

# МЕТАЛЛУРГ

№ 107

 Орган парткома, завкома  
и заводоуправления Выксунских  
металлургических заводов

5

Октябрь 1935

Производственный поход имени 18 годовщины Октября

## За право, за честь, быть в передовой колонне

Мелкосортный цех в сентябре выполнил производственную Программу на 109,8 проц. Выход годного состава (по предварительным подсчетам) 87 проц, вместо 85 проц. плановых.

В цехе нет ни одной смены не выполнившей плана, нет ни одной смены, которая бы не получила премии по хозрасчету, почти все смены сработали по классу отлично и за это получают также до 15 проц к ставке за отличную работу.

Начальники смен за сентябрь заработали около 1000 рублей каждый. Рабочие ведущих квалификаций заработали примерно по 350 рублей, плюс премии по хозрасчету и за отличную работу.

Что мелкосортникам обеспечено такой успех в работе? Прежде и главное—это новый производственный подъем в связи с объявленным походом имени 18 й годовщины Октябрьской революции и второе—качество мартееновской болванки.

„Нас,—говорит нашему сотруднику нач. цеха тов. Смирин,—болванкой снабжает старомартеновский цех и в этом месяце дает нам отличную болванку. Это нам дало возможность повысить выход годного и в этом мы обязаны мартеновцам“.

Начальник смены тов. Замитин сообщил, что мартеновцы куда лучше стали работать, болванка хороша, плевистой болванки совсем мало.

Старомартеновцы действительно в сентябре работать стали несравненно лучше, как лучше стали работать и другие цеха завода.

Мы вступили в последний месяц—октябрь, который будет решат, какой цех, какая смена будет передовым знаменосцем цехом в передовых колоннах Октябрьской демонстрации.

За право, за честь, быть в передовых рядах заводской колонны должны включиться все цехи, смены и отдельные ударники нашего завода.

## Против недооценки стахановцев

Стахановское движение, которое «родилось» в Донбассе, в шахте «Цеп традное-Прино», нашло себе широкий отклик на социалистических предприятях Советского Союза.

Стахановское движение подняло еще выше энтузиазм, активность рабочего класса в досрочном выполнении производственных планов, выдвинуло на шит всенародной гласности сотни, тысячи знатных людей—сынов нашей родины.

Однако, не на всех участках нашего строительства, ни каждый «малый» и «большой» руководитель поддерживает это замечательное движение масс. Как же дело со стахановским движением на нашем заводе? Надо прямо сказать, что оно еще не нашло массового движения, не все руководители цехов возглавили этот подъем.

Пионерами стахановского движения стали валопрокатчики. По почину тов. Суворкина рабочие цеха подняли на шит этот замечательный подъем. Скоро после валопрокатчиков включились трубоборатчики в лице тов. Тагунова, старомартеновцы—сталевар Бушуев, фасонозащитники—Маслов, Глазков и другие, систематически перекрывают нормы выработки. Но это движение идет самотеком, неорганизованно.

Не случайно профгря Наумов, Попов даже не знает ничего о стахановском движении, а профгря Иванов о стахановцах говорил только тогда, когда проводил беседу о производственном походе.

Ни один руководитель цеха не создал стахановцев, не стимулировал энтузиазм производственного подема, не сделал их достойным цеха.

После такого «внимания» и «заботы» к стахановцам у отдельных отсталых рабочих в трубоборатном и валопрокатном цехах создалось неправильное настроение—круговая порука, не выполнять норму, а то снижать расценки. И никто не обуржуазивается на эту явно неправильную теорию.

Предприятия, входящие в систему «Трубосталь», за подписью тов. Пивченко и директоров передовых предприятий в письме на имя тов. Орджоникидзе, правильно обвинили наш завод, что он в походе за рентабельную работу находится позади. И если мы хотим, а мы обязаны выйти на линию передовых, то в первую очередь должны широко развернуть стахановское движение во всех цехах завода.

## Завалочная машина будет готова в октябре

Около печи № 4 старомартеновского цеха давно стоит без использования завалочная машина.

