Год издания III

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

МЕТАЛЛУРГ

Ежедневная газета—орган партиома, завкома, заводоуправления Выксунского завода

№ 69 (409) Суббота 3 апреля 1937 года Цена 5 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

Заключительное слово товарища СТАЛИНА на Пленуме ЦК ВКП(б) 5 марта 1937 года.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ СЛОВО ТОВАРИЩА СТАЛИНА

на Пленуме ЦК ВКП(б) 5 марта 1937 г.

Товарищи!

Я говорил в своем докладе об основных вопросах, обсуждаемого дня. Прения показали, что у нас имеется второе, полная ясность, имеется понимание задач и есть готовность ликвидировать недостатки нашей работы. Во прения показали также, что есть некоторые конкретные вопросы, имеющие организационно-практической практики, по которым нет еще у нас вполне ясного понимания. Таких вопросов я насчитал семь.

Разрешите сказать несколько слов об этих вопросах.

1) Теперь, надо полагать, все поняли, основная, что чрезмерное увлечение хозяйственными мероприятиями и хозяйственными успехами при недооценке и наблюдении партийно-политических вопросов—недет к гуману. Необходимо, стало быть, повернуть внимание работников в сторону партийно-политических вопросов с тем, чтобы успехи хозяйственного порядка и шли рядом с успехами партийно-политической работы.

Как практически осуществить задачу усиления партийно-политической работы, задачу особенно для партийных организаций от хозяйственных мероприятий?

Как видно из прений, некоторые товарищи видят решение на этом неправильный вывод о том, что теперь придется будто бы ослабить темпы хозяйственной работы. По крайней мере были голоса: ну, теперь, дескать, будем, пожалуйста, не так сильно работать, теперь можно заняться и партийно-политической работой. Правильно ли это вывод? Нет, неправильно. Если наши партийные товарищи, увлекаясь хозяйственными успехами, отодвигают политики, это была ошибка, стоившая нам больших жертв. Если же теперь некоторые наши товарищи, бросая за усиление партийно-политической работы, вообще отойти от хозяйства, то это будет другая крайность, которая, будет нам стоить не менее жертв. Нельзя наш шаг хвалиться от одной крайности в другой. Нельзя отдавать политику от хозяйства. Мы не можем чтя от хозяйства так же, как мы можем чтя от политики. Для удобства изучения лише обычно отдельно методологические вопросы тождества от вопросов политики. Но это является лишь методологическим, искусственно, только для удобства изучения. В жизни, наоборот, на практике политика и хозяйство неразрывны. Они существуют вместе и действуют вместе. И тот, кто думает в нашей практической работе отдать на время политику, усилить хозяйственную работу ценой умения политической работы как, наоборот, усилить политическую работу ценой умения хозяйственной работы,—тот обязательно ошибается. Ошибка эта будет стоить нам больших жертв. Ошибка эта будет стоить нам больших жертв. Ошибка эта будет стоить нам больших жертв.

Сказал известного пункта проведения решения об освобождении партийных организаций от хозяйственных мелочей и усиления партийно-политической работы состоит не в том, чтобы отойти от хозяйственной работы и хозяйственную руководство, а только дать в том, чтобы не допускать больше практики подмены и обезличения хозяйственных органов, в том числе и особенно партийных органов, подмена партийными организациями. Необходимо, стало быть, усилить метод большинственного руководства хозяйственными органами, состоящей в том, чтобы систематически выдвигать этих органов, систематически укреплять их и проводить хозяйством не помимо этих органов, а через них. Будет ли дело хозяйственных органов и прежде всего немедленно оценивать руководство, будет ли руководить эти органы новыми лучшими работниками, способными выдвигать выдвигать на эти задачи. Только после того, как будет проделано это дело, можно будет рассчитывать на то, что партийные организации будут полностью освобождены от хозяйственных мелочей. Понятно, что это дело это серьезное и требует известного времени. Но это это дело это серьезное и требует известного времени. Но это это дело это серьезное и требует известного времени. Но это

Заключительное слово товарища СТАЛИНА

на Пленуме ЦК ВКП(б) 5 марта 1937 года

во-вторых, по деловому признаку, т. е. принципы, на они для такой-то конкретной работы.

Это значит, что прекратить деловой подход к политической подходу, когда лишь интересуются вопросами политическими, но не интересуются их политической стороной.

Это значит, что прекратить политический подход к политическому и экономическому подходу, когда лишь интересуются технической фашиновской работой, но не интересуются их политическим значением.

