

МЕТАЛЛУРГ

№ 42

Издание парткома, завкома
и заводоуправления Выксунских
металлургических заводов

14

мая 1935 г.

Больше заботы о кадрах

Тов. Гадялов скажите, что такое сочувствующий? Сочувствующий это человек, который готовится к поступлению в партию и активно работает в ней без записки ответил тов. Гадялов.

Кто может быть членом партии? Каждый трудящийся, который сознательно вступая в партию, выполняет и проводит в жизнь решения партии и активно участвует в проведении всех мероприятий, отвечает т. Соколов. Нам стыдно не ответить, устав и программу проработывающим в кружке и сейчас занимаемся.

Тов. Гадялов и Соколов являются сочувствующими при парт-организации трубпрокатного цеха. Вступив в сочувствующие они по боевому занялись овладение революционной теории и претворения ее на практике. Оба они занимаются в кружке сочувствующих. За все время не было ни одного пропуска и готовятся хорошо. По заявлению группаргата тов. Аганова являются лучшими ударниками цеха, отличники и ежемесячно производственную программу выполняют от 1.0 до 1.30 проц, неоднократно премированы.

Каждый из них имеет общественные нагрузки. Например тов. Гадялов группарфорг и неплохо поставил массовую работу на агрегате, проводит беседы, читки газет и т. д. Соколов общественный инспектор, председатель товарищеского суда. Кроме того несут ряд других нагрузок.

Парторг тов. Аганов и он же поручитель нам помогает хорошо, заявили тов. Гадялов и Соколов.

Обратную картину по работе

с сочувствующими имеем в лопрокатном цехе. Например, сочувствующий т. Свинов очень способный и активный рабочий. Но помощи ему почти не оказывают. Занимается в кандидатской школе и числится одним из лучших, но вместе с тем имеет ряд важнейших недопониманий.

На вопрос знаешь ли ты устав партии тов. Свинов ответил, что не знаю и мы его не прорабатывали. Кто может быть членом партии и каким должен быть коммунист. Тов. Свинов почти не ответил.

Никто из парторганизаторов с тов. Свиновым серьезно не занимался, а поручители тт. Жигалов и Пряхов к нему не подходили с момента принятия его в сочувствующие.

Работая группарфоргам на прокатке, работу так, как маю подкашивает совесть и позволяют знания цехпарфорг тов. Кувшинов меня ни разу ни инст-рутировал и помощи не оказывает, так заявил т. Свинов.

Эти примеры показывают, что с воспитанием сочувствующих — ни во всех парторганизациях обстоит дело благополучно.

О сочувствующими надо заниматься так, как указывает тов. Сталин и как требует от нас партия. Лозунг «кадры решают все» требует, чтобы наши руководители проявляли самое заботливое отношение к нашим рабочим, к «малым» и «большим» в какой бы области они не работали, выращивали их заботливо, помогали им когда они нуждаются в поддержке, поощряли их, когда они показывают первые успехи выдвигали их вперед и т. д.» (Сталин).

Эти мудрые слова «кое кем еще не восприняты».

М. С.

С занятия политшколы

Занятие для препровождения времени

10 мая, в столовой ново-мартевского цеха тов. Шумки проводил очередное занятие с комсомольской политшколой. Прорабатывалась тема — жизнь тов. Сталина

Началось занятие с того, что слушатели по очереди читали отрывки из биографии Сталина. При чем почти все читали плохо неизвестные и особенно иностранные слова произносили неправильно, не понимая их значения. А тов. Шумки повидному считает, что в задачу руководителя политшколы не входит приучить слушателей к осмысленному и выразительному чтению.

После чтения руководитель задавал слушателям вопросы и как не присорбено, но почти не один слушатель (за исключением тов. Степан) не знает истин о которых должен быть сведущ каждый пионер. Слушатель Селезнев не знает какой пост занимает тов. СТАЛИН. Его сосед предлагает, что тов. Сталин — председатель центрального исполнительного комитета.

После того, как руководитель и слушатели убедились, что вопросы программного порядка им не по плечу (руководитель пытался выяснить, что такое шовинизм, национализм и как тов. Сталин развил ленинскую теорию о возможности построения социализма в одной стране), решили записать в тетрадки, кто из членов политбюро и какой занимает пост.

Это занятие со всей серьезностью подчеркивает, как много предстоит дела комсомольской организации металлургов и в частности завкому комсомола в области массовой политики воспитательной работы.

Ген.

Дети хотят веселиться

Детсад и завод принимают 15 детей рабочих металлургических заводов.

