

Поможем женщинам и детям героической Испании

С вами миллионы трудящихся

В помощь испан свободу. Мужес-ским женщинам и венно боритесь с детьм в старо-труб ном цехе собрано 446 рублей. Рабо-чие и работницы старо-трубного це-ха заявили: мы глупо презираем тех, кто хочет у вас, дорогие наши сестры и братья, отнять

Мужественно боритесь за радостную жизнь!

За развращенным се-собития в Испании внима-тельно следят все мир. Чувство незыблемой ра-дости охватывает нас, когда мы читаем о победах испан-ских коммунистов.

Мы знаем, что республи-канцы Испании, умир-я на баррикадах выдв-а тру-дами заводчаных тру-

свободу. Мужес-ским женщинам и венно боритесь с детьм в старо-труб ном цехе собрано 446 рублей. Рабо-чие и работницы старо-трубного це-ха заявили: мы глупо презираем тех, кто хочет у вас, дорогие наши сестры и братья, отнять

Обор средств ере-ди рабочих и ра-ботниц старо-труб ного цеха— продол-жается.

пов-воскопание солино радостной жизни. Мужес-венно боритесь трудящиеся Испании. Мы с вами!

Вопиу пять рублей в фонд инициативных о-бщ-ин призывая всех ра-ботчих и ИТР испробовать по-х на повседнев-ую тру-ду.

Я зарев.

О профорге Котова и либералах из завкома

В чугунолитейном цехе 130 рабочих, а стажировки 24. Чем объяснить столь неустойчивое количество отакованцев? Об этом же, что в цехе, по-суету, но видно никакой заводской работы. Цех профора Котова не производит работ по уларивах, ред по беседует с ними, но знает, что им мешает работ-ать по стажировки.

Мы беседовали со стажа-ировками Мясными, Рязным, Крыжовым и Мелким. На наш вопрос: «Мне бы хотелось узнать профресты» они от-ветили:—профресты нам по-мощаю цеха.

Когда мы спросили цех профора Котова, что яв-ляется причиной тому, что в цехе профроста продана самодету? Последний ни-что же сумели ответить: Каких профрестов был в вашем цехе, тогда иное дело, а то мне их копеек не платят, что же я без-платно гору своротить дол-жен».

В цехе есть немало про-изводительных людей, ко-торых либералам отакован-цам и новым технотер-ским компетия. Например, по

время не приводится в го-товность фронтальные пла-щад, иногда задерживает ся подача глины и т. д. Это выдвинуло в социали-стическое соревнование уча-стия тиве шести метал-лургических заводов Куга-Формально и не борется за реализацию своих же соб-ственных обязательств.

В настоящее время рабо-чие цехов завода преслед-уют одну цель—стажиро-вую работу встретит VIII чрезвычайный съезд советов, который будет утверждать проект великой сталинской Конституции. Про стажиро-вание с работой старья те-много цеха возникает воп-рос: за то, что цех не успе-вает подготовить достоя-ную встречу VIII съезду советов.

М.х. Рудав.

ОТ РЕДАКЦИИ: Стажиров-кой или стажировкой, кото-рым мы занимаемся, руководит исключительно профрор Котова по программам соревнования в цехе заводчаных и Кото-ва, как о стажировке без-различно по организации учре-ждения Стажировки. Но это не имеет ни какого значе-ния. Необходимо только в такти профресты и в такти ста-жировки.

Качество либбезработы улучшилось

10 сентября при завкоме состо-ялось совещание цех-профроров, совместно с пред-лагаема ликуинтуса, желями ИТР, приделенными им и цехам и представителю ЦК союза тов Дик-штейн. На совещании вы-яснено, что некоторые цех-профроры, как например, Вриншин из 1 створчат-ного цеха и Сметнев—старо-мартевский цех пасивы не относятся к либбезработе.

Наряду с этим цехпроф-роры ново мартевского—Щукин, новотрубного и листокровельного добились отпоротивной посещаемо-

сти учащимися с натай на занятию.

На совещании было вы-несено предложение об орга-низации одной школы на новои заводе и создании при ней двух групп: метал-логрантов и неграмотных. Предложение было приня-то и с 11 сентября занима-лись две группы из четыр-ех цехов нового завода. Это повисло качество учеб-ной и увеличилась посеща-емость занятий-слушателями.

Инструктор по либбез-работе—

Н. Елксег.

Паровозы ремонтируются плохо

В дело нормального качес-тва заводского транспорта ра-ботают семь паровозов, но из одного из них нет в полной исправности, состо-яние небрежностно-небрежно ремонта. Предложение машинистам о необходимом ремонте паровоза не выпол-няется.

Паровозы на дело выхо-дят с недоделками, а отча-да происходит быстрый из-нос деталей. Так и полу-чилось 5 сентября с паровозом № 402 у которого

разорвало кулаеву и разор-вался створа на 16 ча-сов.

Паровоз № 402 назначен в отпарку в Никопольск-ый и вместо начальни-ка заводского транспорта в Голубинково для рас-решения не ставить его в капитальный ремонт. В то-же время за-за поломки на паровозе снимают маши-ниста. Я считаю такое по-ложение неправильным.

Пермь.

Завтра собрание рабкоров завода

Завтра в 4 часа 30 минут в редак-ции «Металлург» состоится совещание рабкоров, членов редколлегий стоголос и рабкоров газет «Металлург».

