

# Искра

О Р Г А Н  
парткома, завкома  
и заводоуправления  
ордена Ленина  
завода «Красная Этна»

Год издания XVI

Вторник, 13 февраля 1945 г.

№ 6 (3320)  
Цена 15 коп.

Усилить внимание  
технической учебы  
кадров

## Организовано провести смотр

В годы мирного строительства товарищ Сталин требовал от партийных и хозяйственных руководителей неустанно воспитывать кадры рабочих и инженеров, повышать их квалификацию, бороться с текучестью рабочей силы. В дни войны ответственность за выполнение этих указаний вождя возросла еще более. С новой силой звучит в наши дни лозунг вождя: «Кадры решают все».

Главное, что решает успех в работе каждого коллектива—это техническая учеба кадров и культурно-бытовое их обслуживание.

Этому вопросу и посвящается третья заводская партийно-техническая конференция.

С начала месячника по подготовке к этой конференции прошло уже две недели. Однако работа по смотру технического уровня работающих развернута крайне неудовлетворительно.

Руководители цехов ограничились лишь составлением планов технической учебы, а к реализации их еще не приступали. Возьмем, хотя бы такие цехи, как цех нормалей (нач. тов. Кичетков), автопружинный цех (нач. тов. Низовцев), цех, где начальником тов. Кириллов. Здесь имеются специальные комиссии, планы по техучебе, дальше же этого дело не идет.

В штампово-инструментальном отделе (зам. нач. тов. Сорокин), хоть две стахановские школы и организованы, но когда они приступают к занятиям—неизвестно.

Ничего не сделано и в ряде других цехов—гвоздильном, нормалей, волоочильном.

В такой неудовлетворительной работе по смотру повинны партийные и профсоюзные организации цехов. Они обязаны развернуть массовую работу, привлечь к участию в смотре как можно больше рабочих, инженеров, техников, служащих завода и их семей. Они обязаны повседневно контролировать ход работы по организации техучебы.

Больше внимания нужно уделять социалистическим обязательствам, направленным к повышению технического уровня, помочь рабочим, мастерам их с честью выполнять.

Широко развернутая техническая учеба и социалистическое соревнование помогут улучшить технико-экономические показатели завода. Добиваясь дальнейшего повышения технического уровня рабочие и специалисты умножат свою помощь Красной Армии в разгроме врага.

## Накануне XXVII годовщины Красной Армии

### У автоматчиков

Включившись в социалистическое соревнование имени 27-й годовщины Красной Армии, стахановцы автоматного цеха самоотверженным трудом добиваются высокой производительности труда.

По праву передовой бригадой здесь является фронтовая бригада, возглавляемая Галиной Раскатовой. Умело организуя труд бригада сменное задание систематически перевыполняет в два раза. Члены этой фронтовой бригады т. т. Зайцева, Новикова,

Мальцева дают по две с половиной нормы каждая.

Хорошо работают и автоматчики т. т. Крылов, Хомутов и Шурьгин, станочницы т. т. Мосягина, Соколова, Шишканова и многие другие.

Весь коллектив успешно закончив январскую программу, с первых дней февраля работает с полным напряжением сил, и готовит достойную встречу славной годовщины.

П. Дмитриев — секретарь партбюро автоматного цеха.

## Производственные подарки

Новыми производственными подарками встречают передовики производства ремонтно-механического цеха (нач. тов. Лаврентьев) 27-ю годовщину Красной Армии.

Включившись в социалистическое соревнование фронтовая бригада мастера Варенцова январское задание выполнила на 200 проц.

Все члены фронтовой бригады с честью выполнили свои обязательства, так т. т. Ильичев, Ла-

кудов, Газизов и др. январское задание выполнили на 250 проц.

Хороших показателей добилась и бригада мастера тов. Прякина, каждый член бригады выполняет свое задание от 150 до 220 проц.

