

МЕТАЛЛУРГ

№ 117

 Орган парткома, завкома
и заводоуправления Высокских
металлургических заводов

27

Октябрь 1933

Стахановец Кузнецов показывает образцы работы

К 25 октября вилопрокатный цех в целом выполнил производственную программу только на 93 проц.

Единовременная смена, перевыполнила свое задание на 103 проц.—смена Кузнецова. Отдельные стахановцы в этой смене далеко перекрывают свои „технически обоснованные“ нормы, например, 24 октября полировщики Киселев и Аверьянов, первый на 230,5 проц. и заработал за смену 31 руб. 35 коп. и второй—232 проц. он заработал 31 руб. 65 коп.

Смена Сергеева на 25 октября выполнила свое задание только на 91 проц. а смены Балабанова и Ионовы—на 89 проц. каждая. А ведь и в этих сменах есть неплохие стахановцы. Например в смене Ионовы такие известные всему заводу стахановцы, как Шолохов, Флехер, Аверьянов. День за днем, перекрывая собственные рекорды и рекорды своих товарищей, перевыполняют программу от 200 до 230 проц. Опыт этих людей, ставящих невиданные доселе в цехе рекорды, пора бы уже сделать достоянием всего цеха, но не чувствуется стремления к этому у тов. Сергеева, Ионовы и Балабанова.

После рекорда тут же необходимо было крепко натянуть вожжи производственной дисциплины, расставить людей по местам и нащупать узкие места. Этого сделать отдельные начальники смен не сумели, особенно это относится к тов. Сергееву, который до того растерялся, что не видит узких мест в цехе, с рабочими груб и занимается голым администрированием, вместо массовой политико-воспитательной работы, а ведь тов. Сергеев является агитмассовиком на своем участке.

А вот и результаты этой рас-

терянности. 23 октября смена Сергеева свое производственное задание выполнила только на 74 проц., 24 октября -- 89,4 пр., Немного лучше обстоит у других начальников смен и только смена Кузнецова в эти дни дала 114 и 115 проц. к заданию.

Вот характерный штрих, ярко говорящий о том, что значит уметь руководить по коммунистски. В беседе с мастером вилопрокатного цеха коммунистом Ильичевым, один из работников парткома задал ему вопрос, почему смена Кузнецова работает лучше?

— Потому, что Кузнецов, находясь в холодном отделе знает на каком агрегате горячего отдела, в данную минуту затор и наоборот.

— Ответ короткий, но оригинальный и комментарий не требует. Достаточно к этому только добавить, что начальники смены не должны быть прозорливцем или волшебником, но он должен предвидеть, на основе своего производственного опыта, учиться, учить других беспрестанно осваивать технику производства, знать, что у него делается в цехе, узкие места и людей.

Этим качествами обладает тов. Кузнецов, должны этим же обладать т.т. Сергеев, Ионовы и Балабанов.

Г. Зальцман.

В. А. Якобсон—начальник лесного отдела

Приказом директора завода т. Попова—начальником лесного отдела назначен тов. В. А. Якобсон, в последнее время работавший председателем Райсовпрофа.

Темпы стахановского движения нарастают

24 октября отдельные бригады стахановцев 8-мартена pokazali подлинные образцы коллективного труда. Например, бригада сталевара Ключина (см. Гаврилова) выполнила свое задание на 117,8 проц.

Бригада канавщиков Степнова—на 180 проц. (см. Рябичева)

Бригада Вдовина (обрубка)—361 проц.

Бригада Петрова, с м е н ы Стрельцова (шихтарный двор)—118 проц.

Профорг—Шукин.

Рекорд плавки стали

19 октября на Сормовском заводе печь № 4 маргеновского цеха дала рекордное количество стали. За сутки выплавлено 56 тонн, вместо 41 тонны по плану.

Бригада сталеваров держала плавку 7 часов, вместо 8 по норме и произвела завадку в 2 часа 15 мин. вместо 2-х час. 30 мин.

Бригада тов. Смирнова в смене т. Красильникова произвела завадку еще быстрее—в 1 час. 45 мин. и держала плавку только 6 часов 45 мин.

Сократить сроки отчетности

Работа завода без дотации требует своевременной и качественной отчетности. Это дает возможность своевременно вскрыть недочеты и принимать меры к оздоровлению работы.

По заводу телеграфное донесение за сентябрь было послано тресту шестого октября и сальдовый баланс восьмого октября. В приказе директора отмечается, что коллективом счетных работников это достигнуто, в результате соцсоревнования и ударничества.

За достигнутые результаты по сокращению сроков отчетности коллективу счетных работников и главному бухгалтеру завода И. С. Соколову—директором объявлена благодарность.

