

МЕТАЛЛУРГ

№ 127

Орган парткома, завода
и заводоуправления Высокских
металлургических заводов

23

Ноябрь 1935 г.

Рады за успех швындовцев Наш счет к листопрокатчикам

20 ноября смена, которой я руковожу установила новый рекорд. Мы прокатали на стане мелкосортного цеха за смену 72 тонны проката, при плане в 44 тонны.

Что обеспечило нам установить новый рекорд? Прежде всего, желание рабочих смены, которой я руковожу, внести свою лепту в общий фонд борьбы стахановцев за самые высокие показатели в поднятии производительности труда и второе—это наш ответ на работу первого всесоюзного совещания стахановцев.

Я от души рад, что в этот же день наш рекорд побил смена тов. Швындова, которая дала 74 тонны проката. Однако, мы были довольны со своими рабочими о рекорде тов. Швындова и решили первенство свое в цехе не сдавать и обязались довести выработку до 80 тонн в смену. А

уж если мы поставили перед собой ясную цель, так значит обязательно сделаем, уж такой порядок у нас партийных и непартийных большевиков, наше слово—закон.

Однако в цехе много неурядков зависит от нас. Узкое место у нас—пресс, самотаска, которая не только не успевает за работой стана, но часто ломается, а это приводит к загрузке цеха, осложняет нашу работу.

Мы очень недовольны работой листопрокатного цеха, плохо работают листопрокатчики, крепко подводят наш завод. У них как то получается рыжки в работе—дадут сменой 51-52 тонны, а потом ссыпают на 25-30 тонн. Нет у вас листопрокатчики, системы вам нужно подтянуться и не позорить наш завод.

Нач. смены—ЗАЖИГИН.

ПОЧЕМУ ОСТАНОВЛЕН КРОВЕЛЬНЫЙ ЦЕХ?

Законное требование к заводоуправлению

По решению треста «Трубо-сталь» кровельный цех с ноября текущего года, должен был перейти на рентабельную работу.

В октябре, на производственном совещании цеха, в присутствии зам. управляющего «Трубо-сталь» тов. Генах и руководителя завода, обсуждался вопрос о необходимости снабжения цеха в достаточной мере сутункой, чтобы иметь возможность вести работу в полном порядке. Однако дело с заготовкой сутунки не улучшилось.

Из-за отсутствия сутунки, цех был вынужден прокатывать продукцию, не входящую в

план и давать излишний брак. В конце концов, 17 ноября остановили один стан, 18 ноября—второй и 19—ноября— третий стан.

Получение сутунки, обеспечившей бесперебойную работу цеха не видно.

Рабочие просят дирекцию завода обратить серьезное внимание на листопроектный цех, создать условия для плановой работы и выполнить обещания, данные на производственном совещании, как по вопросу снабжения цеха сутункой, а также и электрофикации первого станка.

Начальник цеха—Монахов
Профорганизатор—Аносовский

Простой мартеновских печей продолжают

Сталевар печи № 2 стахановец тов. Явченко 19 ноября дал плавку за 7 часов 5 минут и заявил, что он мог дать плавку за 6 часов, но задержала канавка и по вине монтера Половинкина не был готов ковш.

Продолжительность завалок печей в старом и новом мартенах увеличилась. Вместо плановых 3—4 час., завалки делятся от 4 до 7 часов. Это объясняется несвоевременной подачей к печам шихты. Старший завальщик печи № 4 тов. Стяж 19 ноября, в третьей смене при качественной шихте и своевременной ее подаче, произвел завалку, вместо 4 часов по плану, в 2 часа, 50 м., завалив в печь 33 тонны 750 килограмм. 22 ноября, с той же бригадой тов. Стоян произвел завалку в 4 часа. Отсутствие шихты привело к простоям в 40 минут. Сейчас каждая печь имеет простой от 20 мин. до 1 ч.

Стахановцы старого мартена заявляют, что они смогут добиться лучших показателей в работе, если им создадут все необходимые условия для работы по методу Стаханова.

Хебнев.

В новотрубном плохо с дисциплиной

В новотрубном цехе, вступившем недавно в эксплуатацию, плохо с трудовой дисциплиной. Десятого ноября не вышла на работу токаря Балашова и Гну сарева, строгальщика Ильин и Весков.

Одиннадцатого ноября пришел четверо рабочих в пьяном виде. Последних не допустили до работы. Сортировщик Звев ушел без всякого разрешения за три часа раньше окончания работы. И все они остались без назначенных.

Есть факты невыполнения отдельными рабочими распоряжений администрации. Так-ли надо бороться за освоение новой техники, за выпуск сварных труб, столь необходимых государству?

Чернышев.

Что мне дал экономический минимум?

Статья мастера мартеповского цеха
магнитогорского завода—МАСЛЯННИКОВА

На нашем заводе введен экономический минимум для всех рабочих. Мы, мастера, с первого занятия стали самыми активными слушателями кружков экономического минимума.

