

МЕТАЛЛУРГ

№ 36 (182)

Орган парткома, завкома
и заводоуправления Выксунских
металлургических заводов

29

Февраль 1936 года

Перекроем новые нормы

С 1 марта в цехах завода стахановцы рабочие и ИТР начинают работать по новым нормам, утвержденным отраслевой конференцией металлургов и ГУМПОм, при Наркомтяжпроме.

Стахановское движение — новый мощный производственный подъем рабочего класса нашей родины — опрокинуло все старые нормы и „пределы“, создало такую высокую производительность труда, о которой многие наши руководители и до мечтали.

На ряде участков предприятий стахановцы далеко перекрывают капиталистические нормы, но как заявлял наш Нарком тяжелой промышленности т. Орджоникидзе, что „твердо будем помнить то, что во мы капиталистических стран для нас не предел и мы хотим до этих норм, пойдем дальше своим путем, путем Ленина и Сталина.“

ГУМПОм и трестом Трубоострой в целом для нашего завода нормы повышены на 16 проц.

Сейчас в заводоуправлении подготавливается система оплаты труда по этим нормам. Сохраняются старые существующие расценки.

„Металлург“ уже сообщал, что рабочие цехов завода после детального обсуждения новых норм

заявляли, что и эти нормы не предел для рабочих строящихся социализма.

Новые нормы — есть стахановские нормы, выполнение этих норм ускоряет подход на каждом агрегате, в каждом цехе к освоению новых производственных мощностей, создает предпосылки к более высокой производительности труда. Выполнение новых норм обеспечивает изобильный рост продуктов в стране.

В связи с введением новых норм по иному ставится задача перед профсоюзными и хозяйственными руководителями цеха в области развертывания стахановского движения, организации социалистического соревнования в цехах, на любом рабочем месте. Без стахановского движения, без соревнования — немисливо выполнение новых норм.

Особо приобретает роль работа производственных совещаний и участие в этих совещаниях инженерно-технических работников. Повышается роль нормировщиков и всех работников технического нормирования.

На основе социалистического соревнования и роста явлов стахановцев обеспечен выполнение и перевыполнение новых норм!

Социалистический договор подписан

В газете „Металлург“ уже сообщалось, что рабочие и ИТР цехов завода обсуждали новый социалистический договор на 1936 год с металлургами Кулебацкого металлургического завода.

Металлурги Выксы взяли на себя обязательство во II полугодии 1936 года во всех цехах добиться освоения новых производственных мощностей. Социалистический договор рабочие и ИТР нашего завода подписали 27 февраля. Лучшие стахановцы завода выезжали на Кулебацкий завод для подписания нового социалистического договора.

Обязательства рабочих Выксунского и Кулебацкого заводов будут в „Металлурге“ помещены особо.

К стахановской декаде не готовились

В Рожновском лесничестве план первого квартала на 25 февраля выполнен по заготовке дров на 64 проц, по строекому лесу на 75 проц, по вывозке дров на 70 проц.

Что тормозит заготовку? Главным образом гвозди в древесине после эксплуатации живицы из соснового леса. Эти гвозди много портят инструмент при заготовке и работе. Гвозди срывают зубья рамных пил во время пиления расщепки леса, от этого лесная производительность несет большие убытки.

Организации стахановской декады руководители участков не дали должного внимания. Профсоюз недостаточно развернул массово-политическую работу на основе большевистской самокритики.

Стенгазеты бездействуют, чистка газет в бараках не проводится.

Лучшим участком является; Димарский, отстающим: Рожновский, последний к этой важнейшей кампании подготовился недостаточно, десятки ежедневных сведений о заготовке лесопроизведения не представляют. Отсюда, как следствие, нет должно го учета и плановости в работе.

Морозов.

За что Матвеев снят с работы

Матвеев работал мастером лесопилени при Н. Лесозаводе. Его смена считалась на заводе лучшей — стахановской смеей. В результате оказалось, что данный товарищ работал не по стахановски, а занимался грязным делом — припиской пиломатериалов, надувательством отд. сбнтских десятников, благодаря их халатности. Кроме этого подделка в рапортах при сдаче их в контору Лесозавода. Напр. вместо 150 штук досок записывал 450 штук.

Брус.

О чае и умывальнике

В механической мастерской есть умывальник, в котором кроме грязи ничего нет.

Чайник стоит худой, и за чаем рабочим приходится ходить по другим цехам.

Уборщицу, которая этим делом занималась, по неизвестным причинам устранили, а другую не взяли.

Таким образом рабочие остаются без чая и не имеют возможности умываться.

Куликов.

НА ПАРТИЙНЫЕ ТЕМЫ

Члены и кандидаты партии отчитываются о своем росте

В целях парторганизованных заводу за последние три дня проходило собрание партийных групп с отчетами 11 членов и кандидатов партии о выполнении ими указаний секретаря райкома кадровых дел о выяснении работниками и подготовке к объекту предприятия.