Партийная и профорганизация выделили бригаду для проверки работы по установке этой машины. В беседе с бригадой т. Тетельбаум—главный механик завода сообщил:

„Завалочная машина построена по типу таганрогского за-

да. Сейчас выделен конструктор Аксютин, который выехал в Таганрог для ознакомления с конструкцией машины. Нами заказаны бандажки на один из московских заводов. После проведения этих мероприятий мы приступим к устройству завалочной машины. В конце октября завалочная машина должна быть пущена в ход“.

Пивков.

# Вопросы труда в контрольных цифрах на 1936 г.

Они вырваны отдален по от ноября 1936 года. Для колхозства металлургов четвертый квартал является преддверием к наступлению в новый хозяйственный год (каждом часу каждого инженера, техника, и рабочего должны быть максимальное достижение производственных результатов в 4 квартале).

Большое место в составлении техпромфинплана на 1936 год будут и должно занимать вопросы труда, ибо это вопрос в борьбе за рентабельную работу имеет большое значение.

Каждый анализ «основных трудовых показателей» за восемь месяцев текущего года и пяти-шесть месяцев прошлого года, — неалая не ответить большой активности руководств цехов работать лучше, давать продукцию дешевле, лучше выполнять выработку труда (лучше). Ибо за восемь месяцев государственных средств в деятельности каждого цехового работника начинает занимать не последнее место.

Если за восемь первых месяцев прошлого года завод дал выработку продукции в цехах 1926—27 г. (считая) на 18 миллионов рублей, при выработке в 6940 рублей, то на основе повышения производительности трудовой организации зарплаты, удовлетворения рабочего дня, — завод за восемь месяцев текущего года дал выработку продукции на 22,5 миллиона рублей.

Средне-месячная выработка на одного рабочего с 325 руб. возросла до 396 рублей, — то есть на 22,8 проц. Несчасть зарплатная плата рабочего возросла со 159 рублей до 186 руб. на 16,9 проц.

Приведенные показатели с особенной ясностью свидетельствуют о начатой заводом, конкретной борьбы за высокую производительность, за творческую инициативу и инициативу дисциплину, инициативу результатов являются для завода лишь только началом.

Коллектив металлургов предстоит большому и почетной задаче — в четвертом квартале самое энергичное выступление на все то, что является творчеством и производительностью, чтобы выступить в 1936 год с большими по известным результатам. Для этого у завода и его коллектива имеются все возможности.

В самом деле, мы еще очень много делаем средств в области рационализации использования рабочего времени и оборудования. Нам далеко недостаточно разработано в части совершенной работы механизмов и совершенства профессий! Отстают еще организация труда вспомогательных и побочных работ. Не все еще руководители работников цехов осмыслили весь значительный потенциал человеческого инструмента в борьбе на максимальные нормативы.

Механизация трудовых процессов и изобретательская мысль продолжает еще отстаивать от общих темпов развития производства. Далеко еще не все сделано в области организации зарплаты.

Именно, новые формы социалистического соревнования и ударничества — это статистические методы в работе, — не пропущены еще в составе наших металлургов и не имеют достаточно заметных отражений в их работе.

Эти вопросы в работе завода в 4 квартале должны занять особое место и создать для лучшей работы в 1936 году. Предварительные контрольные цифры по металлургическому заводу на 1936 год в области труда значимы следующие: вылова продукция с включением полу-третью цеха — 42,8 миллиона, что составляет 125,1 проц.

## СОВЕРШЕНОВАНИЕ МЕТАЛЛУРГОВ ВЫШКИ И КУЛБАКИ

за 3 октября

### ВЫЧАСА

МАРТЕН № 1 . . . . .	190 тонн — 91,3 проц.
МАРТЕН № 2 . . . . .	267 тонн — 74,1 проц.
МЕДИОСЛОТ № 12 . . . . .	122 тонн — 81,6 проц.
ЛИСТ-ПРОКАТЫЙ № 1 . . . . .	104 тонн — 80,4 проц.
ТРУБНЫЙ № . . . . .	103 тонн — 100 проц.
КАЛЬЦИЙ . . . . .	2400 шт. — 100 проц.
КРОМОВАЯ . . . . .	28 тонн — 99,3 проц.

