

Со станковдами и ударниками не советуется

О руководстве стахановским движением на Высокском металлургическом заводе

ПОСТАНОВЛЕНИЕ КРАЙКОМА ВКП(б) ОТ 23 ИЮЛЯ 1936 ГОДА.

Крайком партии считает, что в результате ошибок, допущенных директором завода, а также руководством партийной и профсоюзной организацией, проявившая на заводе выхолащивается плано и не роста стахановского движения.

Заводские руководители вместо того, чтобы крепко связаться со стахановцами и ударниками, пользуясь их под держкой, своим формальным, порой барски пренебрежительным отношением к отдельным рабочим, создали на заведе такую обстановку, когда рабочий коллектив недостаточным сплавом и не мобилизован на борьбу за выполнение плана. Этим же причинами объясняет ся слабое развитие стахановского дви жения на заводе.

Крайком устанавливает, что на дирек тора завода, на партийный комитет, на

профком не выписано разработанного и продуманного плана работы всего завода, вокруг которого можно было бы поднимать активность и мобилизован ность всего рабочего и ИТР своего кол лектива.

Крайком обязывает директора з авода Попова, секретаря парткома тов. Каверина и председателя звонка тов. Кушнера, на основе данных им указа ний на фирме Крайкома, сделать необхо димо выросло и немедленно усилить свое руководство производственной, партийной и массовой работой на заведе.

Для помощи в деле организации ста хановского движения и усиления пар тийной и заводской работы наложить бригаду во главе с тов. Каледером, а составе т.т. Фагина и Таубаса.

КРАЙКОМ ВКП(б).

23 июля состоялось совеща ние стахановцев старо трубинного цеха, на котором разбирался вопрос о том как добиваться того, чтобы цех изо дня в день на квартал и квартал не только выполнял но и перевыполнил про изводственную програм му.

На совещании стаханов цы указали на причины которые мешают выполнять и перевыполнить план Чер номовых—высоковских стахановцев, указав на то, что часто в ремонте печей до пускают большие недодел ки. Они выс предположение, чтобы при ремонтах ус тавлялись омаи сверчки, ибо в них хорошо сплавко устройство лучше. Напри мер, печь №1 после ремонта работает не важно. Кузн цов—мастер по ремонту пе чей в будущем должен об ратиться на это внимание. Фабиолетейный цех про

должен снабжать старо трубинный цех нефтеобра боточными горючими, что также сильно влияет на вы полнение производственной программы. Частая нехват ка шптанов, вот одна из основных причин того, что цех выполняет плановый боль ше, как на 94—95 проц. Часто печь бывает неполю стью загружена работой, и для того, чтобы не жечь зря нефть, ее приходится охлаждать, что сильно вли дет на работу цеха. Стахановцы также указали на текучесть рабочей силы и на отсутствие дисциплины.

Администрация старо трубинного цеха, должна вы ступить на помощь стаханов цам по голосу стахановцев и ударников и выполнять их ценные предложения.

ОТЛИЧНИКИ ТЕХУЧЕБЫ

Организация стаханов ских школ дала рабочим возможность поднять свою квалификацию и овладеть техникой своего производ ства.

Стахановская школа при заводском делатся не два вида—это техникуму и промышленного типа, а по вышенному стахановские курсы. На техникумном обучаются 1313 человек, на повышенных стахановских курсах 923 человека. По муральному типу госстан хановцев сдавали 431 чел, на них на отлично сдали 88 чел, на хорошо 191, на посредственно 129 и не сдали совсем 23 человека.

Электрики новотрубного цеха 60 проц. сдали на отлично, остальные на хоро шо и только один на средне. В других цехах триков считают одной из самых лучших групп стахановских школ.

Повышенные курсы стахановцев имеют ряд отличников, как Лабутин А. И—дежурный по станции, Се накторы, Воробьев, Иванов помощник машиниста, я строительница Воронцова Тонша, работница энерго цеха Панфилова и Демашо ва. По техникумному отлич ником: Казаров—посадчик старотрубного цеха, Глу боков—большевик старо трубинного цеха, Ротачев—трава щипца и сортировщица Мер кулова.