Выполнение обязательств будет нашим подарком для наступающей героической Красной Армии, которая движется все ближе к разгрому фашистского логова.

П. Носков—пред. цехкома.

## По-полторы нормы в смену

В ответ на боевые подвиги наступающей Красной Армии, фронтовая бригада цеха № 2 руководимая Шурой Митрофановой, с честью выполнила январское задание на 145 проц.

Все члены фронтовой бригады как то, тов. Куличкова, Домалина, Папанова выполняли по полторы нормы в смену, бригада с одиннадцатичасовым заданием справляется за 8 часов.

Бригада Шурь Митрофановой состоит из 4-х человек, но она обслуживает девять единиц оборудования, причем участок этот считается одним из трудоемких.

Самоотверженной работой бригадир фронтовой бригады комсомолка Хохлова ежедневно выполняет свою норму не менее 150

проц, комсомолка тов. Ерохова считается лучшей стахановкой цеха, где нач. т. Кириллов месячную программу января выполнила на 250 проц., она одновременно работает на 3-х станках, не имея ни одного случая брака по своей вине. Члены бригады т. т. Золина и Матвеева ежедневно выполняют задание не ниже 150 проц.

Фронтовые бригады цеха взяли обязательство, в честь 27-й годовщины Красной Армии повысить производительность труда в полтора-два раза, тем самым приблизить час окончательной победы над ненавистным врагом.

И. Туманов—секретарь партбюро цеха № 2.

## Быстрее освоить новую специальность

Всего несколько дней назад в цех № 1 на производственную практику пришли ученики ремесленного училища № 6—Шахторин, Тимонин и Шанаев. Они тут же встали к станкам и через три дня нормы стали не только выполнять, но и перевыполнять. Вот, 8 февраля ученик Шахторин выполнил дневную норму на 104 проц. Успешно спра-

вились в этот же день со своим заданием Тимонин и Шанаев.

Их добросовестная работа должна послужить примером и для других учеников-ремесленников.

Рогозильников—зам. нач. цеха.

П. Жучков—мастер ремесленного училища.

Лисицын—мастер участка.



За успешное выполнение заданий, за умелую организацию производства заносятся на заводскую Доску почета:

**Сусекин Павел Васильевич**—стахановец—токарь ремонтно-механического цеха. Умело организуя труд он систематически перевыполняет задания в два—два с половиной раза.

**Поляков Сергей Иванович**—стахановец литейного цеха, выполняющий производственные задания на 200—250 проц.

**Гаранин Павел Сергеевич**—стахановец-грузчик волоочильного цеха. Производственные задания выполняет до 120 проц.

**Желобов Иван Сергеевич**—прессовщик. Неустанно повышает производительность труда. За хорошую работу он награжден правительством орденом „Знак Почета“.

## Лучшим людям завода вручены ордена и медали Советского Союза

8 февраля во Дворце Культуры имени Ленина состоялось торжественное заседание, посвященное вручению нашему заводу высшей правительственной награды—ордена Ленина и лучшим людям орденов и медалей Советского Союза.

По поручению Президиума Верховного Совета СССР председатель Облисполкома тов. Педьев вручает руководителям завода орден Ленина.

В ответной речи директор завода тов. Синецын говорит:

— Наш завод за время войны в два раза увеличил выпуск товарной продукции. Освоены тысячи новых деталей и сотни профилей металла. Наши рабочие, работницы, инженерно-технические работники самоотверженно трудятся на благо Родины. Такие как, мастер Мосягина, мастера Маковкин, Кузякин и десятки других известны всему коллективу нашего завода. Их

труд высоко оценен правительством. Их грудь сегодня украсят ордена и медали Советского Союза.

Высокая награда—орден Ленина обязывает коллектив красноэтановцев работать еще лучше, еще самоотверженнее.

