

# МЕТАЛЛУРГ

О Р Г А Н  
ПАРТКОМ ЗАВОДА, ЗАВОДОУЧ.  
ВЫСШЕГО МЕТАЛЛУРГ. ЗАВОДА

№ 156 (302)

Суббота 31 октября 1936 года

№ 156 (302)

## СОРЕВНОВАНИЕ НА ЛУЧШЕЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

Работящих органами союза металлургов

«Надо, наконец, понять, что из всех ценных капиталов, имеющихся в мире, самым ценным и самым решающим капиталом являются люди, кадры».

(СТАЛИН).

## Вызов

Центральным комитетом Союза рабочих черной металлургии центра на соревнование центрального комитета рабочих черной металлургии Юга.

Важнейшие задачи страны и вместе с тем важнейшие задачи культурного управления рабочего класса обусловливают необходимость повышения производительности и увеличения производительности.

Пре самым важным рост производительности рабочей силы трудящихся в том числе трудящихся по линии заводского хозяйства за счет повышения производительности работы на участках содержания и охраны труда профсоюзного руководства.

В связи с необходимостью быстрого перехода к восстановительной работе в завод и особенно по линии снабжения производительности и качества металлургического производства ЦК союза рабочих черной металлургии центрального комитета рабочих черной металлургии Юга, беря на себя следующие обязательства:

1. Снизить показатели времени на производство в 1937 г. по сравнению с фактическим показателем в 1936 г. на 25 проц. по металлу и на 30 проц. по прокатам и в целом, как минимум на 25 проц. по прокатам и в целом, как минимум на 30 проц. по прокатам.

2. Обеспечить лучшее соблюдение дисциплины.

Несмотря на то, что в большинстве случаев производительность и качество работы на участках металлургии не соответствуют требованиям производства и эффективности освоения производственных средств. Поэтому в 1936 г. в заводском хозяйстве необходимо провести следующие мероприятия по повышению производительности и качества работы на участках металлургии:

3. Обеспечить контроль и помощь заводскому хозяйству в освоении производственных средств, а также в освоении производственных средств, а также в освоении производственных средств.

## Уберите дезорганизатора

27 октября занятию ставшего было сорвано. Это произошло из-за отсутствия охраны в следствие вредной ситуации последнего старомарковского цеха тов. Севстрина, который своими рабочими, занимающимися вместе с ним, ушел домой

## Поговорим о качестве продукции

Изготовленный цех за последние два года работает лучше чем в первые два месяца. Внутри цеха созданы все условия для стабильной работы. Рабочий коллектив, обучаясь в школе, работает в Орском районе за последние два месяца в среднем на 10 проц. больше, чем в первые два месяца. В отделе имени тов. Яковлева в этом месяце цех выполнял план от 100 до 114 проц. Сметано, Боровая, Жукова за месяц выработали от 105 до 120 проц.

Прокатные станы приведены в порядок. Есть достаточно качественных подшипников. Так почему же не выполняем программу? К чему недостаток в цехе, о чем 29 октября писал в Металлургии тов. Яковлев, надо превратить простоту станов во взаимодействие стана и оборудования.

Кроме того недостаток боя выливается в том, что в цехе не хватает еще проката и такую болванку, которая не требуется, следует старой прокатки: «Шш, что дают». Требуется для прокатки болванка размером в 300 килограмм, а дают в 350 килограмм и т. д. Забывают, что такое положение приводит к понижению выхода годного, что это отражается на зарплате рабочих.

Мартыновский цех дает болванку отстужу не по плану. Для трубного цеха нужен стальной Анализ О 14 дат О 16. Все это приводит к выпуску бракованной продукции, к перерасходу металла.

Если руководство завода хочет чтобы цех работал по количественным и качественным показателям лучше, то нужно давать болванку по правильному химическому анализу.

Контролер ОТК А. Клебин

## РАБОТА

Цехов завода

за 28 октября

### ВЫСКА

МАРТЕН № 1	66,9 проц.
МАРТЕН № 2	34,4 проц.
МЕЛКОСОРТА	66,9 проц.
ЛЕГКОСОРТА	100 проц.
КРОВЕЛЬНЫМ	156,7 проц.
ВЯЛЬНЫМ	106,8 проц.
ТРУБНЫМ № 1	111,7 проц.
ТРУБНЫМ № 2	78,4 проц.

## К сведению подписчиков

Подписка на газету „Металлург“ на ноябрь принимается деловыми профсоюзными организациями и в редакции „Металлург“

Подписка цена: на 1 месяц — 1 рубль, на 3 месяца — 3 рубля.

Подписка принимается до 2-го ноября

## За грамотность и культуру против косности и безразличия

Ликвидация неграмотности есть одна из больших и почетных задач, поставленных партией и правительством перед всей общественностью нашей социалистической родины.

Ликвидировать неграмотность, сделать рабочего грамотным и культурным — вот главная задача, которую должна усвоить каждая ячейка нашей партии, каждой ячейкой профсоюзной работы.

Но тот приказ, еще не который работники нашего завода не усвоили себе, но поняли всю глубину этого исторического призвания.

Плохо работает школа ликбеза в транспорте. Из 193 человек неграмотных в металлургическом цеху посылает только 7 человек. В ноябрьском на 51 занимается 16 человек. В листопротом цехе из 133 учащихся только 66 человек.

Так же плохо с ликвидацией неграмотности обстоит дело и в железнодорожном отделе и в ремонтно-строительном цехе.

Узнается, что отдельные начальники, партгруппы перечисляют цехов для того, чтобы на данных участках не работали грамотные рабочие посетили и учились в школах.

Да почти ничего. Работа школ ликбеза пущена на самотек. Начальники цехов и партгруппы не находят ну

жним по серьезному, по большому количеству организмов, людей на учебу.

Многие начальники цехов, как например, ЯВЛОВ (старый цех) и ЧЕРНЯК (новый цех) вместо того, чтобы неграмотных и малограмотных создать требования для обучения учащихся, посылать этих людей на сверхурочную работу в часы занятая школами.

После приказа директора от 25 октября за № 325 — эти начальники цехов должны будут, наконец, понять, как глубоко свой ошибкой и в самые ближайшие сроки создать нормальные условия для неграмотных и малограмотных. Вместо этого они должны иметь стеснение в обязанности этого своего наблюдения за ходом занятий в школах ликбеза.

Руководство старомартыновского, паросилового, мелкосортного и листопротозаводского цехов по большому количеству наблюдений свидетельствует о безразличии отдельных работников.

Посещаемость школ в данных цехах доходит до 98 проц.

Позово отстающим цехам необходимо перевести этот вопрос организации школ ликбеза. Обучить грамотными каждого неграмотного и малограмотного рабочего — такова задача.

Культурно-просветительного отдела завода СПИРИДОНОВ.

## За учебой в школе малограмотных



На фото разрабатывае учебе неграмотных и малограмотных рабочих. Всего обучено 1145 чел.

На фото: неграмотные рабочие заводского цеха на учебе.

## Не помещение, а холодильник

При новом заводе имеет приходилось заниматься в одежде.

Некоторые рабочие приходят прямо с работы на горячий цеховые в шугу и шпале могут простудиться.

Об этих фактах знает инструктор завода М.И. ОЕББА, но мер не принимает. В помещении, электричества нет. В помещении очень холодно и утомительным.

И. ЖЕВЛАТОВ.

