



Орган партия, завода и заводоуправления Высокского металлургического завода

Экспорт чугуна

Год назад Краматорский завод имени Куйбышева начал плавить чугуна для экспорта. За 7 месяцев текущего года завод дал на экспорт 40 тысяч тонн чугуна. В июле 1936 года

завод имени Куйбышева вывезал для экспорта 11 тысяч тонн чугуна, из них 3 тысячи тонн отправлено в Восточную, остальные в Швейцарию.

ЗА БОРЬБУ, ДЕЯТЕЛЬНОЕ СОРЕВНОВАНИЕ МЕЖДУ ПАРТИЕЙ ВЫСОКСКОГО ЗАВОДА И КУЛЕБАКСКИМ

На днях, во Дзугульгури состоялось совещание лучших стахановцев Высокского и Кулебацкого металлургических заводов. На совещании обсуждались вопросы социали-

стического соревнования между металлургами Высокского и Кулебацкого. Работе совещания предшествовала проверка выполнения договора соревнования между заводо-

управлениями, специальными бригадами в составе — по 7 человек от каждой стороны. Материалы совещания помещаются в сегодняшнем номере газеты «Металлургия».

Чаше проверить результаты соревнования

(Тов. Келлер — редактор «Горьковской коммуны»)

Наше собрание связано в очень ответственный период. Пролетарии всего месяца, а вместе с тем об- заводом работает с недолгим пополнением программы. Надо сказать, что Выска имеет больше отставание, она проваляла 2 месяца, но в Кулебацком нет негодного люда.

Как в Выске, так и в Кулебацком есть люди, которые умеют и хотят работать. Лучшие вычисления на меня производил выступление тов. Боржомова. Если бы его подержали, окружим вниманием, от многого со своей бригадой достигнет. Люди у нас имеются. Это отвечает первым долгам в Выске, Кулебацки гораздо меньше отстали в выполнении своей производственной программы, но это не значит, что у Высок не реальны свои возможности дотянуть и переиграть Кулебацки.

Соревнование идет у нас в духе плохой борьбы, а дела никакого соревнования у нас нет. Какое же это соревнование, если у нас никто ничего незнает и выполнения договора соревнования. Какая борьба, какой тех выполняет свое обязательство или работает плохо — этот показатель нет на одном заводе. Я считаю, что начиная с директора, партия и заводоуправления работ должны быть гаминализи соревнования нет нам необходимо подумывать по настоящему развивать наше соревнование. Результаты соревнования у нас чистить не раз в 3 месяца, а понаше и надо по настоящему помогать друг другу.

Нельзя отринуть, что Кулебацки сейчас работают не измеримо лучше Высок, они все таки дали прибыль, прибыль маловата в сравнении с тем, что можно ожидать от Кулебацки, но все же прибыль имеется. Однако они не должны забывать, что решение Краевого комитета партии о Высокском заводе касается также и Кулебацк. Если в июле Кулебацки не успели прийти к окончательным выводам по этому вопросу, то выходящий из этого, что Высокский завод в настоящее время находится в худшем состоянии, чем в Выске до лучших парней, но в Кулебацком он устарел и изношен.

Конечно они вполне обязаны проверить все возможности, чтобы в этом положении выправить, но все же нельзя забывать ни на одну минуту, что пока они идут не в гору, а под гору, а это вещь опасная.

Несколько слов о бригадах. Выходящий из решения Краевого комитета партии. Это касается не только Высокского, а многих наших заводов. Выска, если хотите, наиболее типична по наибольшему количеству людей, которые не хотят, но эти ошибки имеются в данный момент на каждом заводе нашего края. Наши заводы на сегодня либо стоят на одной точке, либо идут назад.

Что же это не получается? Разве техника стала хуже. Дело, конечно не в том, что выродили элементы пассивности. Руководители сделали ставку на самодельные стахановские движения и не сделали ставку на технический дело в том, что забыли социалистическое соревнование.

Я считаю, что культурно-бытовая работа очень слаба. Дело не в продажах и омерз. Работу озеро в гарантии для культурной работы, что это не значит, что культурная работа не ставлена в Кулебацком хуже чем в Выске до лучших парней, но в Кулебацком он устарел и изношен.