Первым из награжденных орден трудового Красного Знамени вручается механику цеха Василию Фроловичу Баранову, начальнику цеха Николаю Андреевичу Кочеткову, мастеру Марии Федоровне Мосягиной, нач. паросилового цеха Павлу Петровичу Тихомирову и др.

Орден «Красной Звезды» вручается нач. инструментального цеха Юрию Ивановичу Красильникову, нач. производства Александру Григорьевичу Розенбергу, директору завода Ивану Флегонтовичу Синецыну и др.

43 человека—лучшие люди нашего завода получили ордена и медали Советского Союза.



О. А. ФРОЛОВА—стахановка, член фронтовой бригады автоматного цеха. Включившись в социалистическое соревнование имени XXVII годовщины Красной Армии, она систематически перевыполняет нормы.

Фото С. Гуревича.

## Комсомольская жизнь

Комсомольцы  
в авангарде  
производства

«Навсегда войдут в историю беспримерные трудовые подвиги советских женщин и нашей славной молодежи, вынесших на своих плечах основную тяжесть труда на фабриках и заводах, в колхозах и совхозах. Во имя чести и независимости Родины, советские женщины, юноши и девушки проявляют доблесть и героизм на фронте труда. Они оказались достойными своих отцов и сыновей, мужей и братьев, защищающих Родину от немецко-фашистских извергов». Так сказал товарищ Сталин. А что, может быть выше сталинской похвалы.

Комсомольцы и молодежь нашего завода так же самоотверженно трудятся на помощь фронту. Только фронтовые молодежные бригады объединяют более 1000 молодых рабочих и работниц.

Комсомольцы на производстве занимают ведущую роль. Среди 162 бригадиров фронтовых бригад—132 руководителя являются комсомольцами, показывающими высокие образцы работы. Всем на заводе известны имена таких комсомольцев, как Наташа Лушников, Вера Панкевич, Виктор Маковкин, Степан Есаулов, и десятки других.

Вот Наташа Лушников была рядовой работницей, пришедшей на производство со школьной скамьи. Сейчас она мастер участка, на котором 25 рабочих. Операция сложная, но задания ее участок ежедневно перевыполняется.

Две подруги из цеха № 2—Шура Митрофанова и Нина Куличкова пришли на производство в первые дни войны. Это они явились инициаторами многостаночного обслуживания на нашем заводе. Нина Куличкова первой поддержала инициативу Екатерины Барышиной, высвободив двух человек и одну единицу оборудования. Сейчас обе они обслуживают по 3 станка и операцию—центровку деталей, выполняют по 160-180 проц. нормы.

Два года тому назад учеником токаря в инструментальный цех пришел Виктор Маковкин. За это время он успешно освоил токарное дело и сейчас считается одним из лучших мастеров завода. Правительство высоко оценило труд молодого патриота, наградив его орденом «Знак почета», а Наркомат удостоил его значка «Отличник социалистического соревнования».

Примеров самоотверженного труда комсомольцев очень много. Ширить их инициативу, помогать им добиться еще лучших результатов в труде, их опыт сделать достоянием всей заводской молодежи—такова задача.

Н. Кислер — комсорг ЦБ ВЛКСМ на заводе.

В НОВОМ ГОДУ РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ, ЭКОНОМНО  
РАСХОДОВАТЬ СРЕДСТВА

(С собрания хозяйственного актива завода)

Работать  
равномерно,  
ежемесячно  
выполнять план

(Из доклада директора завода тов. Сеницына И. Ф.)

Истекший 1944 год был годом великих побед как на фронте, так и в тылу. Коллектив нашего завода, несмотря на большие затруднения с металлом, топливом, электроэнергией, проделал большую работу, поддерживая наступление героической Красной Армии.

В 1944 году было проведено в жизнь 954 мероприятия по мобилизации внутриводных резервов; высвобождено и переведено на узкие участки производства свыше 400 рабочих, высвобождено 26 единиц оборудования, сэкономлено 42 тонны металла и т. д.

