к цехам.

б) Обследования состояния обеспеченности работающих и оказания помощи особо нуждающимся в приобретении обуви, одежды, топлива.

в) Снижения прогулов, опозданий и ликвидации случаев дезертирства с производства.

г) Проведения культурно-массовой работы в рабочих общежитиях и на производстве.

д) Повышения культуры рабочих мест на производстве.

За лучшую работу по проведению смотра для цехов завода устанавливаются следующие премии: Первая премия — 3500 руб., вторая премия — 2500 рублей, третья премия — 1500 рублей.

За лучшие показатели по повышению технических знаний в проводимом смотре устанавливаются 15 индивидуальных премий по 150 рублей каждая.

15 марта намечено провести заводскую партийно-техническую конференцию по итогам смотра технического уровня работающих и закрепления кадров на заводе.

Высокая выработка стахановцев-автопружинщиков

В цехе автопружины фронтовая бригада, возглавляемая тов. Козловой из месяца в месяц завоевывает в соревновании одно из передовых мест по заводу. Успешно бригада работает и с первых дней февраля, выполняя сменные задания на 160-180 проц.

В честь XXVII годовщины Красной Армии каждый член бригады взял социалистическое обязательство, а бригада в целом обязалась в подарок славной годовщины месячное задание закончить к 23 числу.

Высоких показателей в работе добивается стахановка термиче-

ского участка тов. Пахомова. Она одна выполняет несколько операций — подвозит деталь к наждаку, производит заточку и одновременно на двух прессах Бринеля производит операцию проковки деталей. Тов. Пахомова систематически перевыполняет нормы в два раза. По примеру тов. Пахомовой стала работать в ее сменщица тов. Горохова.

Хорошо в цехе работают фронтовые бригады на участке шайб Гровера, возглавляемые т.т. Зуевой, Папишиной, Агафоновым.

Б. Померанцев — секретарь партбюро автопружинного цеха.

К III заводской партийной конференции

За улучшение массово-политической работы на заводе

Политическая работа в массах всегда была важнейшей задачей первичной партийной организации. В дни Великой Отечественной войны посредством массово-политической работы партийная организация, ее руководители, коммунисты, помогают трудящимся разбираться в вопросах текущей политики, правильно понимать международную обстановку. Посредством массово-политической работы партийная организация мобилизует коллектив на самоотверженную борьбу за выполнение производственных планов.

Массово политическую работу среди рабочих и служащих завода прежде всего проводят члены партийного комитета, секретари цеховых парторганизаций, руководящие хозяйственные, комсомольские и профсоюзные работники, лекторы Райкома партии, к ним относятся т. т. Минкова, Мальцев, Малов, Чаликин и десятки других.

В массовой работе огромная роль принадлежит агитаторам, выделяемым из числа рядовых членов партии, заводской интеллигенции, комсомольского и профсоюзного актива, работающим непосредственно на производстве. Среди них такие, как тов. Мосагина—мастер-орденоносец автоматного цеха, мастер инструментального цеха тов. Званцев, начальник смены цеха № 1 тов. Малышев и многие другие. Эти агитаторы своим личным примером и повседневной воспитательной работой с отдельными рабочими добиваются хороших результатов на производстве.

Так, на участке тов. Малышева имели место нарушения трудовой дисциплины. Например, работница Наумова часто не выполняла задания, нарушала дисциплину и тем самым мешала всему коллективу участка работать лучше. Индивидуальный подход к этой работнице мастера-агитатора позволил добиться добросовестного отношения к труду и сейчас работница Наумова систематически выполняет задания.

Большое внимание уделяют агитаторы вопросам качества продукции, повышения производительности труда, экономии электроэнергии, металла, материалов и т. д.

Большим авторитетом на своем участке пользуется мастер-агитатор тов. Званцев. Материал

любой беседы агитатор Званцев насыщает фактами, взятыми из повседневной жизни рабочих завода, цеха или бригады, рассказывает об опыте передовиков, мобилизует коллектив на еще более самоотверженный труд. Таких примеров много. Но не все агитаторы добросовестно относятся к своим поручениям. Так, в цехе, где секретарем партбюро тов. Шелепов, агитатор-мастер ШИХ'а Еремия мало занимается агитационной работой. Читку газет он проводит от случая к случаю, а беседы совсем не проводит. Отставание в агитационной работе влечет за собой и плохую производственную работу участка. Участок недоает цеху нужный инструмент и тем самым увеличивает простои в работе.