### КУЛБАКИ

СТАЛЬ . . . . .	85,7 проц.
ВЫСОКИЕ . . . . .	125,2 проц.
ВЫСОКОПРОД . . . . .	126,1 проц.
СОРТИРОВАТ . . . . .	81,5 проц.

## Новости физикультуры

\* Строится выжкая станция размером 9 на 15 метров со специальными помещениями для хранения спортсменов, гардеробом для одежды и обуви, буфетом, красной углекой и комнаты для отдыха.

\* Начата подготовка футбольного поля с заложкой катка.

\* Присутствие к ремонту и оборудованию спортивного зала и организации заточки спортсменов.

\* Ремонт помещения строительного завода в ближайшее время будут закончены к 7 ноября.

## Бесконтрольность порождает лодырь

Товари! залдеваровый металлургического цеха Б. Яков и шорник Иван Алекс., в ночь на 28 сентября во время работы слыши в столовой.

Такой расхлябанности способствует бесконтрольность со стороны бригадира Гусаревича, который не посещает ночные смены.

Тов. Свемки должен напомнить Гусаревичу, что он должен провора работу топарей в ночных сменах. Кроме того необходимо после каждой смены прививать работу от топарей.

Желатов.

## На партийных темах

### На квартире у группиратора тов. ЗАХАРОВА

На днях я был в гостях у члена партии тов. Захарова Вас. М. Он у нас работает машинистом на «Стреле». Цель моего посещения — ознакомиться с культурно-бытовыми условиями и как обстоят с воспитанием семьи у нашего группиратора.

Семья Василия Ивановича состоит из четырех человек: он, жена и двое детей — восьми и шести лет. Дети посещают детский сад.

Бюджет Василия Ивановича складывается из заработка главы семьи — 180 рублей и заработка жены, работающей в столовой завода ДРО — 80 рублей.

Как рассказали бюджет семьи Захарова? Их квартира состоит из двух комнат: в одной из них стоят две кровати: детская и для взрослых; детская без недавние покупки, указывает на новый стол и цветы на окнах. Василий Иванович.

А вот моя наблюдатель, она зывает Василия Ивановича. Здесь

подшивка «Правды», журналы «Партибрата в цехе», «Большевик».

Промосмотр книги «Вопросы организации», учебник по истории партии — Кирова, Невзорова, тут же материалы 17 партсезона и доклад Мухомова к 7 му съезду Советов о работе правительственных органов илет художественная литература — «Большой конвойлер», «Белое море», «Восход», «Бурю», «Чайка», «Звуковое кино «Чайка». Захаров смотрел всей семьей, им очень понравились, она не перевернула и в дальнейшем посещать звуковое кино. Кроме того «Зорька» еще дважды захаровым приносит новости о больших и малых делах, больших и малых людей Советского Союза.

Семья Захарова заметно растет в культурном отношении, и в квартире часто по вечерам ведутся разговоры художественную литературу.

Партгор и мартеновского цеха вышвы.

## Желатов поставлен в пример

На собрании парторганизации металлургического цеха порного октября стала необходимой для этой организации вопрос тов. Желатов — кандидат партии делал отчет, как он выполнял работу парторга устава партии.

Тов. Желатов, прежде чем идтиступить в доклад, прочитал, что требует второй парторга устава партии от члена и кандидата партии, потом сообщил, что он, будучи в месячной работе в должности пом. комзавода группирания нарушала устав партии. Вместе с своим подчиненным командиром отделения и бойком, во время отгула в город в сверхмаксимальные дни, в немного вышала и вышвынышались в обещании, за что он получил выговор, освободился от редакторских стенограмм и пополнил в должности.

Хотя решение организации о выговоре, покоевое бюро не утвердило, наказание нигде не записано, тов. Желатов честно

привнес, как подобает большевиком, в своей допущенной ошибке.