О выращивании кадров и отношении к молодежи

В новый цех с новым оборудованием приходили учиться, а участь учили и других новые люди, новым методом, новым приемом работы по новому.

Многие из них были люди, выросшие в деревне, переварившиеся в рабочем котле, воспитанные партией. Помню, как сейчас, года два тому назад во время работы ко мне на площадку пришел парень с путевой от завкома комсомола. Вид его был робкий, речь не связная. На первых порах мы его по ставили чернорабочим на канаву. Он энергично взялся за работу, проявлял инициативу и начал обнаруживать организационные способности. На комсомольских собраниях он так-же был активен. Вскоре он работал бригадиром. А теперь Василий Жимов—мастер канавы, он встал в шеренгу передовых знатных людей нашего цеха.

Зайдите на мартеновскую площадку, вы встретите еще десятки лиц с некривящимися молодежным задором глазами. Среди них особо выделяется Жимов Сергей, брат Василия. Он работает первым подручным сталевара на печи № 6. Пройдите дальше к печи № 5, там работают сталеварами Володя Баринов и Фимин Василий. Они не отстают от сталеваров с солидным производственным опытом.

Эти люди изучили печь, ее капризы и людей, с которыми им приходится работать плечо к плечу, а это главное, что требуется для хорошего мастера сталеварения. Эти люди—гордость нашей цеховой комсомольской организации, так как они являются ее воспитанниками.

Ведь не сразу они стали мастерами и сталеварами. Их упорно выращивали, заставляли учиться. Комсомольская организация, обнаружив слабые участки в производстве, бросала туда своих людей, и они оправдали доверие организации.

Но сделано далеко еще не все. Наша организация могла бы дать еще больше хороших кадров производству. В этом

должны большую роль сыграть руководители цеха. А у нас еще живы подчас бюрократизм, казенное отношение и недооценка молодежи. Часто выдвигают у нас не тех, кого следует обходить комсомольскую организацию.

Вот примеры. Активный комсомолец—комсорг Пузанов окончил ФЗУ, имеет производственный стаж электрика более пяти лет. Он сидит свыше двух лет на пятом разряде. Недавно освобождено место электробригадира Электро-бригадиром поставили Шершова, человека, имеющего образование в пределе двух лет сельской школы, с электрикой, теоритически не знакомого, техническую грамотность не повышает, в общественной жизни цеха никакого участия не принимает. Единственное „качество“, которым обладает Шершов,—это умение подхалимничать, приспособляться к начальству.

Были случаи, когда выгнали из цеха крановщиков—Цибина и Клиниского, на их места поставили комсомольцев Гусева и Андриянова. Клиниский и Цибин „полегали“ где-то, вернулись в Выксу, их приняли обратно в наш цех, а Гусева и Андриянова сняли с крана.

Вокруг девушек Лиды Глубоковой, Шутовой и других, работающих машинистами водокачки, созданы ненормальные условия. Они просили меня помочь им перейти на другую работу, я оказался бессильным, так-как неоднократно ставил об этом вопрос перед механиком цеха—коммунистом тов Казыковым, но последний к девушкам относится скептически и навстречу им не пошел.

Вот такая недооценка молодежи расхолаживает наших комсомольцев и вообще молодежь.

А при более чутком отношении наша молодежь смогла бы выполнить гораздо большую роль, чем та, которую молодежь нашего цеха выполняет сейчас. Комсорг и мартеновского цеха—

И. ОБЕЗДНОВ.

„Замариновано в папке
Белецкого“

(„МЕТАЛЛУРГ“ 23 СЕНТЯБРЯ)

Под таким заголовком была помещена в нашей газете заметка. Как нам сообщили из ОКСа, работа по заключению договора затянулась из-за ряда спорных вопросов со Стройэлектро. Сей час договор подписан, а Стройэлектро в работе не приступило. Подвеска столбов произведе на.

Банки переведен в машинисты

(„МЕТАЛЛУРГ“ 10 СЕНТЯБРЯ)

По сообщению профорганизатора листопрокатного цеха тов. Наумова, машинист Банкин был переведен в листоовозы за несдачу гостехэкзамена. В настоящее время Банкин вновь переведен на работу машиниста.

Привяты меры

(„МЕТАЛЛУРГ“ 2 ОКТАБРЯ)

На заметку о том, что ремонт нефтекачечной баржи на пристани Досчатое не производится, начальник снабжения тов. Слиозберг сообщает, что на данную работу были выданы два заказа в августе и сентябре и дано словесное напоминание об ускорении ремонта.

ВНИМАНИЮ ПОДПИСЧИКОВ

Подписка на газету
„Металлург“ на ноябрь м-ц
производится в редакции
и у профорганизаторов цехов
до 1 ноября.

Врид. отв. редактора—КОРЖИН

Уполн. крайинта № 3654. Тип. «В.Р.»