

Искра

О Р Г А Н
партикома, завкома
и заводоуправления
ордена Ленина
завода «Красная Этна»

Год издания XVI

Понедельник, 27 августа 1945 г.

№ 33 (3347)

Цена 15 коп.

Войска Забайкальского, 1-го и 2-го Дальневосточных фронтов, корабли и части Тихоокеанского флота прорвали долговременную, глубоко эшелонированную оборону японских войск на границах Маньчжурии и, развивая стремительное наступление, заняли всю Маньчжурию, а также Южный Сахалин и острова Суюсю и Парамушир. Квантунская армия японцев капитулировала и сдалась нашим войскам в плен.

Своевременно подготовить цехи к зиме

Задача командиров производства — организовать четкую работу цехов и бытовое обслуживание трудящихся с первых дней осенне-зимнего периода.

Однако, не все еще хозяйственники прониклись сознанием важности этой задачи. Об этом свидетельствует хотя бы такой факт, что из 39 промышленных объектов, подлежащих ремонту, выполнено только 10, да и те мелкого порядка.

До сих пор во многих цехах нет календарных планов по подготовке к зиме. Отдельные начальники цехов живут еще летними настроениями, самоуспокоились и считают, что времени-то еще много, успеет! Такие настроения вредны и должны быть резко осуждены.

Большую работу нужно в цехах провести своими силами. Так, например ремонт цеховых дверей и ворот, засыпка каркасных стен, промазка фальцев, промывка стекол в фонарях и т. д. но все эти работы почти не начаты.

Хуже того в таких цехах, как автопроволочный все еще не промыты стекла от маскировочной краски, а в ремонтно-механическом цехе «промыли» стекла так, что цех стал под открытым небом и дождь льет на детали, на оборудование. Капитальный ремонт требует крыша в цехах холодной высадки и нормалей. Здесь в бытовых помещениях во время дождя хоть на лодке поезжай!

Руководству цехов следует учесть недостатки в подготовке к зиме прошлого года, поменьше надеяться на то, что все, мол, сделает строительный цех, проявлять больше заботы и инициативы в выполнении тех работ силами цеха, какие только возможно.

Важным условием работы является своевременная подготовка к зиме транспортного цеха. Между тем, на нашем заводе запущен ремонт путей, затягивается средний ремонт паровозов, а задание по смене шпал выполнено всего лишь на 26 проц.

Такие темпы подготовки к зиме нетерпимы. До срока окончания всех работ согласно приказу директора осталось немного времени. Начальникам цехов и отдельным исполнителям нужно использовать теплые дни для ремонтных работ, а руководителям отдела снабжения (зам. нач. тов. Колтунов) принять все меры к обеспечению нужными для ремонта материалами.

Задача партийных и профсоюзных организаций установить повседневный контроль за ходом подготовки к зиме.

ДО КОНЦА МЕСЯЦА — ПЯТЬ ДНЕЙ

В ответ на блистательную победу Красной Армии, ознаменуем оставшиеся дни августа высокой производительностью труда!

В ответ на обращение автозаводцев, на нашем заводе с 23 августа проводятся дни высокой производительности труда. В эти дни стахановцы производства по боевому борются за выполнение взятых обязательств, добиваясь рекордной выработки.

УСПЕХИ КАЛИБРОВЩИКОВ

В ответ на героические подвиги Красной Армии на Дальневосточном фронте стахановцы калибровочного цеха в дни рекордов показывают хорошие образцы труда. Так волочильщик тов. Шилев при задании 3 тонны в смену сделал 4,5 тонны. Хорошо работает волочильщик тов. Воробьев, 23 августа он вместо 3,5 тонны выработал 4 тонны. Самоотверженно трудятся и такие стахановцы как т. Воронина, Новикова, Киселева и др.

В целом цех 23 августа выполнил план на 109 проц. Особенно хорошо работала смена мастера тов. Тарасова, выполнявшая сменное задание на 196 проц. Смена мастера Тарасова могла сработать еще лучше, но инструментальщики задерживают изготовление волочильных колец и по их вине не додали еще 6 тонн металла.

В Иванов — секретарь партбюро

В ПЕРВЫЙ ДЕНЬ РЕКОРДОВ

В ответ на обращение автозаводцев, коллектив нашего завода последнюю декаду августа объявил декадой рекордов. Стахановцы цеха нормалей (нач. т. Кириллов) в дни рекордов показывают хорошие образцы производительности труда. Так пресовщик тов. Жолдобов в первый и второй день рекордов дает выработку свыше 200 проц.

Пресовщики смены мастера тов. Мясоева, тов. Глазов, Понамарев, Пахомов добились выпол

нения также двух норм в смену. Высокой выработки добился пресовщик тов. Старков, который при задании 550 кг. сдал продукции 775 кг.

