

МЕТАЛЛУРГ

№ 127

Орган парткома, завноса
и завоупраления Выксунских
металлургических заводов

23

Ноябрь 1935 г.

Рады за успех швейндовцев Наш счет к листопрокатчикам

20 ноября смена, которой я руководил установила новый рекорд. Мы прокатали на стане № 72 мелкосортного цеха за смену 72 тонны проката, при плане в 44 тонны.

Что обеспечило нам установить новый рекорд? Прежде всего, желание рабочих смены, которой я руководил, внести свою лепту в общий фронт борьбы стахановцев за самые высокие показатели в поднятии производительности труда и второе—это наш ответ на работу первого всесоюзного совещания стахановцев.

Я от души рад, что в этот же день наш рекорд побила смена тов. Швейндорфа, которая дала 74 тонны проката. Однако, мы беседовали со своими рабочими о рекорде тов. Швейндорфа и решили первенство свое цехе не сдавать и обязались довести эту работу до 80 тонн в смену. А

уж если мы поставили перед собой ясную цель, так значит обязательно сделаем, уж такой порядок у нас партийных и непартийных большевиков, наше слово—закон!

Однако в цехе многое непорядков заслуживает от нас. Узкое место у нас—пресс, самотаска, которая не только не успевает за работой стана, но часто ломается, а это приводит к загруженности цеха, осложняет нашу работу.

Мы очень недовольны работой листопрокатного цеха, плохо работают листопрокатчики, крепко подводят наш завод. У них как получается рыхлы в работе—дадут сменой 51-52 тонны, а потом съезжают на 25-30 тонн. Нет у вас листопрокатчики, системы вам нужно подтянуться и не портить наш завод.

Нач. смены—ЗАЖИГИН.

ПОЧЕМУ ОСТАНОВЛЕН КРОВЕЛЬНЫЙ ЦЕХ?

Законное требование к заводоупрвлению

По решению треста «Трубосталь» кровельный цех с ноября текущего года, должен был перейти на рентабельную работу.

В октябре, на производственном совещании цеха, в присутствии зам. управляющего «Трубосталь» тов. Генак и руководителей завода, обсуждался вопрос о необходимости снабжения цеха в достаточной мере сутункой, чтобы иметь возможность вести работу по полному порядку. Однако, дело с заготовкой сутунки не улучшилось.

Из-за отсутствия сутунки, цех был вынужден прокатывать продукцию, не входящую в

план и давать излишний брак. В конце концов, 17 ноября остановили один стан, 18 ноября—второй и 19—ноября—третий стан.

Получение сутунки, обеспечит вращающей бесперебойную работу цеха не видно.

Рабочие просят дирекцию завода обратить серьезное внимание на листокровельный цех, создать условия для плановой работы и выполнить обещания, данные на производственном совещании, как по вопросу снабжения цеха сутункой, а также и электрификации первого станка.

Начальник цеха—Мозяков
Профорганизатор—Аносовский

Простой мартеновских печей продолжаются

Сталевар печи № 2, стахановец тов. Воробьев 19 ноября дал плавку за 7 часов 5 минут и заявил, что он мог дать плавку за 6 часов, но задержала кавана и по вине монтера Полонинки не был готов кавш.

Продолжительность завалок печей в старом и новом мартенах увеличилась. Вместо плановых 3-4 час., завалки делятся от 4 до 7 часов. Это обясняется несвоевременной подачей к печам шихты. Старший завалышник печи № 4 тов. Столяр 19 ноября, в третьей смене при качественной шихте и своевременной ее подаче, произвел завалку, вместо 4 часов по плану, в 2 час. 50 мин., завалив в печь 33 тонны 750 килограмм. 22 ноября, с той же бригадой тов. Столяр произвел завалку в 4 часа. Отсутствие шихты привело к простою в 40 минут. Сейчас каждая печь имеет простой от 20 мин. до 1 ч.

Стахановцы старого мартена заявляют, что они смогут добиться лучших показателей в работе, если им создадут все необходимые условия для работы по методу Стаханова.

Хебнев.

В новотрубном плохо с дисцип- линой

В новотрубном цехе, вступившем недавно в эксплоатацию, плохо с трудовой дисциплиной. Десятого ноября не вышли на работу токари Балашова и Гнукарева, строгальщики Ильин и Бесков.

Однинадцатого ноября пришло четверо рабочих в пьяном виде. Последних не допустили до работы. Сортировщик Зуев ушел без всякого разрешения за три часа раньше окончания работы. И все они остались без назначениями.

