

МЕТАЛЛУРГ

№ 2

Издание „Горьковской Коммуны“, парткома
завкома и заводоуправления
Выпускских металлургических заводов

8

Февраль 1935 г.

Постановление VII-го съезда Советов СССР по отчетному докладу Народного Комиссариата тяжелой промышленности

Заслушав и обсудив отчетный доклад Народного Комиссара тяжелой промышленности г. Орджоникидзе VII-й Съезд Советов Союза ССР постановляет:

1. Признать работу Народного Комиссариата тяжелой промышленности вполне удовлетворительной.
2. Предложить Президиуму Центрального комитета Союза ССР обсудить вопрос о возможности награждения наиболее отличившихся работников тяжелой промышленности.

Председатель VII-го съезда Советов Союза ССР—М. КАЛИНИН.

Авария стана № 2 в листопрое катном цехе

В 1-й смене, в ночь на 5-ое февраля работала бригада Лябутина. По халатности вальцовщиков в стан попала планка от проводки задней стороны, в результате чего получилась авария. Поломка верхнего вала привела к простоя стана в 9 часов.

Рабочие этого же стана № 2 не раз заявляли начальнику цеха, чтобы идущий пар от первой машины и подемного вала отвести от стана № 2, так как он мешает работать. Однако администрация цеха мер до сего времени не приняла. Но можно ли сваливать вину за эту аварию только на пар? Конечно, нет! Авария получилась исключительно из-за невнимательного, небрежного отношения к делу со стороны вальцовщиков и непредусмотренности бригадира Лябутина.

Лучшая бригада

На печи № 4-й (трубный цех) в моей смене бригадиром работает старый кадровик тов. Зубаков. Начиная с чернорабочего, он дошел до руководителя одного из важнейших агрегатов. Пройдя этот путь, он глубоко изучил агрегат и полюбил его. К работе относится весьма добросовестно, тщательно следит за оборудованием и чистой работой чего места.

Аккуратно и умело проводит 10-минутные производственные совещания и всемерно помогает в процессе всего рабочего дня новым рабочим овладевать техникой производства.

Трудицициплина рабочих печи хорошая, бригада тов. Зубакова является лучшей бригадой в смене, почти ежемесячно перевыполняя программу. Общие цеховой план за январь выполнен на 105 проц. (посмевно еще не подсчитано). Брак, вместо 3,6 проц., доведен до 1—2,5 проц.

Сменный мастер—Каштанов.

Дайте бригаде план

Перейдя на хозрасчет, наша бригада на печи № 4-й трубного цеха резко изменила свою работу. Если раньше расходом топлива, битриса и т. д. индессовались мало, то с переходом на хозрасчет мы усидливо стали следить за правильным использованием сырья и всех приправочных материалов, в итоге бригада стала получать экономию, например, в ноябре 8 тонн нефти. Значительно улучшился уход за печью и станом и не было случая, чтобы печь по нашей вине преждевременно вышла из строя.

Перед началом работы мы аккуратно проводим 10-минутные производственные совещания, в организации которых особо активную роль проявляет профгруппорг тов. Христов.

Организуем мы их так: в начале ставим в известность, как работала предыдущая смена и какие недостатки замечены на агрегате. В зависимости оттого что ставляем силы и усиливаем надзор на слабом участке, на стане, печи и т. д.

Техминимум из бригады проходили 8 человек, но как учились и окончили, я не знаю, что считаю большим улучшением и постараюсь исправить.

Производственную программу за 1934 год наша бригада выполнила на 96 проц., но в этом нас очень много подвел листопроекатный цех (из-за недостатка битриса было много простоев).

Вместе с тем мы имеем ряд громадных недостатков, исходящих от нас. Например, контора месячных планов по бригадам не спускает и задерживает под счет, и результаты работы за месяц мы узнаем только через десять, пятнадцать дней другого месяца.

Все эти недостатки, как бригада, так и цеховое руководство должны учесть и немедленно исправить, так как без плана и хорошего учета не может быть и хозрасчета.

Первый вальцовщик—Зубаков.

ПОЧЕМУ ЛОМАЮТСЯ ВАЛКИ?

6-го февраля старейшие и молодые рабочие льдощицкой листопрокатного цеха собрались на производственное совещание обсудить причины частых поломок и аварий на станах. Помогать пути устранения этого опасного бича производства.

Помежи и аварии издается колоссальный алом листопрокатчиков, мешают им бороться за лучшие производственные показатели. Даже января цехом не выхлестил и в основе этого не выяснения лежит причина многогосударственных поломок, случившихся почти ежедневно.

