

МЕТАЛЪРГИ

Единдневна газета—орган партияма, заводама, заводоуправления Вискусного завода

№34 (380)

Петница 19 февраль 1937 год

Цена 5 коп.

ОБЩЕЗАВОДСКОЕ ОТЧЕТНО-ПЕРЕВЫБОРНОЕ ПАРТИННОЕ СОБРАНИЕ

Доклад секретаря парткома тов. КЛЮЕВА

Четиртае тридцать девять членов и кандидатов партии вместе сжидавшихся 445 человек, заводили большой завод Делового клуба. Это коммунисты свободные от работы—участники отчетно-перевыборного собрания завода.

С докладом о работе партийного комитета за период с 3 марта 1934 года по 16 февраля 1937 г. выступил тов. Ключев.

Указав как на различные документы в работе партийного комитета на решения XVII партийного съезда; на решения декабрьского пленума ЦК ВКП(б); решение ЦК об обмене партийных документов и на другие указания центрального и краевого комитета партии, тов. Ключев останавливается на вопросах состава заводской партийной организации. 13 сентября 33 г. насчитывалось: членов партии 695 человек и кандидатов 169 чел. На февраль 1937 года в составе партийной организации насчитывалось 570 членов и кандидатов в партию и 198 сочувствующих.

Прошли проверку партийных документов: членов партии 434 и кандидатов 115. Прошли обмен партийных документов—450 членов и 114 кандидатов партии, при этом исключено из партии 6 членов и 3 кандидата.

Коснувшись организационного построения завод-

ской партийной организации и итогов отчетно-перевыборных партийных собраний, докладчик привел следующие цифровые данные: Имеется цеховых партийных организаций 21 в партийных группах 46. Проведены (сметы) партгруппировки в 34 группах, в этих группах проведены перевыборы партгруппировки; в 3 группах переизбраны группировки: избран Золотов вместо Мызганова; Пушная вместо Фролова; Башкин вместо Дюкова; Шмелев вместо Прозорова; Язев коммунист на собраниях партгруппы выразился в 92 пр., а в абсолютном большинстве партийных групп являлся сторонниками. На собраниях партгруппы не ступило в прениях 174 товарища. Проведены отчеты цеховых партгрупп в 20 организациях; перевыборы осуществлены в 19 партгруппах; Язев коммунист на цеховом партсобрании выразился в 86,1 пр. Из 457 человек присутствовавших на цеховых партсобраниях в прениях выступило: 212 человек партии и 30 кандидатов. Приведенные данные говорят о большой активности коммунистов.

Тов. Ключев подробно останавливается на работе партийных групп тов. Макарова (вицеуправляющий) и Ермакова (новомартеновский цех).

Партийная организация является стахановцами. Из 138 человек рабочих—84 человека являются стахановцами и в целом стахановцы составляют 60,9%. В партгруппе тов. Ермакова состоит 4 члена партии и 1 кандидат. Все они имеют партийные поручения.

Партгруппа систематически ведет агитацию по всем острым политическим вопросам. Группа организовала школу для беспартийных юного актива по изучению доклада товарища СТАЛИНА на X Сталинской Конституции. Все коммунисты перевыполнили нормы и являются стахановцами и ударниками; все они занимают в технической области, выпускают газеты.

Группа не плохо ведет работу с беспартийными активными.

Характеристика работы цеховых партийных организаций



Видеопрокатный цех досрочно выполнил годовую программу 21 ноября 36 года. Парторганизация добилась того, что все коммунисты являются стахановцами, а исключением тов. Кудряшова, но и он перевыполнил норму. Лучше организована политическая агитация. Парторганизация более серьезно стала заниматься повышением политического уровня коммунистов. Но здесь недостатком была проявлена бездельность; парторганизация проводила примерница в контрольно-революционных трюках Симонова.

Старый трубопрокатный цех вторым из заводе досрочно закончил выполнение годовой производственной программы 13 декабря 1936 года. Все коммунисты производственных цехов являются стахановцами и ударниками, за исключение тов. Кувшинова, все коммунисты занимаются марксистско-ленинской учебой. Посещаемость школ и подгрупп в заводском коммунистском университете лучше, чем в ряде других цеховых парторганизаций, но здесь имеются отставшие коммунисты, как: тов. Васюхин, Кутяев, Мольков 2 сочувствующих т. Галдышев и Матвеев принят в кандидаты ВКП(б).