Можно ли сказать, что, это большевистское правило выполняется большинством наших руководящих? К сожалению, нельзя этого сказать. Здесь на пленуме это говорили об этом. Я не буду сказали много. Дело в том, что это элементарное правило нарушается в нашей практике сплошь и рядом и притом самых грубых образом. Чаще всего подбирают людей на ответственные должности, а по признакам случайным: субъективным, второстепенным. Подбирают такое место так называемых знакомых, приятелей, сказали, друзей, по признакам людей, которых по воспоминаниям своих шефов — бывшего шефа и их практической и деловой пригодности.

Понятно, что много руководящей работы ответственных работников изучается семейка близких людей, детей, чьим которой сидит на месте, а кто не обижать друг друга, не вышесть сора из избы, воздвидить друг друга, не выдавать, не посмеять в центр пустопорожних и тошнотворные рапорты об успехах.

Не трудно понять, что в такой семейственной обстановке не может быть и речи для работы сильных недостатков работы, ни для самокритики руководителей работой.

Понятно, что такая семейственная обстановка создает благоприятную среду для выращивания подлецов, для выращивания чувствительных своего достоинства и потому не имеющих никакого общего с большевиками.

Вновь, например, товарищей Мирошина и Вайнова. Первый из них является секретарем крайкома партийной организации Кавказтяжмаш, второй — секретарем Ярославского обкома партийной организации. Эти люди в нашей среде — последние работники. А как они подбирают работников? Первый перетащил с собой в Закавказье из Ленинградского Урала, где он раньше работал — 30—40 своих людей и расставил их на ответственные посты. Сам, сказал, сделал артель у товарища Мирошина. Есть он и у товарища Вайнова. Разве такой подбор подбор работников из местных людей, руководствуясь известным большевистским правилом о подборе и расстановке людей? Конечно, можно было бы. Почему же они этого не сделали? Потому, что большевистское правило подбора работников исключает возможность такого подбора, исключает возможность подбора работников по признакам семейственности и артельности. Кроме того, подбор по такому признаку лишен преданных людей, эти товарищи хотели, видимо, создать для себя обстановку полной спокойности, стать как в отношении местных людей, так и в отношении ЦК партии. Другими, что товарищи Мирошин и Вайнов в силу того или иных обстоятельств будут переносить на место дальнейшей их работы и какие-либо трудности. Как они должны поступить в таком случае и в случае с ними своих «шестов»? Неужели им придется снова перетаскивать друзей и на новое место своей работы?

Вот в какому абсурду приводит нарушение большевистского правила о правильном подборе и расстановке работников.

Это значит — проверять работников, проверять исполнение заданий.

Проверять работников, это значит проверять их не по их заявлениям, не по их заслугам, а по результатам их работы.

Проверять исполнение заданий, это значит проверять не только в кандидатах и не только по формальным отчетам, но проверять исполнение на месте работы по фактическим результатам исполнения.

Вот, например, такая проверка? Бонусловцы, нужно. Нужно, во-первых, потому, что только в Ленинграде, в ряде мест, имеются расхожие работники, которые проверяют его действительные заслуги, которые, во-вторых, потому, что только такая проверка дает возможность определить достоинства и недостатки каждого из самих заданий.

Вот, например, товарищи думают, что проверять людей можно только сверху, когда руководителя проверяют подчиненные, по результатам их работы. Это неверно. Проверка сверху, конечно, нужна, но она дает лишь одностороннюю проверку людей и проверка подчиненных заданий. Но проверка снизу, проверка людей и проверка исполнения заданий, Но проверка снизу, проверка людей и проверка исполнения заданий. Но проверка снизу, проверка людей и проверка исполнения заданий, Но проверка снизу, проверка людей и проверка исполнения заданий. Но проверка снизу, проверка людей и проверка исполнения заданий. Но проверка снизу, проверка людей и проверка исполнения заданий.

Заключительное слово товарища Сталина

на Пленуме ЦК ВКП(б) 5 марта 1937 года

чета опыта масс, которые на своей собственной шкуре испытали результаты нашего руководства.

Во-вторых, организовать проверку и замену правильного руководства, организовать проверку и замену отсталого руководства, опять-таки, неизменно сидеть без прямой помощи со стороны масс.

В-третьих, организовать проверку исполнения этого решения, опять-таки, неизменно сидеть без прямой помощи масс.

