

МЕТАЛЛУРГ

№ 91

 Орган парткома, завода
и заводоуправления Выпускных
металлургических заводов

4

сентября 1935

Межзаводские переключки

Как организован хозрасчет в цехах нашего завода

Цеховой хозрасчет на нашем заводе в принципе построения не отличается от Макеевки. Все цеха, как и в Макеевке, имеют свой бюджет и сметные калькуляции.

Основные производственные цехи и транспортный отдел переведены на полный хозрасчет с контрокоррентом в бухгалтерии. Обязательства цехов друг к другу предусмотрены в ежемесячном плане работ.

Постановка продукции каждому цеху производится по техническим условиям. Отклонения от них понижают цену продукции. Например, болванку коротыши мартеновский цех может отправить межцеховому цеху лишь в пределах 5 проц. к общей поставке и по цене на 10 проц. дешевле нормальной.

Стоимость брака, обнаруженного в трубном цехе, по вине листопркатного или мартеновского по акту ОТК, списывается на виновника.

Наибольшее число претензий предъявляет цехам транспортный отдел: это штрафы за простой, недолруз и перегруз вагонов. Цеха платят за каждый час простоя вагона. При чем, если за один час платят один рубль, то за 10 часов—21 рубль а за 24 часа—84 рубля.

Свыше суток простоя не раз решается и транспортный отдел своими силами разгружает вагон, выскрывая с цеха стоимость разгрузки в двойном размере. С своей стороны транспортный отдел уплачивает цехам в таком же размере штраф за постановку не во время и не в том количестве вагонов, как требуется.

Т. образом, взаимоотноше-

ния цехов с транспортом разрабатаны более детально, чем это сделано в Макеевке.

Узким местом в хозрасчете наших цехов является пользование услугами ремонтно-строительного и механических цехов. Цех-заказчик платит за работу не по плановым ценам, а по себестоимости производящего цеха. Это одно, а с другой стороны сам цех—заказчик очень часто заказывает то, что ему обойдется дешевле сделать в своей цеховой мастерской.

Расчеты с сверхпроходом за пар, электроэнергию проверены быть не могут, так как ни в одном цехе нет измерительных приборов и счетчиков.

Все возникающие по претензиям споры между цехов разрешаются арбитром в лице начальника планового отдела. Окончательный результат работы цехов подводится и анализируется числа 12—15 по мере готовности отчетных калькуляций.

Калькуляция производства, ставшая руководством в работе Макеевского завода, у нас еще недостаточно оценена начальниками цехов, а для начальников смен и мастеров мало знакома. А мартеновские цехи имеют данные о себестоимости не только по декадам, но и пятидневкам.

Самое серьезное внимание к учету в цехе, к своевременному оформлению его—вот чему надо учиться у Макеевки и этот опыт перенести на наш завод, так как своевременный и точный учет—это первая необходимость межцехового хозрасчета.

А. КОРОЛЕВА.

Листопркатчики, вы еще работаете плохо

Ремонт листопркатного цеха закончился. Работа должна, как будто бы улучшиться, но дело идет попрежнему плохо. Частые простои, аварии не прекращаются и сейчас. 30 августа бригада Корчагина, из смены мастера Юнина, дала в шейку на стане номер 2, отчего сломался шпиндель главного вала. Цех стоял три часа.

Обсудив аварию, совещание дало вальцовщикам по строгому выговору, а вальцовщика Седышева, кроме этого освобожденного от обязанностей группирформера, как не оправдавшего доверия избирателей.

Вальцовщика Кондрашова за повторную аварию, имевшую ранее предупреждение, решено перевести на нижеоплачиваемую работу и отдать под суд.

Улучшается ли работа цеха после этих мероприятий? Ответа нет. Простой и аварии задерживают выполнение программы.

31 августа стан номер два снова остановился: выкрошились зубья шестерен, выехали предохранительные планки. По разным «мелочам» стояли и первого сентября. И так без конца.

В чем причины плохой работы листопркатчиков?

В том, что в цехе не развита подлинное социальное соревнование между сменами и бригадами, нет правильной расстановки рабочей силы и нет четкого твердого руководства работой смен со стороны начальников смен, наличие в цехе, вместо мобилизованности—растерянность.

Полностью ли загружается рабочий день? Нет. Есть рабочие, которые работают только четыре часа в смену. Смены сдаются небрежно. Например, 31 августа смена Шавалево не очистила даже грязь под платформой, пришлось чистить смене Казюкова, что задержало основную работу.

Работа идет самотеком, без плана и подготовки. От того-то и часто стоит трубный цех из-за стрипса. Это надо учесть листопркатчикам и резко улучшить свою работу. СЕРГУНИН.

1913-й год

Конец учебного года. Школьники отправляются на каникулы. Грустно от операв школьником, лучших ударников учебы школ № 2, 3 и 4 была проиграна заком металлургов и комсомолом поездкой в Крым.

Нашей радости не было конца. Везде нас ожидало много лагерного. В Москве—столице первого в мире пролетарского государства, приехали нас очень хорошо. Здесь мы провели 10 суток, посетив метрополитен, треть аксоную картинную галерею, зоопарк планетарий и мавзолей Ленина.