С одной стороны надо критиковать ряд инженерно-технических работников за плохие показатели, за слабое руководство. Но нужно добиться взаимного доверия. И в Кулебацком и в Выске имеются прекрасные стахановцы, лучшие работники. Надо направить свои силы, и я надеюсь, что в Выске и Кулебацки пойдут по пути подъема, чтобы о честно выполнять производственное задание

Перенять опыт кулебацкого завода

Речь тов. ИСИТЕЛЕВА — руководителя бригады от высоковского завода

Товарищи! Ленинское социалистическое соревнование — есть лучшая форма борьбы за достижение высоких производственных показателей, за освоение новых технических мощностей оборудования, за повышение высокой производительности культуры и устранения всех недостатков, ключевых кризисную выполнение наших производственных программ в яву. Наша бригада является активной проверкой выполнения договора социалистического договора между металлургами Высокского и Кулебацкого заводов. В процессе проверки этого договора на кулебацком заводе мы выяснили, что кулебацкие могут многое нам передать из опыта своих лучших работников. Но и наши стахановцы, будучи в Кулебацком заводе, имеют недостатки, в частности, например, чистоты рабочего места. У нас в этом отношении очень плохо, особенно в новостройном цехе. У нас, верю, куда лучше, лучше, но еще завалом мусором еще хуже, чем в нашем маргеновском цехе. Это заметили наши стахановцы — товарищи Пивнов, Седов и другие.

Что у нас хорошо, так это полное отсутствие пассивности в кризисе. Тов. МАЗУРИН: у них тоже бывает пассивность, это они перел вами закрыли, наоборот.

ИСИТЕЛЕВ: того и я не знаю, может быть, но факт что пламени в кризисе мы не видели. А это наши стахановцы очень повзрослели.

Что мне понравилось в своей бригаде, так это очень хорошая мобилизация рабочих и их актуальная аява на массовые рабочие собрания. Если профбюг предпринимает, что в маргеновском цехе сегодня будет прорабатывается какой то вопрос, то в актуальной аява работающих можно не сомневаться. У нас в этом отношении дело обстоит отрицательно плохо. Нам, например, необходимо быстро перенять опыт массовых рабочих от кулебацкого завода.

Директор кулебацкого завода тов. Мауриэн приказывает развесить по цехам завода специальные афиши

для обсуждения рабочих предложений. Это мероприятие, при наличии быстрых ответов директора на каждое предложение опущенное рабочим в ящик, дает прекрасные результаты. Были стахановцы, которые выступили на совете, но не может подобрать соответствующих слов, для того чтобы сформулировать предложение, но имеет конкретную мысль о необходимости спонса рабочего места и о том, как их устранить, то они имеют хороший и верный выход из положения — написать предложение директору. Администрация — технические работники — умеют и нам разоборать и вылезать из него озабочен, наиболее ценную мысль. У нас таких ящиков нет. Этот опыт нам обязательно надо перенять. Тов. МАУРИН: мы поддерживаем работу чутковольного цеха.

Тов. МАУРИН: наш чутковольный цех не решает судьбу нашего завода, но у нас он основной. ИСИТЕЛЕВ: я хочу сказать о том, что массовая работа в чутковольном цехе кулебацкого завода поставлена великолепно. Мы беседовали с группиратором и профбюгом и наблюдали их работу. Цех работает на минуту не отстает без паргудовства. Да и директору уходя в закон, например, передает свои обязанности другому товарищу. Тов. МАУРИН: мы должны перенять опыт кулебацкого завода на каждой рабочей выписывает газету. У нас тоже выписывают газету. Но как у нас выделено организованно раздавать газету?