А вот другой нерадивый агитатор — Евдокимов (автопроводочный цех). Он умудряется выступать с беседами перед рабочими никак не чаще одного раза в квартал.

Важной формой помощи агитаторам являются занятия в агитколлективах. Агитаторы нашего завода объединены в 25 агитколлективов. Руководителем агитколлектива является секретарь парторганизации цеха, который выступая с инструктивными докладами сам, привлекает к этой работе отдельных товарищей — пропагандистов, хозяйственников, специалистов.

Так, в цехе, где секретарем тов. Бурашников занятия агитколлектива проводятся 2-3 раза в месяц. На занятиях обсуждаются и местные производственные вопросы, выдвигающиеся в ходе работы цеха. Например, обсуждались вопросы об экономии электроэнергии, о борьбе за качество работы и т. д.

Однако, в агитационной работе имеются существенные недостатки. Цеховые агитколлективы работают не регулярно и не всегда оказывают помощь агитаторам. Наша агитация не всегда конкретна и зачастую слабо увязывается с основными задачами цеха, участка, бригады, отдельного рабочего.

Нужно, чтобы в заводском коллективе непрерывно нарастал производственный подъем. Эта задача стоит сейчас в центре массово-политической работы.

К. Плахотник—зав. парткабинетом завода.

Теоретическое собеседование в парторганизации главной конторы

В парторганизации главной конторы (секретарь тов. Низов)—проведено теоретическое собеседование по VIII главе Братского Курса истории ВКП(б).

Большинство участников (а их было 15 человек) серьезно работало над материалом, конспектируя отдельные темы.

В собеседовании были разобраны следующие вопросы: причина возникновения военной интервенции и гражданской войны, международное и внутреннее положение советской страны к VIII съезду большевистской партии, ос-

новные решения VIII съезда по программным вопросам партии, основные решения VIII съезда партии по вопросу создания Красной Армии и их значение, поражение на VIII съезде партии военной оппозиции и др.

Первый опыт теоретического собеседования дал положительные результаты. На нем выступило 9 человек, в том числе т. т. Петухов, Зотьев, Сикирявый, Балаганин и другие.

Теоретическим собеседованием руководила член этой парторганизации, лектор Райкома ВКП(б) тов. Минкова.

Хозрасчет — орудие социалистического накопления

Бережно расходовать основные и вспомогательные материалы, все резервы производства — на помощь фронту!

С 1 декабря истекшего года все производственные цехи нашего завода переведены на хозяйственный расчет. Основным условием перевода цехов на хозрасчет является наличие обоснованного детальными расчетами техпромфинплана и обеспечение своевременным и качественным учетом выполнения его во всех технико-экономических показателях.

Хозрасчет требует повышения экономической эффективности каждой тонны расходуемого металла, сырья и топлива, каждого истраченного на производство рубля. Хозрасчет требует дополнительного выпуска продукции за счет мобилизации внутрипроизводственных ресурсов каждого цеха.

Каковы же результаты первого хозрасчетного месяца? Приведем основные показатели по двум хозрасчетным цехам—цеху холодного проката ленты (нач. тов. Мальцев) и автоматному цеху (нач. тов. Конкин).

1. Первые шаги

Цех холодного проката ленты в первом хозрасчетном месяце—декабре добился неплохих технико-экономических показателей. Так при выполнении производственной программы на 107,2 проц. в тоннаже значительно увеличилась комплектность. Если до перехода на хозрасчет комплектность составляла 45-50 проц., то в декабре она достигла 70,3 проц., себестоимость продукции по сравнению с планом снижена на 3,63 проц., часовая выработка составляет 121,7 проц. к плану.

Казалось бы результаты неплохие. Однако положение с хозрасчетом цеха, как и в других цехах здесь выполняется неудовлетворительно. Возьмем, хотя бы один из основных условий—учет. Он еще не налажен. Недостаточно осуществляется контроль за поступлением и расходом материальных ценностей, несвоевременно оформляется документация на поступившие в цех материалы.