Ничуть не отстает от него и пресовщик Новичков. Умело организуя свой труд, он в дни рекордов дает 180—200 проц., а обрезчик тов. Орлов вместо одной тонны вырабатывает по 1,5 тонны деталей.

Л. Чунаков — предцехкома цеха нормалей.

СВЫШЕ ДВУХ НОРМ В СМЕНУ

Самоотверженным трудом отзываются на подвиги фронтовиков стахановцы производства в автоматном цехе. В смене мастера Мосягиной немало таких стахановцев, которые упорным трудом добиваются высокой производительности труда. Среди них такие, как нарезчицы т.т. Левчинина, Бойкова, Зубрина.

Хорошо работает станочница Давидович, она за 23 августа дневное задание выполнила на 236 проц. Такие работницы как т.т. Борисова М. Дыхленко и др. выполняют задание от 140 до 170 проц.

В ответ на обращение коллектива автозавода, шлифовщица тов. Карсакова ежедневно дает высокую выработку, так например 23 августа выполнила задание на 195 проц.

Заметно повысилась производительность труда на участке мастера Бордова. Т.т. Зайцев и Шущанов в дни рекордов выполняют норму на 150—200 проц. П. Дмитриев.



Н. Борисов — стахановец — обрезчик цеха холодной высадки. Ежедневно он перевыполняет нормы. В первый день высокой производительности труда 23 августа он дал 121 проц. нормы, а 24 августа процент выработки достиг 172.

Фото С. Гуревича.

Премии за высокую производительность труда

Воодушевленные блестящей победой Красной Армии над японским империализмом, накануне 10-й годовщины Всенародного стахановского движения передовики производства берут на себя новые повышенные обязательства.

В ответ на обращение автозаводцев о досрочном выполнении плана и по их примеру на нашем заводе дни с 23 августа по 1 сентября с. г. объявляются днями высокой производительности труда по выполнению производственных заданий цехами завода.

За достижение наилучших показателей и высокой производительности труда в эти дни установлены для цехов завода две премии: первая — 2000 руб. и вторая — 1000 руб.

Установлено пять персональных премий для рабочих — стахановцев завода за достижение рекордного процента выполнения сменных норм выработки в течение всех дней. По 200 рублей каждая.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЦЕХОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ ЗАВОДА

(В ОТВЕТ НА ОБРАЩЕНИЕ АВТОЗАВОДЦЕВ)

Обсудив на цеховых рабочих собраниях обращение коллектива автозавода имени Молотова, красноотновцы обязуются работать так, чтобы обеспечить бесперебойную подачу деталей на конвейер автозавода, не допускать срыва в выполнении социалистических обязательств, принятых автозаводцами в честь Победы.

Цех нормалей обязуется:

График автозавода имени Молотова по нормам, заданный на 2-ю половину августа выполнить досрочно к 29 числу.

Не допустить не одного случая простоя конвейера ГАЗа из-за неподачи деталей цехом нормалей.

Изготовление деталей для автомашины ГАЗ—51 закончить 25 августа.

Автоматный цех обязуется:

План августа выполнить на 102 проц. Обеспечить деталями бесперебойную работу автозавода имени Молотова.

График ГАЗа третьей декады выполнить к 30 августа.

Цех холодной высадки обязуется:

Производственную программу августа выполнить на 103 проц.

Детали автозаводу имени Молотова подавать в срок и в нужном количестве.

Автопроволочный цех обязуется:

Ежедневно выдавать пружинной проволоки 9,1 тонны и товарной продукции 4,3 тонны.

Выдать пружинную проволоку (Авто ЗИС) комплектно всех профилей.

Горячепрокатный цех обязуется:

Выдать в августе сверх плана катанки в количестве 250 тонн.

Программу августа закончить к 28 числу.

Штампово-инструментальный отдел:

Выпустить в августе наиболее дефицитного инструмента в следующих количествах: матриц гачных 500 шт., 500 штампов, 500 пар накатных плашек, 300 шт. волочильных колец.

Обеспечить цехи автономалей инструментом высокого качества по следующим позициям: 116 шт. глазков, 617 матриц.

Коллектив рабочих и инженерно-технических работников завода обязуется мобилизовать все свои силы и ударной работой обеспечить славному дважды орденоносному автозаводу имени Молотова выполнение взятых обязательств.

(Обязательство принято на цеховых собраниях рабочих).

В ПАРТКОМЕ О ПРЕСТУПНЫХ ФАКТАХ В РАБОТЕ АВТОТРАНСПОРТА

23 августа партком обсудил преступные факты в работе автотранспорта. Партком отметил, что трудовая дисциплина в автотранспортном цехе совершенно отсутствует. Только в текущем году было издано 22 распоряжения о взысканиях за нарушения дисциплины с наказаниями 48 человек.

