

Искра

О Р Г А Н
парткома, завкома
и заводоуправления
ордена Ленина
завода «Красная Этна»

Год издания XVI

Суббота, 24 марта 1945 г.

№ 12 (3326)
Цена 15 коп.

До конца месяца—семь дней

Мобилизовать все силы на выполнение
мартовского плана!

Бригада Степана Есаулова выполняет взятые обязательства

Фронтальная бригада тов. Есаулова, обязавшись мартовскую программу выполнить на 150 проц, к 28 числу закончить выполнение графика ГАЗ'а, самостоятельно налаживать станки, к открытию партийно-технической конференции закончить программу технического обучения, по боевому выполняет взятые предмайские обязательства.

Члены бригады т.т. Минеев, Старцев и Лепунов, несмотря на перебои в металле ежедневно выполняют полтора задания. Успешно выполняется график подачи деталей для автозавода имени Молотова. Так, график первой декады по этим деталям выполнен полностью.

Деталь 7586 весьма трудоемкая и систематически лихорадила работу автозавода. Цех имел возможность выдавать ее только

1/4 дневного темпа работы на автозаводе, сейчас же фронтальная бригада тов. Есаулова добилась трехдневного темпа работы в выдате этой детали.

Бригада работает слаженно и и комплектно сдает детали, не допуская ни малейшего простоя доделочной операции. Все члены бригады сами налаживают станки, выполняют подсобные работы.

Однако еще лучшей работе мешает плохое обеспечение металлом. Бригаде не достает металла таких профилей как 2,80, 3,80, 3,30, 5,80 мм. и ряд других.

Необходимо бригаде оказать помощь, дать ей возможность с честью выполнить взятые обязательства.

П. Галкин—секретарь партбюро цеха холодной высадки.

Бригады Павлина и Шевченко не выполняют нормы

До конца месяца осталось семь дней. Передовики производства цеха где начальником тов. Успенский борются за успешное выполнение мартовского плана. На участке тяжелых автоматов систематически перевыполняют нормы выработки автоматчики т.т. Пряников, Судариков, Уханов, Зотов, Евдокимов и многие другие. Каждый из них дает 180—220 проц нормы.

Хорошо работает фронтальная молодежная бригада, возглавляемая тов. Синцовым. Выполняя сложную операцию члены бригады т.т. Тарасова и Дыхленко ежедневно дают по полторы нормы.

Бригада дружно подхватила инициативу передовиков цеха холодной высадки—бригады пресовщиков, возглавляемой Степаном Есауловым. Включившись в предмайское социалистическое соревнование фронтальная бригада неустанно борется за повышение производительности труда.

Но есть в цехе еще и такие фронтальные бригады которые не оправдывают своего почетного звания. Так бригады Павлина и Шевченко сами систематически не выполняют задания. Имея все возможности работать лучше, они не полностью уплотняют свой рабочий день, а ночью допускают сон на производстве.

В оставшиеся дни месяца нужно наверстать упущенное и с честью выполнить предмайские обязательства каждой бригадой, каждым рабочим.

И. Шелепов — секретарь партбюро.

Обязательство работников совхоза

Воодушевленные героическим наступлением Красной Армии коллектив работников заводского совхоза обязался в 1945 году добиться высокого урожая—выполнить плановое задание по урожайности культур и по животноводству.

Кроме этого коллектив взял дополнительные обязательства—вырастить сверх плана за счет освоения новых земель 3 гектара картофеля для трех цехов завода.

Коллектив участка «Отрадное» обязался освоить 1 гектар для отдела главного механика. Коллектив участка «Красная Горка» —1 гектар для штампово-инструментального отдела. Коллектив участка «Восход» —1 гектар

Коллективы цехов должны взять шефство над соответствующими участками и оказать помощь в приобретении сельскохозяйственного инвентаря: мотыг, вил, лопат и предметов ширпотреба. Оказать помощь в рабочей силе в период прополочной и уборочной кампании.

А. Гончарь—председатель партбюро совхоза «Воротынец».

ПРЕДМАЙСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА НАШЕГО ЗАВОДА

Предмайское социалистическое соревнование в этом году проходит в условиях все более мощного и нарастающего темпа наступления Красной Армии.

Включаясь в предмайское социалистическое соревнование, коллектив завода берет на себя следующие обязательства:

1. Досрочно выполнить план апреля к 28/IV-45 г., дать стране и фронту продукции на 1 миллион рублей сверх плана.
2. Увеличить выработку на 1 рабочего на 5 проц против плана 1-го квартала.
3. Сэкономить к 1-му Мая 50 т кв/ч. электроэнергии и не менее 10 тонн мазута.
4. Обеспечить подачу Горьковскому заводу им. Молотова особо учитываемых деталей, недопуская простоя конвейера.
5. Обеспечить выполнение заказов сельского хозяйства.
6. Снизить себестоимость выпускаемой продукции по сравнению с планом на 1,5 проц.

