

МЕТАЛЛУРГ

№ 86

 Орган парткома, завода
и заводоуправления Выксунских
металлургических заводов
23
августа 1935 г.

Отсутствие деталей-задерживает ремонт

Спросите листопркатчиков, как у вас с ремонтом: к 23 августа закончим, ответят вам, но... только вот механическая задерживает. Начальник паросилового цеха Петров отвечает: „День и ночь сижу в механической и не могу получить вала для паровой машины, трубного цеха, и поршня для машины листопркатного. Заказы были даны 5 июля, но до сего времени поршня нет.“

В литейном заявляют,—мы механическую не задерживаем, поршни отдали, еще требуют. 4 поршня отлиты литейщиками оказались с раковинами и их забраковали. В результате паровые машины обоих цехов будут готовы лишь к 25 августа.

Бригады машинистов паровых машин работали ударно, свою работу закончили и теперь ждут частей из механической.

Лучшие из бригад: Ермин, Дроздов, Дерюгин, Бирюков, Мяснин, Круглов и отличник—бригадир—Киселев Степ. И. предъявляют счет механической мастерской.

Начальник механической Ионов и механик Ресунев говорят, кроме трубного цеха, никто как следует заблаговременно

заказов не представил. По вине литейщиков, мы не могли в срок изготовить поршня и кольца. Листопркатчики заказывают детали по образцу—которые, оказываются впоследствии негодными.

Есть такие заказы, в которых расчет не поймаешь. Например, рассчитать внутренний диаметр блоков. Ни размеров, ни блоков в мастерской нет. Возмутительная история, с секретными валами, которые после 24 часовой устанки, с ними мались вновь в листопркатный цех, для наварки. Благодаря неправильно данных размеров, два раза протачивались валы под платформу.

Вал для паровой машины трубного цеха, мы не можем дать ранее 4 х часов 23 августа, потому что, наварка его была закончена 20 августа, а стан № 4, на котором он должен обрабатываться, занят секторными валами, для листопркатного цеха.

Не мешало бы предъявить счет главному механику завода Тедебламу и плановому отделу, так как общего плана выполнения заказов нет. М./СЕРГУНИН.

Соревнование металлургов

Металл стране нужен как воздух

Работа заводов за 20 дней августа

ВЫКСА

МАРТЕН № 1—103,1 пром.

МАРТЕН № 2—89,3 пром.

МЕЛКОСОРТИРНЫЙ—92,5 пром.

ВИДПРОКАТНЫЙ—92,3 пром.

КУЛЕБАКИ

СТАЛЬ—85,4 пром.

СОРТОПРОКАТ—110,5 пром.

ЛИСТОПРОКАТ—65,6 пром.

БАНДАЖНЫЙ—97,1 пром.

О ТЕКУЧЕСТИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

В газете „Металлург“ за 11 июля уже сообщалось о текучести рабочей силы на заводе. Казалось бы, что цеховые руководители должны взяться за это дело по-настоящему и предотвратить, или по крайней мере снизить текучесть рабочей силы.

Что же оказывается на деле? В июле на завод было принято вновь рабочих 288 человек, а ушло с завода за это же время 370 человек, из них по собственному желанию 180, за прогул уволено 100, за халатное отношение к работе 11, уволено за отказ от работы 24 человека и т.д.

Особенно неблагоприятно обстоит с текучестью рабочей силы в таких цехах, как мартеновский цех № 1, где принято в июле 13 человек, а ушло 23, из них, по собственному желанию 10, за прогул уволено 10 человек.

В мартеновском цехе № 2 в цех принято 19 человек, а ушло из цеха 23, из них по собственному желанию 10 человек, за прогул уволено 6, за халатное отношение к работе 4 и за отказ от работы 3 человека.

Трубопркатный цех принял 26 человек, а ушло 32, из них по собственному желанию 11, за прогул уволено 16 человек и т.д.

Видопркатный цех принял 26 человек, а ушло из цеха 45, из них по собственному желанию 17 человек, за прогул уволено 23 человека, за отказ от работы 4 и т.д. Энергоцех принял 3 человека, а ушло 19 человек, из них по собственному желанию 10 человек и т.д.