Совещание обсудит следующие вопросы: Доклад секретаря паркома тов. Килева о задачах рабкоров и инициативы печати в связи с соревнованием металлургических заводов. МЫР редколлегия газет «Металлург». Партогма предлагает обеспечить яву редакто-ров стоголос и рабкоров.

ПАРТКОМ.

Физкультура и спорт

Металлурги вышли на первое место

24 сентября на стадионе металлургов проходила сорев-нования по легкой атлетике. В соревнованиях участвовало пять коллек-тивов. Велогонки на один километр не вызвали боль-шого интереса, яву вы-играла старая группа кол-лективного завода ДРО, Десмонхова и Тохинама. Первое место по велогон-кам осталось за Алексее-вым Б—1 мин 53 секунды и Личнов—1 мин. 58 сек.

В забеге на 100 метров от коллектива металлургов Локтев пришел во време-ном 12,2 сек., Васильева—15 сек. и Полюхова—10 сек., 500 метров—Сивина про-шла за 1 минуту 57 секунд; 1000 метров Локтев за 3 мин 8 сек и 500 метров Дельцов—17 мин. 27,6 сек. Васильева и Полюхова прыгнули в высоту—115 сантиметров и в прыжке в длину Денисов—5 метров 79 см и Полюхова—4 метра 28 см. Дорогим метал-лургами на 65 метров и 28 секунд.

Коллектив металлургов набрал 15 очков и занял первое место. Второе место занял коллектив техникума и третье—лесхозама.

После соревнования по легкой атлетике состоялся футбольный матч между 1-й и 2-й сборными коман-дами города, окончивший-ся со счетом 1:1.

Надо отметить, что неко-торые физкультурники не-своей серьезностью отно-сятся к соревнованиям. Так, например, металлурги не-могли по своим физкультур-никам по прыжкам в высо-ту—Ворожнюк и мотанюу Граваты—Калустяну. Коллектив металлургов не-добыл еще 4 лучших пона-вателей по легкой атлетике. В дальнейшем это надо учесть всем физкультур-никам.

Н. Горюнов.

Короткие сигналы

На станции № 1 отмечено задерживание пере-броска топлива из-за отсут-ствия контрольных весов. Много времени уходит на то, чтобы перебросать груз на станцию № 2 где находится эти контрольные веса. Руководителям завода необо-димо учесть этот недоста-ток.

На станции № 1 устро-ен самодор, но часто быва-ет так, что при встрече по-езда, случится с верного завода стрелочник не успе-вает открыть самодор, что и осложняет работу маши-ниста.

Необходимо ожить самодора поставить сторожа, который бы открывал и за-крывал самодор. А. Киреев.

Ответств редактор —М. ВЕДОВ

Уполном. крайкома № 41 тн. г.—тн «Виск. раб».

Марочная система оплаты канавщиков

Слнч мартевского цеха (завода им. Коминтерна)

Сначала система оплаты труда канавщиков была подведена основой задела цеха—выплата стажа.

Мы построили такую систему оплаты, которая учитывает интересы рабочих, цехов и завода. Исходя из опыта борьбы за задел в цехе, в течение 9 ми-нуток мы определили оплату за ботну работы в зависимости от 4,36 коп. В все операции, производимые на канав-ках, заводо производиметрными. Время на каждую операцию вы-ражено арметрами и десятками до-лей. Это время показывается на заводном марочке.

Упо использованы операци-уде створий по канаве. Резу-льтаты их выписаны в таблицу марочку. Старший по канаве подсчитывает по этой систе-ме.

Как исчисляется заработок

К концу смены котора дела производят поровну заработка. Общий фонд бригады получается умножением 4,36 коп на часо-вую выработку и разделено на металл. Эта сумма делится на общее число марок, выработано по учетной марочке бригады. Так получается оплата за одну

марку. Умножением этой цифры на число марок, выработанных каждым рабочим, получается зарабо-ток рабочего за смену.

Прогрессивная канавщина, ко-нечно, по итогам месяца.

Преимущества нашей системы

Канавщики стали материально заинтересованы в результате работы цехов. Кроме того, оплата каждого канавщика прямо зави-сит от числа выработанных марок. Каждый стремится работать лучше, производительнее.

Наша система стимулирует борьбу за качество. Например, мы повысили часоу марок за операци-уде створий, затримывали канавщики приехали (после окончания) этой работ выработали) Это дает возможность углубленной работы. Также же повысилось время производно по операции по отводу канавщи-ков.

Наша система преска канав-щиков-интересованность кучалась быстро и правильно подсчиты-вать свою зарплату. Мартевско-ый цех завода им. Коминтерна стоголос так. Совет В. Всплнла коминтерновского завода (ром-снрива правящая система оода за труду.

(«Механизация переконки» газет «За Индустриализацию» «Техника»).

ГУМП об опыте коминтерновцев

Система оплаты труда рабочих литейного цехов, установленная на заводе «Коминтерн», заслуживает особого внимания. Основная ее ценность заключается в том, что рабочие литейного цехов заинтересованы не только в лучшем выполнении своей советственной ра-боты, но и в качестве ра-

ливаемого металла и на-копел, в производительности этой цеха в целом.

Эту систему можно ре-комендовать всем без исклю-чения заводам, на которых разливается производится в сталеваренные канавки.

Руководитель сталей литейной группы ГУМП—а.ж.—Пивк.