7. Провести весенне-посевную кампанию в совхозе «Воротынец» и на подсобном хозяйстве на высоком агро-техническом уровне, закончив вывозку удобрений к началу весенне-посевных работ.

8. Обеспечить индивидуальными огородами, семенами и инвентарем семей военнослужащих, инвалидов Отечественной войны и многодетных рабочих завода.

9. К 1-му Мая построить 4 барака: два барака хозяйственным способом и 2 барака подрядчиком «Стройгаза».

10. Снизить в два раза число не выполняющих нормы против января—февраля.

11. Снизить брак до установленных технических норм.

Мобилизуем все силы на выполнение взятых обязательств, поможем нашей доблестной Красной Армии разгромить врага на его собственной территории.

(Обязательство принято на собрании партийно-хозяйственного актива завода 23 марта с. г.).

„Полная победа над немцами теперь уже близка. Но победа никогда не приходит сама,—она добывается в тяжелых боях и в упорном труде“.

(СТАЛИН)



За успешное выполнение заданий, за умелую организацию производства на заводскую Доску Почета заносятся:

Пушкин Николай Кузьмич—бригадир фронтальной бригады вальцовщиков в цехе холодного проката ленты. Ежедневно выполняет нормы на 140-150 проц. Февральское задание выполнил на 141 проц.

Мыльников Михаил Григорьевич—бригадир водопроводчиков. Систематически выполняет нормы от 140 до 200 проц. Февральское месячное задание им выполнено на 197 проц.

Власова Мария Федоровна—мастер отдела технического контроля в цехе, где начальником тов. Каленов. На ее участке с каждым месяцем уменьшается количество брака. Так, в феврале программа выполнена на 104,5 проц., а брак составляет 0,3 проц.

Пахомова Евдокия Андреевна—ст. контролер автоматного цеха, руководит фронтальной бригадой. В соревновании фронтальных бригад завода она неоднократно завоевывала первенство.

Больше внимания рационализации и изобретательству

Рационализация производства одно из основных условий повышения производительности труда, экономии металла, рабочей силы, вспомогательных материалов и т. д.

Рационализация и изобретательство в дни войны имеет особое важное значение. На нашем заводе в феврале реализовано 77 рационализаторских предложений с годовой экономией 311 тысяч рублей.

Там, где начальники цехов уделяют вопросам рационализации производства должное внимание, там и имеются положительные результаты. Так, например, в таких цехах, как автопружинный цех (нач. тов. Низовцев), штампово-инструментальный отдел (нач. тов. Жуков), цех, где начальником тов. Успенский, поступление предложений не прекращается.

Однако, имеются и такие цехи, где поступившие предложения «маринуются», а поступления новых нет совсем. К таким относится цех автопровода (нач. тов. Воронов). Здесь ни в январе, ни в феврале не реализовано ни одного предложения из 13 поступающих. В цехе холодной высад-

ки (нач. тов. Швецов) в течение января-февраля внедрено в производство всего лишь одно рационализаторское предложение. Такое же положение в калибровочном, горячепрокатном, водочильном и ряде других цехов.

Еще в январе директором завода тов. Синицыным был издан приказ, обязывающий всех руководителей цехов развернуть рационализаторскую работу, составить организационно-технические мероприятия и графики внедрения рационализаторских мероприятий. Между тем приказ директора выполнен далеко не всеми начальниками цехов.

Такое состояние с рационализаторской работой объясняется еще и слабым контролем со стороны цеховых партийных организаций. В цехах не ведется повседневной работы с рационализаторами, беседуют с рационализаторами, советуются с ними от случая к случаю.

Такое отношение к столь важному участку работы не может быть терпимо. Директору завода тов. Синицыну нужно потребовать выполнения своих приказов.

Н. Басов.

ТЕОРЕТИЧЕСКОЕ СОБЕСЕДОВАНИЕ

В парторганизации штампово-инструментального отдела было проведено теоретическое собеседование по VI главе Краткого курса истории ВКП(б).

Собеседование прошло оживленно. Коммунисты тщательно готовились, имели конспекты и необходимый материал. Выступали коммунисты т. т. Пахтунов, Левочкин, Ильин и многие другие.