В качестве недостатка в работе парторганизации старого трубопрокатного цеха докладчик отмечает: отсутствие системы в проведении политической агитации (3 агитатора и 4 чтеца—беседка не систематически ведут работу и не организуют агитацию всех рабочих цеха); 280 человек рабочих не выполнили нормы и, наконец, самым серьезным недостатком в парторганизации является сла-

большая политическая бдительность парторганизации; проглядывала примерница в контрольно-революционных трюках Ф. Разуваева.

Перелом в характере работы парторганизации нового мартеновского цеха тов. Ключев говорит, что в 1936 году убытки от аварий в новом мартеновском цехе составили—505 тысяч 938 рублей. За годиком издано 32 тысячи 396 тонн стали. Это говорит о том, что партийно-политическая работа была организована неудовлетворительно. Ряд коммунистов: Сиднев, Парва, Бабалин, Крылов, Шинков, анализировали аварийный материал. Анализальная часть коммунистов не выполняла и не выполняла норм.

За последние 2—3 месяца улучшено руководство комсомолом. Организовано 4 школы беспартийного молодого поколения по изучению Сталинской Конституции.

Парторганизация малоорганизованного цеха несколько упустила партийную работу, но ее работа цеховым партсобранием признана слабой.

Работа остальных цеховых парторганизаций получила следующую оценку от цеховых партсобраний: работа признана удовлетворительной—парторганизация цеха трюка цех ОКХ, ФЭУ, строительного, электропрокатного, кровельного, контрольного, пожарной охраны, старомартеновского, заводского и ОРС. Работа признана неудовлетворительной—металлическая мастерская, металлопрокатный цех, заводоуправление Меркне-Вискусный завод и энерг. цех.

Ометая работу парткома от имени коммунист М. работу с кандидатами партии, степень подготовки и партийными собраниями.—Тов. Ключев подробно останавливается на состоянии большинства цеховых

партийных организаций, при этом он указывает, что самокритика развития еще не достаточно. До сих пор мало критикуется работа партияма и руководители заводо-секретаря парткома, секретаря работ парткомов завода, а в председателя заводу, а в председателя работ парткомов—слабо критикуется работа руководителей цехов.

Марксистско-ленинская учеба, лично лучшего и худших преподавателей, мероприятия по изучению Сталинской Конституции, политическая агитация в массовом, работа комсомольской организации завода, техническая учеба, работа жен ИТГ и стахановцев и работа среди женщин, цифровые данные о стахановском движении в заводе и другие вопросы партийно-политической работы партияма и комсомольского отражены в докладно-отчетном докладе тов. Ключева.

Заканчивая доклад, докладчик ставит перед партсобранием завода следующие задачи: больше энергично и решительно бороться за полное осуществление решений 17 партийного съезда и декабрьского пленума ЦК; решение ЦК о приеме в партию производств, чтобы не один чуждый не имел возможности проникнуть в ряды партии; и пять идейно-политических урней в честь членов и кандидатов партии, улучшить и логическую агитацию, добиваясь тем самым, чтобы каждый коммунист стал агитатором. От стахановских рекордов перейти к стахановским сменам и цехам. Проявлять большую активность и бдительность и самокритичность. Извлечь до конца уроки из процесса в контрольно-революционных трюках и другими. Партияма работам должны подходить так, чтобы добиться стахановщины и чтобы каждая клеточка нашего партийного организма была стахановской. И партийно-политическую жизнь.

Передача предприятий ОРС'ов Наркомвнутрогу СССР

Совет народных комиссаров СССР принял решение о передаче с 1 марта сего года в систему Наркомвнутрога СССР всей розничной торговой сети и сети общественного питания, принадлежащей отделам рабочей снабженки (ОРС'ов) бывших заводов, предприятий Наркомтяжпрома, Наркомлеспрома, Наркомшиперпрома и НКПС.

И. СТАЛИН.

Образцовые партгруппы

Коллективный состав партгруппы тов. Макарова—16 человек. Из них 13 членов и 3 кандидата. Кроме того, в этой партийной группе 6 сочувствующих.