Отсутствие трудовой дисциплины, как со стороны водителей, так и руководителей привело к частым авариям. За два месяца произошло 7 крупных аварий, из них две с человеческими жертвами.

Все это явилось результатом безответственного отношения к своим служебным обязанностям зам. директора завода тов. Трофимова, который совершенно не контролировал работу автотранспорта и передоверил ее бывш. начальнику гаража тов. Саханскому и его заместителю тов. Потехину. Они же не только не требовали дисциплины от подчиненных, но и вместе с ними устраивали пьянки.

Исполняющий обязанности начальника гаража тов. Потехин не сделал для себя никаких выводов из решения парткома от 12 февраля с. г. и продолжал такую порочную систему в работе автотранспорта.

Партком постановил за развал трудовой дисциплины в автотранспортном цехе, пьянство среди водительского состава, неприятие своевременных мер к устранению этих безобразий, предложить директору завода тов. Сидичу, зам. нач. гаража тов. Потехину с работы снять и привлечь его к судебной ответственности. Просить Горпрокуратуру устроить над тов. Потехиным выездной показательный суд на заводе.

За разложение партийной работы, за необеспеченность партийным руководством секретаря парторганизации тов. Козлова от партийной работы отстранить.

Партком предложил начальнику автотранспортного цеха тов. Ерохину коренным образом устранить указанные недостатки в работе автотранспортного цеха, привлекая нарушителей к суровой административной ответственности.

Выполнить решения парткома

Партком в своем решении от 9 августа отметил плохую подготовку энергохозяйства к зиме. Многие руководители цехов (Ройтсберг, Нестеркин, Тихомиров), не сделали из этого выводов и не добились коренного перелома в работе.

Линия передач не ремонтируется, ремонт котельной затягивается, трубопроводные работы идут крайне медленно.

Зима приближается, немедленно надо добиться перелома.

Р. Рабинович.

ОКРУЖИТЬ ВНИМАНИЕМ И ЗАБОТОЙ НОВЫХ РАБОЧИХ, ПОМОЧЬ ИМ БЫСТРЕЕ ОВЛАДЕТЬ КВАЛИФИКАЦИЕЙ

Стахановские школы не дооцениваются

Для быстрого восстановления народного хозяйства страны нужны квалифицированные кадры с высоким уровнем технических знаний. Поэтому организация технической учебы кадров — один из важнейших вопросов в повседневной жизни каждого цеха.

Некоторые начальники цехов придают большое значение техническому обучению своих рабочих — организуют групповое обучение. Так, например, в автопружином цехе организовано три группы по техницизму для рабочих, переведенных из других цехов. Все эти группы занимаются по учебным программам

В отделе технического контроля (группа преподавателя тов. Янковского) подготовили 24 контролера. Каждый из них на зачетах получил оценку «отлично» и «хорошо».

Однако, слабо проводится учеба в цехах через стахановские школы, которые по краткосрочности программы могут дать быстрый эффект для производства, помогут рабочим овладеть высокопроизводительными методами работы.

А Кузьмин — мастер-инструктор отдела технического обучения

Овладел профессией слесаря-ремонтника

На завод я пришел в начале этого года. Стал обучаться в учебно-производственном цехе. Профессия слесаря мне была совсем не знакома, но я упорно взялся за учебу и при помощи мастеров т.т. Кузьмина и Засыпкина в короткий срок, за три месяца освоил слесарное дело, сдал экзамен на «отлично». Мне присвоили третий разряд. Я на этом не остановился, повышал

свои знания и еще через четыре месяца получил четвертый разряд.

Работая слесарем-ремонтником в цехе холодного проката ленты, я стремлюсь перенять опыт у старых рабочих, членов нашей бригады, а бригада наша выполняет задания на 150 проц.

В. Еремин — ученик-слесарь цеха холодного проката ленты.

Ученики овладевают квалификацией

Ученики учебно-производственного цеха упорно овладевают знаниями. Находясь на практической работе в цехах, образцы отличной учебы показывают молодой модельщик Акимов, столяр Чухляев, токарь Чернов, Лысов и многие другие.

Но есть и такие ученики, ко-

торые халатно относятся к учебе не стремятся быстрее овладеть той или иной квалификацией. Среди них такие, как Кулаков — ученик слесаря в автоматном цехе, Марков слесарь ремонтно-механического цеха.

П. Наугольнов — мастер.

БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ТЕХНИЧЕСКОЙ УЧЕБЫ РАБОЧИХ

Техническая учеба рабочих — один из решающих факторов повышения производительности труда. За годы войны на смену ушедшим на фронт товарищам, в цехи пришли новые кадры, преимущественно женщины, и подростки, ранее не имеющие никакой квалификации. Техническая учеба помогла им овладеть не только одной, а несколькими квалификациями, стать стахановцами, мастерами своего дела. Вот, например Зоя Бойкова пришла в автоматный цех в 1942 году из деревни, через технические курсы, она научилась работать на резбонарезных автоматах, хорошо изучила наладку станков и производственное задание выполняет от 150 до 200 проц.

Василий Еремин — 17-летний юноша за три месяца освоил слесарное дело и отлично выполняет работу слесаря-ремонтника 3-го разряда в цехе холодного проката ленты. Таких примеров много. Только за 7 месяцев текущего года техническую учебу

по всем видам обучения закончили 1528 человек, 102 чел. из них переведены в высшие разряды.

Сейчас проводится большая работа по переквалификации рабочих. Около 500 человек изучают новые квалификации.

Однако в организации технического обучения много еще и недостатков. Отдельные руководители цехов формально относятся к столь важному вопросу, передоверяя руководство технической учебой второстепенным лицам. Нередко бывает и так, что за показным выполнением контрольных цифр по техучебе срывается борьба за качество учебы.

Следует отметить, что некоторые руководители цехов, не используя всех возможностей для создания учебных групп, довольно широко применяют форму индивидуального обучения. Эта форма обучения больше предусматривает практическую сторону и не дает нужных теоретических познаний.

ХАЛАТНОЕ ОТНОШЕНИЕ К УЧЕБЕ

С целью лучшей организации учебы инженерно-технических работников отделом технического обучения, были в каждый цех разосланы анкеты, для выявления технического уровня инженерно-технического работника и где был он желал обучаться.

С тех пор прошел месяц, а некоторые руководители цехов эту работу и не начинали. Это относится к волочильному цеху (зам. нач. тов. МИХАЙЛОВ), который все еще продолжает обещать. Ничего не сделано по этому мероприятию в автопробочном, калибровочном, цехе холодной высадки, паросиловом. Здесь считают, что повышать свои знания не обязательно.

Наряду с работниками, которые не хотят заполнить анкеты, есть и такие, которые приняли самое активное участие в заполнении анкеты и отвечали даже на те вопросы, на которые анкета и не требовала. Так, например, в анкете зав. ПРБ тов. БЛАЙВАС (цех нормалей) была приписка «Все равно ничего путного не организуете», или в анкете начальника отделения этого же цеха тов. ПЛЕХАНОВА можно прочесть следующее: «Работаю в цехе, в котором всем и всегда некогда».

Эти руководители считают, видимо, себя слишком грамотными. А от них-то требуется не только повышение своих знаний, но и образцовая организация технической учебы рабочих.

Главному инженеру завода тов. ЛОБОВУ не мешало бы призвать к порядку «всезнающих» руководителей.

В. Клявина.

По следам нашей
критики

„О наглядной агитации забыли“

На заметку помещенную под таким заголовком в нашей газете от 7 июля с.г. зам. секретаря парторганизации цеха холодной высадки тов. Волков сообщил в редакцию, что в цехе вывешены новые плакаты и лозунги, выпущен очередной номер стенной газеты, регулярно вывешиваются молнии и ежедневно отмечаются показатели работы стахановцев.

НЕКРОЛОГ

23-го августа с.г. в результате автомобильной катастрофы погиб начальник отдела снабжения завода Станислав Казимирович Доморацкий.

Свою трудовую деятельность на заводе «Красная Этна» Станислав Казимирович начал с 1938 году с должности начальника сектора в штампово-инструментальном отделе завода, за свою честную, добросовестную работу он вскоре был выдвинут на должность заместителя начальника штампово-инструментального отдела, на которой плодотворно проработал до 1944 г.

В 1944 году — Станислава Казимирович назначен на один из ответственных участков работы — начальником отдела снабжения.

В трудных условиях военного времени, Станислав Казимирович — успешно работал по обеспечению завода всем необходимым для выполнения производственной программы. Трагическая смерть вырвала из наших рядов — молодого, четкого, энергичного работника и товарища.

И. Сидичи. К. Сорокин.
И. Тверяков. А. Мальцев.
Н. Кантов. А. Баранов.
А. Жуков.

Отв. редактор
А. М. СУХОВА.

Заводуправление, партийный комитет, заводский комитет ордена Ленина з-да «Красная Этна» с прискорбием извещают о смерти начальника отдела снабжения

тов. ДОМОРАЦКОГО

Станислава Казимировича,

последовавшей 23-го августа с.г. в результате автомобильной катастрофы и выражают соболезнование семье покойного.

Объявление.

Доводится до сведения родителей, что с 1 сентября отправляется партия детей в пионерлагерь. Желающие должны подать заявление в заводский комитет

ЗАВКОМ.