ИСИТЕЛЕВ: в каждой газете лежит в общей куче и разбрасывается. У нас нет таких явлений, когда рабочий забирает газету вместо своей газетной двести ланкин экземпляры, линия оловянная, чутковольный цех. У нас газету тоже лежат в общей куче, но каждая рабочая актуально берет только свою газету. Это нам очень понравилось. Тов. МАУРИН: мы должны перенять опыт чутковольного цеха кулебацкого завода, что показывает большой культурный политический рост. Маргеновский цех кулебацкого завода имеет хорошие производственные

показатели. У них переходило крайне опасным. Мы беседовали с лучшими стахановцами — Зудовым и Трифоновым. Я спрашиваю тов. Зудова: «как вы достигли хороших результатов? И судя по его ответам, видно, что хорошие показатели они достигли просто самоотком. Спрашиваю: как вы передаете опыт рабочим соседних цехов?» (Отвечает: «никак»). Стахановских советов не собирают. Может быть, один человек новый. Но и тов. Долобко сказал, что их собирали и инструкторы работали очень мало. Так что в этом отношении нам у кулебацкого металлургов учиться нетуку. Долго самое в отношении соглашения. Может быть названный мной товарищ работает временно, но все же я его спрошу, как у них дело обстоит с соглашениями. Он ответил, что никаких соглашений нет, есть, может быть он и имеется, но я его не видел». Это обстоятельство тригуюлпакку кулебацкого завода надо учесть.

Из фотографии, на других способов показа лучших стахановцев на Кулебацком заводе не видно. Изобретательство на Кулебацком заводе поставлено гораздо лучше, чем на нашем заводе. В этом отношении мы не можем гордиться и гордиться с заводом.

Количество несчастных случаев пополнилось против прошлого года на 32 процента. Но в отношении охраны труда и техники безопасности следует сделать ряд существенных замечаний. Вентиляция не работает в жарких цехах и хватает газированной воды, она доставляется очень с большим перебором. Вода, как правило бывает только утром, а в вечерней и ночной сменах ее вовсе не доставляют.

Пару слов орудационности. Я беседовал с профбюгом банджского цеха и за разговором у них выяснил, что если ударник овалов, чутковольный цех, его исключают из списка ударников. У нас на заводе дело поставлено иначе: за прогул или отказ от работы у нас увольняют заводу.

## Наш впечатлительный и выводы

(Речь тов. ЛЕОНОВИЧ—руководителя бригады Кузбасского завода)

Товарищи! Наша бригада доставила перед собой три основных вопроса: во первых, выяснить судьбу одного рабочего, который был нами захвачен с заводского склада, при этом нам по плану уже была поставлена задача изучения руководителя стахановского движения. Во вторых, мы нитя рессолажем, усложнили труд на работах с тяжелыми условиями. И в третьих,—непросто культурно-бытовое обслуживание ваших рабочих. В соответствии с этими задачами и протекала вся наша практическая работа.

Наша бригада, как вы видите, это бригада вынесла, когда она присутствовала у вас на заводе? Факт остается фактом, что и тот и другой завод должен работать большую работу по выполнению этих задач, и мы должны поднять поставленные перед нами задачи.

Если выдвинуть вопрос соревнования и руководств у стахановским движением в Выксе, то надо сказать, что в отношении инициативы и поучительного опыта мы не являлись. Об этом свидетельствуют те беседы, которые мы имели со многими рабочими нашего завода.

Товарищи Сабиров, Бров (дистропический цех) Гусев, Ремизов (старомашиностроительный цех) и целый ряд других людей, с которыми мы разговаривали, объяснили, что и общественные и хозяйственные организации в стахановском движении и руководстве им занимались очень мало. С июня не было совещаний стахановцев. Об этом заявили сами руководители профсоюзной организации.

У нашей бригады сложилось такое мнение, что если у нас, на нашем заводе хозяйственное руководство в известной степени больше опираются на движение, то у вас получается наоборот, у вас общественные организации лучше осуществляют руководство стахановским движением, сами руководители производственной бригады Кузбасского завода. Нам не понравилось отсутствие в коллективе работников Кузбасского завода прочной, органической связи, как между рабочими, так и руководящими работниками с одной массой. А отсюда и последствие—нет рабочих тов. Ремизов, например, заявляет, что он не знает ни председателя завода, ни секретаря паркома.

Наша бригада считает особенно важным явление, что вы в дислокационном цехе не выносите мусор. Не надо забывать, что вы тоже в дислокационном цехе и совмещаете с нашим цехом, то нужно будет сказать, что условия работы у вас гораздо лучше. У вас присутствуют некоторые работники старомашинного цеха. А между тем я помогаю, что старый мар-

тен в прошлом году имел переходящее красное знамя.

