

МЕТАЛЛУРГ

№ 121

Орган парткома, завкома
и заводоуправления Выксунских
металлургических заводов

11

Ноябрь 1935

ПОБЕДА СТАРОМАРТЕНОВЦЕВ

Коллектив рабочих и инженерно-технических работников старомартеновского цеха досрочно закончил годовую программу в ночь с 6 на 7 ноября.

До конца года старомартеновцы обязались дать не менее 12 тысяч тонн стали.

Красное знамя за мелкосортчиками

Лучшим цехом по выполнению плана в октябре, признан общезаводским жюри — мелкосортный цех, за которым сохраняется переходящее красное знамя.

Одновременно жюри отмечает неудовлетворительную работу в октябре ново-мартеновского и кровельного цехов.

Показатели работы стахановцев не вывешиваются

Вилопрокатный цех в целом, в первой пятидневке ноября выполнил производственную программу на 98,87 проц.

После Октябрьских торжеств, в первую смену девятого ноября работала смена Баладина. Программа за смену выполнена

только на 51,9 проц. Холодный отдел в течение смены стоял два часа ввиду того, что не было заготовлено вил.

Показателей работы стахановцев в цехе не вывешивали со второго ноября.

Новомартеновцы отстают

В начале ноября новомартеновский цех недостаточно успешно выполняет потери, имевшие место в октябре. Это объясняется неумением использовать широкие права единоначалия, предоставленные командному составу.

Седьмого ноября смена Плотникова, потеряла шестнадцать тонн металла, исключительно из за плохого руководства работами со стороны т. Плотникова.

Восьмого ноября, на печи № 6, сталевар Ключкин выполнил программу только на 89 проц. Бригада обрубщиков Клепова — на 78 проц. И только бригада сталевара Финина на печи

№ 5 перевыполнила свое задание на 129 проц.

Гораздо лучше начала работать смена Стрельцова. Седьмого ноября бригада сталевара Пивникова, на печи № 6, сварила плавку в течение 10 час. 25 минут. Восьмого ноября эта же бригада выполнила свое задание на 115 проц.

Бригада шихтарей Петрова — на 119 проц. Хуже в этой смене идут дела на печи № 5. Бригада Соколова, восьмого ноября выполнила программу только на 85 проц.

Отстающим надо равняться по лучшим стахановцам цеха, и в первую очередь должны подтянуться начальники смен, мастера и бригадиры.

Приветствие т. Иванченко

На имя директора завода тов. ПОПОВА, секретаря парткома тов. КЛЮЕЗА и председателя завкома тов. КУШНЕРА, от управлющего треста Трубоосталь тов. ИВАНЧЕНКО получена следующая телеграмма:

„Поздравляю рабочих, ИТР, руководство завода и строителей с пуском новейшего, механизированного трубосварочного цеха. Выражаю уверенность, что коллектив завода обеспечит в кратчайший срок все условия к максимально четкой работе стана и освоению его производственной мощности.“

Высококачественный ремонт ореспечит рентабельную работу цеха

Ночью шестого ноября встал на капитальный ремонт мелкосортный цех, для ремонта установлен предельно сжатый срок шесть дней.

В течение этого времени необходимо убрать старую печь, установить новую, которая будет удлинена на три метра около толкача и на полтора метра в сварочной части. Переделывается подвод воздуха и нефти, внутренняя часть печи также переоборудована.

Все эти мероприятия направлены на повышение производительности печи. Старый толкач заменяется горизонтальным.

Кроме того будет произведен ремонт станинам первой линии; первая клеть будет заменена новыми станинами, а вторая клеть ремонтируется и проверяется по центру главного вала.

Шестерни первой линии установлены новые из хромоникелевой стали. Главные подшипники первой и второй линии подвергнуты проверке, а подшипники третьей линии переделываются вновь.

Перед мелкосортчиками задача — уложиться в сжатые сроки ремонта и выполнять ремонт хорошего качества с таким расчетом, чтобы после ремонта цех крепко встал на твердый путь к рентабельной работе в 1936 г.

Редактор стенограммы — Мелкосортчик — ЖЕВЛАТОВ

Чуткость пропагандиста—залог совершенствования слушателей

Открытое письмо слушателя политшколы—пропагандисту т. Юдину

Здравствуйте, тов. Юдин! Своим впечатлением после Октябрьских праздников, у меня вызвали ряд воспоминаний об одном недавнем прошлом. Я вспоминаю те дни, когда я только поступил в старомартовский цех № 1 и как меня приняла комсомольская организация. Ведь я тогда был еще молодым и незрелым, не имел серьезного взгляда на вещи, не обдумывал обстановку, а потому и не мысля так, как сейчас.