Однако, проведенная работа еще недостаточна и не обеспечила выполнение годового плана. Только 4 цеха—автоматный, калибровочный, цех холодного проката ленты и автопружинный выполнили план в денежном выражении.

Крупным недостатком в нашей работе является невыполнение плана в номенклатуре. Особенно плохо по группе цехов автопрималей. Работая некомплектно эти цехи в течение года систематически недодавали нормальную целому ряду заводов—потребителей.

В 1944 году завод работал нерентабельно. В чем причины? Во-первых низкая трудовая дисциплина. Особенно в таких цехах, как горячепрокатный, где зарегистрировано 16 случаев дезертизма и 20 прогулов, цех, где начальником т. Ерохин—28 случаев дезертизма и 58 прогулов и т. д.

Во многих цехах слабо организована подготовка производства, а отсюда и большое количество простоев рабочих и оборудования. Медленно внедряются методы Егора Агаркова, предусматривающие больший выпуск продукции с меньшим числом рабочих. Хуже того, у нас имеются такие факты, когда и при укрупнении участков велико число административно-руководящих работников. Так, например, в цехе нормалей на отделении тов. Кисельмана 44 рабочих, 12 наладчиков и 10 человек среднего состава или на каждых двух рабочих приходится один руководящий работник. Почти тоже самое на участке т. Ремнина.

Каковы же основные задачи на 1945 год? Нужно положить конец безхозяйственности, внедрить подлинный хозрасчет, беречь каждую государственную копейку.

В 1945 году работать равномерно, комплектно из месяца в месяц выполнять программу каждым цехом, каждым участком. Смелее решать технические вопросы, серьезно отнестись к подготовке и закреплению кадров, создав для работающих завода нормальные бытовые условия.

10 февраля в столовой цеха холодного проката ленты состоялось собрание хозяйственного актива завода, которое заслушало и обсудило доклад директора завода тов. Сеницына об итогах работы завода за 1944 год и задачах на 1945 год.

## По-хозяйски расходовать средства

(Из выступления главного бухгалтера завода тов. Быстрицкого Б. Д.)

Показатели работы были бы лучше, если бы все цехи и службы работали по-хозяйски. Себестоимость продукции против плана превышена на 2,7 проц. По заводу велик процент брака. Себестоимость брака только по халатности составила свыше 500 тыс. рублей, 4 тыс. рублей списано на технически неизбежный (наладочный) брак. Такой вид брака особое место занимает в цехе холодного проката ленты. По цеху нормалей инвентаризацией выявлено большое количество обезличенного брака, т. е. виновники этого брака остаются безнаказанными.

По цеху начальника т. Успенского убыток от брака имеет увеличение от плана в два раза.

Это свидетельствует о том, что в цехах не ведется борьба за снижение брака, бракоделы остаются безнаказанными.

Плохо обстоит с учетом материальных ценностей, весовое и складское хозяйство налажено. Отдел снабжения не заботится о наведении порядка на складах. Отпуск материалов продолжают производить без лимитных карт и требований.

Необходимо повернуть внимание руководителей цехов и отделов к вопросам экономики, решительно улучшить организацию складского хозяйства, учета и хранения материальных ценностей, не допускать отпуска металла «на глазок».

## Улучшать технико-экономические показатели

(Из выступления нач. планово-экономического отдела тов. Минаева П. Д.)

В минувшем году завод не справился с поставленными перед ним задачами. Анализ работы цехов показал, что руководители не стараются вскрыть причины потерь, не изучают их. Основным недостатком является отсутствие надлежащего учета.

Если положение о хозрасчете требует доведения производственного плана до каждого участка, то этого в цехах пока не делается. И борьба за улучшение технико-экономических показателей не является массовой. Не на должной высоте и роль цеховых бухгалтеров и экономистов.

Недопустимо медленно у нас внедряются методы Егора Агаркова—укрупнение участков, бригад, сокращение технологического цикла, высвобождение рабочей силы и т. д.

