

МЕТАЛЛ

Ежедневная газета — орган партии, завода, заводоуправления Высокского завода

№ 71 (411)

Четверг 8 апреля 1937 года

Цена 5 коп.

НАШИ СТАХАНОВЦЫ

В ЛИЧНОМ



В СОИМРУ (слева направо) членов правления комсомольского цеха № 7. Сзади — старшина цехового комсомольского комитета № 1 тов. Козлова.

Для них труд стал делом чести

Рабочий коллектив холодного отдела (старотрубный цех), выполняя задание, перевыполняет производственный план. Для рабочих холодного отдела — труд стал делом чести, ДОБЛИВТИ и ГЕРОИ-ОТВА.

За март месяц, обрезчики: СУЕВОВ выполнил производственный план, выполнил план 128 проц., ПРОВОРОГ на 173,7 проц., ЛОКТЕВ на 176 в проц., ВОЛЖАКОВ на 135,9 проц. Нарезчики труб также перевыполнили производственный план. Нарезчик СНИКОВ имеет 109,2 проц. выработки, КОКОРЕВА 100,6 проц., Наваршский муфт: ТУБЛЕНКОВА план выполнила на 190,3 проц., УХАНОВ на 144,4 проц. Прессовщица труб КУРЦИНА за март месяц, план выполнила на 196,2 проц и Филимонов, работающий на подвозке вилл выполнил на 167 проц.

Все эти работники, выполняя свои обязательства с честью.

Дневник освоения технических мощностей

Инициатор стальных движения — бригадир тов. ВОРОЖЕННОВ (инспекторский цех) 4 апреля с стахановцами своей бригады, проверяя техническую мощность стана. Вместо 53 тонн, прокатано 55,8 тонн.

В инструкторском цехе стахановцы, вместо уста новленной на отраслевой конференции технической мощности 38 тонн, прокатали 50 тонн проката. Сталевары печи № 2 установленную мощность в 75 тонн также выполнили. А. КОРОЛЕВА.

Соревнование трубопрокатчиков

Впереди таганрогцы

Трубопрокатные цехи нашего завода, заключив социалистический договор с трубопрокатчиками Таганрогского завода.

В цехе № 1 Таганрога, бригады тов. Карабанова, Сягунова, Девищенко, Сыротована 23 марта, выполнили свое месячное задание. Вслед за ней, т. е. 25 марта, закончила месячный план бригада тов. Кудряшова. В цехе № 2, 26 марта закончили выполнение своего плана смена т. Дячко; стахановцы смены тов. Дячко соревнуются со сменой мастери Ушакова.

Письмо сталеварам

*И встал не в рай, как владыка,
Давь вздох и мечай: легион!
Наше дело сталевары, слышат
И встанут в нас: встанут.
Не вонюли сон лютый
В приторпачке покаян: трудит,
И в небе безоблачно светит
Морозная плещет: легион!
Вречи уже не раз: легион,
На наших гримасках: легион,
Из вонючей чуждой стали
С делами нашими: легион.
В синем море бурном море,
И безоблачно разливное море,
Всплыви на белом море
Смелой приторпачкой: легион.
Товарищи сталевары!
Победь борьбу за металл!
Победь делами нашими: легион!
И в без проторпачки не встан.
Чтоб в работе нашу и сталя,
Славь нашей сталя,
И бурной буре: легион!
Победь и в нас: легион.
Апрель, 1937 год.*

Невнимательность и предположениям рабочим

В письме к сталеварам мартенского цеха № 1, мелкосортчики писали, что по вине мартенцев отлавиных лиц нас тяжелою развинуку, бованку, мы стоим перед опасностью увеличить количество несчастных случаев в цехе.

При прокатке стрипс из тяжеловесных болванок, подос ходит на печь, рабочие печи работать становится опасно, обжигают ноги. Мы неоднократно об этом говорили начальнику цеха тов. СИОНИН, но мер к устранению этого безобразия пока нет. Об этом знает директор завода тов. ПОПОВ, но мер к тому, чтобы нам подавалась легковесная болванка, не принял.

Мы расцениваем это, как игнорирование запросов рабочих цеха, и настаиваем перед заводком: создать комиссию и установить, могут ли рабочие работать в таких опасных условиях.