Мне жалко те дни, когда я отставал от полноты бытия и вообще от комсомольской организации. Но ты успешно начал со мною работать и постепенно втянул меня в комсомол, при этом виду с трудом. Твой метод воспитания оказал нужное воздействие: вскоре я начал серьезно учиться, не пропускал занятий политшколы. И вот я ушел в выделывающий цех, ты остался в сталевальном цехе.

Здесь большую роль в моем дальнейшем росте сыграл К. Я. Бин-Ян. Он взял у нас пропагандистом. При его помощи я стал активным комсомольцем и много своих товарищей обогнал в полноте бытия.

Сейчас я учусь в кружке истории партии и решил к концу учебного года занять первое место.

Теперь, тов. Юдин, я хочу тебе рассказать, как я добился почетного звания стхановца. Я работал бригадиром трехщавовых вагон, в вагоне Кузнецова. Прихода на работу я тщательно

осматривал механизмы, затем составил десятидневное производственное совещание. На деловых пунктах мы берем отчетный и потом делаем за него, рационально используем каждую минуту своего короткого рабочего дня. Это нам обеспечило в сентябре выполнение производственной программы на 100,9 процента и в октябре на 115 проц.

Так же и на своем агрегате являюсь культурным и групповым, а потому ежедневно провожу чистку вагона.

Участвую в политшколе, и поступаю к выводу о необходимости повысить свое общее развитие через посредство художественной литературы. За последнее время я прочитал: "Чужие", "Богатство шлангов", "Человек и ривинг", "Семейный альбом". А что мне художественной литературы, в свою очередь привело меня к выводу о необходимости систематизировать это чтение, а не разбрасываться от автора к автору, нридя из эпохи в эпоху. Этот вопрос я в ближайшее время упрямлю.

Вот этот мой неуспокоенный рот и стремление к знаниям, а что так привлекли мне вы, пропагандисты, своим чутким и умным подходом к слушателю, учитывая его развитие, склонности, желания и интересы материально бытовых условий слушателя. За что я и выношу тебе искреннюю благодарность.

С комсомольским приветом—
Василий ВЕДРИЧНИН.

Вагоны без смазки

При подготовке на станциях упрой вагон имеется бачок для нефти, но ее там никогда не бывает. Смазочные выжухицы ходят за нефтью на илный завод, в это время поезд уходит. Бачок остается в вагоне без смазки, а отсюда и их частые поломки.

Нужна так трудно доставить нефть ближе к остановке поездов. Мне думается, что затратить времени на беговую за нефтью обходится дороже.

Яковлев.

Итоги работы завода за 10 месяцев

Данные о работе цехов за десять месяцев 1935 года показывают рост выработки, против прошлого года за десять месяцев дано 137 тысяч 800 тонн стали, что составляет 101,7 процента к плану.

Программа по прокату выполнена на 104,9 процента, дано 71 тысячи 814 тонн проката. За исключением Ново-Архангельского, листопрокатного и кровельного, все остальные цехи десятимесячную программу перевыполнили.

Всего по заводу, а именно 1926—27г., за 10 месяцев 1935 года, дано валовой продукции на 20 миллионов 28 тысяч рублей, что составляет 102,7 процента к плану. Рост против того же периода за прошлый год на 126,9 процента.

Приведенные цифры показывают, что завод имеет все возможности досрочно выдвинуть годовую программу. Стахановское движение еще не ринило у нас на заводе широкое развитие. Из одного цеха выделено, как минимум, в целом завод должен перейти к стхановскому производительности труда и безубыточной рентабельности работы.

Шахта с мусором

Ново-Архангельский цех полукруга шахты отдала слабейшим. Но качество ее жалует быть много лучшего. Зачастую, вагоны приходят на шахтёрный двор, при разгрузке он разваливается, что грозит в вагоне только 30 процента, а остальное мусор и песок.

Эта неряшливость к отгрузке шахты для новомартновского цеха задерживает работу на шахтёрном дворе. Начальнику цеха тов. Соболеву, нужно будет добиться подачи в цех высококачественной шахты.

И. КОСТЯН.