Характер этих поломок, в первую очередь, свидетельствует о малой технической грамотности коллектива рабочих, о незначительном отношении к работе станков, в которые близятся и элементарной заботы в уходе за станками во время их работы.

Каковы причины поломок и аварий? Вот они, вытис в записках самого цеха. Большое количество листа: не был очищен ствол; неправильный раскат; не была поставлена закладка; резкое изменение температуры; пошла железо в стан; удар комом листа по колонне. И таких примеров много было бы привести без конца.

Разве все они не говорят о незначительности, о халатном отношении к делу, о недостаточности технических знаний, а следовательно малой производственной квалификации ряда рабочих цеха?

Это же подтвердили на совещании и сами вальцовщики. Вот товарищ Филан говорит о том, что он не помнит такого случая, когда бы кто-нибудь из вальцовщиков по окончании работы оставал на 10 минут посмотреть, как будет работать сменившая его группа товарищей.

Остановившись на причинах поломки рабочих станков, товарищ Филан рассказывает в таких же деталях, как и в начале значительных промежутков между податкой бочкашки и окончанием проката. Невосвременно подача бочкашек от печей к стану ставит систему, протаскивая вальцовый бочкашки много деловых минут времени, которые можно было бы использовать в интересах большей производительности ра-

боты и станков. Он считает слабой трудовой дисциплиной среднюю часть рабочих с убедительным возмущением говорил то же товарищ Филан. Рабочий Амосовский, считающийся ударишкой, имевший ударную книжку, категорически отказался участвовать в работе своей бригады и на вынесении порядка в стан. И когда ему было указано на его недостойное поведение, он нашел возможным обругать бригадара. Совершенно понятно, что этот случай никак не согласуется с высоким званием ударишки, который на деле должен быть передан человеком в коллективе.

Старший вальцовщик Кирякин справедливо жаловался на сперную работу слесарной бригады цеха. Обязанность этой бригады состоит из механизации и обслуживания стана, выравнивать его на ходу и в промежутках оставших стан подирать его недостатки, тем самым предупреждать возможность поломки. А на деле получается так, что стан не чинится по ломке, то слесарий приходится вынуждать часами. Нужно ввести такой порядок, когда бы слесари приходили и стану по сигналу оставших.

Совершенно правильно товарищ Кирякин поставил вопрос

Как готовится листопрокатный цех к техзамену?

По листопрокатному цеху развинута подготовка к техзамену. Рабочим цеха сообщено об условиях сдачи экзамена, и цехе вывешены объявления, кто должен пройти экзамен. Здесь же указаны преподаватели, инструктора и вопросы тех. Рабочие проходят подготовку через кружки техникума — читают лекции. Из беседы с рабочими листопрокатного цеха выяснилась степень их подготовки к сдаче экзамена.

Рабочий вальцовщик Воробей И. А. производственный стаж

об организации труда и за работной платы в бригаде вальцовщиков. Несмотря на то, что эта бригада делится на пять шапконок, и на вальцовщиков, а в среде этой вальцовой категории имеются люди с разной степенью квалификации. Несмотря на это, эти бригады в отношении заработной платы уравняли, все получают по единому тарифу. Спрашивается, где стимул для роста помощника в вальцовщик? Зачем пороку жадеть быть вальцовщиком, когда он, будучи помощником, с меньшей ответственностью, получает по одному разряду с вальцовщиком.

Неформально и другие бригады не имеют постоянных кадров помощников вальцовщиков. Сегодня он работает помощником мастера — завтра в Л. Э. Эти недостатки организации труда и заработной платы во многом способствуют плохой работе листопрокатного цеха.

Мы привели сотню дел тех примеров, которые были рассмотрены на совещании вальцовщиков. Значит состоит в том, чтобы все правильно высказанные замечания вальцовщиков были учтены администрацией цеха и внедрены в производственную практику цеха, чтобы вскрытые недостатки устранили на ходу.

А. А.

РАБОТА СМЕН ПРОКАТНЫХ ЦЕХОВ

ЗА 6 ФЕВРАЛЯ

(Выполнение заданий в процентах)

ЛИСТОПРОКАТНЫЙ

Начальник смены — тов. Бариков

Стан № 1 — 0,0 проц.

Стан № 2 — 121,6 проц.

Холодный отдел — мастер Савин 96,5 проц.

Начальник смены тов. Юван

Стан № 1 — 59,3 проц.

Стан № 2 — 125,5 проц.

Холодный отд. — мастер Башкин 99,5 проц.

