

# МЕТАЛЛУРГ

№ 10 (156)

Орган парткома, завода  
и заводоуправления Выксунских  
металлургических заводов

19

Января 1936 года

## ВСЕСОЮЗНАЯ СТАХАНОВСКАЯ ПЯТИДНЕВКА

### Одобряем предложение магнитогорцев

Коллектив рабочих листопрокатного цеха, смены тов. Юнина и мастера Козедова горячо приветствует и одобряет предложение магнитогорцев.

Мы всей сменой завали юница, включаемся в проведение стыхановской пятидневки и будем выдавать ежемесячно по 100 тонн проката. Одновременно требуем от руководства цеха подготовить все необходимое для бесперебойной работы станков, прессов и печей.

Бригада тов. Зимнякова предъявляет требование к руководству цеха, отремонтировать печные инструменты: клещи, валики и другие.

Бригады тов. Вороженнова и Корчагина предъявили счет к рабочим печей лучше прогреть болванку и не задерживать работу станков.

Юница вызвали на соревнование по проведению стыхановской пятидневки рабочих смены тов. Боровкова и Козакова.

### СТРОИТЕЛИ РАБОТАЮТ ПО-СТАХАНОВСКИ

Рабочие стыхановцы отдела капитального строительства с большим подъемом встретили призыв магнитогорцев о проведении стыхановской пятидневки.

Во время обсуждения итогов стыхановских суток и телеграммы тов. Орджоникидзе строители заявили о своей готовности работать лучше, чем 11 января — в стыхановские сутки.

Кстати, 11 января плотники бригады Кирева свой план выполнили на 245 проц, а землекопы бригады Мелькоа на 232 проц. Овыше двух норм дали

арматурщики бригады Киова, маляры бригады Борисова. Рабочие строительного участка своей дневной план выполнили больше, чем в 142 тонны.

Показатели работы могли быть еще выше, если бы не было простоев, а бригада тов. Карва простояла из за отсутствия материала два часа; из за неисправности кувалд был простой в бригаде землекопов.

Хозяйственному руководству ОКСа нужно лучше подготовиться к стыхановской пятидневке. Енин.

### Знатные люди „маленького“ цеха

Фасонолитейный цех в 1935 году сработал не плохо. В результате стыхановского движения, в цехе воспитались такие последователи стыхановских форм и методов труда, как первая женщина-стыхановка завода т. Звонегина, стыхановцы; Шаронов, Гусев, Баранов и другие. Они не только обеспечили досрочное выполнение программы, но и дали заводу 32 тысячи рублей экономии.

Стыхановцы фасонолитейного цеха освоили ряд новых работ. Однако, на заводе ничем не отмечена работа фасонолитейщиков. Если в других производственных цехах передовые люди были премированы, то этого не было у фасонолитейщиков.

Нельзя забывать о больших людях „маленьких“ цехов.

Стыхановец И. ПИВЦОВ.

## Из рекордной плавки потеряно 15 тонн металла

### Неполадки в смене т. Вашневич продолжаются

Газета „Металлург“ уже неоднократно писала, что с ковшевым хозяйством в новом мартене неблагополучно. Из-за несвоевременной подготовки ковшей задерживаются плавки на 30—40 минут.

Часто у ковшей пробивает зазоры и металл уходит в канаву. Ковшевое хозяйство становится тормозом стыхановского движения.

Вчера лучший сталевар цеха т. Дорофеев приготовил и выпустил 118 тонную плавку на печи № 6 в рекордное для цеха время—9 час 05 минут. Но из этой плавки по вине плохой подготовки ковша сменой Вашневича — пробило зазор — 15 тонн металла ушло в яму.

Надо сказать, что неполадок с подготовкой ковшей в цехе больше приходится на смену мастера Вашневича и непонятно, почему руководство цеха из этого не делает необходимых выводов.

Стыхановец—И. КОСТИН.