По поручению рабочих бригадир

Астраханцев

РАБОТА МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА за 6-е апреля

МАРТЕН № 1	54,3 пр.
МАРТЕН № 2	63,3 пр.
МЕЛКОСОРТНЫЙ	66,7 пр.
ДИСТОРПКАТЫЙ	отм.
КРУПНОКАТЫЙ	76,7 пр.
ТРУБНЫЙ № 1	45,4 пр.
ТРУБНЫЙ № 2	42,2 пр.
ВИДОПРОКАТНЫЙ	87 пр.

Справедливые упреки в беспечности т. т. Попова и Тюбаева

Сколько раз говорили стахановцы лично директору завода т. ПОПОВУ, техникуму директору Тюбаеву, было много различных решений, десятки ораторов выступали на конференциях, собраниях, об электрофикации конвейера в старомартеновском цехе. Руководство завода т. т. Попова, Тюбаева дало неоднократные обязательства выполнить требования рабочих, отказать средства на электрофикацию конвейера, но обещания остались обещаниями.

Надо понять руководителей цеха и завода, что нельзя так относиться к людям, нельзя в наше время, когда мы механизировать процессы производства, заставить рабочих гонять кони с 40 тоннами металла человеческой силой, отчего совершенно беспесомно истощается здоровье рабочих. Надо понять т. т. Попо-

ва, и Тюбаева, что установка на конвейер моторов предоставит потерю металла. Надо понять, что установка моторов сокращает количество неравномерно используемых рабочих, которых можно направить на другие работы в цехе.

Удлинением поведению заводка профсоюз, который безразлично относится к охране здоровья трудящихся.

Мне кажется, что на заводе имеет место игнорирование требований рабочих, скрытый саботаж стахановской работы, что заметно на примерах электрофикации конвейера. От руководителей завода надо потребовать выполнения самых элементарных требований рабочих.

Член горсовета — рабочий цеха

Курин

Недостойный поступок зам. технического директора тов. Мокроносова

Письмо в редакцию

При деловых разговорах с заместителем технического директора т. МОКРОНОСОВИМ он старается вместо оказания помощи, делового совета, известное оскорбление человека, нагрубить товарищу. 28 марта тов. МОКРОНОСОВ, в присутствии нач. листоркатного цеха тов. БОРОВА, и работника отдела снабжения КРАШЕНИННИКОВА обвинял меня МАЛЬЧИШКОМ и СОПЛИКОМ и другими неприличными словами и только за то, что и не мог ему сразу точно ответить сколько требуется хромистой руды для ремонта вагранки.

И сбито оскорбительным образом поведением с сторон тов. Мокроносова специалистом и рабочим. Заместитель начальника цеха — инженер ВАСИЛЬКОВСКИЙ

наших советских студентов тов. Васильковскому есть прямое свидетельство на право человека, заслуживающее всеобщего осуждения.

О неэтичности грубого поведении Мокроносова, зам. пред. заводка т. Родионова сообщил техническому директору тов. Тюбаеву, который вместо того, чтобы осудить действия Мокроносова взял его под защиту, взял на себя роль опекуна своего заместителя.

Вот что заявил тов. Тюбаев тов. Родионову: «Да, это неэтично, но это было у нас, этикетки и у нас бывают такие жесткости», «Собственно, с враньем говорит тов. Тюбаев — вы лучше передайте Мокроносову, пусть он немедленно уберет ноги с нашего завода и чем скорее тем для него лучше».

Факты грубого отношения руководителей в соподчиненным, вместо помощи работнику, окрик на него, оскорбления работников, по сути порицание место на заводе, о чем не раз писало в газете «Металлург», но эти работники до сих пор продолжают. Все это получается потому, что виновных не наказывают, хозрасчетное и техническое руководство завода само горю и становится опекунами грубиянов.

В партийный комитет выберем лучших коммунистов

Сегодня уже шестой день, на основе острой критики и самокритики, проходит отчетно-выборное собрание парторганизации нашего завода. После обсуждения доклада о работе парторга, работа которого признана неудовлетворительной, приступили к выбору парторга.

Собрание утвердило, избрать парторком в количестве 11 человек. В списке кандидатур собраным выдвинуто 90 человек.