Дети работают на 3 группах ютаса в 8 малых кабинатах кабин в одном из домов новой колонии. Эти кабинаты пред- ставляют из себя одновременно аудиторную для учебных зан- ятий, комнаты для игр, юн же и столовые.

Не одну из этих функций эти кабинаты, вследствие тесноты, выполнять не могут.

Мертвый час в наших усло- виях практически не представ- ляется возможным, а поэтому дети в возрасте от 2 до 4 лет вынуждены делать долгих часов проводить без сна.

Вот уже более 3 лет заводские организации ведут переговоры по поводу выселения жильцов из ланного дома, но дело даеее разговоров не движется.

Спрашивается, какое отноше- ние имеет к металлургам рабо- тающий на заводе ДРО Дивеев и все его не могут выселить из занимаемой им квартиры в этом доме.

Дирекция завода и завод ком оказали нам немалую помощь в области улучшения обществен- ного питания, но этим не вечер является забота о детях. Дети хотят веселиться, заниматься физкультурой, почитать в вол- декартине игры. В конце концов безотлагательно наверх вопрос об организации рабочего кабинета. В наших условиях мы не можем сделать правильного научно- обоснованного воспитания де- тей.

А ведь можно обвинить Т. По- пова и К. Кушнера в том, что они не любят детей, но почему же не могут создать условия для детей рабочих металлургов.

Пора, — дорогие товарищи, давно пора вспомнить о детях! Зав. детсадом — СИРНОВА.

ОТ РЕДАКЦИИ: обращен внимание заводом в требует нем лленного вмешательства.

ОПЫТ МЕНШИЦЕВ СДЕЛАТЬ ДОСТОЯНИЕМ НАШИХ ЗАВОДОВ

Возглавить движение отличников

Все лучшее, все новое, что создается в непрерывном процессе соревнования быстро делается достоянием широкого предприятия, многих сотен удар- ников.

Сейчас на заводах растет дви- жение за выпуск продукции по классу «отлично». Ударники поднимаются на борьбу за отлич- ную работу.

На наших заводах опыт мен- шинцев до сих пор еще не под- хватен. В заводском комитете металлургов Юва что не заслу- живают, как лучше организовать в наших условиях эту борьбу, форму соревнования. Впереди же- лают, когда будет сделан один шаг вперед.

Например, Профгосп ново- марковского цеха Юва считают, что в условиях нового маркве- рского цеха можно применить только такую систему, какую они применили до сих пор — балльную систему Профгосп ста- лелитового цеха № 1 Веземес- ского завода, что этот вопрос упирается не столько в дирек- цию, сколько в отсутствие средств на поощрение отличников, тогда за нами дело не останется. — И вообще по мнению тов. Веземес- ского, в условиях их цеха поощ- рить отличников нельзя. Если сталевак работает по 7 разряду а крановник по 6 разряду то так воле жизни на этих разря- дах и остаются. В других цехах примерно такое же поло- жение, для этого дело не знает о существовании этой формы соревнования.

В результате этого налицо такое положение, что на новом мырине из 11 отличников не один не помещен в разряд и не поощряется. В стаелитовом цехе № 1, из 12 отличников один сталевак Шапка, пере- веден в мастера. В вилоратном цехе из 26 отличников, только 2 помещены в разряд.

Отсутствие систематической, планомерной работы с ударни- ками и рабочими, приводит к плачевным результатам. Возьмем для примера сталелитовый

цех № 1. Работа этого цеха за девять дней мая показывает неуточенную в борьбе за вы- полнение программы. Начиная с первого дня мая выполнение программы по цеху колеблется от 70,9 проц. до 117,9 проц.

Такое же положение и по че- кам.

В то же время в цехе не ма- ло образовано ударников еже- месячно при выполнении плана. Например, сталевак: Пави, Б. разряд в Геземес делая завалку лучше: первый вмет- то трех часов 15 минут — 2 часа 25 минут; второй вмет- то трех часов 50 минут, 1 д. и ч. 45 минут; третий вмет- то трех ч. 40 минут в два часа 55 минут. Эти о б р а з ц ы через раз- рывались внале время работы и обмана миним должны быть переписаны на все участки и тогда воинак неуточности будет нажит.

«ВЦС предлагает всем профгос- пизациям принять меры и обеспе- чить выполнение плановых ус- ловий на предприятиях для разни- тия движения отличников, а именно: чтобы была выработана конкретные показатели для отлич- ников каждой профессии, мероприя- тия работы техничского контроля, мерах более жесткого контроля работ, работающих на отделе и сдельных высоко-квалифицирован- ных, разработана программа пре- миирования по качеству, а также обеспечены должный технический персонал, руководстве и выш- шим отличникам. На установлении премии ЦИНО.

