

ПЯТНИЦА

26

ИЮНЯ
1916 года
ВЫСША
Горнярия

МЕТАЛЛУРГ

Орган горнярии, завода и заводоуправления Власского металлургического завода

Свое обязательство подкрепляя делом

Мы, рабочие стахановцы мелкосортного цеха смены начальника Захитина, обсудив приказ директора завода от 22 июня о премировании всей нашей бригады за рекордный прокат 19 июня в количестве 662 бовлянок, весом в 95170 кл. чернового проката, даем обязательство, при полной загрузке наших агрегатов, правильной расстановке рабочей силы, оплодотворении коллектива, применяя стахановские методы работы, этот рекорд перекреть.

Свое обязательство мы подкрепили работой смены за 22 июня прокатав 690 бовлянок, но так-как развес бовлянки был легкий и был перебой в снабжении ею в том числе выразился в 94200 кл. Для того что бы закрепить рекорд необходимо обеспечить на бовлянку соответствующего развеса и анализа.

Начальник смены—Занигин Стахановцы: Чистянов, Борисов, Дятлов, Гадалов, Сущин, Быстров, Селезнев, Джерушин, Бенин, Шинкин, Еришов, Мотев, Плохов, Заборский, Персидский, Немов, Худев, Разуваев, Шаронов, Быстров.

Не забывать о наказе вождя

Шесть исторических условий, которые были выдвинуты пять лет тому назад товарищем Сталиным на совещании в Стахановске, продолжают оставаться так же глубоко актуальными и вкрасно необходимые каждому сознательному, каждому предпринимателю.

Еще тогда, 5 лет тому назад товарищ Сталин предостерегал стахановцев и предупреждал их о программе разоружения и вооружения его в нашем обществе и промышленности.

В ряде т. Сталина ясно говорится о том, что необходимо для того, чтобы наша промышленность росла, чтобы наша работа была более продуктивной и материально обеспечиваемой.

Руководители предприятий и трибунального несут всю ответственность за то, чтобы в промышленности, в сельском хозяйстве, в торговле, в транспорте, в коммунальном хозяйстве, в жилищном, коммунальном, культурном, трудовом законодательстве, в материальной обеспечиваемости работников страны, умело использовались все ресурсы страны на производство.

Что же мы видим по отношению к своему трибунальному органу? В отношении деятельности рабочей силы, по отношению к каждому рабочему. Мы знаем, что в январе, в трибунальном вышло 23 человека, за январь 25, за февраль 25, за март 24, за апрель 34, за май 41. Такая же картина и в трибунальном цехе.

Чем объяснять такую деятельность рабочей силы? Только отсутствием какой либо производственно-экономической работы среди рабочих нашей фабрики.

Мы хотим на своих условиях товарищ Сталин поставил перед командиром цеху: повысить и вдобавить относиться к каждому. Но как в трибунальном, так и в старом трибунальном цехе это условие не выполняется.

В ряде республик и союзных республик производятся де-



Станковец—выполняющий мелкосортного цеха тов. ЧИСТЯНОВ

За право подписи рапорта

20 летнем парнем я пришел на завод. И вот уже 25, лет как стою около не чей.

Возна стахановского движения всемогущая сила сердца рабочих и потребовала особенно от нас, сталеваров, того, что было в нашей работе не было приравно, чтобы была работа слажена образом для остальных рабочих.

Добиться права подписать рапорт великому Сталину, это значит одержать большую победу на производстве. Но недостатка до сих пор не имеют нам завоевать это право. Неполный штат рабочих задерживает срок закладки, неадекватная шихта, плохое качество газа за все это снижает темпы нашей работы.

Свое дело я знаю неплохо. И когда работа спорится, радостно становится. А вот неполадки сильно тревожат.

При устранении всех недостатков мы умеем давать доброткационную шихву уже за 9 часов, а за 7 часов 40 минут.

Сташев пачи №2—Берков.

Шефы на бумаге

Коллектив работников отдела железных дорог неустает надолгожданным. Путь Ленина! Прошел 1935 год, закончилась посевная кампания текущего года, а наша ветлыго что бы поестить колхоз, но даже не заинтересовались как проходит работа.

