

# МЕТАЛЛУРГ

№ 5

Издание „Горьковской Коммуны“, парткома  
завкома и заводоуправления  
Высунских металлургических заводов

12

февраля 1935 г

## Листопрокатчики готовятся не плохо

В листопрокатном цехе раз-  
вернута подготовка к гостехэ-  
кзамену. Рабочие знают об усло-  
виях сдачи экзамена, в цехе  
вывешены списки, кто должен  
пройти экзамен. Здесь же ука-  
заны преподаватели, инструкто-  
ра и вопросы Рабочие прохо-  
дят подготовку через кружки  
техминума, читают книжки.

В беседе с рабочими выясни-  
лось, что к экзамену готовятся  
не плохо. Например, рабочий—  
вальцовщик Бобров И. А., —про-

изводственный стаж 29 лет,  
ударник, взял на себя обяза-  
тельство сдать „на хорошо“.

Сафонов А. Я.—обжигальщик  
производственный стаж 20 лет,  
ударник, программу выполняет  
ежемесячно и хорошо готовит-  
ся к экзамену. Взял на себя  
обязательство сдать „на отлич-  
но“. Таких рабочих в цехе не  
мало: Гусев Ф. А., Голубев И. Г. и  
другие.

Большаков.

## Цех без технической литературы

В связи с подготовкой к гостехэкзамену в старом маршевом цехе составлены производственные характеристики на рабочих, которые обязаны проходить гостехэкзамен, а их в цехе 103. Из них освобождено от гостехэкзамена 19 чел. потому, что по всем показателям имеют отличные отметки, как например тов. Боровков, стадевар печи № 3 и другие.

На сменных рабочих собраны условия. По цеху и в столовой

вывешены списки, подлежащих к сдаче, вопросы и лозунги, призывающие к лучшей подготовке к гостехэкзамену.

В каждой смене выделены техника, инженеры, всего в количестве 7 человек для консультации, но работа ее еще не налажена. Кроме того в цехе не хватает литературы и ряд других недостатков. Техническая библиотека в этом должна помочь цеху.

Вознесенский.

## Техучебой не занимаются

Листопрокатный цех являет-  
ся одним из отстающих цехов  
завода.

Основной причиной прорыва являются частые зрарии и разные неполадки в цехе, большинство которых происходят ввиду низкой квалификации и невнимательного отношения к работе.

Казалось бы, что это обстоя-  
тельство должно обеспокоить  
цеховое партийное, хозяйствен-  
ное и профессиональное руко-  
водство.

На деле получалось совер-  
шенно иное. Профорганзация  
(тов. Наумов) массовой работы  
не развернула, в результате по-  
сещаемость занятий крайне низ-  
кая от 50 до 55 проц.

Меркулов.

## Программу февраля выполним досрочно

На протяжении второго полу-  
годия 1934 года, вилпрокатный  
был в глубоком прорыве. При-  
чины прорыва коренились в от-  
сутствии достаточного количест-  
ва материалов; клея, наждачных  
кругов, слабая дисциплина и  
низкая производительность тру-  
да.

В целях практической помощи,  
партийный комитет и завком  
металлургов организовали удар-  
ную бригаду имени тов. Крамзек  
и направили в вилпрокатный  
цех.

Бригада работала хорошо, по-  
казала образец дисциплиниро-  
ванности и умелой борьбы за  
выполнение программы. Напри-  
мер, за 3-й квартал 1934 года  
бригада выполнила план на 101  
проц., в январе 1935 года на  
108 проц. и за пятидневку февра-  
ля на 117 проц.

В результате их помощи и  
примера в работе, значительно  
окрепла дисциплина рабочих  
вилпрокатного цеха и значи-  
тельно поднялось выполнение  
программы. Например, в январе  
она дала 96 проц. выполнения  
программы, а в отдельной пяти-  
дневке было свыше 100 процен-  
тов.

9 февраля состоялось сменное  
собрание рабочих полировочно-  
го и шлифовочного отделов с  
присутствием членов бригады  
имени тов. Крамзек. Полировщики  
и шлифовщики вынесли большую  
благодарность бригаде и дали обяза-  
тельство, что достигнутые резуль-  
таты бригадой, они закрепят и фев-  
ральскую программу выполнят дос-  
рочно.

Администрация цеха, учтя об-  
разцовую работу бригады, вы-  
делила премию в 1200 рублей  
следующим товарищам: Саволу-  
рову—125 руб., Корчагину—125  
руб., Шигарову—114 руб., Панира-  
тову—114 руб., Мошолову—110 руб.,  
Медведеву—126, Кочину—64, Су-  
лову—113, Крошкину—135, Ручинну  
70 руб и кроме этого по два  
метра дров каждому.