Три дня партсобрание детально обсуждало каждую кандидатуру, рекомендованную в состав парторга. В частности кандидатуру директора завода тов. ПОДИОНОВА собрание обсуждало длиннее всех. Выступавшие товарищи резко критиковали за отдельные недостатки в работе т. Попова, как-то грубость к рабочим и начальникам цехов, за слабость развертывания стачковского движения, за неучетность к людям, за семейственность на заводе и другие недостатки. Однако часом собрание обсуждало кандидатуру тов. РОДИОНОВА — зам. пред. звкакома. Тов. Родионов в практике своей работы допускал ряд ошибок, а главная из них это притупление бдительности. Большинство голосов тов. Попов и Родионов остались в списках кандидатур, выдвинутых для тайного голосования в члены парторга.

Партсобрание несомненно выберет в состав партийного комитета лучших коммунистов, способных руководить заводской партийной организацией, способных поднять качество партийной воспитательной работы.

Царев — новотрубный цех

Почему коммунисты уходят из цеха?

Партийная работа в парторганизации новотрубного цеха, имеет ряд крупных недостатков. Плохо поставлена массово-политическая работа среди рабочих, не все коммунисты активно участвуют в партийной работе.

Остановившись на вопросе, как парторг заботится о своем цехе — партии. В прошлом году директором завода тов. Попов уволил с работы сразу двух коммунистов — мастеров, которые допускали в работе лесоторные ошибки. В числе уволенных оказался парторг тов. Калашник, но парторг безразлично отнесся к этому факту. Вопрос об увольнении коммунистов не был согласован с парторгом. Парторг и лично Кляев узнала об увольнении Калашника после опубликования приказа.

В нашем цехе существует некоторый зажим в работе членов партии, и неславно коммунисты уходят из цеха: Есин, Кулев, Шибанов, Бабенкова. Факты эти не волнуют ни парторга, ни парторга.

Большую ошибку допустила парторганизация в выборе цехкома. Звзком формально подошел к этому делу. За 15 минут провели все выборы в цехком, и неславно после этого в цехком прошел пособник профсоюзных средств Колюбов. На выборах собрания присутствовало всего больше 50 проц. рабочих.

Парторг и звзком должны помогать в работе цеховой организации.

Батов — трансортный цех

Ошибки парторга — наши ошибки

Партийный комитет и цеховая организация слабо развита из-за недостатков трудностей, которые мы, в условиях завода, переживаем. Несвоевременная выдача зарплат, не во время завершенные продукты, но вине торгующих организаций, небрежность в цехе, все это волнует рабочих. Рабочие болеют за производство, но вот почему создаются эти недостатки рабочим не рассказали.

Раньше, если рабочий будет критиковать руководителей за их недостатки его зажимают, особо это заметно было у нас на транспорте.

У нас раньше парторгом учился устав партии, партийная дисциплина, но в этом сами члены партии виноваты не меньше, чем парторг. Почему допуска-

ли это? Почему не указали парторгу на его недостатки? Ведь у организации много коммунистов, но сами проходили, во-время не заметили, когда ошибались наши руководители.

Остановившись на бездельности профсоюза. Профсоюзники увелиכים хозяйственными делами, а травматизм растет, отпуская рабочие получают не своевременно, сверхурочные растут, следовательно дается платок, но профсоюз подмакивает, ему тоже лишь бы программа выполнялась. Не правильно это товарищи профсоюзники.

Нам нужно больше требовать от своих руководителей, не спускаться ни ошибок, а самим членам партии активнее выступать против людей, которые делают ошибки.

Клавдорский заводоуправление Парторком не был связан с массами

Крупный недостаток в работе парторга, это недостаточная связь с массами, с коммунистами. Ведь нам уже известно, что ранее почти совсем не сошлись общезаводские партийные собрания.



НА СНИМКЕ тов. Клавдорский

Партийный комитет и главное его руководство редко посещают партийные школы. Если раньше парторгшники занимались в помещении стачковских курсов, то на занятиях часто можно было видеть Кляева, Бывова и других членов парторга, а сейчас они редко заходят на территорию — очень далеко (школа ФЭУ.)