В цехе все еще несвоевременно оформляется актами брак, а отходы от производства сдаются «на глазок». Такая безхозяйственность, безусловно, повлечет за собой перерасход средств. Начальнику цеха тов. Мальцеву не следует успокаиваться на достигнутых результатах первого хозрасчетного месяца, а обратить самое серьезное внимание на строжайший учет затрат, правильно и своевременно разработанные калькуляции, так как это имеет особо важное значение для систематического контроля за

расходом средств, для устранения расточительности и безхозяйственности.

2. Учет и весовое хозяйство не налажено

Автоматный цех декабрьский план выполнил. В неизменных ценах он составляет 116,8 проц. Первый месяц работы на хозяйственном расчете показал, что руководство цеха проделало немалую работу, в результате только за один месяц—декабрь цех получил 8,2 проц. экономии металла, часовая выработка увеличилась на 22,6 проц., по сравнению с планом значительно снижена себестоимость продукции. Если посмотреть на выполнение графиков, то можно сказать, что количество нулевых позиций намного сократилось. По автоматному цеху ранее количество нулевых позиций доходило до 70-75, то сейчас число их сократилось до 20.

Но наряду с этим условия хозрасчета выполняются далеко не полностью. Здесь не уделяется должного внимания такому важному участку, как весовое хозяйство. Достаточно сказать, что в автоматном цехе нет весов и получаемый металл не взвешивается.

Планово-распределительное бюро (ПРБ) (зав. тов. Краев) не организовало учет незавершенного производства и движения полуфабрикатов по цеху. Положение о хозрасчете обязывает начальников цехов, ПРБ цехов план доводить до каждого участка, но этого пока не делается.

3. Навести порядок на складах

Хозрасчет требует коренного изменения порядка на складах, как цеховых, так и складских работников допускаются факты нерадивого, безхозяйственного отношения к материальным ценностям, что влечет к недостачам и излишкам—к пересортице. В этом в большой мере повинен и отдел снабжения (нач. т. Доморацкий). Так, например, только по цеху холодной высадки (нач. тов. Барташенич) инвентаризацией выявлена недостача незавершенного производства на 121 тыс. рублей, а недостача полуфабрикатов—на 28 тыс. рублей.

По автоматному цеху (нач. тов. Низовцев) недостача по незавершенному производству выразилась в сумме 50 тыс. руб., а полуфабрикатов на 40 тыс. рублей.

То же самое можно сказать и о ряде других цехов.

В целом по заводу хозрасчет внедряется неудовлетворительно. Об этом свидетельствует тот факт, что почти все цехи работают убыточно. Беречь материальные ценности, по-хозяйски их учитывать—такова задача каждого командира производства, каждого рабочего. Нужно неустанно повышать технико-экономические знания наших стахановцев, мастеров, прививать им вкус к экономике.

Смотр творческих дарований

Ежегодно у нас на заводе, в районе и городе проходит смотр самодеятельного искусства. В этом году 28 января прошел заводской смотр художественной самодеятельности.

Драматический коллектив показал одноактную комедию Потемкиной «С теплым ветром».

Присутствующие на смотре тепло встретили игру Косолапова, Логуновой, Сушукловой и Соколовой.

С художественным чтением выступили т. т. Непомнящая, Макавкин, Евстигнеев.

С удовлетворением зрители прослушали трио народных инструментов — Циновскую, Сорокину, Кузьмину, исполнивших «Музыкаль-

ный момент» Шуберта и молдавский танец.

В индивидуальном исполнении следует отметить т. т. Алуканцеву, Легошину, Сушуклову, Голдштейн—исполнителей лирических и народных песен.

Перед зрителями, сменяя друг друга, прошло много одаренных исполнителей. В смотре прошло 58 номеров художественной самодеятельности.

Однако не все цехи активно включились в смотр. Так, например, цехи штампово-инструментального отдела, цех № 5, главная контора к смотру были не готовы.

Проведенный смотр художественной самодеятельности помог

выявить новые творческие дарования и задача цеховых культуркомиссий и заводской культуркомиссии приблизить творческие коллективы художественной самодеятельности к массам—организовывать выступления в обеденные перерывы в цехах, чаще организовывать вечера отдыха в общежитиях и в заводском клубе. Нужно еще шире развернуть работу кружков художественной самодеятельности, вовлекая в них новых талантливых участников, актеров-любителей.

А. Ростокина—председатель культуркомиссии завкома.

Отв. редактор
А. М. СУХОВА.