Все члены партии, кандидаты и сочувствующие охвачены партийной учебой. В этой партийной группе не было ни одного случая не посещая занятий без уважительных причин. Все коммунисты имеют партийные поручения. Ежедневно проводятся собрания среди рабочих, 3 раза в пятницу проводится политическая информация по определенным темам на производственных совещаниях. Партийная группа собрала двести два ра в месяц задушевно вместе коммунистов и т. Д. Все коммунисты производственных и сочувствующих

Прения по отчетному докладу секретаря парткома тов. Клеюва о работе парткома завода на партсобрании 16 февраля 1937 года

За выращивание кадров

(Выступление тов. Буринского — рабочий листопротанкового цеха)

Товарищи! В работе партийного комитета, во внутрипартийной жизни есть некоторые успехи. Однако, в своей повседневной работе партийный комитет мало занимается вопросами выращивания партийных кадров.

Вот хотя бы наш листопротанковый цех. У нас есть такие участки работы, как например — обмотка ЦСО, МОПР, ОДН, ГТО, которые требуют хорошего руководства, так как партком не занимается подготовкой кадров для этих участков работы. Тогда самое можно сказать о выращивании кадров в комсомольской организации.

За смелую большевистскую самокритику

(Выступление тов. Родионова — работница Завкома)



Политическая линия в работе парткома была не правильной. Партком неправильно осуждал некоторых людей, некоторые из них в партийных рядах вносили дезорганизацию. Между тем, в руководстве парткома существует неправильная практика — это слишком усердная работа по хозяйственным вопросам в ущерб партийным. Это не редко приводило к тому, что партком делал хозяйственным руководством. А вот если отряжет Карасев указав мастеру на неправильную установку прибора или потребовал от начальника вокомартовского цеха тов. Лопаты устройства уборной, — то такие требования совершенно игнорируются. Партком, почла восторженно относиться к хозяйственным вопросам, что хозяйственная линия не хочет говорить с профсоюзным активом, видимо она думает, что и эти вопросы разрешаются в парткоме.

де, где политико-воспитательная работа показывается из двух или трех.

Цеховые агитаторы, самосекции представляли себя себе. Партком за отчетный период агитаторов, самосекций создал только два раза, тогда как их, надо было создавать чаще и беседовать с ними по всем вопросам политики партии. Кроме того, парткому надо уметь находить кадры и использовать их там, где они принесут больше пользы.

Эти замечания по вопросу выращивания кадров, а дальнейшей работе партком должен учесть.

партком и на заводном уровне цехпарторганизаторов с профорганизаторами. В старомартовском, партком Горюнов очень строг в части разграничения функций, в результате получаются следующие: школа лифжева занимается в базе, но Горюнов считает, что этот вопрос — не дело партийной организации.

Кроме того, в практике работы парткома много заседательской суеты. На заседания приглашаются все партячейки; в результате приходится просиживать драгоценное время. В этой части надо дело упорядочить и выносить на партком актив по важнейшим вопросам, имеющим общественое значение.

И, наконец, вопрос о самкритике. Самкритика в партком организации не проводится на комсомольском уровне. Партком мало занимается разграничением самкритики, так как его стиль работы был таков — не члены парткома должны идти в цех на комсомольские, а комсомольцы в партком. Это в работе неправильно. К этому надо было добавить тот факт, что работники парткома и в частности тов. Клеюв, не в меру официальные, имеют чрезмерную вышестоящую, не рассматривают рядового коммуниста и тесному и товарищескому общению с ним и особенно с тов. Клеювым.

Я полагаю, что новый состав парткома уделит больше внимания партийным вопросам и разветвится в большевистской самкритики.

Больше внимания кадрам

(Выступление партгатов Дьяченко)

Большевистская самокритика в отделе завода управления развития плохоскопости и оборудованием есть господствуют заолуправляющих делов. Отдельные работники отдела, ИР боится критически своих вышестоящих. ИР, например, не может сказать тот факт, что начальник цеха Жданский (парослово) работнику Воробьеву за то, что он критически работая хозяйственников и без учета Жданского, применял, проследует ее.

Хуже того, в заводу управления нет большого чехарды в части переброек ИР.

Работники самосекции с одной работой переходят на другую. Это самоуправство никто не пресекает и кадры не руководит. Есть такие случаи: Подберезко за ряд плохих поступков сменил с работы, одним его устраивает новый начальник — начальником сменил — такое самоуправство в назначении и переводе ИР надо удерживать и чем скорее тем лучше.