Есть факты невыполнения отдельными рабочими распоряжений администрации. Так-ли на добороться за освоение новой техники, за выпуск сварных труб, столы необходимых государству?

Чернышев.

Выращивать стахановцев советской торговли

Свободная торговля, торговля — без карточек, без так называемых паспортов товаров, предъявляет искательственные требования к большинству и малым работникам ОРСа.

Сейчас, как со стахановским движением, когда разкоопнилась заработка, плата за бочин стахановцев, когда из них стахановцы ударились хотят себи приобрести паспорта, паспорта, мебель, хорошую обувь, одежду и, чтобы эти покупки по своему качеству, выражались словами наркома торговли — «работали глаза», роль которых трудинных организаций неизменно возросла. От работников-торговцев требуются гибкость, точные стахановские методы работы.

Стахановец тов. Шестаков хочет себе и семье купить белые фетровые сапоги, стахановец тов.

Супорядок, чтобы сама на кисти иметь высококачественные с полным комплектом гуттаперчевыми клапанами, патефон Стахановец хочет приобрести хорошие сапоги, да и самовары, чтоб имел форму граненой рожки.

Сейчас стахановцы хотят себе купить хорошие продукты: сдобные булки, пирожные, вишневые торты, колбасы. Это все им должны дать наилучшие организации. Теперь нельзя сказать, что нам „не запанировано“, что нам „не спущены наизнанку“, всего этого стахановцы вынуждаются в нашей стране и все это можно и нужно, в связи с воспресными требованиями покупать, заводить для прессыской торговли.

Работники ОРСа сейчас должны пронести особую гибкость в торговле, организовать для стахановцев предварительные заявки, что и на какую сумму хочет купить стахановец, что этого большого работника помочь ОРСу, у начальства замечательное движение на заводе — жены и мужья и стахановцы.

Нельзя сказать, что наши ОРСы неинтересантятся в работе; за последние два месяца предпринята значительная работа; при этом, порядок торговли есть, уводится ассортимент товаров, но этого недостаточно для удовлетворения воспресных требований нашего потребителя стахановца.

Особо мы отстали в культурном обслуживании покупателя. Культурность продавцов не выше сего.

Открылся новый гастроноомический магазин в городе Магадан, чистый, товары есть, продавцы видны замечательной спецодежды, а культурности торговли не научили продавцы до сих пор не обернутые в бумагу конфеты, кладут на весы при помощи руками, покупку потребители как следут незамедлительно, а сам магазин не хватает нормальности.

Вмагазин № 34 из 40 победили, сделали вывески аполлончики, своеобразно не убирают, выставляют товары на весы, не брезжено. Продавцы хлеба в грязных халатах. Хуже, халатом вытирают себе вспотевшие лица, двери и магазины испещрены различными насекомыми.

Основной недоработкой становится

Большое внимание стахановцам

Дело было в котире воловьего раковатого цеха. На-дках к старшему ученику тов. Ющенко подошел высокий, черноволосый парень. Он поинтересовался выполнением своей октябрьской программы, оказалось, что в октябре он выполнил программу на 167 проц.

— Почему же я не стахановец? — Звячит перебежчие программы у тебя не является системой?

Вопропорщиком мозга, позаимствованным из бокового кармана своей рабочей куртки ученическим газетом. Раскрыть ее в столе и наизнанку, чтобы видеть на сколько волнил пальцы почерким цифрами, неуклоняющимися в симметрические клеточки размеченного листа.

— Норма мои 400 штук за смену. Первого ноября я сделал 550 штук, второго 460 штук, третьего 447 штук и т. д. Но это, работая в цехе с новой месчанскою, я ежемесечно перевыполняю свою программу от 130 до 170 проц.

Чем же я не стахановец? С молодым человеком необходимо согласиться.

Разговаривали с учеником (он же комсорг цеха) Ющенко, разводчиком Масловым, Василием Андреевичем. Это тот самый Маслов, о котором мы не так давно писали.

Мы отстали в культурном обслуживании покупателя. Небрежность, некультурность продавцов, износ качество товаров, в особенности хлеба, понуждают потребителяйти в магазин горя на улицу „Хордина горя“.

Можно привести ряд изъян в работе горящей сети ОРСа. Мы уже не говорим о пекарях, столовых. Там мало еще сделано, для культурной работы и культурного обслуживания потребителя.