Между тем, как недостаток следует отметить, что коммунист, зам начальника ШПО т. Сорокин проявил недисциплинированность. Ему было поручено консультировать докладчиков и вести собеседование, он же поручения не выполнил и на собеседование не явился. Поэтому обобщение материала не получило должного направления.

Сейчас коммунисты штампово-инструментального отдела готовятся к проведению собеседования по VII главе Краткого курса истории ВКП(б).

В ПАРТКОМЕ

О жилищном строительстве на заводе

На днях партком заслушал доклад начальника ОКСа тов. Гурьянова о строительстве на нашем заводе. Партком отметил, что работа ОКСа в осуществлении поставленных перед ним задач по выполнению намеченного титульным списком строительства является неудовлетворительной. В 1944 году план выполнен на 78,7 проц., причем план выполнения строительных работ составляет всего лишь 33,8 проц.

Явно неудовлетворительное выполнение строительных работ привело к срыву освоения важных для завода объектов жилищного строительства. Из намеченных по плану 4 бараков стоимостью 430 тыс. рублей с вводом в эксплуатацию 1500 кв. метров жилой площади в 1944 г. ОКС ни одного барака полностью не закончил, освоив при этом всего лишь 45 тыс. рублей или 11 проц. к плану.

Ничуть не лучше обстоит дело с освоением и в 1945 году. Так, например достройка двух бараков, застроенных в 1944 г. почти не проводится, решение парткома от 11 ноября 1944 г. не выполнено. К строительству намеченных по плану текущего года 4 бараков приступлено с большим опозданием. Ход работ по строительству 10 рубленых домов идет явно неудовлетворительно, приказ директора о строительстве 10 рубленых домов к сроку 1 июня с. г. поставлен под угрозу срыва.

Партком обязал руководство ОКСа начать строительство двух бараков закончить и сдать в эксплуатацию: 1-й барак к 15 апреля с. г., и 2-й барак сдать к 1 мая с. г. и потребовал от руководства ОКСа окончания рубки 10-ти четырехквартирных рубленых домов в установленный приказом директора срок—1 июня с. г.

УЛУЧШИТЬ ОРГАНИЗАЦИЮ КУЛЬТУРНОГО ОТДЫХА КРАСНОЭТНОВЦЕВ

Клуб и библиотека должны быть центром культурно-просветительной работы

На днях состоялась конференция по отчету и переизбранию правления заводского клуба. Выступавшие в прениях делегаты резко критиковали правление клуба за слабую постановку культурного обслуживания рабочих завода. Конференция приняла решение по улучшению клубной работы и избрала новый состав правления клуба.

Ниже мы даем отдельные материалы конференции (в сокращенном виде).

Организовать кико-передвижки

ГУСЕВ—механик автоматного цеха

Сегодня отчитывается правление нашего клуба. Но как же рабстал старый состав правления об этом докладчик ничего не сказал. Клуб работал без плана, здесь кроме кино редко что нибудь организовывали.

Не организованы кино-передвижки и в цехах. Раньше это практиковалось, сейчас же эти мероприятия не проводятся, не-

смотря на то, что рабочие с удовлетворением просматривали демонстрируемые в цехах кинокартины.

Новому составу правления клуба следует учесть желания трудящихся и чаще устраивать в цехах культурные мероприятия—кино, концерты, организовывать досуг рабочих в обеденный перерыв.

Культурно обслуживать общежития

М. ЕЛИСОВА—воспитатель общежития

Мне хочется остановиться на вопросе обслуживания культурными мероприятиями рабочих общежитий. 600 рабочих завода живут в общежитиях, но здесь нет совсем музыкального инвентаря. Лишь один раз был организован в общежитиях концерт силами участников художественной самодеятельности.

Неблагополучно с заводской библиотекой. В течение целого месяца пришлось доставать библиотеку—передвижку для общежития.

На культурное обслуживание общежитий работникам завкома и клуба следует обратить серьезное внимание.

Забыли о красных уголках

Н. КИСЛЕР—секретарь комитета ВЛКСМ

Клубная работа стоит на очень низком уровне. Клуб на заводе плохой, но это совсем не значит, что культурно-массовую работу нельзя улучшить. В цехах имеются красные уголки, но они не работают. Здесь не бывает ни бесед, ни чтоток, нет ни шапек, ни музыкальных инструментов.

Комсомольцы цеха № 5 взяли за организацию красного уголка, но их не поддержали.

Спрашивается: куда же деваются средства, отпущенные завкомом на культурные нужды? Видимо используются не по назначению.