Как плохо успевающих и посредящих стаханов ские курсы надо отметить следующие: старотрубного цеха (из 19 человек сда л один и то на посредство) и механического мастер скуп. Механические мастер ская до сих пор стоят в хвосте по успеваемости и посещаемости.

Б. Я.

Против пренебрежительного отношения к людям, за сплоченный стахановский коллектив

26 июля в парткоме, на совеща нии партийного ак тива, товарища Калера, Попова, Кушнер и секретаря райкома партии Иванов раскритиковали о решении бюро Крайкома о комитете партия о руко водстве стахановским дви же нием на нашем заведе.

Многочисленные выступле ния в прениях сводились к безогорочному одобре нию решения бюро Край кома, как вполне правого и своевременного. Од новременно была подне ргута резкой критике состо яние работы заводских организаций, ставя к мето ды работы руководителей завода.

Для того, чтобы выпол нить решение бюро Край кома партии, для того, что бы известить заводских работников о важности и необходимости привести в состояние под лияно большинства мобо лизованности весь кол лектив работников на на шем заводе. Достичь до сознания каждого рабоче го и инженерно техниче ского работника важности су роовости этого решения и за дач, вытекающих из него для каждого рабочего, для каждого руководителя, для каждого же это за призывы!

Во первых, руководство завода и цехов почало на завраж успешной работы прошлого года, допустило самоупущивость, нечелно сти и занебрежительность, что привело к самотеку в раз вратывании стахановского движения.

Стахановцам не была сзда дана нормальные условия для работы в полную силу своих творческих способнос тей; не было проявлено достаточной заботы к со с

тавлению им лучших бытовых условий. Совершенно не существовала работа с удар никами.

Во вторых, у нас не было и нет единой, действенной и правильной критики и самокритики, такой критики и самокритики, какой требуют от нас партия и наш вождь товарищ Сталин. Даже последние два обяза вольные партийных собра ния, социалистическая оспова не неудовлетворительной рабо ты завода, не были доста точно самокритичны.

В третьих, совершенно не

достаточна и неудовлет ворительна работа с груп пировками, а именно проф союзным активом, текуче стью партийной актива (чекпартергов). Плохая постановка дела социалисти ческого соревнования; отсут ствие надлежащей роли комсомольской органи зации во всей общественно политической и производ ственной жизни завода.

Все это привело к неоптимальному решению декабрь ского пленума ЦК партии о стахановском движении. В третьих, совершенно не достаточна и неудовлет ворительна работа с груп пировками, а именно проф союзным активом, текуче стью партийной актива (чекпартергов). Плохая постановка дела социалисти ческого соревнования; отсут ствие надлежащей роли комсомольской органи зации во всей общественно политической и производ ственной жизни завода.

Весь этот призыв к неоп тимальному решению декабрь ского пленума ЦК партии о стахановском движении. В третьих, совершенно не достаточна и неудовлет ворительна работа с груп пировками, а именно проф союзным активом, текуче стью партийной актива (чекпартергов). Плохая постановка дела социалисти ческого соревнования; отсут ствие надлежащей роли комсомольской органи зации во всей общественно политической и производ ственной жизни завода.

В третьих, совершенно не достаточна и неудовлет ворительна работа с груп пировками, а именно проф союзным активом, текуче стью партийной актива (чекпартергов). Плохая постановка дела социалисти ческого соревнования; отсут ствие надлежащей роли комсомольской органи зации во всей общественно политической и производ ственной жизни завода.

принимало столкновения и председателю звонка тов Кушнеру при отражке и борьбе стахановца

Эти лица являлись изде чными случаями побора бы вольности, безогорочного отношения чиновности к человеку.

А как во отношении чи новников из охраны труда к мобилизации рабочих цеха своей водой.

Спешно и рядом рабочих оставили без вады и ин турительной жары при вах ружейной работе. Это не может быть названо иначе как подлость, преступле нием, которое должно не немедленно и жестоко карать ся.