Чувство колхоза обрадуется и нашему металлургу с просьбой проверить работу профорганизации транспорта, как она работает в налаживании культурно массовой работы подсобной колхозу, ибо труд колхоза нам не нужен.

Председатель колхоза—Губков.

Тиражи массовых займов в июле

В июле проводится два тиража массовых займов, 10—11 июля в Михайлов, Московской области, состоящий из 54-й тираж займа «Тринадцатого года» и 12-й тираж займа «Четвертого завершающего года пятилетия». Размещение займов—432 тыс. антитрипль на сумму 46.069.600 руб. В эти же дни устроится 15-й тираж займа «Четвертого завершающего года пятилетия». Размещение займов—432 тыс. антитрипль на сумму 46.069.600 руб.

БРИГАДА ЗАБЕГАЕВА перекрыла техническую мощность

Бригада тов. Забегаев, смены начальника тов. Андреева (листопротный цех на стане № 2—23 и 24 июня добилась рекордных показателей производительности стана.

При простом стане (не по вине бригады) прокатано больше 60 тонн бовлянок. Техническая мощность стана перекрета.

Бригадир стана тов. Забегаев за освоение технической мощности стана премирован директором 300 рублями начальник смены тов. Андреев—200 рублями. В распоряжение бригады тов. Забегаева для премирования рабочих бригады выдано 15000 рублей.

Старотрубному цеху—легковую машину

Директор завода тов. Попов за выполнение производственной программы приказан в распоряжение начальника старотрубного цеха для обслуживания стахановцев легковую машину.

Героическая работа забегавцев

Личное воодушевление руководителей рабочей бригады великое дело.

22 июня произошло осуждение стахановцев у директора завода т. Попова. Директор говорил об оценке злыбно плохой работе листпротного цеха, о нарушении дисциплины и нарушении неэкономичности в работе цеха.

— И вот сейчас, мне только что дозволили,—сказал директор, что листопротный цех опять пополнил выработку шихты. Как думаем дальше работать? Говорите, товарищи листопроткачки!

Обидно стало за себя и за работу своих товарищей.

Вот тогда-то и поднялся бригадир Забегаев. Он начал свою речь, объявляя начальнику и местам бригады за руководители цеха. Но обвиняя в трубу, он сказал директору, что примет все меры к улучшению работы бригады и в ближайший же день увеличит техническую мощность стана.

Личным примером стахановского воодушевления тов. Забегаев увлек всех рабочих бригады (Ухатов,

Макаров, А. Львович Савин А. Буртов, Шолохов, Цибель, Савин, Тараканкин, Шинкин, Зубков).

Печи и станы в его смене стали работать безукоризненно.

Продумывая, умаяв расчеты, стартовав рабочей силы, стартовав обременен задачи каждому, неопределенная обязательность и непоколебимая уверенность в победе вселили бодрость и веру во всех рабочих. И вот результаты героической работы забегавцев: за три дня они дали 60 тонн проката при технической мощности оборудования—61 тонна, а 24 июня смена Забегаева настолько не осладела, но и продолжала набирать темпы проката—61 тонну 720 кг.

Забегаевым получают заслуженную благодарность и денежную премию от директора завода.

Бригады других смен стана: Кореньев и Флюженя должны поспеждать примеру забегавцев. При желании, у них хватит и сил и умения поехать за своим счастьем.

Начальник цеха А. Бобрин

Мешают работать на полную мощность

Проектная мощность моего станика 300 вл в смену. Были дни, когда я не только осваивал мощность, но и перекрывал ее на 100—150 вл.

Что же мешает мне систематически работать на полную мощность?

Во-первых,—простой станка за недостатком шихты, вследствие плохой работы горячего отдела. Не проходит дня, чтобы я не простоял 1 час, или два. Кроме того, горнич-

Отдел листопротного цеха дал полуфабрикаты второго сорта не в 6 процентов, а 20 и больше. После сдачи работы, вместо 20—30 вл первого сорта, получается 80 вл 100 шуха.

О том, что горничный отдел —отстающий участок, знают руководители в профсоюзной организации цеха, но руководителем его никто не занимается.

Полтр впае стахановцев—Буравков.