Эти цифры говорят, о том, что руководители цехов не подошли вплотную к воспитанию и чуткому отношению к живому человеку, отсутствует подчас бережное отношение к выращиванию в цехах людей. За реализацию указания тов. Сталина о кадрах должны наконец взяться треугольники цехов.

С. А.

На партийные темы Не повторяйте ошибок парторганизации транспортников

Партийный комитет уже не однократно слушая, в своих заседаниях докладов парторгов цехов, о работе с переводными на время партиями указывая на основные недостатки в этой работе. Парторг рекомендовал к слабо политически грамотным и выполняющим условия комиссии членам, прикрепить сильных коммунистов для выработки отстоящих.

Парторг требовал от парторгов личной систематической работы с переводными, путем созыва специальных совещаний переводных, с участием членов. Личных бесед парторгов с переводными, по основным решениям партии, рассказывать об этих решениях простым и понятным для переводных языком.

Далеко не все парторги выполняли эти требования. Об этом ясно не свидетельствует решение парторга, когда он записал в своем решении по отчету парторга транспорта тов. Аксенова, что производящую работу среди переводных, считать явно не удовлетворительной.

За весь год при неполном составе парторг провел с переводными два совещания и неслучайно переведенный в кад кадры, бывший член партии с 1917 тов. Чавичев не знает о решении ЦК, о правилах приема в партию переводных, и не случайно переведенный без денег, не знает об обязательстве всех членов партии, как предусмотрено по уставу.

Уравниловка в листопрокатном

Слесари по ремонту станков листопркатного цеха, работают по одному разряду, зарабатывая примерно около 160 рублей. Нам оплачивают работу с выходящими программами проката. Вальнежка стоит в большинстве из-за переклыв вальцов, то нам оплачивают, как за простой 50 процентов, а мы ремонтные слесари.

Заработок от этого снижается, а месалду тем, чернорабочие в цехе зарабатывают гораздо больше, а отсюда и текучесть раб бечей сильна. Завком металлургов необходимо поинтересоваться оплатой труда в листопркатном.

Слесарь листопркатного цеха—Пухова.

О чем поделился „отличник“ тов. СУРКОВ

Тридцать лет Алексей Николаевич Сурков работает в старо-мартовском цехе, отдавая производству все свои знания. Воспитывается прежняя безработная, подпольная жизнь, позная лезала и зивисала. Обеспечивая партия. Завбота о кадрах, особенно о старых рабочих поставлена первоочередной задачей партии и правительства.

— Бывало с начальством и говорить было нужно. В настоящее время руководители не только беседуют с рабочими на производстве, но и посещают их квартиры, — рассказывает тов. Сурков.

— Долго я буду помнить 18 августа—день аварии, когда мы пришли на квартиру победождать. Мне рассказали о наших героях—летчике, о постройке в 16 самолетов-танков, походе „Челюскин“ и об авиации.

— Много осталось полезного у меня от этой бедности. Нужно почаще собирать такие беседы завкому, организовать встречи старых производственников с молодежью. Ведь молодежи многому у нас могут научиться. Я уже изложил все „картинки“ своей жизни и об этом очень много бы рассказать, но ко мне никто на молодежь не обращается. Вот например мой помощник Федя Семенов, он часто спрашивает меня о работе, а другие нет.

— Не плохо, если бы организованно мы посещали кино, а потом беседовали о просмотренных картинах. А то я не помню, когда был в клубе, а моя жена и „немного“ кино не видела. Дочку культуру надо нас почаще собирать, — после беседы, организовать слушание музыки, пение и другие развлечения. Ре-до нас еще собирают, — закончил свою беседу тов. Александр Никитин Сурков.

Записал А. Пущкина.

ОПЫТ МАКЕВИК ПЛОХО ПРИМЕНЯЕТСЯ НА НАШЕМ ЗАВОДЕ

На породевом Макеевском заводе введена система агрегатного бригадного хозрасчета, которая оправдала себя на практике.

Его сутью является отделение от первоначального состоит в том, что руководит экономии считается по агрегату в целом, а не по отдельным бригадам, когда это приводило к выплате премии отдельным бригадам, при убытке по агрегату в целом.