### СОРЕВОВАНИЕ МЕТАЛЛУРГОВ ВЫСЫ И КУЛЕБАК

За 16 января

#### ВЫ КСА

МАРТЕН № 1 . . . . .	— тонны 101,2	проц
МАРТЕН № 2 . . . . .	— тонны 102,2	проц
МЕЛКОСОРТНЫЙ . . . . .	— тонна 114,7	проц
ЛИСТОПРОКАТНЫЙ . . . . .	— тонны 98,7	проц
ТРУБНЫЙ № 1 . . . . .	— тонн 113,7	проц
ТРУБНЫЙ № 2 . . . . .	— тонн 50	проц
ВИЛЬНЫЙ . . . . .	— шт. 109,4	проц
КРОВЕЛЬНЫЙ . . . . .	— тонн СВ, НЕТ	

#### КУЛЕБАКИ

СТАЛЬ . . . . .	107,5	проц
БАНДАЖИ . . . . .	97,7	проц
ЛИСТОПРОКАТ . . . . .	113	проц
СОРТОПРОКАТ . . . . .	108,2	проц

## За успешное разрешение задач

Комсомольская организация завода в отчетном переборном собрании комитета приходится на 60 человек, большая часть из них — комсомольцы, проработавшие на комсомольской работе в течение 10 лет, а также в составе комсомольской организации в качестве комсомольца.

Основными недостатками в работе комитета комсомола является слабая подготовка комсомольских кадров, продолжения их по комсомольской работе. Отсутствует систематическая работа с собственным активом; пропагандистами, групповыми работниками отразилось на недостаточности работы всей организации. Поэтому не случайно из 60 комсомольцев — 28 человек совершенно не участвуют. Не случайно, что посещаемость политшколы составила 40 проц., а только за последние время поднялась до 78 проц.

Медленный теоретический рост комсомольской организации привел к тому, что только одного комсомольца мы вырастили для работы в комсомоле.

Особо плохо мы работаем с девушками. Поэтому не случайно у нас только одна девушка вышла до комсорга. На каждый еще комсомолец работает над собой, как работают по своему политическому и культурному росту тов. Миродов, Демилов, Кудольский, Молчановский. Пассивные люди в комсомольской работе у нас имеются не один десяток и это только потому, что не всегда мы живем, но интересно ставим комсомольскую работу, не всегда для собрания политшколы и ставим такие вопросы.

Особо у нас отсталый участок это участие комсомольцев в стхановском движении — только в 27 комсомольцев стхановцев. Мы на заводе знаем только двух рабочих, как стхановцев: Иванова, Демилова, Каландина, Улиана Родичева. Комсомольские организации цехов слабо вырабатывают новых стхановцев.

Перелом в комсомольской работе после смены несправившихся комсоргов, после выбора бра-

ро организации стала улучшаться, их активность комсомольцев растет, особенно это заметно по организации нового мартена, в цехе прокатного цеха и на транспорте, но это еще первые шаги милошца.

Комитет комсомола и имеет очень много недостатков в работе и на это тем, что комсомола комсомола на основе режиссерской деятельности и саморазвития не может устранить все узловые места в нашей работе. Соби-

рание расскажет, как надо новому руководству завода и комсоргам цехов прострелить работу. Собрания по цеховому методу к выборам нового состава комитета, заменит негодных для руководства людей растущими комсомольцами стхановцами, а это будет одним из главных условий повышения качества комсомольской работы.

Секретарь комитета ВЛКСМ —

Б. Яковлев.

## Работать будем по новому

Уточню переборное собрание комсомольской организации нового мартена вскрыло несколько существенное отставание в комсомольской работе. Главным недостатком — это то, что сам комсорг есть. Ввиду не руководства комсомольскими группами, а последние не занимались воспитанием комсомольцев и беспартийной молодежи, не изучали бы молодых рабочих, слабо руководили и не были в главе работы общественных организаций (Осваивалки, МОПР, физкультур).