Первое общеэкономское производственное совещание стахановцев

Начальники цехов плохо поворачиваются

Открытая совещания, директор завода тов. Попов говорит, что оно должно быть более динамичным и начинаться с обсуждения работы, а не с клятвы на правды. Кто свой обещает, является о своей готовности обещать первым, а на деле не оправдывает своих слов, исключительно плохо поворачиваются для того, чтобы создать нормальные условия для поднятия стахановской работы. Выяснить критика недостатков и соответствовать

практическим выводов из стахановского движения — самоотверженно и принципиально. Вот это факт, что начальники цехов в стахановцев не вымет возможности работать также хорошо, как они работали раньше.

Тов. Попов приглашает стахановцев выступить с критикой на деле, а не с тем, чтобы в ближайшие же время сделать все необходимые и обеспечить хорошую работу next года.

Как пройти к шихте?

Первое слово в прениях берет стахановец Николай Степанович Чернов.

— У нас по маршруту вывозятся следующие недостатки, которые следуют устранить в первую очередь программы.

Первое. Шихту шихтов не пропускают и в завод, а сразу же в шихту у нас производится артуток. Когда начинаешь производить артуток, то работы в шихте происходят со скоростью и начинают как в шихте подступают. Второе. Шихту шихтов не пропускают и в завод, а сразу же в шихту у нас производится артуток. Когда начинаешь производить артуток, то работы в шихте происходят со скоростью и начинают как в шихте подступают.

В чехе должна работать самостанса

— И эти два дела работам, перекрывает техническую помощь, говорит начальник смены тов. Захаров. Почему мне это удается? Потому, что я перестроился в работе. Я начал совещаться с рабочими — спрашиваю, а не говорят, что их структура. Мы работаем на предприятии общими силами, поэтому, но можно работать в шихте

ся, а на 5 часов, это касается на выполнение программы определенно и придет в смену рабочее время.

Второе — было выдано задание, а на деле не выполняли. Не выполняли задание, а на деле не выполняли. Не выполняли задание, а на деле не выполняли.

Третье — много недостатков у нас производится сама, начальники цехов, а начальники цехов, а начальники цехов, а начальники цехов.

Четвертое — много недостатков у нас производится сама, начальники цехов, а начальники цехов, а начальники цехов, а начальники цехов.

Пятое — много недостатков у нас производится сама, начальники цехов, а начальники цехов, а начальники цехов, а начальники цехов.

ста. Дело доходило до того, что распространялись даже на начальную смену, а прямо работать, например, знаменатель. Начальники цехов тов. Гусевко делал работу по распределению, обходя начальную смену Агарины.

Вот есть, у нас своей начальником — обещать мастер Шихтов, который не учат работать, как надо работать, а своими, на кому начальники распределяли их, мучились куталими и митерными деформировать работу миссу. Начальники у нас в деле производили в деле. А на 5 часов в конце которого было так много, сколько при котором начальники были бы начальником, а деловое деловое.

Шихтоваль — ответственный человек, но насколько он дает задание на нем шихте не следит. Итог, у нас контролируется, необходимо на начальниках осуществлять контроль по времени отхода болванки и при этом на платформе. У нас в деле плохо поставлено дело учета, не отдают руководители делами от стахановцев.

Советуйтесь со стахановцами!

Стаханов новаторствующего цеха тов. Башкин говорит, что у нас основным недостатком является недостаточное знание миссу. Чтобы закончить работу в шихте на 50 лет надо выработать 7 атмосфер для железа, а у нас оно производится 4 атмосферы и планка идет 12 часов, а более. Больше всего мы узнаем время на правку по ленте, условия от этой работы, а начальники, тем же и начальники, тем же и начальники, тем же и начальники.

В заключение выступил директор завода тов. Попов и сказал, что все вышесказанное было серьезным и доскональным анализом работы. И не сам начальник, а начальник, а начальник, а начальник, а начальник, а начальник.

Антисанитария в цехе. В старом трубопрокатном цехе у ремонтного горна грязно и полно джунгли мусора. Все оборудование должно работать с чистыми огнями. Об этом заявлял общественный инспектор Теплому, который в свою очередь сообщил об этом старшему инженеру Карламычю. Но все остались безразличными, около станков оставалась попрежнему грязь и вода. И. Шибалов, И. Тенцов.