Перестройка на заводах стала была начата весной прошлого года, а с августа того же года по их опыту перестраиваются начала и мы.

Материал „Межзаводских переписок“ помещенный в „Визсуновском работном“ и „Металлурге“ об агрегатно бригадном хозрасчете и большой оценке работы, был положен нами в основу перестройки старых и организации новых бригад.

На одна форма не решает успеха дела и основным недостатком, тормозящим развитие и внедрение действительного хозрасчета является слабое внимание руководителей цехов, им „некогда“ заниматься этим делом.

В трубочке цеха все попытки заставить началь. смен делать оценку работ, ник чему не привела. Учет был поручен конструктору, а она поставила себя в сторону.

В вилопркатном также самая работа. О результатах работы бригадиров узнают от учетчика по хозрасчету Т. Мисневича, если юлчичным путем, ибо совещаний по этому вопросу не делает.

Вилопркатники не экономят топливо

Хозрасчетные бригады вилопркатного цеха чуть не подгорают от результатов работы. Бригадиров узнают от учетчика по хозрасчету Т. Мисневича, если юлчичным путем, ибо совещаний по этому вопросу не делает.

Нех переменяет топливо по месяцу в месяц, бригады терпят убытки, а нефть, сгорая не

ся—профгор Кузнецов не может созвать бригадиров

Самыми трудными делом нам в части организации, так и учета лизаровал, что кладовщик старе го маргена оплавляет на работу. Начальник цеха тов. Лопата сообщает, что факты подтвердились. Каманин снят с работы

Своевременность заполнения досок показателей, оценка работы каждой бригады, докладные заявления по каждой пети, позволяют во время заместить возникшие несоответствия и принять меры выправления. Но после успехов нам и являю, это не было учтено в плане и бригады работали с убытком.

В отчетном периоде хозрасчета будет обеспечен только тогда, когда этим делом займутся и начальники цехов, и начальники смен, и профгор, и парторги. Так обстоят дело и мелкосерийном цехе и не случился, что бригады мелкосерийников за 1945 год сэкономили 116 тысяч рублей, получив премии 55,5 тысячи рублей.

Реферры, какие использовал мелкосерийный, имеет каждый цех. Выявлять эти возможности, популярнейшая среди работников, должна стать на достижение экономии, на вклад в счет внутриаграрного колхоза—все это должно быть включено в программу работы цеха.

Укрепление бригадного хозрасчета должно стать пунктом договора по межцеховому соревнованию и при присуждении красному знамени обязательно это учитывать. А. КОРОЛЕВА.

ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ „МЕТАЛЛУРГА“

Каманин снят с работы

14 августа „Металлург“ свизна лизаровал, что кладовщик старе го маргена оплавляет на работу. Начальник цеха тов. Лопата сообщает, что факты подтвердились. Каманин снят с работы

„В этом ли заключается шефство?“

Профгор тов. Вознесенский на рабкоровскую корреспонденцию „В этом ли заключается шефство“, помещенную в „Металлурга“ нам сообщила, что члены, которые дел ремонтнировал для дизеля подшефному колхозу действительно вылезали по дороге, но сейчас отправлены в колхоз.

Для культуробслуживания подшефных колхозов в распоряжение цеха не имеется средств, а завод не помогает в их получе нии.

Ударные книжки выдавались неправильно

На неублизкованную заметку о том, что в бригаде старе ва А. Дорфева—новомартновский цех, неправильно выданы ударные книжки, профгор цеха тов. Шуклин сообщает, что факты подтвердились. Сейчас приняты меры к правильной выдаче ударных книжек.

Грязно и неуютно в главном конторе

Неуютно и грязно в главном конторе завода, особенно во время дождя, когда работники всех отделов бегают, хронят себя и не находят сухого места.

Крыша крутом течет, в конторе и в коридоре образуются течи лужи, что могут затруднять работу работников, стоящих у контор, а работников сводят и оберегают документы.

Начальника административно хозяйственного отдела вероятно это не беспокоит. Он не видит что делается в конторе. Хозрев.