Парторганизатор—Быков.

## РАБОТА СМЕН ПРОКАТЫХ ЦЕХОВ ЗА 10 ФЕВРАЛЯ

(Выполнение заданий в процентах)

### ЛИСТОПРОКАТНЫЙ

Начальник смены — Т. Боровков

Стан № 1 — 95,9 проц.

Стан № 2 — 100 проц.

Холодный отдел — мастер Савина

130,2 проц.

Нач. смены тов. Шаров

Стан № 1 — 133,2 проц.

Стан № 2 — 33,7 проц.

Холодный отд. — мастер Бажина

107,5 проц.

Начальн. смены — Т. Шамасов

Стан № 1 — 131 проц.

Стан № 2 — 127 проц.

Холод. отд. — мастер Т. Козедев

131,2 проц.

### МЕЛКОСОРТНЫЙ

Нач. смены — тов. Кризогов

115,4 проц.

Нач. смены — тов. Завягин

122,7 проц.

Нач. смены — тов. Шамалов Петр

101,2 проц.

### ТРУБОПРОКАТНЫЙ

Нач. смены — тов. Матренин

100,5 проц.

Нач. смены — тов. Юсеев

120 проц.

Нач. смены — тов. Сивков

131 проц.

### ВИЛОПРОКАТНЫЙ

Нач. смены — тов. Разуваев

30,5 проц.

Нач. смены — тов. Бузнецов

83,1 проц.

Нач. смены — тов. Шмелев

61 проц.

## Соревнования не видно

Вилопрокатный цех пять месяцев 1934 года работал плохо. Возьмем для примера одну из лучших бригад на катке выл тов. Семенов (смена Матвеева). За пять месяцев программу она выполнила на 118 проц.; брава, вместо плановых 2,3 проц. имела 1,4 проц., тогда сменщиком 11 тонн. Эта же бригада за остальные 7 месяцев года, волевательно не достатка выл на агрегате и не перебросил их на другие работы, программу выполнила всего на 74 проц. Брава, вместо 2,3 проц. по плану, дала 2,7 проц., переиспользовала топлива 46 тонн. Убыток выразился в 3480 руб.

Не лучше обстояло дело с остальными бригадами. Например бригада на кляпальных пресах всех 4 смен, волевательно не режимо отношение с заклепками, не уложились в ламиты и дала убытка за 1934 год 4800 руб.

Все эти примеры говорят, что правильной организации труда, уплотнением рабочего дня и массовой воспитательной работой им мастера, на профессионально-высоком руководстве (тов. Кузнецов) по-настоящему не заимухи и соревнования в цехе не чувствуется.

Мяромин.

## Доменщики соревнуются

Профсоюзная доменная цеха проводит внутрицеховой конкурс на лучшего цехового профсоюзника, сборщика заносов, бригадир и записчик. Основные показатели конкурса: перевыполнение программы сменой, бригадой и каждым рабочим; стопроцентный охват бригад и индивидуальным соревнованием и членством рабочих; ликвидация задолженности по членским заносам; перевале десяти минутных производственных совещаний. Борьба за чистоту рабочего места и за

трудовую дисциплину; повышение технических и политических знаний рабочих.

Для группировки установлено 3 премии: в 75,—50 и 25 рублей, сборщика заносов 3 премии: по 30,—35 и 20 руб.; бригадиров 3 премии: по 50 р 2 премии и одна 25 р и для записчика одна премия в 90 рублей.

Премия присуждается объединенной конкурсной комиссией. Общий премиальный фонд равен 600 рублей.

## Чистота — залог победы

Шлифовочный отдел виллопрокатного цеха очень часто бывает завален отходами и разным хламом. Уборку производит редко и плохо. Подметает, пол не опрыскивает, в результате масса пыли оседает на станки.

Начальник смен (Разуваев), мастера, бригадир и профсоюзная организация, вопросу чистоты рабочего места и создания условий рабочему, не уделяют достаточного внимания и совершенно не хотят понять, что чистота — залог победы.

Куркин.

## Пропаший соцдоговор

Дело было 3 февраля в кабинете профгора виллопрокатного цеха.

Две школьные работницы пришли проверить договор, заключенный в 1935 году.