По дороге от Москвы до Керчи—первой нашей остановки мы встретили много интересного. За три дня нашего пребывания в Керчи познакомылись с историче-ким прошлым Керченского полуострова и провели ряд экскурсий.

В старом Крыму у нас было несколько прогулок и 2 экскурсии: одна к памятникам старины и вторая на гору Атарчип. 28 июля совершили 30 километровый поход из старого Крыма на следующую базу в г. Сулак. По дороге посетили инженерный лагерь. Пришли мы бодрые и здоровые.

Здесь остановка на 9 суток. Ежедневно принимаем солнечные ванны в купальне в Черном море, которое отапливают у нас нежгладкие вешательные, мы катаемся на лодках. Двое суток в Феодосии и оборотом в Выску.

Совершив экскурсию мы получили огромную пользу в области познания нашей страны и общепитательства. Здоровье и загорелые мы возвратились в Выску, набравшие сил к новому учебному году. Выносим большую пользу законам металлургов в комсомола за организацию экскурсий в работу у нас.

Мы дети самой счастливой страны в мире видим повседневную заботу о нас со стороны партии и правительств за и нашего любимого вождя тов. Сталина. В нашей стране растут жавнера достойные, физически здоровые, будущие строители социализма.

Под руководством партии и правительства в борьбе за рабочее дело мы всегда готовы.

Во поручения группы экскурсантов—
ИВНА ЗОТОВА.

Введите премиальную систему для учетчиков

У нас в ново мартиновском цехе зарплата рабочих и служащих всех профессий поставлена в зависимость от выполнения производственной программы, но исключены из этого списка учетчики. Доказывать важность и ответственность этого участка излишне.

В качестве стимула к хорошей работе учетчиков я предлагаю ввести премиальную систему для учетчиков, т. е. поставить нашу зарплату в зависимость от качества учета в смене.

Учетчик—Д. Воробьев.

Начался очередной призыв в работоспособную Красную армию верных и смелых трудящихся Советского Союза, рожденных в 1913 году.

На нашем заводе подает призыву 269 молодых параболитх—ударников производств. В числе их нет ни одного неграмотного, в числе призваемых завод дает знатного ПТО и вероши лодских отрядов, лучших физкультурников, как тов.Бессчастных и другие.

Комсомольская организация завода дает в армию 40 комсомольцев больше половины из них комсомольцев, активнее, как комсорга тов. Крылатов, Бобров, Гусев, комсомольцы Стербаев, Шибаев и другие.

Призывной пункт, где проходит призыв гостеприимно принимает призванных, на стенах плакаты, диаграммы, лозунги. За столами, покрытыми красными материалами, металлурги проводят свое время за чашкой чая, журналом, играют в шашки, шахматы.

Большая тага металлургов пошла в ряды Красной армии. Рабочие отличники тов. Орлов-Пом, машиниста комсомольского паровоза, тов. Шевкина, разметчик мехмотоверков, тов. Фебстиков-Вальцовича и другие с большой радостью получили отклик на комсомол о зачислении их в славы ряды доблестной Красной армии.

В Красную армию отбираются лучшие сыны трудового народа, поэтому комиссия тщательно проверяет грамотность призваемых, их социальный состав, их преданность делу Ленина—Сталина.

Первые дни призыва показывали образцовую явку на призывной пункт и дисциплинированность призваемых. Нет ни одного случая оговора, нет ни одного факта хулиганства, пьянства. Это лучший раз подтверждает рост культуры среди нашей молодежи, ее тягу быть верным солдатом нашей родины.

КОРОТКИЕ СИГНАЛЫ

Гибнут молодые деревья

При бараках, на улице „Пески“ были посажены молодые деревья. Посадили и забыли, что их надо загородить от скотины. Сейчас так и получилось. Молодые насаждения гибнут скотом. Об этом писалось в газете, но руководители жилищно коммунального отдела на это смотрят сквозь пальцы, хотя на этот счет есть распоряжение директора.

Петров.

Антисанитария в столовой

При столовой старо-мартиновского цеха помойная яма чистится редко. Мною подан заказ на ее очистку, две недели тому назад коммунальному отделу, но он только обещает. Помойка переполнена и нечистоты льются в столовую, разнося неприятный запах.

Так-ли нужно бороться за культуру на производстве?
Зав. столовой—Усанов.

Депутаты за работой

Депутатская группа старо-мартиновского цеха, собравшись в августе наметила план работы и прикрепила депутатов к отдельным участкам Смытского выделки для проверки работы товарищеских судов, который ее выполнил.

А вот депутат Дюма, из смены мастера Блазняка с марта текущего года не работает, а смена Вольшакова совсем не имеет депутатов

Панин.

Депутат-ли тов. ЗАЩЕПИН?

Защепин—заведующий их. старым двором ново-мартиновского цеха, считает себя членом городского совета, но когда я к нему обратился за документами, чтобы взять его на учет, у него их не оказалось. Придиду му горсовета необходимо проверить, правильно-ли Защепин состоит в финансово-промышленной секции, а если так, то его нужно заставить работать.

Руководитель депутатской группы—И. КОСТИН.

Отв. редактор—М. БЕЛОВ