Комсомольское собрание отметило, что этот недостаток в работе объясняется главным образом тем, что тов. Гузавнов и группировка свою работу строили занемудро, отсюда возникли вопросы, которые разрешены партиорганизация цеха.

В цехе есть и не плохие комсомольцы, работающие по-хоту: новики: Сергей Жемов — выходец мастера, Саша Жемов — один из лучших подручных сталевара, Шета Шулуднев — машинист, Яковлев — бригадир. Но это не достаточно для цеха и говорит о том, что не все комсомольцы работают по стхановски.

Вот лица, которые привели к тому, что собрание приняло работу комсорга Гузавнова неудовлетворительной. В новый состав бюро избрания Ярославцев, Балакиев, Богданов, Рудини Жемов С. Комсоргом утвердили Ярославцев.



Тов. Ярославцев комсомольский организатор и мартена

Комсомольцы в связи с подгрупповыми делами о суду обиделись всем бюро быть стхановцами и понимают свои технические знания; каждому комсомольцу аккуратно посещать политшколу и учиться только на хорошо и отлично; каждый комсомолец должен иметь и с любовью выполнять комсомольскую нагрузку.

«Ленинскую смену» будут выпустить все комсомольцы и до десятого вечера каждый комсомолец прочитает в две книги из художественной литературы. Собрание комсомольской организации в своем решении заявило, что наша организация не построится так в работе, что будет считаться лучшей организацией на заводе.

Комсорг Ярославцев.

## МОБИЛИЗУЕМ ВСЕ РЕЗЕРВЫ ПРОКАТА

(На трибуне стхановцев Запорожстали тов. Шумяков)

Меня часто спрашивают: Шумяков, как ты при месячном числе рабочих на стане 380 из месяца в месяц первоначальном числе почти выходящую? Мой ответ прост.

Прежде всего, мы гораздо лучше используем мощность мотора. Он рассчитан на 105 оборотов при таком и 100 — при максимальном ходе. Тонне профилей мы катаем, как правило, на 150—160 оборотов. В последнее время катаем эти же профили на 190 оборотов. Это значительно ускоряет прокатку.

Затем мы изменили нагреватель Нилпривер, стави 2300 градусов нагревались в течение 7 часов, теперь эти стали греются только 5 часов, как показала испытания, качество металла при этом не ухудшилось. Прекрасный простой из-за отсутствия горючих газов. Для всех 4 станов нашего цеха по плану допускается 17 проц. простоя, а мы укладываемся в 10,5 проц. Каждый день вносятся новые предложения, как еще больше снизить простой.

Мы получили возможность прокатывать 34, 48 и самое

меньше 42 тонны в смену, а в этом месяце, как прежде фактически прокатывали 18—20 тонны при плане 24 т.

Не забывайте, что в бригаде сейчас работает значительно меньше рабочих; было 54 чел., а теперь — 45.

Необходимо еще сказать, что мы сейчас экономим каждую минуту на перекатках и на переоборудовании профилей на прокат. Для нас это — серьезный источник резервов. Мы катаем мелкие заказы по специальным стальям и за смену обычно бывает 3—4 переоборудования. Полагаю, что это дело 15 минут, а мы тратим 3—10 м. Еще до начала смены на патинирутке и обвяно, какие профили будем катавать. Вышеуказанные заранее подготавливают запасные части (провода, литейки) и кладут их у рабочего места. Как только уменьшится ход мотора, выходящие сразу разбирают провода, литейки и ставят новые.

Так может работать каждый выдворец.

(Межзаводские перекачки газет «За Индустрализацию», «Техника»)

## Бригадир-организатор

Тов. Паршина является самой лучшей стхановской железно-дорожного транспорта. Она бригадир-организатор стхановской работы и не случайно дружная бригада, которой руководит бригадир стхановская расширяет и выпускает за смену шесть вагонов ход, вместо четырех.