Подхватить инициативу магнитогорцев

А. С. ТОЧИНСКИЙ
главный инженер ГУМПа

Стахановец должен знать и технику и экономику

Инициативу Магнитогорокского завода по внедрению экономического минимума считаю исключительно ценной. Это очень целесообразное направление, особенно тогда, когда на заводах развивается стхановское движение. Если каждый рабочий будет вовлечен в изучение экономического минимума и цеха — это еще в большей степени будет способствовать успешной работе и получению заводом прибыли. Борьба не только за технику, но и за экономическое показателю поднимает на новую высоту соревнование стхановского движения.

Овладев экономическим минимумом рабочий получит полную возможность упорядочить свой участок или рабочее место. Технический персонал будет работать с калланом не только технически, но и экономически грамотнее. За осуществление этой задачи, но терять ни одной минуты должны бороться инженеры, бухгалтеры, экономисты и слесари заводов.

Мы уверены, что почти Магнитки быстро выйдут впереди других металлургов, которые покажут этот опыт добытых новых замечательных успехов.

Получив экономические знания, рабочий выйдет еще в большей степени своей организаторские способности, обеспечат быстрый качественный рост черной металлургии, которая должна стать самой передовой в мире.

Возрождающиеся экономическим минимумом в дополнение к техническим знаниям—стхановцы будут творить чудеса.

(«Межзаводские переписка» газет «За Индустриализацию» — «Техника»)

Магнитогорокский завод поставил перед собой задачу, перевести завод на безубыточную работу и уже в этом году дать 7 млн. рублей плановой прибыли. И счет этого ладу, дал уже в июле и августе первые 2400 тысяч рублей прибыли.

Для этого, чтобы вступить в ряды стахановцев в последующую борьбу за рентабельность, чтобы повысить сами экономические показатели производства, завод решил провести экономический минимум для всех рабочих и ИР заводов.

Ответственность за проведение экономического минимума и разработку программы возложена на главного инженера завода и на начальников цехов. На ставку авторов и исполнителей за лучшее проведение в цехах экономического минимума были выделены специальные средства.

В период подготовки к началу работы, в цехах завода были созданы организационные кружки. В составе консультантов начались отходы организации труда, начальники цехов отсюда, нач. технического отдела, главный бухгалтер и т. д.

Что изучают в кружках

ПЕРВЫЙ ТЕМА: Технико-экономические показатели работы цеха и мероприятия по улучшению его.

ВТОРОЙ ТЕМА: Трудовые показатели: система заработной платы, рост производительности сил и организации труда. Пути повышения производительности труда.

ТРЕТЬЯ ТЕМА: Анализом экономии с калькуляцией. Анализ себестоимости продукции и мероприятий по снижению себестоимости.

ЧЕТВЕРТАЯ ТЕМА: Рентельность партийно-заводской конференции по снижению себестоимости. Рационализация работы на каждом агрегате.

Эти темы разрабатываются конкретнее на основе цеховых показаний и примеров для каждого цеха. Кружки организуются по силкам для каждой профессии в отдельности. Этим принципом руководствовались при составлении программ.

Что поназло первое занятие

Первое занятие вышло исключительно интересным и важным экономически.

В июльском цехе при проработке первой темы выяснилось, что многие

работники не имели никакого представления о рентабельности выплаченных и товарных затрат. Институт работников не сит, что не знал, а также как мер простоя повышает себестоимость чугуна.

На занятиях в цеховом цехе факты рывала в три цеха: коэффициент использования на своих цехах, коэффициент Магнитогорокского завода и коэффициент других заводов. Рабочие узнали, подсчитали, как надо работать, чтобы пережить Магнитку и дать лучше показатели, чем в Германии.

Неиссякаемые резервы

Еще больший интерес вызвала программа второй темы. Почти в каждом цехе рабочие вскрыли колоссальные неиспользованные резервы. Им казалось такое, что даже много не знали, что в каждом цехе упустили неиспользованные резервы. Если их сократить и лучше организовать боковой цех, то себестоимость резко снизится и оздоровление понаится заработной платы.

Один цех руководителей цехов вызвал жесткие конкретные предложения на его строения работы Крайнева марта, например, внести предложение сократить их помощников на крайних Предложения краинеевое уже принято заводскими цехом. Он решил повысить качество этих транзитных.

Участники заводского экономического минимума выходящих машин решили овладеть слесарным делом и соединить свои основы работу с выполнением функций слесаря.

Анализатор производства был почти в каждом цехе.

Овладевшим экономическим минимумом широкие массы выжили в вопросах экономии своего завода, получают более представление, как и за счет чего можно экономить, какие и какие задачи, чтобы сделать свой завод прибыльным.