Вместе с этим — мобилизация масс в деле или иные кампании проводятся. Дворец культуры плохо обслуживает рабочих. Дирекция завода и парткому на это надо обратить внимание.

Парткому надо изучать и знать людей

Выступление т. Павлова — ККС

Партком далеко не знает своих кадров, не знает их политический уровень. Поэтому нередко можно столкнуться с такими фактами, когда отдельные коммунисты работают не на той работе, на которой им надо бы работать.

Партком нецелесообразно относится к кадрам. Например, с нам на завод приехал коммунист специалист энергетика Булкин, два месяца был без квартиры, а потом на 5 человек его сместили в одну комнату в 10 метрах желой площади, что не в какой мере его не удовлетворяет.

Поэтому, парткому надо хорошо знать и изучить людей и в нем берется отстаться, а не так как был со мной — я пришел в партком по работе ЦСО, но тов. Клеюв меня не принял.

Организационное руководство политиколами — на уровень политических задач

Выступление Коркина — директора Дворца культуры)

Надо прямо сказать, что партийный комитет плохо подошел к комплексному кругу политико, как и к подбору пропагандистов. Я руковожу кружком в тории партии, у меня есть слушатели тт. Герасимов, Голюков совершенно политически малоразвиты. Этот вопрос и пытались ставить перед парткомом в частности перед тов. Высоким, но он мер не принял. Партком плохо руководит работой политико; он не задушевную работу пропагандистов. Партови политико им не посещают, самочи-

ты слушателей в их учебе не заслушивают, отсюда, естественно, всеобщее низкая. Вот и «мертвые души», которые в отписках числятся, а на занятия не ходят, как например: Лавраков, Самсонов и другие. В результате за 22 коммунистов посещают по листочку более или менее accurately 12 человек.

Вот почему я настаиваю на том, чтобы организационное руководство политико — уровнем тех требований, которые предъявляет партия.

Глубже, конкретнее и оперативнее руководить парторганизациями

(Выступление тов. Козькова — железная дорога)

Товарищи! Яостановился на двух вопросах: во-первых, о внутрипартийной работе. У меня в организации яв парткома за отчетный период был только один Клеюв. Он посетил мою организацию набегом три раза. Глубокий ознакомлением постановил внутрипартийной работы партком не занимается. Какое состояние парторганизации в цехе и в отдаленности партийного этого партком не знает. Нам приходится работать опущу.

Работа с агитаторами, беседниками и парткомом также не организованная, не проведен инструктаж по части оформления партийных документов при приеме в партию. В этом, конечно, повинен и райком партии.

Мало нам в работе помогать инструктора райкома. Я до год видел только одного райкомца на территории железно дорожно транспорта — это тов. Герасимов, да и то он пришел по вопросу элементарных партийных взносов.

Плохо помогает нам в работе партийный актив. Наоборот, активисты сами нарушают партийную дисциплину. Комиссия 4 раза на год, чтобы организация пропагандист Сокол не разрывал занятия своего кружка.

Мне кажется, что партком должен сделать из этого практические выводы. Парторганизациями надо руководить глубже, оперативнее и конкретнее.

Партком слабо руководит комсомолом

(Выступление секретаря завкома комсомола тов. Федотова)

10 след комсомолом отсчитывая делатер предкомомольские организации выдвинул политическое по оплате молодежи. Как же мы справляемся с этой задачей? — Плохо. На сегодняшний день из 550 комсомольцев только тридцать охватывало всего лишь 230 человек. Качество очень низкое.

В чем причина? Причина в том, что низкое парторганизация, особенно их партгатов, плохо руководит комсомолом, не заслушивают прикреплённых к комсомолу о их работе, с комсомолом не беседуют, а все это создало такое положение, что 6 февраля не состоялось заводское комсомольское собрание. Такие коммунисты как Дьяченко, опадывают на политико-

тия, причем, не редко срывают полтатания. Таких фактов много.

Воспитание детей так же поставлено плохо. Есть коммунисты, которые не интересуются своими детьми, не интересуются как они учатся в школе, обличают Сергеев (листопротанковый цех), он не следит за своим сыном, который ведет себя недисциплинированно. Правда, за последнее время партком стал лучше руководить комсомольским коллективом, но я считаю, что этого далеко недостаточно. Надо лучше руководить всей комсомольской организацией.

Отв. ред. М. БЕЛОВ
Ул. Об. № 299 г-м. В. Р.