В отношении культурно-бытового обслуживания, у вас больше благодатная обстановка. Гораздо лучше обстоит дело с обученной молодежью, которая организована из членов нашей бригады тов. Новикова прямо в воспитание привела. Несмотря на большие капиталовложения в строительство, процент заболеваемости и несчастных случаев все растет. Мы рассуждаем гораздо меньшей суммой, уже в течение нескольких лет вкладывая по 200 тысяч рублей, и все равно не удается сказать, что наши руководители, наши начальники цехов, мастера лучше поняли всю важность этих вопросов. Это дело у нас поставлено несколько лучше?

Общественные инспекторы больше у нас работают в части борьбы с травлей и клеветой. А инициатива, технический персонал и общественные организации в большинстве ведут раздельную работу в массах. В результате, мы имеем серьезные травмы на первом квартале 35 г на 20 процентов.

Лучше на вашем заводе налажена работа, достояние, инициатива, общественная. Это опыт нам надо у вас перенять. Но и тут надо заметить, мы присутствовали на таком совещании в старомашинном цехе, там говорилось о недостатках и разговаривали по рабочим местам. Никаких конкретных выводов о причинах этих недостатков сделано не было. Нужна большая конкретизация работы этих производственных совещаний. Здесь в большей степени выносятся организаторы.

В старомашинном цехе есть мастер Гусев. Нам стахановцев тов. Новички спрашивает его: вы—мастер, скажите, что у вас лучший стахановец? Тов. Гусев отвечает: «А кто из стахановцев?» А как вы руководите стахановским движением?—И никак не руководю, у меня людей нет и стал слышаться наряд объективных причин.

Наша бригада делает вывод, что инженерно-технический секция не ведет работу с техническим персоналом, хозяйственная, партийная и профсоюзная организации бригады делают малое, чтобы уделить внимания технической службе.

Выпускники завод расширяет очень большими возможностями в части культурно-бытового обслуживания. Бригада делает вывод, что в отношении, парки, Дворец культуры и так далее, но несмотря на такой преимущественно профсоюзной организации Кузбасского завода надо очень много сделать, чтобы помочь ей в возможностях.

## Не повторяйте ошибок

(Речь тов. Лялова—инженера старомашинного цеха)

Мы должны от Кузбасского завода брать себе не только не больше, а еще столько метра под пещ (т. Мауризи; это старая задатка) так нужно было поставить Задачу. Ваш цех работает с газогенераторами, таким образом вы вместе преумножили труд и вы получили вместе прекрасные заводские машины. Я работал много лет на опыной стали, и должен прямо заявить, что работать с ней легче чем с кипящей сталью. Дело в том, что вы, как мы работаем хорошо—наш цех работает отработано, как и всегда. Мы в плохое времена имели семь 3,8 всего нормировочного коэффициента, а сейчас имеем 2,7 и в последнее время 3,2. Это безобразие, 90 процентов я беру на себя. Мы здесь сделали большую ошибку. Мы не вели работу с рабочими и считали, что работа сама и идет вперед, что рабочих хватит и вперед их будет сколько угодно. Я как начальник цеха, не работал с каждым рабочим для того чтобы закрепить их на летний период. Я работал только с заводскими, а тыл оказался ослаблен. Текущий год в нашей практике явился самым трудным годом. Главной причиной отставания нашего цеха является отсталая работа бригады.

Другой вопрос, тема отнюдь не мне. Дело в том, что мы поздно занялись с механической анализ. Вокруг этих двух вопросов мы и должны сейчас сосредоточиться, чтобы избежать и впредь не повторять этих ошибок.

Болванка должна ждать людей, а не наоборот

(Тов. Воеводина—сталинец электромоторного цеха)

Заслушав доклад директора Кузбасского завода Мауризи, я действительно убедился в том, что дело на их заводе обстоит гораздо лучше, чем у нас особенно по дислокационному цеху. Мне интересно послушать из бригады на дислокационном цехе. Я уверен в том, что все неопытные и недовольные программы знают от самих нас.

Тов. Попов сказал, что дислокационный цех хорошо работает, но в декабре и январе ломает. Но это происходит не за того, что нам на стану подло плохо погреть болванку. При наличии хорошей болванки, а цехов 60—70 тонн. Надо доставать дело так, чтобы не мы ждали болванку, а болванка ждала нас.