КРИТИКОВАТЬ НЕ ВЗИРАЯ НА ЛИЦА

Второго августа состоялся общезаводское партий ное собрание. Партого акт ва состоялся обязательное общезаво дское собрание рабочих и инженерно-технических ра ботников. На эти собрания каждый руководитель долж жен прийти с отчетом, про думанным планом дальней шей работы с расчетом яв лившись отставания.

Само собой разумеется, что борьба за ликвидацию прыжка должна быть на сичном острой и деловой критикой и самокритикой, но израла на лица.

Только таким путем мы сможем и стахановской годовице вынести из завод на широкую дорогу подлин но хорошей, рентабельной работы.

Мак Дубравин.

„ГРОМ ПОБЕДЫ РАЗДАВИТСЯ“

Письмо товарищу Пра выму с обязательством об освоении технических моп ностей продолжает оста ваться непопулярным. Ра бочими стали и проката. Поэтому оно с полным ос нованием может быть на звано безответственным ак том, бюрократическо декларативным документом.

„Гром“ будет раздаван ся в этой абстрактной бол тове без регламента тону ли серьезные требования ста хановцев, или деловые пред ложения. Чем, сколько иль право результаты от мошения к людям можно объяснить такое положение?

В цехах мы до сих пор имеем лишь робкое пошты чинуща из ахо

ки совета администрации о стахановцах. Негоружо ужо о том, что косность и бюрократическое отноше ние к ним много, и что требована опущаются на каждом шагу.

Взять хотя бы литепроп тачный цех. Здесь после каждой аварии возникала масса всевозможных пред ложений, но они скоро за бываются, а аварии входят в систему. Достаточно ска зать, что только в текущем году поломало 39 валков. Везде до последнего зрели щения был чинуща и выне рга, вынамавший всеобщий расуаждениям, вместо конкретных прагматиче ских указаний.

динь—отказал в представле нии лопати. Издатель ства предчужало до тех пор пока не вменялся завод. Тогда чинуща обя занна свое поведенье тем, что они не знают за счет чего отпусти поездек“.

С аналогичным случаем

Перестройка заработной платы

На основании распоряжения ГУМПА с 1-го июля отменяется подсчет нормы выработки и заработка рабочих по выделенному времени. Подсчет выполняется по нормам выработки и заработной платы производится следующим образом:

Вся годовая продукция I сорта, произведенная сменой, бригадой или отделением рабочих (полный рабочий месяц) делится на общее количество часов работы в данном месяце за вычетом платных простоев неучтенных нормой.

Простой, происходящий по вине рабочих (полный рабочий день) из общего количества часов работы за данный месяц не отнимается у бригады, по вине которой они произошли.

Например, норма на стан в листопрокатном цехе 27 минут (полный рабочий день) при нормальном уровне достояния. За месяц бригада при 22 сменах проработала 600 часов и имела следующие простои, учтенные расписанием: заправка стана 15 час., мелкий технический простой 1 час, платные простои не-

учтенные нормой: отсутствие большев 4 часа, отсутствие пара 4 часа и платные перевалки 8 часов. Кроме того, в течение месяца на стан по вине бригады произошла поломка вальца, вызвавшая перевалку, на которую этой же бригадой затрачено 8 часов и другой бригадой 4 часа.

В этом случае подсчет выполнения норм выработки производится следующим образом: общее количество проработанных часов бригадой стана за месяц равно 22 х 176 часов, из них вычитаются простои по учтенным нормам (платные перевалки 8 час., отсутствие большев 4 часа, отсутствие пара 4 часа), сумма которых равна 16 часам. Простой из-за поломки вальца, происшедший по вине бригады и равный 8 часам из общего количества часов работы за данный месяц не вычитается, несмотря на то, что за перевалку, вызванную данным простоем бригада получила оплату.

Таким образом, время работы, по которому опреде-

ляется выполнение норм в месяц равно: 176 часов — общее время работы лавной бригады за месяц, минус 16 часов (платные простои не по вине рабочих), что составит 160 часов, или 29 смен, на которые необходимо разделить всю выработку годовую (продукция I сорта, сделанная бригадой за месяц) на 600:30 = 30:28 100—107,14 п.п.