Мы, руководители, видим всем событиям, видим только с одной стороны, а не с разных сторон, видим наше решение, стало быть, более или менее ограниченно. Массы, допустим, видят вещи, со всяких сторон, видят, и с другой стороны, и бы сказал — снизу, из наше правое дело, видят, а в известной степени ограничено. Что бы получить правильное решение вопроса, надо обсудить, надо спеть. Только в таком случае руководство будет правильным.

Вот что значит то, что надо учить массы, но и учиться у масс.

Для примера, демонстрирую правильность этого показания Ленина.

Это было несколько лет тому назад. Мы, члены ЦК, исходили вопрос об улучшении порядка в Донбассе. Проект порядка в Донбассе составлял Наркомтяжпром, если мне изменяет память. Проект порядка в Донбассе составлял Наркомтяжпром. Проект возражали против в Донбассе. Тогда мы пришли из Наркомтяжа все разные проекты. И все же вопрос в Донбассе. Тогда мы пришли к мнению, что нужно, мы решили вызвать из Донбасса несколько рабочих, несколько хозяйственных и профессиональных работников. Три дня беседовали с этими людьми. Вызвали их, чтобы они, которые живут в Донбассе, были ближе к рабочим, чтобы они, эти рядовые работники, что-то сообщили нам правильное решение. Вы понятно должно быть в качестве рабочего, что Ленин, конечно, в нерах усиленно лобби у Донбасса. Так вот это решение, вот, которое мы, Ленин, приняли после нашими товарищами — рабочими и даже знаменитыми рабочими, — это, вот, это при переходе лишь из наших.

Другой пример. Я имею в виду прошлую сессию Пленума. Вот, Тельман Николаевич, Ник-ник — это одной моей партии. Они — обыкновенный, скромный человек. Целый год они подвалы сидели и небольшочным и разрабатывали вопрос о Ленинграде, о ленинградской семейственности, мешающей обыкновенной работе и разоблачению сталинских вредителей. От нас отказывались, как от ненужной бумаги, — не хотят, не отбаться от нее, вопи и вопили — не из партии. Но Киевский пленум — вот, вот, — они не ждали, не дожидаясь правки. Только председатель Центрального Комитета партии показал результаты, что запутывают, сказал, что выделились после разбора дела. Вот, Тельман, что Киевский пленум был правы, а Киевская организация была неправа. Но подождем, не меньше. А вот кто Тельман Николаевич? Они, конечно, не член ЦК, они не парлом, они не секретарь Киевской обкома партии, но, они не секретарь — они даже не секретарь какой-либо ячейки, они только простой рядовой член партии.

Как видите, простые оказываются иногда куда ближе к правде, чем некоторые высокие учреждения.

Можно было бы привести еще десятки и сотни таких примеров.

Выходит, что нам, членам ЦК, для руководства нашею страною нужно лишь наиболее опытных, наиболее знающих, наиболее подготовленных. Для того, чтобы правильно руководить, необходимо опыт руководителей дополнить опытом партийной массы, опытом рабочего класса, опытом трудящихся, опытом так называемых «маленьких людей».

А когда это возможно?

Это возможно лишь в том случае, если руководители связаны с массами лесенчиным образом, если руководители связаны с партийными массами, с рабочим классом, с крестьянством, с трудовой интеллигенцией.

Связь с массами, укрепление этой связи, готовность прислушиваться к голосу масс, учиться у масс, или и необходимость большевистского руководства.

Это было несколько раз сказано, что наша большевика сохраняет связь с широкими массами народа, она будет непобедимою. И наоборот, если руководящие стороваться от масс и потерять связь с ними, стоит им перестать учиться у масс, то они перестанут, чтобы они лишились всякой силы и превратились в пустышку.

Вот, в частности, в качестве их неработы был один знаменитый герой — Антей, который, как известно, в мифологии сынок Посейдона — бога морей и Геи — богини земли. Он питал свою силу, свою мощь, свою силу, которая его родила, воскормила и воспитала. Не было такого последнего, которого он не победил — этот Антей. Он считался непобедимым героем. В чем заключалась его сила? Вот, оказывается в том, что каждый раз, когда его бросали с противником прямо на землю, — вот, он прикасался к земле, к своей матери, которая родила и вскормила его, и получал новую силу. Вот, что у него все-таки свое слабое место — это опасность быть какие-либо обруч. Это отдельные случаи. Брага учитывали его его слабость и подкрадывались его. И вот на-на-на-на — вот, и, конечно, в-в-в-

Партгруппа тов. Макарова лучшая в парторганизации

Партийная группа товарища **Макарова**—виноркомный цех, не только сверхтается лучшей группой в цехе, но она, как это неоднократно заявлялось стрибуны заводского партсобрания, является одной из передовых партгрупп на заводе. Неслучайно, что цеховая парторганизация при уходе товарища **Безменсенсного** на учебу, партсоран цеха избрала тов. Макарова.