Я. — говорит тов. Желатов, — сделал из этого извлечения серьезный вывод, стал учиться на примере, стал внимательнее, как командир и меня вскоре обратил по поступил в пом. комзавода парторганизация и полнотру снова доверили редакторскую газету.

Сейчас тов. Желатов учится в школе по изучению истории партии, среди рабочих слыши читает газету и книгу «Бурю».

На производстве тов. Желатов работает не плохо, дома он имеет личную библиотеку, в числе которой есть восемь томов сочинений Л. Ленина.

Парторгания, признавал, что тов. Желатов, как кандидат партии работает над собой не плохо, поставило его в пример другим кандидатам своего парторганизации.

Б. МИХАИЛОВ.

## ТРУБОСТАЛЬ ЭКОНОМИТ 30 МЛН. РУБЛЕЙ

Нагородному комиссару тяжелой промышленности

ДОРОГОЙ ТОВАРИЩ СЕРГО!

В мае с. г. на Совете при наркомте тяжелой промышленности встрет Трубаля и директор трубных заводов обязавшись до конца года сэкономить 30 миллионов рублей из государственного бюджета. Работа трубных заводов в III квартале показала, что мы свое обещание выполняем. Более того, — основные заводы треста — завод им. Давыда, Демкина, Андреева, К. Либкнехта и Московский фабричный — в четвертом квартале выполнили обещание и произвели более, чем, чтобы выступить в 1936 год с большими по известным результатам. Для этого у завода и его коллектива имеются все возможности.

В самом деле, мы еще очень много делаем средств в области рационализации использования рабочего времени и оборудования. Нам далеко недостаточно разработано в части совершенной работы механизмов и совершенства профессий! Отстают еще организация труда вспомогательных и побочных работ. Не все еще руководители работников цехов осмыслили весь значительный потенциал человеческого инструмента в борьбе на максимальные нормативы.

Механизация трудовых процессов и изобретательская мысль продолжает еще отстаивать от общих темпов развития производства. Далеко еще не все сделано в области организации зарплаты.

Трубаля — ИВАНЧЕНКО  
Завод имени Ленин — МАЙСТРИКО  
Завод имени Андреева — МОЛЕСИН  
Завод имени Давыда — ИВАНЦЕВ  
Завод имени К. Либкнехта — ДО  
ГИЙКО, Московский фабричный завод — ГОДУБЕНКО.

## Организовать инициативу масс

Вклад изобретателя, направленный на улучшение работы цехов не малую роль играет в рентабельной работе завода. Каково же положение изобретательской работы на нашем заводе?

Высшие административные органы в августе 1934 года постановили всего 284 рационализаторских предложения, а в декабре 118 и в 1935 году за тоже время поступило 196 предложений, а исполнено в жизни—57. Экономический эффект этих предложений выразился в 1934 год в 270 тысяч рублей и за 1935 год в 128 тысяч рублей.

В текущем году заводско-му совету изобретателей пришлось столкнуться с бедной косностью и бездумным бюрократизмом в рационализаторской работе со стороны некоторых начальников цехов.

В валоркатном цехе предложение рабочих не разбиралось по 5-7 месяцев. Начальником цеха Ведрушкиным ни один орог, указанный в протоколе комиссии, обследовавшей причины задержки предложений, под которыми ни сам подписался, выдержан не был. Такая же картина и в новом марленовском цехе.

Для того, чтобы получить вознаграждение за внедрение предложения нужно было ждать на одере пять подпунктов. Был факт, когда одному олово-ро на экспериментальную работу нужно было получить 250 руб. он на это потратил 11 дней и на его денежном документе красовалось 12 подпунктов, во возможных читальняков.

В работе заводского совета изобретателей много больших недостатков. До

сих пор в работе по изобретательству на некоторых участках преобладает самотек. За реализацию изобретений и работных предложений дрались, вообще.

В организационной работе не было достаточной целеустремленности: зачастую массовая работа велась ради массовой работы.

