



Ежедневная газета—орган Ленткома, Заикома, Завоуправления Выпусного завода

№ 167 (312)

Понедельник 16 ноября 1936 года

Цена 5 коп.

ПОЛОЖИТЬ КОНЕЦ БАРСКО-ПРЕНЕБРЕЖИТЕЛЬНОМУ ОТНОШЕНИЮ К ЛЮДЯМ, К КАДРАМ

Надо, наконец, понять, что из всех ценных капиталов, имеющихся в мире, самыми ценным и самым решающим капиталом являются люди, кадры. СТАЛИН.

Проект новой сталинской Конституции, который на днях будет обсуждаться восьмью чрезвычайными съездами Советов,—наиболее полно и правдиво выразило волю партии и правительства о людях, кадрах.

Многомиллионные, и из года в год возрастающие ассигнования и капиталовложения на охрану труда и технику безопасности, выражают ту же заботу партии и правительства. Но, руководители нашего завода и отдельных цехов, до сих пор не только не научились по сталински выработать к жизни человека, а как это ни странно, все еще не поняли до конца все важности поставленной перед ними задачи.

Убежденным доказательством такого положения на заводе может служить рост отставных и в прошлом году по временной нетрудоспособности в текущем году против 1935 года.

Каковы же причины создавшегося положения, последние то, как известно, после 1935 года, в области охраны труда и техники безопасности? Руководитель предприятия предпринял ряд мероприятий против недопущения вопросов охраны труда рабочих?

Неудовлетворительная работа профсоюзного комитета завода в области охраны труда, техники безопасности и осуществления своевременных мер борьбы с травматизмом, а так же барско-пренебрежительное отношение к вопросам охраны труда и техники безопасности со стороны административно-технического персонала цехов и заводов.

Сколько еще нужно доказывать, например, руководителю цеха, в частности начальнику цеха Черняку и его помощникам, что цех к зиме недопоставлен, что почти половина оттока выбита, порога испорчено, и что все это является источником безопасности. Руководитель новомартеновского цеха до сих пор не могут привести в порядок развалюху, душ, уборную, эти еще не помнят, как важно иметь в цехе бесперебойного снабжения рабочих газированной водой. Разве трудно понять, что создание этих условий в цехе для рабочих и работников, является одним из главных условий обеспечения цеха по сталинскому плану по технике безопасности.

и уменьшения травматизма в бытовых помещениях в других цехах и местах общественного пользования по заводу. (Неисправность вентиляции в выхлопных трубах цеха, неисправности отливки и оборудованные бытовые помещения в новом трубном цехе, исключительное скверное состояние рабочих мест в цехах и территория завода, что влечет за собой несчастные случаи, и даже со смертельным исходом на переделах в заводе и около территории завода).

Товарищи Комовцев, Цыганков и главный инженер завода пока еще продолжают оставаться в роли частных наблюдателей и регистраторов. А руководители цехов, имеющие управление настолько связаны со всеми безобразиями, что даже самые вопиющие из них не замечают. До чего дошла недооценка вопроса охраны труда, мы это свидетели-строители тут факт, что для оказания помощи больному, в смысле его перевода, иногда проб то невозможно добиться машины или лошади. В подобных случаях мы слышим один ответ: «нет лошадей!»

Чрезвычайно велика роль в борьбе за снижение заболеваемости и травматизма среднего и младшего командного состава (мастеров, бригадиров и дежурных).

Для этой категории людей специально изданы инструкции на всех участках цехов и в процессе занятия, обнаруживается абсолютная безграмотность их в вопросах техники безопасности и охраны труда. При выявлении они не могли ответить на самые элементарные вопросы. Но это еще полбеды. Безобразно заключается в том, что несмотря на приказ директо-

ра пройти эти курсы всем мастерам, бригадирам и дежурным, значительная часть их на курсы не явилась.

Мы должны раз и навсегда положить конец старой теории о том, что несчастные случаи происходят по вине самих работников. Смертельные случаи о т.т. Калинин и Кузнецовых произошли вследствие преступного барско-пренебрежительного отношения к соблюдению правил техники безопасности со стороны администрации.

Вместе с этим, надо принять большую волю в том, что профсоюзная организация завода тоже недостаточно настойчиво и решительно ведет борьбу за снижение травматизма и уменьшение заболеваемости по заводу. Общественные инспекторы, которых у нас имеется 80 человек, тоже работают все еще чрезвычайно слабо.

В качестве ближайшей практической мероприятия должно быть проведение следственных. В цехах завода, на смутных рабочих собраниях начальники цехов и профгруппы должны отчитаться о состоянии охраны труда и техники безопасности в цехе и в целом по заводу.