Начальник смены — т. Шаронов

Стан № 1 — 39,2 проц.

Стан № 2 — 129,9 проц.

Холод отд. — мастер Бариков 73,2 проц.

МЕЛКОСРОТНЫЙ

Нач. смены — тов. Кривоногов 110,4 проц.

Нач. смены — тов. Шамалов Пав. 112,9 проц.

Нач. смены — тов. Зюмкин 112,9 проц.

ТРУБОПРОКАТНЫЙ

Нач. смены — тов. Матренин 97,7 проц.

Нач. смены — тов. Юнев 112,6 проц.

Нач. смены — тов. Сиваев 75,7 проц.

ВИЛОПРОКАТНЫЙ

Нач. смены — тов. Разуваев 119 проц.

Нач. смены — тов. Матвеев 103,2 проц.

Нач. смены — тов. Кузнецов 114 проц.

По трубному цеху сведения даны за 5 февраля. 6 февраля цех отключен.

З а б ы л и о массовой работе

Благодаря некоторой перестройке руководства в борьбе за реализацию решений 17 партийного съезда и указаний тов. Сталина о овладения техникой на предприятии металлургии, в выполнении программ добились по ряду основных цехов (мелкооротный, ст. мартен, трубный, доменный и др.) значительных достижений.

Однако в целом завод работает еще плохо. Одной из основных причин невыполнения программы являлся тот, что многие рабочие и даже руководители (бригадир, мастер и т. д.) еще не достаточно изучили технику своего производства, в силу чего мы имеем массу аварий и разных неполадок, особенно в листопрокатном цехе.

Поэтому, решение Совета Труда и Оборона в Наркомате прома об организации (с III по 30 мая) сдачи госэкзамена, должно было привлечь внимание хозяйственников, партийных, профессиональных и комсомольских организаций и весь рабочий коллектив.

В помощь организационной технической подготовки должна быть развернута массовая разяснительная работа.

Госэкзамен не может быть сведен только к проверке книжных знаний, поэтому при организации в неразрывной связи с выполнением производственной программы. По этому рабочим, независимо технических знаний и не выполняющих программу будут переводиться на менее ответственные участки или освобождены от работы.

В помощь организационной технической подготовки должна быть развернута массовая разяснительная работа.

Госэкзамен не может быть сведен только к проверке книжных знаний, поэтому при организации в неразрывной связи с выполнением производственной программы. По этому рабочим, независимо технических знаний и не выполняющих программу будут переводиться на менее ответственные участки или освобождены от работы.

23 января на особом совещании при дирекции на присутствии директоров заводских и общезаводских организаций была создана общезаводская конкурсная комиссия под председательством тов. Бельского.

С первых же дней комиссия рьяно занялась по технической оформлению составлялись списки, графиков, организационных

4 консультационных пункта, кроме того в каждом цехе выделены консультанты в т. д. Учено, что по заводу должно быть составлено 1835 человек.

Вопрос о значении государственного технического экзамена на производственных совещаниях, на бригадах, на общезаводских рабочих не проработан и до широких масс не доведен.

Списки подлежащих прохождению госэкзамена и нормы требования в цехах не вывешены.

В результате консультационные пункты почти не работают. Например, 2-го февраля консультант металлургического цеха Чичаев явился в консультационный пункт, потом

какая-то другая сотрудница в другом, и только в результате прома об организации (с III по 30 мая) сдачи госэкзамена, должно было привлечь внимание хозяйственников, партийных, профессиональных и комсомольских организаций и весь рабочий коллектив.

В помощь организационной технической подготовки должна быть развернута массовая разяснительная работа.

Госэкзамен не может быть сведен только к проверке книжных знаний, поэтому при организации в неразрывной связи с выполнением производственной программы. По этому рабочим, независимо технических знаний и не выполняющих программу будут переводиться на менее ответственные участки или освобождены от работы.

23 января на особом совещании при дирекции на присутствии директоров заводских и общезаводских организаций была создана общезаводская конкурсная комиссия под председательством тов. Бельского.

С первых же дней комиссия рьяно занялась по технической оформлению составлялись списки, графиков, организационных

Времено исполняющий обязанности заведующего отделом кадров тов. Морозов пока занимается только составлением списков. И. С.



На снимке: тов. ЛОПАТА
начальник старо-мартево-
ского цеха

РАБОТА ЗАВОДА ЗА 6 ФЕВРАЛЯ

ДОКОВНЫЙ (Нач. Монахов)
164 тонны 109,3 проц

НОВЫЙ МАРТЕН (Нач. Нестеренко)
Печь № 5 55 тонн 39,4 проц.
Печь № 6 134 тонны 95,7 проц.
Всего по цеху 189 тонн 88,3 проц.