Однако, наш завод имеет хороший, крепкий изобретательский актив, давший много ценных рационализаторских предложений и изволу.

Сейчас в том же валоркатном цехе целью производственного агрегата рентабельности по рабочим предложениям. Вводятся механическая разводка вил, предложена тов Шарвашиным. Истукант в свои права отклик Ф. Ф. Лобанова для острения рогов у вил. В Мирме заказан промышленный образец смотриного станка по раскатке трубок у вил по предложению тов. Каданова.

В новомарт-новомском цехе именованы нефтяные форсунки на марленовских печах по предложению тов. Кожакова, дающего большую экономию топлива и выкопан предложение сталевара Гусева по фасончатому цеху об улавлении козла печи «Метца», даст экономию в 13363 рубля в год. Таких изобретений на заводе не мало.

Можно быть уверенным, что при тусовке, внимательном и деловом отношении со стороны начальства, хозяйственных, профсоюзных и общественных организаций и изобретателям и их работе, обеспечат дальнейшее развитие массового рабочего изобретательства и активное участие в борьбе за рентабельность нашего завода. Ратман.

## Отстающий цех завода

В своей статье я остановился на некоторых недостатках работы технической библиотеки. В библиотеке нет алфавитного каталога книг. Громадный журнальный материал (выписывается 37 технических журналов) представляется, за исключением трех четырех журналов, мертвым капитал, который не использует ся.

При библиотеке есть переводчик, но об его существовании широкое круги ИТР слабо осведомлены. Массовую работу техбиблиотека проводила не в достаточной мере.

В чем причины отставания техбиблиотеки? Первое—это недостаток внимания заводского управления и общественных организаций как например, ИТР Вторая причина, это недостаточный штат библиотекаря.

Согласно положения Наркомтяжпрома библиотека должна иметь 4 работника. В настоящее

время в техбиблиотеке завода имеется только один работник—заведующий библиотекой.

В отставании играет известную роль также неудачное расположение библиотеки, отсутствие объявлений в цехах и маленький читальный зал.

На ближайшем будущем намечено провести следующую работу. Организуется витрина книжных и журнальных новинок и витрина техконсультации, будет выпускать библиотечных статей, помещенных в последних номерах американских и немецких журналов, выписываемых библиотекой. Читатели библиотеки могут заказывать, необходимые для производственных целей, переводы из иностранных журналов. Зав. библиотекой добился того, что библиотеку обещают привести в культурный вид и создать некоторый уют для читателей.

После наших выступлений

## Переходный мостик исправлен

(«Металлурга» 28 сентября)

Переходный мостик у стана №2 в листопрокатном цехе, после помещений заметки в газете, исправлен. К 15 октября под ответственность механика цеха Филимонова он полностью будет заменен новым,—так сообщает технический инспектор тов Мешес.

## Грузички соревнованием охвачены

(«Металлурга» 20 сентября)

Завком металлургов на заметку И.И.Умов не руководит соревнованием сообщает: «Грузички охвачены соревнованием, но они не включены в социалогора ведущих профессий и премияются на фонда начальника цеха».

## Нет заботы о живом человеке

(«Металлурга» 23 сентября)

На заметку, помещенную под таким заголовком правовой инспектор тов. Савченко сообщает:

По заявлению начальника ОКСа тов. Беленского крышка над станами листопрокатного цеха будет закончена к восьмому октября. Спецдежда работающим на станах и печах по нормам Царомтруда выдана полностью, за исключением 1-2 человек.

В холодном отделе (на пресах) спецдежда по нормам полагается (рукавицы, фартуки). Рукавицы выданы полностью, фартуки только на 50 проц., из за отсутствия их в отделе снабжения.

Вновь поступающие рабочие и переводимые с одного участка работы на другой, выструктажа со стороны мастеров и бригадиров по технике безопасности не получают. Лишь мастера тов. Южи ни одного рабочего вновь принятого, не допустить к работе прежде, чем не ознакомит его с безопасными методами рабочего места.

Отв редактор—М. БЕЛОВ

Уполн. крайлита № 5622

Ван.