Мы к вам тов. Кузнецов пришли проверить соцдоговор между школой № 2, с виллопрокатным цехом! — Показывает, ссылаясь на указ тов. Кузнецов, и ушел в соседнюю комнату, где искал его не менее полутора часа и все же не нашел. Так и ушла бригада не солово хлебавши.

Бажинков.

## ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ УДЕЛИТЬ БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ

### Технические курсы работают плохо

В беседе с металлургами тов. Сталин указал на огромное значение технической учебы рабочих. Отсюда поред заводскими организациями поставлены большие задачи по уплотнению производственного технического курсов, которые и своей целью подготовку кадров и повышение технической квалификации рабочих без отрыва от производства.

В первом квартале производственно-технические курсы должны охватить учебно не менее 830 человек. Цеховым организациям необходимо по серьезному заняться отбором рабочих, которые по их мнению нужно выпустить техническую квалификацию. Сейчас на производст-

венно-технических курсах обучается 95 рабочих мелкосортового цеха и 180 рабочих транспорта.

Основным недостатком в работе курсов является низкая поощаемость, в среднем по всем группам равная 66,6 проц., а по группе конструкторов поощаемость равна 59 проц. Рабочие смены Кривоногов из мелкосортового цеха за февраль имеют поощаемость 43 проц.

К числу недостатков курсов нужно отнести отсутствие производственного инструктажа на рабочем месте и слабое внедрение в работе методов самообразования и удареживания.

Зав. учебной частью цеха Т. КОПЕНЯ

## Время надо ценить

Тов. Брижневские сказали, что все 40 минут рабочего дня целиком должны быть использованы на производстве. Непопая этого, или не хотят понять, сотрудники отдела найма, например, тов. Девачо — часто заимывает с посторонними разговорами, задерживает оформление, и резу-

льтатом деваются рабочие производственные часы.

Сотрудница Вельча (отдел найма), вместо толкового разговора рабочим, относится к ним грубо. Такой факт был 4 февраля с рабочим виллопрокатного цеха тов. Дроздовым.

Куркин.

## ЗАБЫТЫЙ УЧАСТОК

17 с'ед' партии в своем решении указал, что являя (и более подробно) перспектив развития в создании людей, является та, где еще значительная часть трудящихся, не обеспечены от религиозных утеснений и обманов все парторганизации усилить борьбу с этим дурным.

На металлургических заводах эту работу большинство организаций недооценивают. Поручают какому нибудь работнику организовать кружок работящих безбожников и считают, что с их стороны все сделано.

А как работает кружок, как развернута работа это их мало интересует. Например, в заводо-

управлении (парторг тов. Кавалеров, профгорт тов. Серухин) работу по организации кружка воинствующих безбожников поручили тов. Румянов, который до последнего дня кружка не организовал и никакой массово-воспитательной работы не развернул. Не лучше обстоит дело и в ряде других организаций.

Партийные и профессиональные организации этой важной работы должны уделять в свои руки и по насто ящему развернуть работу по воспитанию масс.

Орлов.

## РАБОТА ЗАВОДА

ЗА 10 ФЕВРАЛЯ

ДОМЕННЫЙ (Нач. Моталов)

154 тонны — 102,7 проц

НОВЫЙ МАРТЕН (Нач. Нестеренко)

Ночь № 5 0,0 тонн 0,0 проц

Ночь № 6 134 тонны 95,7 проц

Всего по цеху 134 тонны 62,6 проц

СТАРИЙ МАРТЕН (Нач. Девачо)

Ночь № 1 64 тонны 106,7 проц

Ночь № 2 59 тонн 107,3 проц

Ночь № 3 78 тонн 120 проц

Ночь № 4 75 тонн 107,1 проц

Всего по цеху 276 тонн 119 проц

МЕЛКОСОРТНЫЙ, зав. (Нач. Сивков)

131 тонна 123 проц

ЛИСТОПРОКАТНЫЙ (Нач. Семенов)

139 тонн 123 проц

КРОВЕЛЬНЫЙ (Нач. Болгов)

0,0 тонн 0,0 проц

ТРУБОПРОКАТНЫЙ (Нач. Белков)

108 тонн 116,4 проц

ВИЛОПРОКАТНЫЙ (Нач. Велитинки)

1365,1 тонна 77,7 проц

Итого стали 410 тонн 91,8 проц

Итого арката 270 тонн 118,1 проц

## Андреев самоуправствует

При механической мастерской есть электр-сварочный отдел, которым руководит Андреев.

Андреев запросил с администратора железной дороги за заварку медной решетки в котле паровоза — 1000 рублей и привез котел в негодность.