Второй недостаток это парторг не учится у масс, у нас партийных работников. Недавно в парторговском совещании пропагандистов. — Не плохое дело. Но что было плохо, так это не выслашали ни одного пропагандиста. Выступая работный парторга тов. Кляев, Бывов, Шустерман, Горюнов, а как время нехватало, Я, как пропагандист остался недоделов, у меня остались неразрешенные вопросы. Так не улучшить качества пропагандистов? Я считаю, что мы плохо воспитываем местные кадры. Ведь было время, когда парторганизация Времь готовила не плохие кадры. А сейчас этого нет.

Нужно руководители работа и завода меньше таскать за собой «ловости», приглашать «своих» людей, а лучше учиться воспитанием местных кадров

Еще раз оснащении трубопроводного цеха стрелками

Составляя список мастера трубопроводного цеха т. Ушанова, не социалистические сержанты, составлявшие приказы. Парторганизация завода своим мастера, тов. Дажно. Они вадат на себя обязательство — освоить технику и возможность «Медер» и приходить по

Завком металлургов в делех культурного обслуживания рабочих, продавших в дереве Черной решил установить радио.

Недолго думая звзкомвцы приступают к делу. Черновскому сельсовету было предложено в самый кратчайший срок произвести установку радиоприемника.

В сельсовете такое известие встретили с радостью. «Наконец-то у нас будет

радио». Прошло 8 месяцев, стобы давным давно установлены, а радио попрежнему нет. Обещанного три года ждут».

На неоднократные обращения рабочих в звзком с вопросом о радио тов. РОДИОНОВ позная илецами отвечает: «Некогда, товарищи, вы знаете, что звзком знает больше важных делами».

Б. Личнов.

Издевательство коменданта Вроиского

Я грузчик копровой цеха. Все свои силы отдаю на то, чтобы стать стахановцем, но мне мешают не нормальные бытовые условия. Я больше месяца живу в коридорах барakov, ванных, на туалете полу.

Когда я поспорил места в барак, комендант товарищ Вроиский заявляет, что меет нет. Живя в коридо-

ре, а если не понравится ни другую квартиру! А между тем, в барак №7, не нарушая гигиенических правил, вполне можно установить еще пять коек.

Об издевательстве Вроиского знает председатель звкакома.

ЯВОВ ПЕНДИН

ЗАБЫТЫЕ БАРАКИ

В нашем городе всем известны, так называемые «баракы на песках». В них живут рабочие завода. В бараках грязь, клопы, сырость. Низкая культурно-

воспитательной работы в бараках не ведется. Обо всем этом знает звзком, но мер не принимает.

Романов А. А.

ЗАБОТА О ПОДЛХ

Рабочие мартеновских цехов плохо посещают курсы техминимумов. Однако, цеховые организации на это не обращают внимания. Правда, приказы пишутся, но это ни к чему не приводит. В особенности плохо посещают курсы

называвшихся смен начальников тов. Бердинова, Подберезского, Неплюдова и Стрелкова. Удмывает безразлично отношение руководителей смен к столь большому вопросу, как технику.

Зав. учебной частью ДИВБЕВ

Ликвидировать неграмотность у «грамотных людей»

Партия резко поставила вопрос о поднятии культурно-политического и идеологического уровня рабочих, до уровня знаний инженерно-технического персонала.

Ликвидация неграмотности и поднятие культурного уровня рабочих, одно из главных мест на металлургическом заводе.

В этой области на работников ликвидации неграмотности возложена серьезнейшая, ответственная задача. Документ, приведенный ниже показывает грамотность отдельных ликвидаторов неграмотности. Так тов. Барсукова, ликвидатор старомартеновского цеха извещает методиста семинара в следующем, Вадионов Иванов! Я на семинар приду не с могу, потому что у меня жена лежит под смертью в больнице и я сейчас нахожусь в больнице.

БАРСУКОВА

Все три сведения в прикесе 21 марта занесли после работы. Тов. Барсукова не оправдывает поручение ей дело.

Совместно тов. Барсуковой больше работать над повышением своей грамотности. Хватит заниматься кустарничкой!

Е. ФИЛИМОНОВА

Отв. редактор — И. В. ПОПОВ

Уч. Область № 26 Т. г-м

«Выпускников рабочих»