Все намеченные мероприятия инспекцией ЦК Союза по всем цехам должны быть проведены в жизнь. Установленные сроки должны быть выполнены. Директор завода и зимней работы. Договорилению ЦК Союза о социализации и снижении заболеваемости и травматизма, должен быть подлинной программой для всей профсоюзной организации завода. А самое главное—это у каждого руководителя, большого и малого, должна быть последняя беспредельная забота о людях, о кадрах.

Я. КУШНЕР.

Вперед сталебары Суворин и Дорощев

Сем метров с квадратной стальной подва цеха новомартеновского цеха за 14 дней выработано: цех № 5—4,45 тонны, цех № 6—4,71 тонна.

Лучшие сталебары: СУВОРИН—о-ем сталю го был 6,7 с квадратного стальной подва и тов. Дорощев—8,24 тонны.

Вот, что дала мне Советская власть

Полприворонка первого класса выхлопного цеха Красноя В. И. говорит:

— В Предтеченском совхозе я буду работать лучше. Я знаю, что хорошая моя работа будет лучшим моим подарком VIII чрезвычайному съезду Советов! Почему я хочу отметить победой открытие VIII чрезвычайного съезда Советов?—Потому, что этот съезд будет утверждать проект великой сталинской Конституции, которая даст трудящемуся рабочему, служащему и образованному.

— Очень много дала нам Советская власть,—говорит далее тов. Красноя, и теперь стал знатным старуховцем, почетным членом своего цеха. Моя старуховская работа по сравнению с замечательной. Директор завода т. Попов своим приказом присвоил мне звание полприворонка первого класса. Для меня это большая радость.

— Вообще, жизнь наша изменилась до неузнаваемости.

Я теперь зарабатываю по 1000 рублей в месяц. О таком заработке я прежде и мечтать не мог. При таком хорошем заработке возрастает культурная потребность моей семьи. Теперь семья моя читает и обдувается хорошо. Не уютно становится нею достаточно. Мы рожали с женой купать себе палец, а в декабре я выписку на 1937 год побольше газет и журналов.

Будьвайне во всем и чувствую заботу о себе, как о сталинском. Летом женой отхаживал в Каратавском доме отдыха. В доме отдыха нам очень понравилось.

— Вот как хорошо живешь и теперь. Все это мне дала советская власть. Вот почему я считаю себя председательского совхоза и желаю, что VIII всеобщий съезд Советов ознаменует победой.

Свое слово,—говорит,—я сдержу.

Профгрупп выхлопного цеха—И.М.И.И.

В Краснояменном цехе

Мелкосортчики уверенно идут вперед

Каждый день приближался к восьмому чрезвычайному съезду Советов, мелкосортчики набирают темпы в борьбе за 45 тысяч тонн проката.

14 ноября цех олов по заводотвеченную программу выполнил на 187 проц. при плане 143 тонны, мелкосортчики прокатали 167 тонн.

Рабочие смелы мастера Кривоногова под руководством бригадиров Калинин-

и Киселева выработали 59,3 тонны, что составляет 123,5 проц. к плану. Шека Шамылова прокатала на 9 тонн больше плана или 119 проц. Перешлюбили план и бригада Кубышкина.

Мелкосортчики готовят старуховскую ветровку гедонщины речей товарища Сталина на сталинском совещании.

ОМТЛАНКА.

Отсутствие качественной шихты срывает нормальную работу

Вчера в новомартеновском цехе хорошо поработали сталебары Крыков и Дорощев, они выработали проката расплава и выпустили за 8 час. 05 минут.

Сталебар тов. Крыков прекресо произвел последнюю шихту в цехе, время расплавления, а сталебар Дорощев довел до конца и выпустил плаву.

Мастер тов. Рибан выработал, что лишь № 8 выработал 110 тонную плаву выработать за 7 часов, если 6 коронный цех, руководимый тов. Орловым, и шихтарный цех, руководимый тов. Усольцевым,—лучше сортировали шихту и подавали разную мелкую шихту.

ФЯДОРОВ

Неграмотность должна быть и будет ликвидирована

Разрешить поставленную задачу декабрьским плану ЦК о ликвидации культурно-технических знаний рабочего класса до зимы инженером и техником без ликвидации неграмотности среди рабочего класса невозможно. Однако, что это значит для отдельных партийных, профсоюзных и заводских руководителей и заводских работников. Иначе не чем объяснить великую тою по ложности, что 116 неграмотных и 150 малграмотных рабочих до сих пор не учатся.

Поступило уведомление транспортной инспекции, что на 31 декабря 1936 года 98 малграмотных неохвачены учебкой; по 11 человек неграмотных не учатся в старотрубно и аистопрокатном цехах; 8 человек не учатся в шихтарно-вишневом цехе, 4 человек не учатся в старотрубно и аистопрокатном цехе.

Нам завод в 1 мая 1935 года должен был окончить ликвидацию неграмотности. А для реализации этой задачи должно быть мобилизовано все внимание больших и малых руководителей завода.

СПИРДОНОВ