Партийная группа, которую руководит тов. Макаров, состоит из 11-членов партии и 3-х кандидатов. При группе имеется 7 сочувствующих. Сам тов. Макаров работает из производства, учится в вечерней школе, в школе мастеров сортруда, ведет большую работу, как агитатор, что нем особая заслуга тов. **Макарова** в партработе? Он не ждет когда ему дадут в парткоме, в цеховой организации задание какую проводить работу, а сам в проведении партийных решений до членов своей группы и проведения ряда политических бесед среди рабочих, проявляет инициативу.

После решения февральского Пленума ЦК партии (это решение стало достоянием каждого члена группы) работа в группе значительно улучшилась. Собрания стали проходить более активно.

Если тов. **Варенов** раньше считался как передовый коммунист в партийной работе, нечестно отнимался к выполнению партийных поручений, то сейчас

Сегодня, в спортзале в 8 часов вечера состоится совещание физоргов по вопросу о проведении соревнования по спорт играм СОВЕТСКОГО ОБЩЕСТВА „МЕТАЛЛУРГ"

час он является лучшим агитатором.

Тов. Макаров приучает каждого члена и кандидата партии к активной партийной работе, дает каждому поручение, проверяет выполнение. Он много работает с комсомольцами **Короти ной, Ремизовой**, которые, во время обмена парторганизаций за отрыв учет парторганизацией, ленивую бездеятельность, лишь на грани исключения из партии, а сейчас, благодаря заразам партии и народа, учит, как ликвидировать **идеологическую беспечность**, чем иногда болеют отдельные наши комсомольцы.

На собрании члены партии критиковали недостатки в парторганизации цеха. Член партии—мастер тов. **Иванов** признался, что на собрании ему пришлось заниматься хозяйственными делами, программой, чем производится изучение политпитания людей, и для обязательство, что в ближайшем месяце этой недостаток изжит.

Тов. **Гусев** отмечает, что неудовлетворительная руководители не являются образцом для беспартийных рабочих, стараются делегами. Вот мастер **Воронов** учится в политшколе плохо, на производство кадит иногда выпивши.

Партгруппорг тов. **Косарев** отметил, что некоторые коммунисты цеха считают для себя бремечем вести политическую работу в массах, отрываются от масс, теряют связь с массами. И лучше выполнят ещо лучше за партийную работу—говорит тов. Косарев.

Есть в парторганизации и такие лодыри, которые на докладе товарищ **Сталина** и решений Пленума ЦК партии для себя не сделали необходимых выводов. Кандидат партии мастер т. **Бобров** 31 марта не посетил политдоклад, а 1 апреля пришел на собрание партгруппы.

Парторганизация цеха сейчас разрабатывает мероприятия по усилению массово-политической работы в цехах и разучивает доклад товарищей Сталина и Жданова и решения Пленума ЦК среди рабочих.

Парторганизатор И. Агапов.

О некоторых недостатках в парторганизации

Партийная работа парторганизации цеха постаплена сейчас несколько лучше, чем это было до февральского пленума. Партсобрания собираются регулярно, являемся почти все коммунисты на партсобрания дневных смен. Это значит, что парторг цеха т **Райгородский** уделяет внимание партработе. Парторганизация утвердила план работы, в плане есть перспективы, как выполняются коммунистами поручения. Но следует отметить и крупные недостатки в парторганизации.

Тов. Райков допускает лишнюю резкость к отдельным коммунистам, а иногда и резкость к людям в грубость. Второй крупный недостаток—это отсутствие внимания к людям в ночных сменах.

При нашей цеховой парторганизации имеется сочувствующие-но среди них работа поставлена неудовлетворительно. Коммунисты **С Ломидин, Быков** нарушают трудодисциплину. В механическом цехе имеется ряд случаи зажима самокритики, есть отдельные факты, что коммунисты умалчивают о нарушении дисциплины рабочими, есть факты, что члены семейственности, а отмечаются и семьями, взгляды на вопросы.

— А чуть, пожалуйте, какую то Корчатину... На завхоза...

И пошла... и пошла...