На основании распоряжения ГУМПА с 1 июля в систему прогрессивной оплаты ИТР вводится оплата по премиальной системе. Премия за снижение себестоимости производится на заработок, начисленный за производственные показатели. Удержания за удорожание себестоимости производится из заработной платы за оклад, подлежащего за производственные показатели (а не в общем за заработка как это было до сих пор). Заработок ИТР, при удержаниях за повышенную себестоимость не уменьшается ниже получаемых окладов.

510 ПЛАВОК

ОПЫТ ЗАВОДА ИМ. ЛЕНИНА

Продолжительность кампании мартеновской печи определяется стойкостью главного свода. Несколько лет назад кампания мартеновской печи на заводе им. Ленина составляла 260 плавок. Сейчас, если печь останавливают на капитальный ремонт после 450 плавок, то это происходит из-за протравы головки, а главный свод в соответствии с выдержкой около 700 плавок. Правильно динамику средней продолжительности кампании мартеновских печей по годам: 1932 и 1933 — 263 плавки, 1934—1935 — 212, 1935—1937 в 1936 году М. выдержала 510 плавок.

Благодаря чему мартеновский завод им. Ленина до отхода стал выше, для основных печей, продолжительность кампании ИТР. Из этого обстоятельства следует, что установка лавы технич. мероприятий.

Высота свода от середины свода (без навара) до свода увеличена до 2350 мм, вместо прежних 2450 мм. Своду придана боковой разная форма с поперечным сечением 550 мм и продольным 160 мм.

Газовый пролет смещен на 80 мм от продольной оси в сторону задней (наклонной) стены.

Печи свода у задней стены полноты на 130 мм. против прежних пач.

Верхние перекарты арки отступают по форме свода лавы и в них упрямлет свод главный свод. Таким образом, даже при выделении газовых простоях, столбов и арки. Своды регулярно обдуваются сжатым воздухом для удаления пыли.

Для повышения стойкости печи применяется натриевое водное силикатное покрытие простоях, столбов и арки.

Все эти мероприятия позволяют нам, при одностороннем увеличении веса свалки на 20 проц., добиться значительных успехов в повышении стойкости мартеновских печей. «Мельниковские перекарты» газ. «За Индустриализацию», «Техника»

Почему ново-трубный цех отстает с выполнением программы

Ежедневная нехватка на сколько-нибудь тонну ново-трубным цехом неслучайна. Ряд крупных недостатков в оборудовании и нарушении режимов работы агрегатов, в частности, что приводит ново-трубный цех к таким низким показателям.

Халатное отношение мастеров горячего отдела к доливке и обвалке свалки — знает род протектора браков продукции. Мастера Шмелев, Воронков, Рожков недостаточно выдерживают режим печи. Труба должна быть сварена от начала до конца, но несмотря на это, обвалочные валы при входе они часто вытесняют трубы с непроваренными до двух метров концами.

Недостаточное наблюдение за вальцами, неправильная расстановка вальцов, так же сильно влияют на выработку производства агрегатов программы. Расписание выработки цеха, в котором было предложено металлу цеха Револютору к 18 июля поставить литьевые кольца для крышки калибры выль вальцев, ни выполнено.

Работой станков холодного отдела Револютору так же не выполняется. Электроэнергия, часто прерывается из-за неисправности тормоза и ряда других деталей.

Штрипам с высоким содержанием угля и медистой плавы приводят к тому, что трубы не подла-

ются сваре. Часто штрипс не подходит по своей толщине и ширине к нашим заготовкам.

Для того, чтобы печь была полностью загружена работой, необходимо иметь под руками в достаточном количестве штрипс. Но этого нет. Часто бывает так, что из-за отсутствия штрипса печи, или недостаточной загрузки работой, даже в течение некоторого отрезка времени работают выключенно.

Необходимо также еще раз напомнить о том, что подкрановые пути в цехе заводятся в рабочий состав и до сих пор не ремонтируются.