Собрание комитета поддержало доклад заместителя секретаря райкома о выполнении членами партии, членами комсомольской ячейки, членами и кандидатами партии, которые автобросово относятся к выполнению партийных заданий и поручений.

На собрании каждому члену и кандидату партии, в зависимости от его возможностей дается поручение, по учебе, что читать какой объект доклад на какую тему провести с группой рабочих беседа и т. д.

Собрание групп проходило в большой обстановке. Во всех собраниях присутствовали члены партии.

Необычно активное собрание

Необычно активно прошло собрание партгруппы тов. Ермишина (мехсооружный цех), самоотчет коммунистов о идейно-политическом росте превратился в своеобразную беседу, школу по вопросам истории партии, ленинизма, текущим вопросам.

Коллега партгруппы—слушатель школы по истории партийных тов. Ермишина сделал отчет о своей учебе, ему были заданы следующие вопросы: когда была 2 Я в год партии. В чем суть воцеления столичников реформ. Какие вопросы обсудил декабрьский пленум ЦК и кто выступал на пленуме о докладе.

Кандидату партии тов. Астахану—слушатель школы историей партии—были заданы такие вопросы: что такое класс, что называется партией, что такое Ленинизм?

В чем сущность ликвидаторов и в каком году появилось это течение в партии Кто работает председателем Совнархоза РСФСР.

Кандидату партии Воронкову задавались вопросы на уставе и программы партии.

В основном почти на все вопросы давались правильные ответы. Кроме того присутству-

ющих на собрании член партии тов. Белого сообщила дополнительно все ответы.

Собрание особо критично критиковало кандидата партии тов. Чухалева, который ленится учиться и в политиколе, имеет прогулы и плохие отметки.

Т. Чухалев за политическую неграмотность во время чтения переводов на членов в кандидата Чухалева за прогул исключая из кандидату партии, он пока в секции не учится плохо.

Собрание каждому товарищу дало особое поручение.

В частности тов. Агратханов поручили подготовит и сделать доклад на партгруппе «Партия в годы репрессий». На следующей партгруппе поручено сделать доклад тов. Ермишину тов. Чухалеву поручено прочитать «Воспоминания» и рассказать на собрании группе о разделе «О партии» уязваз эту тему с первым и вторым параграфами устава на партии.

Особо собрание требовало от членов партии активного участия в общественной работе цеха, чтения газет в посещения кино.

Вместе с этим собрание поручило партгруппе периодически заслушивать членов и кандидатов партии: как они будут выполнять эти поручения.

Федоров.

Открыт прием в новый заочный институт

Главным управлением учебных заведений Наркомтяжпрома СССР организован Московский инженерно-экономический заочный институт, который приступает ко вступительным экзаменам на факультетах: машиностроительный, металлургический, промисловый и складского хозяйства и бухгалтерского учета.

Наряду с подготовкой высококвалифицированных специалистов инженеров-экономистов указанных выше отраслей, институт проводит мероприятия по повышению квалификации (цеховые предметные и тематические), а также подготовку и доводку в институт на специально организуемых заочных подготовительных курсах.

Студенты заочника института получают все необходимые учебные пособия и задания, по ним они на дому прорабатывают весь теоретический курс, без отрыва от производственной по каждому заданию задания представляются в институт в контрольную работу, которая проверяется преподавателем и с оценкой возвращается заочнику.

В целях облегчения проработки учебного материала и необходимости разрешения вопросов в затруднительных случаях заочник может обратиться в учебно-консультационный пункт для получения заочной консультации.

Лица, окончившие «МИЭИ» или техникум и записавшиеся дневные студенты, получают дипломом о присвоении им права наравне с окончившими стационарные втузы и техникумы ИКТИП.

Условия приема, программы, темы вступительных работ институтом высылаются немедленно по получении запроса, как от секторов по подготовке кадров, так и в порядке выдачи дублированного запроса.

Институт располагается в г.р. Москва, Ново-Воскресенская ул. д. 20, помещенье Промкадминистрации, Сталина, комната 63.

БЮРО ПРИЕМА, М-ИЗЭИ,

Рейд „Леткой кавалерии“

Простой и уравниловка — тормоза стахановского движения

При выяснении причин, мешающих успешному развитию стахановского движения в лесном отделе, наши бригады столкнулись с рядом серьезных недостатков, главные из них: недостаток запасных частей, простой оборудования, отсутствие квалифицированных кадров и уравниловка в зарплате.

Автоматический станок для точки пилы не эксплуатируется из-за его неграмотности и отсутствия квалифицированного рабочего. Кроме того на лесозаводе нет прессы для нарезки зубья пилы, точильный станок не исправлен, водопроводная башня не работает ввиду того, что лопнула водопроводная труба.