ОРСы для улучшения торговли пострадали то, что сделали поэтому становятся особо нетрезвыми мыши выше перечисленных в настоящей торговли.

Партийная и профсоюзная организация ОРСа мало, очень мало, что сделано для развертывания стахановского движения, для воспитания Стахановцев советской торговли.

5 Майский.

После того, как директор завода т. Попов вновь марктеновский Цех, прочитал речь тов. Сталина, слово взял стахановец стахановец Суори, который заявил, что при создании условия, он доведет планку до 10 часов.

Стахановец марктеновского цеха т. Аверьянов заявил:

— В ответ на речь любимого Сталина я буду выполнять норму по полировке вил на 100 процентов. От имени полировщиков я обращаюсь с просьбой к начальнику смены, чтобы полировщики перебросить в горячий отдел и там довести выработку до восьми тысяч вил.

Начальник смены тов. Кузнецов дал обязательство, сменой смены планка дать 256 тысяч вил и добиться стахановских методов работы всей смены.

Листопротяжники, как заявили рабочие смены стахановцев Зубакова доведут выработку в смену до 80 тонн проката.

Металлурги обсуждают речь тов. СТАЛИНА

На призыв воинства — ответим увеличением рядов стахановцев

Вчера, в 4 часа дня во всех цехах завода состоялись сменные собрания рабочих, на которых зачитывалась речь тов. Сталина, произнесенная на первом всесоюзном совещании стахановцев.

Металлурги одобрили речь тов. Сталина заявляли, что она нас зовет к установлению новых показателей в производительности труда, к выращиванию новых стахановцев нашего за-вода.

После того, как директор завода т. Попов вновь марктеновский Цех, прочитал речь тов. Сталина, слово взял стахановец стахановец Суори, который заявил, что при создании условий, он доведет планку до 10 часов.

Стахановец марктеновского цеха т. Аверьянов заявил:

— В ответ на речь любимого Сталина я буду выполнять норму по полировке вил на 100 процентов. От имени полировщиков я обращаюсь с просьбой к начальнику смены, чтобы полировщики перебросить в горячий отдел и там довести выработку до восьми тысяч вил.

Начальник смены тов. Кузнецов дал обязательство, сменой смены планка дать 256 тысяч вил и добиться стахановских методов работы всей смены.

Листопротяжники, как заявили рабочие смены стахановцев Зубакова доведут выработку в смену до 80 тонн проката.

Создать условия для работы стахановцам

За 20 дней ноября ни один прокатчик, саботировали стахановцев нашего завода не выполнил хлебосольского движения. Мы уже в начальнике шихтового цеха, сообщили о взыскании с него и метростроеком цехах, где сабо тажники наказаны.

В листопротяжном цехе, как сообщили стахановец Ю-ни со взысканием у директора тов. Неве-зина, были другие факты сабо тажки. В цехе семи высших кома диров: месчанско, мастерса, тех ников, заведующих, в тот момент, когда цех перешел первому же по падежу часть этих руководите лей работала не по стахановским правилам и косвенно торговорвали новый подъем, который был в среде стахановцев стахановцев

и таточном количестве есть шихта, хлебосольское движение требует от генеральных производств работать по новому, иначе они станут торзовозом нового дела и тогда об участии их не трудно догадаться.

Тов. Молотов на совещании стахановцев заявил, что стахановское движение требует от генеральных производств работать по новому, иначе они станут торзовозом нового дела и тогда об участии их не трудно догадаться.

Однако, этих предупреждений тов. Молотова, такие руководители, как Герасим, Полозкин, Кипшиев, Ильин, абсолют но не понимают и работают по ста

хановской науке качества, но в дос

Что мне дал ЭКОНОМИЧЕСКИЙ МИНИМУМ?

Статья мастера маркетовского цеха
магнитогорского завода — МАСЛЯННИКОВА

На нашем заводе введен экономический минимум для всех рабочих. Мы, мастера, с первого занятия стали самыми активными слушателями кружков экономического минимума.

Что мне дал экономический минимум?

На первом занятии мы изучали технику экономические показатели цеха. Только тогда я узнал, какой экономический эффект дает правильно составленная шихта. Раньше составлением шихты занимался специальный техник, а мастера стояли в стороне от этого. После этих занятий мы стали принимать непосредственное участие в составлении шихты и теперь вместе с техником отвечаем за состав шихты.