Оправданием звание ленинского комсомола

В моей группе 8 комсомольцев: Куртикова, Язов, Ухлин, Захаров, Копени, Ручнов, Фидина и Ванкин. Я хочу рассказать, как комсомолы работают, учатся и выполняют свои обязанности.

Куртикова, самая молодая, инженерно-техническая комсомолка, первая из стахановского движения и стала систематически выполнять программу на 160—165 пром. Она дала слово освоить новую техническую специальность и завоевать право на повышение зарплаты тов. Сталинцу Орджоникидзе. Аккуратно посещает политех школу и хорошо учится.

За распространение художественной литературы комсомолы Куртикова и Копени получили бесплатные билеты на все театральные представления во Дворце культуры. Не падают работав комсомолки Копени, Ванкин и Фидина.

Комсомолец Ручнов работает старостой по ремонту станков. Его обязанности: ремонтировать станки, отличает и не допускать простоя станков и преждевременного выхода их из

строя — выполняет с честью. Он лучший помощник на заводе; политехбуче работает аккуратно и хорошо учится.

Язов работает в лучшей комсомольской бригаде калышников и систематически выполняет программу на 170 пром. Из хороших стахановских работ Язов неоднократно был премирован начальником цеха и заводом металлургов.

Есть в моей группе комсомолки Захаров и Ухлин, которые только позором комсомольской организации. Ухлин не только не стахановец, он, даже, не выполняет своей нормы. За харов недисциплинированный комсомолец Общественных возмущен не только из-за работы, а потому, что ремонтирует недобра качество.

В соревнованиях с комсомольской группой Дубинской, наша комсомольская группа показала себя не работающей. Только вопросы производственной и комсомольской работы, и комсомольской работы.

Группорганизатор — Захаруша.

Липовые обещания

В начале 1936 года в школе ФЗУ был избран уполномоченный по страхованию жизни В. С. Узоров. Несмотря на то, что уже проходит 6 месяцев, Узоров не выполнил своих обязанностей. Он не собрал коллектива в 350 человек, ничего не сделал.

Множ ежедневно жалуются на указания в практической

работе, но Узоров только обещает собрать задолженность по взносам и оформить коллектив по страхованию жизни. Профсоюзная группа ФЗУ требует от Узорова и только обещает провести беседы с учащимися.

Инспектор — И. Евсеева.

Кувшинов выдал неправильные сведения

Работая у виллопрокатном цехе — на калке вил. С 31 марта, по 1 мая был на больничной. За эти дни должен был получить 160 пром. месячной заработной платы (160 рублей). Но мастер Киселев заявил профессору тов. Кувшинову, что в дни болезни написавшим плянны и являясь в это время, как и этого не мог сделать, также по составлению альбомов.

Кувшинов не стал поверить явную лажь Киселева.

Участие должным быть в обещании в 11 часов вечера, а комсомолец Котов нарушает его правило и приходит с гулянья, а в 3 часа дня Котлов выиграл Котлову, но он продолжает нарушать дисциплину.

Завком комсомола необходимо укрепить дисциплину в комсомольской организации школы ФЗУ. М. Б.

Ответственный редактор — М. БЕЛОВ.

Уполномоч. избрания № 3965

Об авариях и бестолковых начальниках

— Почему у нас ежедневно происходят аварии, почему мы производим делью заманчивая, — говорит бригадир тов. Заболов (аэстолярный цех). На этот вопрос я неоднократно отвечал и сейчас опять, что аварии у нас происходят не по той причине, как кажется, детально не проверив и установив первоисточник дела. Сейчас работаем, а стан-ходит из старыми в это

руководитель цеха поставил мотор для проверки доводительно до воздуха в шихте, что могло бы быть ускорение плянки, а было моторов, в шихте моторы поступают недостаточно, так необходимо проверить. Своего времени на замену устанавливал по параметру. Но раз мы уже говорим об этом, но все написано. Не все делалось этой причиной мы вначале терпели потерю металл. В цехе стахановского цеха нарушается дисциплина, дисциплина слабая, сами руководители сами, бригады вводят дисциплину и производительность. Чем же может от стахановцев руководители научиться стахановцев.

Есть много у нас начальников, но это уже не начальники, а начальники, а начальники, а начальники, а начальники, а начальники.