Это установление относится также ко всем цехам наших заводов. В сталелитовом цехе № 1, имеется 18 индивидуаль- ных отличников, 83 их из них выполняло. А это значит, что в условиях этого цеха можно вести индивидуальный учет. Одновременно это значит, что отличничество на наших заво- дах должно привнести в бли- жайшие дни, в ближайшие дни возглавить это движение в по- ряду очереди должны профгоспа- низаторы. Гес.

Хотим работать отлично

Мы работаем в трубопрокат- ном цехе на германских станках, один из нас Сөөлөв, имеет 12 лет производственного стажа и Гавзлов 10 лет.

Когда впервые к нам при- слали германские станки, мы за- смену паровали только лишь по 14 руб. Это было вполне нор- мальным в первое время. Посте- пенно начали знакомиться со сложным механизмом станка. Начали выбирать темень и стали давать вполне свободны 45 руб.

После перебрания норм мы вошли на себя обязательство де- лать 65 труб в смену и этого мы уже достигли. Одновременно с борьбой за количество, мы по- ставили себе задачу повысить качество своей продукции. В этом отношении мы тоже имеем до- стижения, не давая ни одной бра- ковой трубы.

При слате гостехзамена мы добились отмены на отаче.

Прочитав в центральных газе- тах об опыте меншицев-отлич- ников, славных гостехзамен на отлично и работающих на от- лично, мы также хотим рабо-

тать по классу отлично. Этого в условиях нашего цеха достичь можно и то, что зависит от нас мы выполним, при условии если администрация и профсоюзная организация нашего цеха выпол- нят, то что зависит от них.

Сейчас нас подбадриваю гребе- ки. Зависных гребеков наш цех не имеет, а те гребеки, которые мы получаем из инструмен- тальной, браковане, гнилые, теснотные или же ломаются. В процессе работы приходится от- рываться и терять драгоценное время с и о в а и д т ч з а гребеками. Кроме того админи- страция должна заботиться о «обналичии» нас инструментом хорошим и в срок, а также обе- печить тришкими, так как иног- да тряпки приходится прино- сить из дома.

Администрация, вместе с цеховым комитетом должны выра- ботать систему оплаты труда по классу отлично, хорошо и уда- лительно.

Вот что требуется для внедре- ния опыта меншицев в нашем цехе. Сөөлөв, Гавзлов.

Хорошо подготовим кадры — мы выполним программу

Работе трубопрокатного це- ха, смены мастера Квантаева, бригада Шатгина на печи № 2 следили за чистотой рабочего места и всемерно боролись за проведение всех мероприятий, кото- рым ставился перед ними партией и правительством. Одна- ко, производственная програм- ма за апрель выполнена всего на 92,6 проц.

За май с 3 по 7 заданию вы- полнено на 82 проц. Низкое вы- полнение большей частью полу- чилось в результате протоян Их за апрель и май, было 82 часа. Спрашивается почему это так? Потому, что лизотпрокат- ники не давали необходимого количества струга. Были слу- чаи, когда небыла сила в вбдой и ряд других причин.

Не будь всего этого бригада Шатгина всемерно программу выполнила-бы с прещением.

Обсудив речь тов. СТАЛИНА, мы с о с м ы новизны дополнили в процессе своей практической работы. Трубопрокатника спо- собны это сделать.

Бригада Шатгина постарается выйти из прорыва в котором находится, путем выполнения по- ному с хорошим исполнением и отличным каче- ством. Мы требуем от админи- страции принятия необходимых мер и снабжения стругом, а от профгоспизации — организа- ции технических курсов и обу- чения новых рабочих. Шатгаров.

С ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ФРОНТА

За 10 дней мая 1935 г.

ЧУГУН	
631 ТОННА — 160,7 проц.	
СТАЛЬ	
ЦЕХ № 1	
1936 ТОНН — 165,2 проц.	
ЦЕХ № 2	
1923 ТОННЫ — 112,4 проц.	
ТРУБЫ	
481 ТОННА — 72,3 проц.	
ВИЛЫ	
13254 ШТУК — 83,7 проц.	
СОРТИРОКАТ	
785 ТОНН — 81,1 проц.	
ЛИСТОПРОКАТ	
605 ТОНН — 64,3 проц.	
КРОВЕЛЬНЫЕ ЖЕЛЕЗО	
141 ТОННА — 92,9 проц.	

Механическая мастерская работает плохо

Чем обивать систематическое невыполнение производственного плана в механической мастерской Главное это простои станков, которые объясняются массой неполадок и неужасно производ- ственного характера.