Второй факт с кровельным цехом. За заварку трещины в котле Андреев взял 100 руб., когда работа стоит 21 руб.

Есть еще очень много фактов, когда Андреев выполнял работу свыше расценок отдела организации труда.

Андреев — бригадир Туванова Ник. Иван. — лучшего авторичника завода. Несмотря на то, что Андреев подает докладную записку начальнику механической мастерской Иванчикову об увольнении Туванова по 2 пункту. Иванчиков не согласился с мнением мастера Андреева. Спрашивается, когда же будет конец развратству Андреева.

Автогешки.

## Производственная хроника

★ Трубосталь утвердила отделку капитального строительства завода на промышленное и жилищное строительство в 1935 год семь миллионов 450 рублей.

★ Часть средств пойдет на постройку школы семилетки. На жилищное и дорожное строительство будет затрачено 390 тысяч рублей и на строительство по отделу рабочего снабжения 200 тысяч рублей.

★ Остальная сумма пойдет на промышленное, капитальные ремонты и приобретение нового оборудования.

★ В 1935 году из суммы, отпущенной на новое промышленное строительство будет закончен стройкой новый трубный цех и проведена реконструкция листопркатного цеха.

★ 156 тысяч руб. выделено на устройство бытовых помещений для нового мартена.

★ Значительная сумма будет затрачена на охрану труда, технику безопасности и на подготовку кадров.

★ Отдел капитального строительства завода приступил к постройке рубленого двухэтажного барака на 100 человек.

С 12 февраля против проходной Нижнего завода открывается киоск по продаже художественной и технической литературы. Снабжение книжки литературной будет производиться из местного отделения Госиздата и наиболее распространенной литературы, из Москвы.

## Солдат снят с работы

Помощник заведующего магазином № 34, отдела рабочего снабжения металлургов Солдатов в течении 2-х дней не приходил на работу, создав ненормальности в работе магазина. Солдатов с работы уволен, как дезорганизатор производства.

## Заводская спартакиада

Для усиления физкультурной работы и выполнения контрольных цифр, заводское бюро проводит спартакиаду и премирует лучший пеховой физкультурный коллектив.

Составлен календарный план работы: с 10 по 20 февраля проводятся межцеховые встречи по волейболу.

12 февраля лыжное соревнование с 12 часов. Каждый цех выставляет 5 мужчин на 10 километров и 3 женщины на 5 километров. Участвуют коллективы механической мастерской, нового мартена, верхнего завода, химлаборатории и железной дороги.

17—соревнование по конькам. Команда должна состоять из мужчин—3 чел. и женщин—2 ч. с 6 часов вечера (участвуют все цехи).

18—лыжные соревнования с 12 часов, всех остальных цехов неучаствующих 12 февраля.

24—в 12 часов праздник закрытия спартакиады. Соревнования между Новым, Верхним и Нижним заводами по стрельбе.

25—соревнования по лыжам. Участники—объединяемые Центральным комитетом черной металлургии с участием заводского коллектива.

Старший инструктор—МОТОВ.

## Мелкосортчики — подшефным колхозам

Коллектив рабочих краснознаменного мелкосортного цеха, забываясь о подшефных колхозах приобрел на свои средства для колхозников Норковки и Крутлов два хороших радиоприемника. Десятого февраля для установок приемников выехал радиотехник.

## Книгу в массы

Выксунское отделение Госиздата, включившись в конкурс, проводимый с февраля по март взяло на себя обязательство во всех цехах металлургического завода организовать книжные полки, выделив цеховых уполномоченных по распространению книги.

Кроме этого систематически обслуживать книгой рабочих и инженеров технических работников, непосредственно во всех квартирах и общежитиях.

Л. Лезитин,  
Редколлегия: И. Самойлов

## ИЗВЕЩЕНИЕ

12 февраля 1935 года, в клубе металлургов, в 5 час. вечера (читальный зал), СОСТОИТСЯ:

### ЗАСЕДАНИЕ ВЫЕЗДНОГО ПРЕЗИДИУМА ЦК СОЮЗА МЕТАЛЛУРГОВ

#### ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Состояние охраны труда, техники безопасности и практические мероприятия на 1935 год на Выксунском заводе: доклад директора завода тов. Полова, доклад члена президиума ЦК т. Бонаарь.

2. О проведении государственного техэкзамена: доклад тов. Вельского, доклад тов. Родионова.

На заседании президиума приглашаются профактив, общественные инспектора по охране труда и технике безопасности, стражделегаты, лучшие ударники завода и работники здравоохранения.

Президиум ЦК.