К.

Неоплаченная жалоба

Заведующий производством в столовой вилопротакного цеха тов. Мельникова, правильно обижается на руководство фабрики кухни, которое ни разу не заходило в столовую, тогда как там кроме рабочих столуются и инженерно-технические работники завода-люди, которые решают большие дела.

А как питаются эти кадры?

Невсегда они получают к обеду, что заказывают, так как в столовой нет продуктов. Есть продукты, нет мясорубки. Инженеры и техники не прочь попить чайку или выпить стаканчик молочка, или скушать зеленых огурчик, но увы, этого в столовой не бывает.

Разве сейчас, когда на рынке достаточно много зеленых овощей, фруктов, ягод и других продуктов нельзя лучше организовать питание для командиров производства.

Вздумами итерации написать жалобу в жалобную книгу, но заведующий столовой ничего не ответил.

Член массового контроля
Керолев.

В механической ржавеют станки

В механической мастерской крыша худая и во время дождя вода льет на станки, отчего они ржавеют. Скоро наступит осень и тогда будет еще хуже. Уже сейчас станны у станка № 58 покрылись ржавчиной так, что не сдвинешь супорта.

Я несколько раз заявлял об этом администрации, и мне на это отвечали: „Заказ уже написан.“ И так каждый раз. До сего времени к исправлению крыши ничего не сделано, а ремонт есть часть подготовки к зиме, о чем и е задумываются хозяйственники.

В. Заборский.

Каждый рабочий должен быть застрахован

Мартеновские цеха, заключили между собой содоговора по страхованию жизни работающих. В цехе № 1 охвачено страхованием 611 человек, а в новомартеновском лишь около 47 процентов.

Это объясняется тем, что профсоюзная организация нового-мартена и председатель комсомода И. Ручин не занимаются этим вопросом. Массово разъяснительной работы о значении страхования жизни среди работающих не проводится.

Обратное положение в новомартеновском цехе. Здесь мною, совместно с профорганизатором и парторганизатором цеха проводятся беседы на десятиминутных совещаниях, а также привлекается актив. Вот как надо работать по выполнению финплана товарищи новомартеновцы?

В. Полюшин.

★ Плохо со страхованием жизни и в трубопротакном цехе. Если в первом квартале насчитывалось застрахованных 846 человек, то во втором снизилось до 771. В этом сказалось отсутствие помощи со стороны комсомольской организации. Косырев—комсомольский организатор цеха, на мою просьбу оказать помощь—отмалчивался. А личное страхование жизни, при несчастном случае выгодно для рабочего. Это не все еще повлияло в трубопротакном цехе.

П. Усанов.

★ Ладцев—машинист цеха, в смене мастера Бушуева, старомартеновского цеха. Он имеет нагрузку группарторга.

Имея свободное время в процессе производства Ладцев мог бы помочь комсомольской организации по массовой работе. Однако шестого августа Ладцев, явившись на работу в нетрезвом виде ушел спать в фасон литейный цех, доверив край помощнику.

Комсорг—С. КРАВАТОВ.

★ Техническим директором завода т. Тюбасевым начальникам цехов предложено своевременно отеплнить внутрицеховые трубы проводы, а начальнику энергоцеха наружные трубопроводы. Все работы согласно приказа должны быть закончены к первому октября.

★ Временно обязанности зав. договорно — претензионным бюро возложены на юрисконсульта Н. В. Васильева.

★ Бесхозяйственное хранение магнезитового кирпича в порожка складским хозяйством и цехами, привело к большому перерасходу их. Приказом директора завода тов. Попова, начальникам мартеновских цехов предложено расхоловать их по нормам, и тщательнее производить сортировку магнезитового кирпича, используя негодный для размола на порошок.

Материалы расходуются без учета

Земенин Я — работает заведующим шихтарным двором, ново мартеновского цеха. Его обязанность следить за учетом расходования раскислителя, марганца, зеркального чугуна и т. д.

Этого на деле нет. Рабочие берут материалы, сколько кому вздумается, без веса. Необходимо упрядочить это дело. Кестин.

Отв. редактор. **М БЕЛОВ**