Машинисты и водители до сих пор работают на поперечной ослате, а отсюда невозможность производственной программы и отсутствие стимула к росту производительности труда.

Сильно подрывают работу лесного отдела, а цехов нашего завода. Отдел снабжения не удовлетворяет заказам лесного отдела, а бьют на запасные части.

Механический цех не выполняет заявки на отяжки, хомуты, фрикционные мушкетеры. Цехов ФЭУ был заказан рычажный инструмент, этот заказ также не выполнен.

Руководство лесного отдела должно немедленно приступить к коренной перестройке своей работы, реорганизовать существующую систему зарплаты, а руководителям цехов и отделов завода в первую очередь изменить свое отношение к лесному отделу, являющемуся одним из важнейших цехов нашего завода.

Бригада „Леткой кавалерии“ Дятлов, Ковалев Ремисский.

О ЧЕМ ДУМАЕТ БЮРО ИТС?

Камни должен быть инженерно-технический работник? Как лучше, с наибольшей пользой для дела, он должен реализовать свое влияние на окружающих его работников? Каковы основные правила поведения должны быть, пруссики командиров социалистической промышленности, как на производственной и в быту с тем, чтобы личным примером воспитывать в людях чувство ответственности и совести, какое должно быть перед пролетарским государством?

Все эти вопросы далеко не праздные и настоятельно требуют разрешения.

Здесь, непочтительно край очень важной и чрезвычайно благодарной работы, а для цеховых партийно-профессиональных органов цех, так и общезаводского бюро секции инженерно-технических работников.

К сожалению, столь важной задачей работы наших бюро партийной работе на предприятиях и в цехах металлургической и воспитательная работа среди инженерно-технических работников отсутствует.

Постановление Оргбюро ЦК ВКП(б) от 10 августа 35 года о партийной работе на предприятиях и в цехах металлургической промышленности выполняются все еще крайне неудовлетворительно.

Печальные результаты, слабая работа в этом отношении на заводах и цехах.

Мы видим отсутствие диалектики с чужим и своеобразной выходящей стороны начальная смена новотрубного цеха тов. Гаркуша. Этот, о повелении сказать, руководителем так „стимулирует“ поднятие производительности труда работников своей смены.

Вот нам задание: выполняйте—да на волю, не выполняете, ум не вымощите.

Подобный жест поистине до-

стоит заприсного жоралым капиталистического предприятия Справедливо: что общего имеет ся между поступком Гаркуша и достоинством советского хозяйственника? И неясно-ли, что этот поступок не что иное, как продукт, исключительной политической неграмотности.

А вот два заместителя начальников: нового и старого мартовских цехов: Левалева и Емельянов. Им доверены важнейшие участки работы на цехе, и добросовестного отношения не труд, от их честного вложения в работу воли и разума,—сплошь и рядом звенит чистые коллективы ведущих цехов. Это казало бы должно быть понятным самому работнику, и уж во всяком случае заместителю начальника цеха.

Вместо этого—прогулы, не пыльные. Вечный отпечаток похмельной скорби на лицах позволяет увидеть физическое недомогание. А ведь хорошее духовно-моральное состояние—основное условие успешной работы...

Но мало этого: Лепалов и Емельянов в своем моральном падении наиболее отягательны: они в последнее время стали жалкими на производственной линии.

Конечно, столь разложившийся элемент не мог оставаться на производственной линии. Приказом директора завода Емельянов и Лепалов уволены с завода.

Целью, так же, обойти молча немую грубость в обращении с рабочими и исключительную некультурность начальника смены мелкосортного цеха тов. Чухалева.

Приведенных фактов вполне достаточно, чтобы бюро секции ИТР и цеховые партийно-профессиональные организации сделали из них практические выводы.

М. Дубровин.

В ДИРЕКЦИИ ЗАВОДА

Уволены за пьянство

Приказом № 41 от 26 февраля директор завода тов. Позов уволил с работы заместителя начальника старо-мартовского цеха инженера Левалева и заместителя начальника ново-мартовского цеха инженера Емельянова.

Пьянство и исключительная некультурность работников на работе и появление в цехах в нетрезвом виде.

НАЖДАЯ РЕДКОЛЛЕГИЯ, РАБОР— ДОЛЖНЫ ВКЛЮЧАТЬСЯ В КОНКУРС

На совещании раборков г. тн «Металлург» было принято решение: Объявить конкурс на лучшую стенгазету, раборка и художника, сроком с 1 февраля по 5 мая 1936 года.

Какие задачи ставит конкурс перед раборками, перед редколлегией стенгазет.