Удартов — КАРЕВ

Бесхозяйственность на лесных складах

На днях главной бухгалтерии завода были проведены склады лесоматериалов на лесозаводе по ответственности за хранение Сидоров, обнаружена недостача круглого леса в количестве 1604 кубометров за 36 тысяч рублей. Волостные приписки кубатуры, вольных леса была потеря вальца уличена зарплата — 1245 рублей.

В складе быта (Живина) нехватало паломатериалов 873 кубометра и 640 штук шпала на 57617 рублей и вальца круглого леса 1616 кубометров на 36360 рублей.

Недостача создавалась вследствие халатности и злоупотреблений со стороны ответственных хранителей. Изначально — по заявкам экспедиторов, допускших неправильное исчисление кубатуры.

Поставка леса складского хозяйства халатная и бесхозяйственная. Вместо подоткалки бракованного леса материалы уложены бревна первого сорта. Штабеля с лесом сложены без соблюдения assortимента — старые бревна завалялись свежими, отчего первые загнивают и теряют свою ценность.

На скрепление вагонов с лесоматериалом к отгрузке на сторону расходуется на каждый вагон до девяти

досок первого сорта, тогда как можно было употребить бракованные отходы и сорняк.

Счастлив аппарат лесного отдела и лесозавода так же проявила халатность, не передав своевременно следственным органам дело о злоупотреблении немалого количества вольными лесоматериалами.

Приказом директора работников складов Сидоров и Живина с работы уволены и дело передано прокурору для привлечения их к уголовной ответственности. Начальнику лесозавода Парнукову поставлено на вид и предложено устранить имеющиеся недостатки. Бухгалтер лесозавода Серябряков с работы снят. Отправлен бухгалтеру лесного отдела Выкову объявлен выговор.

СОРТИРОВАННОЕ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЕ ВЫКЛЫС К 25 ИЮЛЯ	
Работа за 12 июля	
ВЫКЛАС:	
МАРТЕЙ № 1	75,8 проц.
МАРТЕЙ № 2	62,4 проц.
ЛЕДОСОПТИВАН	90,5 проц.
АНТИКОРРОЗИОН	84,8 проц.
КРИСТАЛЛИН	97,7 проц.
КРОШЕВЫЙ	90,9 проц.
ТРУБНЫЙ СТАРЫЙ	97,3 проц.
ТРУБНЫЙ НОВЫЙ	49,7 проц.

Цех Бис-2 работает плохо

Новая печь Бис-2 листопрокатного цеха работает очень плохо. Из беседы с помощником начальника цеха видно, что оборудован в том, что становится ясно, что основной причиной отставания печи является то, что нет людей, способных работать на этом новом оборудовании. Успеху рабочей смены отсутствует в торговом штабе на печи Бис-2 вновь неграберику, которая часто творяется около печи.

Ближайший человек во всем листопрокатном цехе, который правильно использует печь — это бригадир Трусов. Люди физически не выдерживают высокой температуры печи, и masses мало не используют свой рабочий день. Надо обращать особенно

большее внимание на отбор кадров, умело подбирать рабочий коллектив, а не так как часто делают сейчас — набор физически слабых молодых людей с которыми ясно программы не выполняются.

Шлохал работа отдельных людей в лабо бригады считается тем, что эти люди больше своей основной работы в цехе, особенно свежих отхода на уборку ошей и дугон, физические растрачивают себя на этой работе. Приля в цех люди не на представляются на себя полонетивши, физически подготовленных к труду людей в неспособных хорошо работать. Это обобщает

сл тем, что рабочие недопоняли самого основного, а именно: максимально и правильно использовать рабочий день.

Плохая работа, невыполнение программы, аварии — вот результат, к работе часто не прибавляют того, что при наличии хорошей работы смогли бы заработать.

Задача руководителей листопрокатного цеха заключается в том, чтобы обеспечить условия для хорошей работы, а рабочим умение и добросовестно использовать все имеющиеся возможности.

Б. Я.