Например, чтобы подвести деталь на склад чернового литья, надо перенести ее кругом двора, где часто на желто- вой дороге стоит груз. Можно было бы проложить ветку мет- ров 50, прямо в склад готовых изделий. Инструментальная тра- бует реорганизации. Станки для заточки есть, но не используются полностью.

Задерживает работу отсутст- вие литья. Часто детали уста- вляющиеся браковане и обжу- риваются это, когда уже по- лонна детали обработана. И ряд других недостатков. М. С.

Об огородах для рабочих и обещаниях руководителей

Во всех рабочих районах по директиве правительства развернута работа по организации коллективных и индивидуальных огородов, что является большим подспорьем в питании рабочих. Казалось бы на этот вопрос, необходимо было обратить самое серьезное внимание, как завкому, дирекции, так и отделу рабочего снабжения. На словах данными организациями было сделано много, но только на словах.

На собрании огородников, происходившем во Дворце культуры Гельштайн нарисовал собравшимся такую заманчивую картину, что «вы дескать огородники, разработайте участки, которые вам дают, а насчет семян не беспокойтесь, мы сами завалим. А о картошке тоже не стоит беспокоиться у нас есть ее в наличии порядочно, да из Касимова ожидается барка или две».

Прошли дни, идут недели, рабочие огородники, уверенные в помощи активно взялись за обработку огородов. Затеянная, поднятая вверх дерном целина на самом большом участке, за

антоповской канавой по дороге в Борковку.

В конце апреля тов. Балыков-руководитель сектора быта завкома металлургов объявил, что можно получать картошку на семена по 60 килограмм. Но эта картошка оказалась гнилой.

Теперь скажем несколько слов о городке не менее важном вопросе в отношении разведения огорода. Обещания сектора быта завкома о дешевом материале с лесозавода тоже оказались мыльным пузырем. Отдел сбыта леспромхоза запросил такую большую цену за бракованные бревна для стоек и бракованную рудную стройку, что всю еду на нее ухлопаешь.

Мы, огородники много ходили к организациям за помощью, но ее не получили. Президиуму завкома металлургов необходимо в ближайшее время обсудить вопрос о развитии индивидуального огородничества среди рабочих.

По поручению коллектива рабочих—И. Мирошни.

Нефедов неправильно получил квартиру

Рабочий Нефедов работал в трубном цехе слесарем, с окладом 200 руб., во этой ставке, он не соответствовал. Его переводят на вышеоплачиваемую работу.

Нефедов не согласился и ему дали перевод на новый мартен, где он устроился на 300 руб.

Гостехэкзамен не сдал, и его понижают в работе. Взяв расчет Нефедов, квартиру переводит на свояченицу Рогожину, которая всего работает 3-4 ме-

сяца учетником.

Ордер на квартиру выдан Свициным.

На квартиры имеются заявления старых кадровиков, которых мы не можем обеспечить квартирами, несмотря на их высокую квалификацию, в тоже время случайные их получают.

Заводской комитет металлургов должен вмешаться в это дело.

Балыков, Сергуни.

ПИСЬМА РАБОЧИХ ИЗ ЦЕХОВ

Месячный заработок взаимы государству

В механической мастерской т. Ухлин работает неплохо. Читается ударником, имеет награду общественного инспектора по охране труда, гостехэкзамен сдал на отлично. Тов. Ухлин в проводимых мероприятиях в цехе участвует активно, например, на заем подписался в размере месячного заработка.

Пашаников.

В муфтонарезной лужи воды

В муфтонарезной трубопркатного цеха работают в три смены 80 человек. Крыша в муфтонарезной вся худая и во время дождя на полу образуются лужи грязной воды. Администрация цеха необходимо улучшить условия работы и срочно отремонтировать крышу

Теплов.

В мартеновском цехе № 2, в столовой нет порядка. Когда рабочие приходят завтракать и спрашивают официанта о стоимости завтрака им отвечают: „Ударные стоят 1 р. 50 коп, а остальные 1 р. 20 к.“ Разницы между ними никакой нет. Борщ бывает очень жидкий, а входит число ударных завтраков. Директору фабрики кухни тов. Яковлеву и начальнику цеха тов. Соболеву пора взглянуть в столовую и упорядочить дело с качеством завтраков.

И. К.

Ответ. редактор—И. Самойлов

Упол. крайлита № 3345 “В.Р.”

**РАБОРЫ, ПИШИТЕ О ТОМ,
КАК У ВАС В ЦЕХЕ
РЕАЛИЗУЕТСЯ РЕЧЬ Т. СТАЛИНА**