СТАРЫЙ МАРТЕН (Нач. Лопата)
Печь № 1 62 тонны 103,3 проц.
Печь № 2 56 тонн 101,8 проц.
Печь № 3 78 тонн 120 проц.
Печь № 4 82 тонны 117,1 проц.
Всего по цеху 278 тонн 119,8 проц.

МЕЛКОСЛЕННЫЙ (Нач. Сромит)
135 тонн 129,8 проц.

ЛРСТОПРОКАТНЫЙ (Нач. Бобров)
79 тонн 69,9 проц.

КРОВЕЛЬНЫЙ (Нач. Бойков)
5,2 тонны 44,4 проц.

ТРУБОПРОКАТНЫЙ (Нач. Беликов)
День отдыха

ВИЛОПРОКАТНЫЙ (Нач. Велюшкин)
18876 шт. 105 проц.

Итого стали 467 тонн 104,7 проц.
Итого проката 220 тонн 96,2 проц.

САБОТАЖНИК МОДИН

Машинист крана № 10 заводского транспорта Модин недобросовестно отнеслся к работе, проявлял саботаж. Он умышленно создавал простои копра № 1 и крана № 4 и № 10. Председательствовавший суд, под председательством П. Воржова, постановил, просить администрацию и профсоюзную организацию — уволить Модина с работы и исключить из членов профсоюза.

КОНКУРС на лучшую проф-организацию

На основании проработки решений 5-го пленума ВЦСПС пленум заводского комитета поставил перед всеми цехпрофорганизациями в кратчайший срок добиться стопроцентного охвата работающих в члены профсоюза (могущих быть членами профсоюза), а также полной ликвидации задолженности по профвзносам.

В 1935 году по всем профсоюзам должно быть собрано профвзносов триста пятьдесят миллионов рублей, из этой суммы будет израсходовано на культурные мероприятия по улучшению обслуживания членов профсоюза сто восемьдесят девять миллионов рублей.

Если в 1934 году на кассу взаимомощи было отпущено восемь миллионов пятьсот рублей, то в 1935 году намечается двадцать четыре миллиона пятьсот рублей.

На санитарно-курортную помощь членам профсоюза в 1934 г. израсходовано шестнадцать миллионов двести рублей, то в 1935 г. намечается двадцать шесть миллионов рублей и т. д.

Исходя из решений 5-го пленума ВЦСПС основная задача цехпрофоров, групппрофоров, сборщиков членских взносов на основе доведения этого решения до каждого члена профсоюза, добиться в феврале 1935 года полной реализации этого важнейшего решения.

Для лучшей реализации решения 5-го пленума ВЦСПС завод-

ский комитет объявляет конкурс по заводу с 1-го февраля по 1-е мая 1935 г. по следующим показателям:

Стопроцентный охват проф-членством работающих (могущих быть членами союза).

Полная ликвидация задолженности по профвзносам.

Лучшее культурно-бытовое обслуживание ударников членов профсоюза и поднятие их марксистско-ленинского воспитания.

Организация лучшей работы с низовым профактивом (профгруппорг, массово-рабочий контроль, страждегаты, общественные инспектора, охрана труда и техника безопасности) с вовлечением последних в практическую работу.

Лучшая организация подготовки весенне-посевной кампании (шефство над колхозами, индивидуальное огородничество, пригородное хозяйство).

Для премирования за лучшее выполнение этих условий заводский комитет выделяет 1500 рублей, из них: 1-я премия 750 руб.
2-я " 500 "
3-я " 250 "

Задача каждого члена профсоюза участвовать активно в конкурсе, повседневно участвовать во всех мероприятиях, проводимых профсоюзом.

Проверка выполнения условий конкурса будет проводиться ежемесячно с участием массового рабочего контроля.

Завком Роджонев.

Кувшинов соревнованием не руководит

Профорг виллопрокатного цеха тов. Кувшинов, недооценивая значение соревнования и ударничества в цехе, к организации его относится крайне бездушно. Например, соц-обязательства имени 7-го съезда Советов и договора бригад до сих пор с рабочими как следует не проработаны и не проверены.

Соц. договора, заключенные в 4 квартале 1934 года, также не проверялись! Не лучше об-

стоит с договорами и на 1-й квартал 1935 г. они даже не поданы и их всего не больше 100 шт. тогда как должно быть не меньше 500-600 договоров.

Б.

Редакция: Л. Левитин,
И. Самойлов