(«Межзаводские переписка» газет «За Индустриализацию» — «Техника»)

ОТ РЕДАКЦИИ: редакция считает, что предложение магнитогорцев представляет исключительный интерес для нашего завода и индустриализации в целом. Мы публикуем высказывания на страницах «Металлурга» по этому вопросу начальников цехов и ИР.

Поговорили, а явку слушателей не обеспечили

Почему отдел кадров не желает обучать рабочих горячего отдела на производственно-технических курсах, — так ставили вопрос руководители вылопркатного цеха перед началом технической учебы

Иыскали средства и помещене. Дело за руководителями цеха обеспечить явку слушателей на занятия. Но этого на первый раз сделано и не было.

Двадцать восьмого октября открылись двери, бывшей столовой нового мартена. Преподаватель и инструктора были на месте. Но.. занятия не состоя-

лись из-за неявки слушателей из смены Сергеева.

О начале учебы рабочие были извещены за два дня: Это объясняется тем, что руководители цеха только поговорили о необходимости обучения рабочих, а не разъяснили им важность технической учебы. А у нас есть еще рабочие, которые не знают разницу между технициумом и производственно-техническим обучением. Необходимо это им растолковать, чтобы в дальнейшем не срывать занятий.

В. Д.

Из-за небрежности, недодаем тонны стали

(Письмо стахановца)

Третьего ноября, на печи № 3, я принял переходящую завалку от смены Баландина. Стал проверять вес шихты, указанный весовщиком Любавиным. Оказалось, что вместо 8300 килограмм чистого веса, шихты было меньше. Вес шихты был указан, вместе с вагоном

Такие проделки за весовщиком Любавиным не единичны. Только при проверке веса шихты старшим диспетчером цеха Гришаниным мы сделали завалку печи нормальной.

На другой день, четвертого ноября, я принял завалку от

старшего посадчика Гадалова. Когда пришел сверять к Любавину вес шихты, то оказалось, что в печь завалили шихты на 1700 килограмм меньше нормы.

Из за халатного отношения к работе весовщика, Любавина цех недодает стране тонны стали. А ведь мы боремся за то, чтобы дать стране лишние тонны металла. Начальнику печи тов. Неклюдову необходимо принять меры к точному приему шихты от весовщиков.

Старший посадчик печи № 3 — Чернышев.

Волокита с выдачей спецодежды

Подручным сварщикам в трубопркатном цехе полагается спецодежда, но мы ее не получили еще за прошлый год. Пом. начальника цеха тов. Николенко, посылает в завком. В завкоме заявляют, что списки посланы в центр

Проходит второй год, как мы не можем получить полагающуюся нам спецодежду. Надеемся, что охрана труда заводоуправления заставит выдать нам спецодежду.

Зайцев, Кутяев, Сельшев, Суслав, Корчатин.

СЕГОДНЯ ГАСТРОЛИ ТЕАТРА БАЛЕТА

Сегодня, 11 ноября и завтра 12, в клубе металлургов выступает театр балета под художественным руководством Ассенковой. Начало в 9 часов.

Заводское собрание конструкторов

Заводское бюро инженерно-технической секции не позднее пятнадцатого ноября созывает общеаводское собрание конструкторов. Собрание обсудит вопрос об условиях труда конструкторов и реализации приказа Наркомтяжпрома.

Кроме того на собрании должны быть обсуждены вопросы о передаче опыта лучших и старых конструкторов новичкам, борьба за сокращение сверхурочных работ, проверка системы зарплат и рациональное использование конструкторов и о работе конструкторов с техническими журналами и новейшей технической литературой.

Заводское бюро ИТС надеется, что все конструктора завода примут активное участие в работе этого собрания.

В. щипский.

ПИРОМЕТРИСТ РАБОТАЕТ УЧЕТЧИКОМ

Учетчиком в ново мартеновском цехе я работаю с 14 апреля прошлого года, имею образование за три курса рабфака. На заводе я закончил производственно-технические курсы по должности пирометристов с оценкой на хорошо.

Работаю сейчас не по специальности и никак не могу повысить свою квалификацию. Неоднократные заявления к зав. измерительной секцией тов. Еремину не помогли.

Прошло пять месяцев, как я окончил курсы, а работаю все же учетчиком. Между тем, как в октябре, в листопркатном цехе, из кладовой на должность пирометриста была переведена Рудакова, имеющая высшее образование, в трубопркатном взяла двоих и т. д. Правильно ли поступает тов. Еремин?

Учетчик нового мартена — Д. Воробьев.

Врид. отв. редактора — КОЖИН

Упоил. крайлянта № 3673 «В. Р.»