Прежде всего, и несомненно, что победит в конкурсе та стенгазета, которая будет наиболее массовой, оперативной, действенной, умеющей напугать и поставить на своих страницах наиболее злободневные вопросы.

Несомненно, наиболее привлекательной стенгазетой будет та стенгазета, которая хорошо художественно оформлена рисунками, карикатурами и заголовками в статьях стенгазеты также будут художественно выполнены. Стенгазета должна быть написана грамотно и разборчиво.

Какими путями этого можно достигнуть?

Первым условием успеха стенгазеты является план, который должен лечь в основу работы редактора и членов редколлегии; между членами редколлегии строго должны быть распределены обязанности, каждый из членов редколлегии должен отвечать за определенный участок работы.

Стенгазета должна выходить в свет не реже 6 раз в месяц. Кандидатом на получение премии из числа раборков может являться тот, кто непрерывно

поддерживает повседневную связь с редколлегией и стенгазетой, с редакцией заводской газеты, информирует о важнейших событиях происходящих в цехе, на заводе, выполняет поручения редакции, выступая в печати должен бороться за доведение своих материалов до конца.

Несомненно, что лучший рабор должен неустанно повышать свою раборковскую квалификацию, посещать семинары, совещания.

Руководство конкурсом возложено на жюри, созданное при редакции «Металлург». В состав жюри входят гг. Белов (редактор «Металлурга»), Быков (партком), Кушнер (завком) и представители от раборков.

Для поощрения лучших редколлегии, раборков и художников — участников конкурса, устанавливается премияльный фонд — 1000 руб. Из них для премирования редколлегии стенгазет 3 премии на общую сумму 200 рублей, для редакторов стенгазет 3 премии на сумму 150 рублей, для художников-фотожуров стенгазет 3 премии на 150 рублей, для раборков 40 премий на общую сумму 500 рублей.

Перед редколлегией, раборками и художниками — задача: являться в конкурсе, быть активными участниками конкурса и привлекать к участию в конкурсе лучших стахановцев — производственников.

Г. Васильев.

О магазинах ОРС

По сообщению зам. начальника торговдела ОРС металлургов тов. Шибалева в магазинах ОРС поступили в продажу: масла животного 2 тонны, кондитерских изделий один вагон, обуви кожанной на 20 тысяч рублей, электротоваров на 4000 рублей;

электраламы, арматура, проволка.

Ожидается в продажу через 2-3 дня шерстяные ткани: платки, нитки.

Трикотаж: готовые шейные изделия.

В. Голубев.

ИЗВЕЩЕНИЕ

3 марта 1936 г., в 7 ч. в. в помещении читального зала Д/культуры созывается РАЙОННЫЙ КОМСОМОЛЬСКИЙ АКТИВ

ПОВЕСТКА ДНЯ:

ОБСУЖДЕНИЕ ПРОЕКТА НОВОГО УСТАВА ВЛКСМ

На актив должны явиться все члены пленума и ревизионной комиссии РК ВЛКСМ секретари и члены комитетов, комсорги и группорги, пионер-вожатые, члены бюро первичных организаций, комсомольские органы заторы.

Вход по комсомольским билетам.

Секретарь РК ВЛКСМ — СВЕШНИКОВ.

КОРОТКИЕ СИГНАЛЫ

Винных к ответу

22 февраля в смене начальника Матренина германский нарезной станок № 11 выбыл из строя, благодаря невнимательного отношения начальника смены Матренина и мастера Назарова.

Они заставили работать на станке, вновь поступившего рабочего и не проинструктировали его. Новичек приступил к работе, не зная станка, включил одновременно два самохода, в результате срезал зубцы у перелаточной шестерни. От этого недодаю 16 тонн труб.

Ст. трубный цех П. Усанов.

Тов. Николенко и спецодежда

В ново-трубном цехе безучастно относятся к запросам рабочих. Например, автогенщик Гудков обратился к зам. начальника цеха тов. Николенко с просьбой о выдаче ему ботинок Николенко ответил: — Либез кончишь, — получишь ботинок.

Когда Гудков работал электросварщиком попросил т. Николенко галоши, а последний в свою очередь предлагает Гудкову резиновые сапоги, в которых работать на данной работе невозможно.

Звонюший.

Транспорт срывает стахановский месяц

Мы уже не раз писали о том, что транспортный отдел подрывает работу всего завода. Вот характерный случай: 24 февраля рабочие из Витли опоздали на работу на 20 минут. Руководители транспорта знают, несомненно знают о том, что сейчас на заводе проводится стахановский месяц.

Такая работа транспорта ни в какой степени не обеспечит успешное завершение стахановского месяца.

Редактор стенгазеты «Медикосотчик Желатов».

Ответств. редактор — И. БЕЛОВ

Уполномоченный крайлита
№ 849 тип. «Б. Р.»