Тов. Мауризи прав в том, что мы хотим работать, но нам не созданы нормальные условия.

## ДАЙТЕ РАБОЧЕМУ РАЗВЕРНУТЬСЯ

(Речь тов. Новикова—кузбасский завод)

Товарищи, я приехал ознакомиться опытом с рабочими Выксунского завода, рассказать о своих впечатлениях, о достоинствах и недостатках. Я много говорил с рабочими Выксунского завода, спрашивал их о причинах невыполнения производственной программы и они говорили, что программа не выполнялась, но не потому, что и не потому, что и не потому, что отсылали отдельные хозяйственные и общественные организации. Треугольник цеха вообще не работает с нами.

Тов. Гончаров, Небольсин, Полторакин, Ковалев, да дело кончилось тем, что нам позвонит администрация цеха, они прямо заявили, что с нами, стахановцами, никто не занимается. Я заявил старшему вопросу, что администрация, то этот вопрос интересует. Он говорит, что мы ни вконец не спрашивают о причинах вызванных этой работой.

Из этого можно сделать вывод, что стороны Выксунской администрации кон-

кретного руководства нет. Если я проствал несколько часов то об этом знает не только помещик издалки на цеху, а завод, что Мауризи, знает и выносит почему-то, стахановец, проствал столько часов. В отношении чистоты рабочие цеха в Кузбасских заводах работают лучше, чем в Выксе. Я наблюдаю, что в одном марте не убирать под ноги, железно и чистота и пр. материалы. Правда и у нас низ явлен, но наверху безукоризненная чистота. Рабочие цеха в Выксе, не то, сколько я зарабатываю, я зарабатываю, что получаю около 500 руб. а сейчас зарабатываю 700 рубль в месяц. Стахановцы Выксунского завода говорят, что они могут зарабатывать от 400—500 рубль и в апреле 1935 году они зарабатывали больше. Я считаю, что они хотят работать, но нет настоящего руководства со стороны администрации технического персонала.

## Над чем сосредоточить внимание

(Тов. Суворин—сталевар нового мартена)

Я работаю в лучшем по-лучше в отношении их обору-дованию. Но несмотря на это, по выполнению производственной программы они одни из худших. И чем хуже. Почти как будто бы не работает, но очень много терю уже по мере метода. Я, например, в прошлом по моему случаю, чтобы вынуть литниковый термостол по 20 тонн металла, я очень редко обходится без того, что уно готовую болванку не вывалил туза куда не полагается. В течение нескольких месяцев не было ни

одного дня, чтобы мы вынуждены плавку без задержки часа на два. Получаются всевозможные аварии, срывы. Таким образом мы за сутки ликвидировали аварии, а на основной работе.

Получается так, что в одной крайности мы выдвигаем в другую.

Нам нехватает одного—тормоз, дружной и технической грамотной работы.

На ликвидацию этого вопроса сейчас и надобно сконцентрировать все силы.

## Энергичнее боритесь за заболеваемость и травматизм

(Речь тов. Русинной—стахановка кузбасского завода)

— Я хочу сказать несколько слов о проверке мероприятий по охране труда. Я считаю необходимым рассказать здесь, как мы боремся с заболеваемостью и травматизмом. Обязано, у нас болел гриппом и другими болезнями. Мы имеем достояние только табельщиков, на больничных листах у нас выносятся домашние адреса больных, а затем, у нас есть доска при каждом цехе, где мы пишем фамилии больных и потому больные. После этого страждущие, или инспекторы ходят по домам больных, выносят им. Если оказана

вместе, что большая выходящая на билетные, не перепрыгивают предписанного ему режима, и если нет дома, мы принимаем соответствующие меры.

У вас в этом отношении дело обстоит хуже. У вас нет таких досок. У вас нет связи с табельщиками. У нас, возможно, страждущие не знают имен больных, но не знают их домашних адресов.

Рекомендуем по нашему заводу и травматизму, что работа техники безопасности поставлена на должную высоту.

## Ильяшский пробил металлургических заводов

Днепропетровский металлургический завод имени Ленина получил в мае 1935 года 85 тысяч прибыли.

Вazole завод имени Вой-