Связан с работниками, — говорит тов. Паршина, как Самарина, Туманова и Паршина не только шесть вагонов, а все само, расширяли, если бы своевременно не подавали вагоны и топлив, шах-хотелась пил Соколов, вместе она на работе, почасти потому, что она и своевременно приводит их в порядок.

Главная ценность бригадира Паршиной заключается в том,

что она умело организует и направляет инициативу работников в работе, она требует от своих подчиненных точной исполнительности. Остальных работников Паршина берет под свое наблюдение и воспитывает и выпускает за смену шесть вагонов, кто рушит производят бригада.

— Я поняла свою задачу бригадира, — говорит Паршина — я хочу быть примером для всех работников. Кто хочет быть комсомольцем, тот должен уметь культурно работать, привносить производственную культуру, работать дружно, поделиться своими знаниями.

Так организовала работу женщины бригадир стхановской бригады. А. Чернышев.

## „За реорганизацию оплаты работников технического контроля“

Статья тов. Чернышева, помещенная в газете „Металлургия“ вызвала большой интерес и возбуждение среди работников технического контроля цеха № 1.

У нас лично в цехе отсутствует общий цеховой комитет, как правильно поставил этот вопрос.

Как я лично сам смотрю на оплату работников технического контроля?

Контролеры должны получать с выхода годного, а это дает то, что контролер больше должен и обязан заниматься профилактической работой по выводу годного, контролер лучше будет бороться с аварийными случаями простоями вместе с рабочими цеха.

Браковщики и оргпрорабы должны получать зарплату с тонны годного при отпаве. Причем, если цех на данную продукцию получил рекламацию, то этим людям за небрежность платить не прогрессиру, даже не оклад, меньше, в зависимости от процента брака. Это будет обявлять браковщиков и сортировщиков тщательно делать сортировку и следить за своевременной отработкой заказов и продукции.

Проведение прогрессивно-премиальной системы оплаты труда заставит работников технического контроля учиться, а это отменит неспособных людей.

Это мероприятие поднимает на большую высоту нашу заводскую марку. На самом деле, если грамотный браковщик обнаружит брак, или опинет его в брак то это обявлять мастеров, бригадиров давать продукцию качественнее, и выводить новые отходы стхановцев отличной работы.

Порядку руководству отдела организации труда ликвидировать устаревшую в оплате терминологию развития стхановского движения. А. Зельман.

## Все силы на выполнение плана 4 года 2-й пятилетки

В Москве работает вторая сессия ЦИК (седьмого созыва). В работе сессии принимают непосредственное участие во главе с тов. Сталиным все члены политбюро.

Сессия заслушала первый доклад тов. Молотова — план и наши задачи — и доклад тов. Межлаува — о народно-хозяйственном плане Союза ССР на 1936 год — четвертый год пятилетки (доклады помещены во всех газетах).

Сессия по докладом после активного обсуждения плана вынесла постановление. Ряд цифр из этого постановления мы ниже публикуем.

По промышленности — определить прирост валовой продукции всей промышленности в 1936 году на 23 процента против плана 1935 года, по промышленности, производящей предметы широкого потребления на 23,7%.

В 1936 году намечено дать стране стали 16 миллионов тонн, хромата — 12 милл. 200 тысяч тонн, металлических изделий широкого потребления: велосипедов — 800 тысяч штук, телефонов — 955 тысяч штук, фотоаппаратов — 235 тысяч штук.

По легкой промышленности — работать хлопчатобумажных тканей 3,215 милл. метров, льняных тканей — 325 милл. метров, обуви — 103,631 тысячу пар.

По пищевой промышленности — дать стране мяса — 650 тысяч тонн, рыбы 1,714 тысяч тонн, сахару — 2,500 тысяч тонн.