С бесстыдством, достойным действительно „великосветских" пошлячек, Соболева в Клубе скрывает работницу полиграфкомбината Корчатину, а пошлячка лжет, выдавая в глаза всякие грубейшие сплетни, и наконец, предлагает в отдельную комнату и прикашивает:

— Раздевайтесь! Да, да, раздевайтесь, снимайте с себя юбку... Всякая-то в Клубе ходит, а работница бедная, пытается прогостовать, на матери (которая мать) нетрудоспособна. Она рождает свое грязное дело до конца, чтобы установить несовершенство фон сношения, неприбранственность беды и доказать пьяности работы недостаточно страбо сделанной заявлений ресторана Делового (она не очень) клуба.

Начало, голубушка, не по-

Письма трудящихся

Обманывают покупателей

В магазине № 25, продавщица обошлого отделения тов. ШАРОНОВА обманывает покупателя. При взвешивании веса в 6 килограмм картофеля она на каждом килограмме обманывает покупателя на 700 грамм. На неправильные действия Шаронской составлен акт ТОРГ должен призвать к порядку Шаронову.

Мнинин. Гадалова, Кадулин. Зайцев.

Некультурные охранники

В бараке № 2 (Пески) проживает вахтер охраны завода тов. **Сапонин**. Надо было полагать что уж как охранник должен вести себя культурно, содержать в чистоте обиходитя, но он эти правила не соблюдает. Считается „некультурным жильцом". Удивительно почему командный состав вахтерской охраны так плохо прививает культуру своим бойцам.

Мнинин.

Мастер и помощник

В трубопрокатном цехе № 2 мастером работает тов. Титов и у него помощ ник заместитель: Шнелев, Харитонов, Уэов. Все они получают приличную зарплату, т. е. от 400 до 1000 р. Ходят по цеху, но не замечают грязи, завала в месте. Начальник цеха т. **Цыганков** экономит средства на убирщиков для смен, но не замечает перерасхода средств на лишних „начальников".

Трубач

Внимание подписчиков

В связи с тем, что сегодняшняя газета „Металлург" вышла 4-х полосным форматом, следующий номер выйдет 5 апреля.

Редакция „Металлург"

„Великосветские" пошлячки

«Уже хочется, поживши не встарь,
Великим старинным литератором стать»
Что сеть годова пусть,
То голоса уже не приходит мысль

И. А. КРЫЛ

Мещанская ограниченность и самодовольство, грубые манеры и пошлость, сюбтина и дикость. Эти качества особенно ярко проявляются у людей, которые плохо воспитанных, потому-то приспособлены ей и мифическую, в сложной действительности, «великосветскую» известку и по тем или иным причинам поводам оказываются на ответственной работе.

Вот, жена начальника пуха Соболева, заместитель начальника военкоматовского пуха Усольцева и главного врача Клюкова, пренебаше на взвод по принципу,—основаясь с обстановкой и решили:

Мы займемся, перемеряем всех всякого повода (абстрактно), а потом и... по-свойски.

В ресторан Делового клуба, завсдский комитет металлургов пригласил для работников ответственных лиц красноармейцев-новобранцев. Они (Корчатина) получили на ужин по рублю в предмет для кооперативных учреждений.

— Дайте красоту! О, как я люблю красоту! Воскликнет одна.

— Дайте, воспитайте, обуйте, одетьте! вторит ей другая.

И третья ей в унисон:

— В женщине, мои дорогие, должно быть все прекрасно: и душевные качества, цвет лица, волос, глаз, как без хуждения, интеллигентность, и маленькие ножки... да, да, мои дорогие, маленькие ножки бесторонда сам великий писатель А. С. Пушкин; пышные плечи, благородные руки, губки—пылающие розы, и, конечно, прекрасные волосы, — все это должно выделиться в стройайший гармонии. Спитаю говорили о красоте с музыкальным ушком, пожалуйста, ушки чувствами и семьями, взгляды

Соболева в Клюкова скрывает работницу полиграфкомбината Корчатину, а пошлячка лжет, выдавая в глаза всякие грубейшие сплетни, и наконец, предлагает в отдельную комнату и приглашает:

— Раздевайтесь! Да, да, раздевайтесь, снимайте с себя юбку... Всякая-то в Клубе ходит, а работница бедная, пытается прогостовать, на матери (которая мать) нетрудоспособна. Она рождает свое грязное дело до конца, чтобы установить несовершенство фон сношения, неприбранственность беды и доказать пьяности работы недостаточно страбо сделанной заявлений ресторана Делового (она не очень) клуба.

Отв. редактор—М. БЫЛОВ
Уш. Обкома № 17 Т. 6-ти
„Фабзавоучка рабочего"