В новом 1945 году следует сделать серьезные выводы из прошлогодней работы и добиться улучшения хозяйственной деятельности нашего завода.

Больше внимания качеству  
продукции

(Из выступления начальника производства завода тов. Розенберга А. Г.)

За 1944 год завод не выполнил плана, закончил его с большим убытком. Только пени, недогрузки и т. д. дали убыток в 870 тыс. рублей.

Особенно неудовлетворительно работали горячепрокатный цех и цехи автопрималей. Основной из причин плохой работы горячепрокатного цеха являются простои, которые равны 40,8 проц. времени, причем 18 проц. простоев за счет расхлябанности, безответственности цеховых работников.

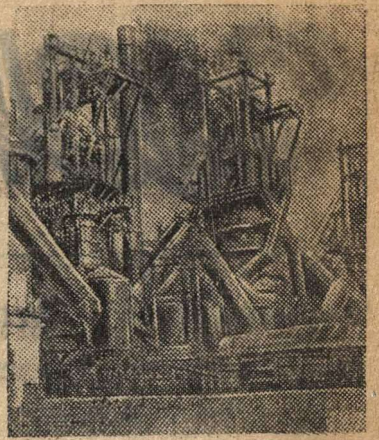
Цехи нормалей работали некомплектно, а это их основной показатель. Здесь, в цехе нормалей отсутствует организация труда, низкая трудовая дисциплина,

велик процент брака.

Отдел технического контроля ослабил требовательность к качеству продукции и зачастую ограничивается лишь составлением актов и незначительным взиманием за брак.

ОТК прокатного цеха допускает смешение марок металла, увеличивая тем самым процент брака.

Следует отметить и неоперативную работу отдела снабжения (нач. т. Доморацкий), из-за несвоевременной подачи металла цех холодного проката ленты простоял 40 проц. времени. Ряд цехов имел простои из-за отсутствия аммиака, мыльного порошка, кислоты. В этом повинен отдел снабжения.



Восстановленные доменные печи № 2 и 3 на Сталинском металлургическом заводе (Донбасс). Фото Н. Шкаленко.

Фотохроника ТАСС.

## 16 февраля—профсоюзно-комсомольский лыжный кросс

## Все—на кросс!

Во второй половине февраля проводится профсоюзно-комсомольский лыжный кросс имени XXVII годовщины Красной Армии.

Профсоюзно-комсомольский кросс—это соревнования, подымающие военно-лыжную учебу молодежи. Лыжи являются боевым оружием Красной Армии, бойцу лыжнику путь открыт везде, там, где не пройдет пешеход, где застрянет автомашина или танк, лыжник проходит свободно. Там, где серьезно относятся к этому важному мероприятию, кросс даст, безусловно, положительные результаты.

Однако, следует сказать, что отдельные комсомольские и профсоюзные организации отстают с подготовкой к кроссу. Так, например, в цехах модельном, автоматном, цехе № 5 не ведется физкультурной работы с молодежью.

В цехе № 5 (комсорг тов. Лусс) и после решения комитета ВЛКСМ, обязывающего немедленно усилить физкультурную работу, лыжной подготовкой не занимаются.

До начала лыжного кросса остались считанные дни. Наша задача мобилизовать весь коллектив физкультурной молодежи на успешное проведение лыжного кросса.

Дистанция кросса: для мужчин—10 километров, для женщин—5 километров. Для девушек—3 километра и юношей—5 километров.

За массовое участие в кроссе лучшему цеху будет вручено переходящее Красное знамя ДСО «Торпедо».

За первые, личные места вручаются ценные призы.

За вторые и третьи места—грамоты ДСО «Торпедо».

Комсомольцы и молодежь, завода участвуйте в лыжном кроссе!

М. Гушина — председатель спортивного общества «Торпедо».

Отв. редактор  
А. М. СУХОВА.