За улучшение клубной работы нужно серьезно взяться и новому составу правления клуба, и завкому, и комитету комсомола. В клубную работу нужно вовлечь широкие массы работающих завода, проявлять больше инициативы и заботы о культурных нуждах, об отдыхе красноэтновцев.

В новый состав правления заводского клуба избраны:

1. Ометова Е. (ОТК).
2. Косолапов С. (партком).
3. Логунова Л. (ОТК).
4. Бондин (инвалид отечественной войны).
5. Кузьмин А. (отдел технического обучения).
6. Васильев А. (отдел технического обучения).
7. Елисова М. (воспитатель общежитий).
8. Плеханов А. (штампово-инструментальный отдел).
9. Кириллов (цех № 4).
10. Теплякова (комитет ВЛКСМ).
11. Кокуркин (цех № 2).
12. Игошин (цех холодного проката ленты).
13. Трунин (отдел главного технолога).

ОЖИВИТЬ РАБОТУ КЛУБА

(Из решения конференции)

Конференция предлагает новому составу правления клуба усилить массово-воспитательную работу, направленную на успешное выполнение задач поставленных перед заводом.

С целью оживления клубной работы конференция обязывает новый состав правления клуба провести следующие мероприятия:

1. Просить заводской комитет и дирекцию завода ускорить раз- решение вопроса о строительстве

нового клуба.

2. До постройки нового клуба добиться немедленного освобождения бывшего клуба Стройгаза и передачи его под культурные нужды завода.

3. С целью сохранения книжного фонда в ближайшие же дни освободить в клубе Стройгаза две комнаты и переселить библиотеку.

4. Немедленно развернуть клубную работу по подготовке к летнему сезону.

Комитет комсомола—в роли наблюдателя

Н. СОСИПАТРОВ—техник по оборудованию цеха холодного проката ленты

Заводской клуб должен быть очагом культуры. Однако этого нельзя сказать о нашем клубе. Здесь чаще проводятся культурные мероприятия с целью коммерческой. Так, например, в летнем клубе ставились платные спектакли, свою же художественную самодеятельность рабочие завода не имеют возможности видеть. Почему бы в цехах, в обеденный перерыв не организовать небольшой концерт, показать скетч, но этого не делается.

Кружки художественной самодеятельности не имеют руководителей и в их состав не вовлекаются новые участники. Если при клубе имелся духовой оркестр, струнный оркестр, то сейчас весь музыкальный инструмент находится в заброшенном состоянии.

На нашем заводе много молодежи. Казалось бы комитет комсомола должен использовать клуб для проведения культурно-массовой работы, навести порядок в клубе. Однако, и комитет комсомола находится в роли наблюдателя.

Изкануне III-ей партийно-технической конференции

Приказ директора не выполнен

Для практических занятий группы шоферов необходима автомашина с двойным рулевым управлением и инструктором. Однако, несмотря на приказ директора завода от 20 февраля с. г. за № 89 машина до сих пор не выделена. Таким образом договор с учебным комбинатом Трансэнергокадров нарушается. Начальнику автотранспортного цеха т. Потехину следовало бы позаботиться о подготовке своих кадров, дать возможность шоферам закончить учебную программу.

М. Вилков—инструктор отдела технического обучения.

В общежитии наводится порядок

В период подготовки к третьей партийно-технической конференции для общежития рабочих цеха № 2 приобретен хозяйственный инвентарь: питьевые кружки, котелки, урны. В общежитии стало уютнее. На окнах появились занавески, на тумбочках—салфетки.

Для рабочих сшито 22 пары белья, отремонтировано 30 пар обуви и т. д.

Сейчас силами цеха продолжается пошивка белья и изготовление хозяйственного инвентаря.

Г. Махоткин—председатель цехкомитета.

Прекратить срыв занятий в группах техучебы

В марте в автоматном цехе систематически срываются занятия в школах повышения квалификации. Так, 14, 16 и 19 марта не занимались школы, руководимые т. т. Гусевым, Пастуховым, Краевым, Красновым, Кузьминым и др.

15 и 20 марта не состоялись занятия в школах повышения квалификации, где руководителем т. Калашников.

Систематические срывы занятий допускаются в школе повышения квалификации токарей, руководимой тов. Сельчуковым (штампово-инструментальный отдел). Руководитель группы Сельчуков, срывая учебу в своей школе не дает возможности повышать свой технический уровень и рабочим своего участка, занимающимся в группе, руководимой тов. Вдовиным. Так, работница Мария Ошарина прямо заявила:—занятия не посещаю, так как для этого не создают условий.

Такому формальному отношению к организации учебы, срыву занятий должен быть положен конец.

А. Соколов.

Отв. редактор

А. М. СУХОВА.