Что мне дал экономический минимум?

На первом занятии мы изучали технику экономические показатели цеха. Только тогда я узнал, какой экономический эффект дает правильно составленная шихта. Раньше составлением шихты занимался специальный техник, а мастера стояли в стороне от этого. После этих занятий мы стали принимать непосредственное участие в составлении шихты и теперь вместе с техником отвечаем за состав шихты.

Экономический минимум приучил меня уделять большое внимание разным мелочам производства, устранение которых дает большой эффект. Например, при завалке шихты надо добиваться того, чтобы все содержимое оставалось в печи. Если будет не во время открытия шлаковая летка, то из печи выкинет несколько тонн руды. Это означает, что столько же тонн будет недодано металла.

На занятиях мы подсчитали, во сколько обходится каждый час простой, сколько недодано металла и сколько при этом тратят на зарплате мастера и рабочие. Теперь я, как мастер, строго слежу за ходом печи, чтобы не допустить неплановых простоев.

Чрезвычайный интерес вызвала тема—о трудовых показателях. Скажу прямо, после занятия мне стало ясно, что на мар-

тепе имеется много лишних людей. Теоретические занятия на кружках экономминимума мы начинаем преломлять на практике своей работы! Некоторые профессии уже переведены на сдельщину. Рабочие отдельных профессий совмещают свою основную работу подсобной. Например, заправщики у печей сейчас заготавливают в запас инструменты, которые раньше заготавливал специальный штат рабочих. Заправщики находят время произвести очистку печей и даже вывезти мусор—это раньше делали чернорабочие. Штат рабочих сократился, заработок заправщиков увеличился.

В третьей теме мне особенно много дало знакомство с калькуляцией. Я знаю сейчас, на чем можно сэкономить, какие материалы можно заменить более дешевыми. Например, твердый чугун дороже жидкого, а на складе имеется много лома, которая дешевле жидкого чугуна. Я сейчас крайне заинтересован в том, чтобы как можно больше использовать лом и получить сталь дешевле.

Или другой пример Ферро марганец можно заменить марганцевой рудой—она в пять раз дешевле. Можно также экономить на заправочных материалах. В ряде случаев можно магнетит заменить доломитом, который втрое дешевле магнетита. Сейчас мы расходует магнетит лишь в самых ответственных случаях.

Все это стало для меня ясно благодаря тому, что я прошел кружок экономического минимума.

(«Межзаводские переключки» газеты «За индустриализацию»).

20 миллионов экономии

В исполнение взятого обязательства об экономии 30 млн. руб. мы в октябре сэкономили по сравнению с планом 6 млн. руб. Всего за истекшие десять месяцев сэкономлено 20 млн. р. 21 ноября сделан очередной

взнос в 3 млн. руб. на специальный счет в Харьковский госбанк. Всего внесено вместе с прежними взносами 10 млн. рублей

Управляющий Трубостан
ИВАНЧЕНКО.

СОРЕВОВАНИЕ МЕТАЛЛУРГОВ ВЫЖЫ И КУЛЕБАК

За 21 ноября

ВЫСА

МАРТЕН № 1	267 тонн	117,6 проц
МАРТЕН № 2	390 тонн	114,7 проц
МЕЛКОСОРТНЫЙ	182 тонны	137,9 проц
ЛИСТОВОПРОКАТНЫЙ	107 тонн	84,4 проц
ТРУБНЫЙ	99 тонн	95,2 проц
ВИЛЬНЫЙ	23471 шт.	97,8 проц
КРОВЕЛЬНЫЙ	не работает	

КУЛЕБАКИ

СТАЛЬ	95,2	проц
БАНДАЖИ	120,7	проц
ЛИСТОВОПРОКАТ	189,1	проц
СОРТОВОПРОКАТ	114,2	проц

Нетактичные поступки тов. Виценки

В Советском Союзе неизмеримо растет культура людей, мы боремся за культуру в быту и на производстве. Однако этого не понял молодой техник старомартеповского цеха тов. Виценка—начальник печи № 2.

Вместо того, чтобы заняться воспитанием и внедрением культуры на агрегате, он позволяет себе нетактичные поступки.

Он Виценку перешел все границы культурного и вежливости отношения с рабочими Стадева ра стархановца Веретепова и мастера канавы он выругал нецензурными словами.

Такие выходы Виценки не единичны. Ему надо будет подумать о своем ветактичном поведении (ит командира нужна правильная растановка рабочей силы, четкое руководство емной и воспитание) людей и тогда старомартеповцы добьются еще лучших результатов в работе.

В Подлюшн.

ПРОДАЕТСЯ КАПУСТА

На участке узкой колеи совхоза за ОРСа металлургов производится продажа капусты (пониженного качества) по 12 и 8 копеек за килограмм

ОРС металлургов.

Ответственный редактор М БЕЛОВ.

Уполномоченный Крайлита № 3678
Гипография газеты «ВР»