Экономический минимум привил меня уделять большое внимание разным мелочам производства, устранение которых дает большой эффект. Например, при завалке шихты надо добиваться того, чтобы все содержимое оставалось в печи. Если будет не во время открыта шлаковата летка, то из печи выкинет несколько тонн руды. Это означает, что столько же тонн будет недодано металла.

На занятиях мы подсчитывали, во сколько обходится каждый час простой, сколько недодаем металла и сколько при этом теряют на зарплате мастера и рабочие. Течеряя, как мастер, строго следжу за ходом печи, чтобы не допустить неплановых простоев.

Чрезвычайный интерес вызвала тема — о трудовых показателях. Скажу прямо, после занятий мне стало ясно, что на мар-

теле имеется много лишних людей. Теоретические занятия на кружках экономии мы на чинаем преломлять на практике своей работы! Некоторые профессии уже переведены на сельщину. Рабочие отдельных профессий совмещают свою основную работу подсобной. Например, заправщики у печей сейчас заготовляют в запас инструменты, которые раньше заготавливали специальный штат рабочих. Заправщики находят время произвести очистку печей и даже вывезти мусор — это раньше делали чернорабочие. Штат рабочих сократился, заработок заправщиков увеличился.

Бреттей теме мне особенно много дало знакомство с калькуляцией. Я знаю сейчас, на чем можно сэкономить, какие материалы можно заменить более дешевыми. Например, твердый чугун дороже жидкого, а на складе имеется много лома, которая дешевле жидкого чугуна. Я сейчас крайне заинтересован в том, чтобы как можно больше использовать лом и получить сталь дешевле.

Или другой пример. Ферромарганец можно заменить марганцевой рудой — она в пять раз дешевле. Можно также сэкономить на заправочных материалах. В ряде случаев можно магнезит заменить доломитом, который втрое дешевле магнезита. Сейчас мы расходуем магнезит лишь в самых ответственных случаях.

Все это стало для меня ясно благодаря тому, что я прошел кружок экономического минимума.

(«Межзаводские переклички» газеты
«За индустриализацию»).

20 МИЛЛИОНОВ ЭКОНОМИИ

В исполнение взятого обещания об экономии 30 млн. руб. мы в октябре сэкономили по сравнению с планом 6 млн. руб. Всего за истекшие десять месяцев сэкономлено 20 млн. руб. 21 ноября сделан очередной

взнос в 3 млн. руб. на специальный счет в Харьковский госбанк. Всего внесено вместе с прежними взносами 10 млн. рублей.

Управляющий Трубостали
ИВАЧЕНКО.

СОРЕВНОВАНИЕ МЕТАЛЛУРГОВ ВЫПЫСЫ И КУЛЕБАКИ

За 21 ноября
ВЫПЫСКА

МАРТЕН № 1	267 тонн	117,6	проц
МАРТЕН № 2	390 тонн	114,9	проц
МЕЛКОСОРТНЫЙ	182 тонны	137,9	проц
ДИСТОПРОКАТНЫЙ 107 тонн		84,4	проц
ТРУБНЫЙ	69 тонн	95,2	проц
ВИЛЬНЫЙ	23471 шт.	97,8	проц
КРОВЕЛЬНЫЙ	не работает		

КУЛЕБАКИ

СТАЛЬ	95,2	проц
БАНДАЖИ	183,7	проц
ЛИСТОПРОКАТ	120,1	проц
СОРТОПРОКАТ	114,2	проц

Нетактические поступки т. Вещеник

В Советском Союзе неизмеримо растет культура людей, мы боремся за культуру в быту и на производстве. Однако этого не понял молодой техник старомартеновского цеха тов. Вещеник — начальник печи № 2.

Вместо того, чтобы заняться воспитанием и внедрением культуры на агрегате, он позволяет себе нетактические поступки.

Он Вещеник перешел все границы культурного и величественного отношения с рабочими Стальца и стахановца Веретенкова и мастера канавы он выругал нецензурными словами.

Такие выходки Вещеника недопустимы, мы надеемся будет подумать о своем нетактическом поведении (от командира нужна правильная установка рабочей силы, четкое руководство смешанной и воспитание людей и тогда старомартеновцы добьются еще лучших результатов в работе).

В Полюшин.

ПРОДАЕТСЯ КАПУСТА

На участке узкой колеи совхоза ОРСа металлургов производится продажа капусты (поправленного качества) по 12 и 8 копеек за килограмм.

ОРС металлургов.

Ответственный редактор М. БЕЛОВ.

Уполномоченный Крайлита № 3678

Гипография газеты «ВР»