Рост производительности труда по всей промышленности к 1935 году увеличивается на 20 проц, в связи с этим увеличивается зарплата на 10,2 проц. В частности по промышленности наркомтяжпрома рост производительности труда увеличивается на 23 проц. и рост зарплаты на 12 проц.

Снижение себестоимости против 1935 года определить на 6,2 проц. по тяжелой промышленности на 8 проц. по Наркомлегпрому 5 проц. Наркомщеппрому 5 проц. По сельскому хозяйству — опреде-

лить прирост валовой продукции к 1935 году на 24,2 проц. По земледелию 23,6 проц., животноводству 26,1 проц. (Обрать в 1936 году зерновых культур 6,380 мл. пудов.

Коммунально жилищное хозяйство — утвердить капитальных затрат на коммунально жилищное строительство 4 950 мл. рублей. Кроме того, отпустить на ремонт жилищного фонда и простейшие мероприятия по благоустройству соцгородов — 623 мл. рубл.

По труду, кадрам и культуре — установить общее количество рабочих и служащих по всему народному хозяйству 25,725 тысяч чел. Установить фонд зарплаты 63,4 миллиардов рублей против 56,2 млрд рублей 1935 г.

Общий объем затрат на общественно-культурные нужды населения по бюджету определен в 17,838 мл. рублей. Рост к 1935 году на 33,6 проц. Установлен объем капитальных работ по просвещению в сумме 1,278 мл. руб. против 550 мл. рубл. 1935 года, соответственно по здравоохранению 700 мл. рубл., против 430 мл. рубл.

Вместо 6,7 млрд рублей 1935 года в 1936 году определено 8 млрд. рубл. на социальное страхование рабочих и служащих.

### Слова и дела профорга Сеннова

Несколько раз на производственных совещаниях железнодоржников, рабочие требовали вызвать комиссию для проверки норм спедодежды.

Профорг Сеннов приветствовал справедливые требования рабочих и пообещал немедленно их просьбу удовлетворить.

Прошло после обещания Сеннова о создании комиссии около месяца. Когда рабочие хотели узнать о судьбе комиссии, Сеннов заявил: все равно вы ничего не добьетесь и отвязаться от меня с глупыми вопросами.

Тав до сих пор железнодоржники работают без полагающейся им спедодежды. Бюрокв.

### Поезда приходят с опозданием

Поезд, курсирующий, по ж. д. линии Пристань — Выкса, обычно в Выксу приходит с большим опозданием. Вместо 8 часов вынужены работать в 8 ч. 30 мин. Опоздания получаются потому, что поезд со станции Пристань отправляется не в 2 часа 20 минут, а ровно в 3 часа.

Необходимо сделать так, чтобы пристанский поезд приходил в Выксу за полчаса до начала работы. Это даст полную возможность хорошо подготовиться и своевременно начать работу.

Станововцы — Ршин и Наумов.

### Поставьте вентилятор

Условия работы в медницкой мастерской железной дороги плохие. В мастерской редко можно встретить технического инспектора Богданова.

Мастерская часто бывает наполнена дымом и всевозможными газами, работать становится невозможно. Вентилятор по распоряжению Богданова в мае, по неизвестной причине сняли, а другой до сих пор не поставили.

Спрашивается, долго ли рабочим медницкой мастерской придется работать в таких условиях?

Медник — ВЕЧАЕВ.

Физкультура и спорт

### ДВЕ ВСТРЕЧИ

В спортивном зале Дворца культуры 15 января провели товарищескую встречу по волейболу физкультурники механической мастерской и вторая сборная завода. Игра закончилась со счетом 2:1 в пользу коллектива механической.

Завтра в спортзале в 8 часов вечера разыгрывается товарищеский матч по волейболу между коллективами механической мастерской и железной дороги.

Ирженин.

Ответственный редактор М. БЕЛОВ.

Уполномоченный крайлита  
Ж 3783 Тип. «Б.Р.»