

Поднять качество политической агитации

Всего несколько дней назад закончилась в Ленинском районе партийная конференция.

В прениях многие делегаты отмечали слабую постановку агитационной работы. В решении конференции этот вопрос назван своим местом.

О том, как выполняются это решение, можно уже сейчас видеть на примере партийной организации ново-марьинского цеха. В партийных т. т. Ермова и Захарова агитация поставлена слабо. До сих пор тов. Ермов не собрал партгруппу для подробного ознакомления комунистов с решением конференции, не дал указания коммунистам на проведение этой работы среди беспартийных рабочих.

Чтец-беседник т. Клепов в течение месяца не провел ни одной беседы среди рабочих, он совсем не выплывает никаких газет и журналов. Тов. Лопата Володин проводит беседы от случая к случаю, сами у

лучшения постановки агитации инициативы не проявляет.

В партийные тов. Захарова агитатор тов. Суворов уехал на курорт, а кроме тов. Суворина ничего агитации не ведет.

Тов. Захаров боится доверить эту работу рядовым коммунистам. Т. т. Ручкин и Дорфен заставляют к ним никто ни когда до не подходит, и не дает поручений.

Решение февральского Пленума ЦК ВКП(б), избравшего отчетно-выборного собрания и решение районной партийной конференции обязывают партийные организации по иному построить агитационную работу, но в партийной организации нового марфина ничего не изменилось, агитация ведется по старинке от случая к случаю, без системы.

Партгруппу тов. Пычкова надо руководить агитацией, а не быть в роли постороннего наблюдателя.

Башлов

ПРОФОРГ СТАРОГО МАРТНА ЛАДЦЕВ РАЙКОМ СЛАБО РУКОВОДИЛ ПРОФРАБОТОЙ

Я не мог выступить на конференции за недостаток ком времени, но я хочу через газету «Металлург» внести мои предложения, о чем я хотел сказать на конференции.

Как лучшего партгруппы, меня избрали профорганизатором старо-марьинского цеха. Когда меня выбирали, обещали помогать, но вместо помощи только ругают. Я считаю, что райком совершенно не руководил профсоюзом, райсовпроф только существует, а работы от него нет. Работники ламповой т. т. Кушнер и Родионов редко ходят в цех и не оказывают мне помощи. Хуже всего заводом не занимается воспитанием кадров. Школа профпроф

работала в деревенном, а с января месяца совсем не работает. Здесь большое упущение и партийного комитета.

Постановление ЦК ВКП(б) и СНК СССР о Донбассе к нам относится целиком, но у нас поют только о нем. Трудовая дисциплина у нас слабая. Прогресс растет, а начальник цеха коммунист тов. Соболев либерально относится к прогульщикам, и нарушает закон правительства.

Рабочие Ларчев и Сельдман неоднократно прогуливали; это случалось и в религиозный праздник — «пасху», но начальник цеха Соболев почему то оставляет этих прогульщиков на работе.

ИНЖЕНЕР В. И. ЖУЧКОВ

С КАДРАМИ ЗНАКОМАТСЯ ПО ПУТЕВКЕ

Каждый знает много специалистов — инженеров и техников является систематическое сотрудничество в цехе и соединяет со своей практикой работой. Этот рост и совершенствования в условиях цеха — завод должен обеспечивать правильную расстановку специалистов в соответствии с его способностями. Задача руководителя предприятия, в котором работает молодой специалист, заключается в том, что он должен создать такую работу, в которой молодой человек работал бы в интересах работы завода бы перед

ли технической директор завода, попутно давая ЦКП (т. т. Бобков) не замечать трудности у молодых специалистов. О работе молодых специалистов директор знает «вобщем». Знакомый технический директор с молодыми специалистами интересуется просмотром путевки треста для паркомата.

У инженеров не нас в нашей работе бывает много, но каждый оказывается в той помощи, в соответствии с возможностями. Этот момент не. Вместо помощи охотка и умышленно. Так поступил в аэрокосмическом цехе с молодыми инженерами тов. Акреевы, которые за последний производственный период несколько раз увольнялись.

Каждый из нас в нашей работе должен быть инженером, но каждый оказывается в той помощи, в соответствии с возможностями. Этот момент не. Вместо помощи охотка и умышленно. Так поступил в аэрокосмическом цехе с молодыми инженерами тов. Акреевы, которые за последний производственный период несколько раз увольнялись.

В новаторском цехе нарушают трудовую дисциплину

МАСТЕР АКИМОВ ЗЛОСТНЫМ ПРОГУЛЬЩИК

ЦК ВКП(б) и Совнарком СССР, в постановлении о работе устаревшей промышленности Донбасса за нарушение трудовой дисциплины, прогулы, невыполнение распоряжений администрации отключили от производства рабочих, «присократил» перед, при отсутствии всякой борьбы с ними со стороны хозяйств — предприятий не выгнали из цеха ни одного провинившегося дисциплины и с одной стороны грубо нарушая закон о прогулах не только рабочими, но и начальниками мастерской. ЦК ВКП(б) отменяет, это постановление не только не возмущает отпора со стороны многих партийных и профсоюзных организаций, но просят зачастую цехов, возглавляемых — директорами и начальниками производственных мастерских».

Этот решение ЦК ВКП(б) и СНК СССР целиком относится к нашему заводу, и касается к новаторскому цеху, новаторского цеха грубо нарушается закон о прогулах не только рабочими, но и начальниками мастерской. Мастер Акимов сам является злостным прогульщиком, 24 прогула в этом году не выходя из цеха. К нему никаких мер не принимается, 28 апреля он делал прогулы, а в этот день отсутствовал безобразником. Старый мастер Шерев сразу прогнал, не выходя из цеха, но начальник цеха тов. Иванов, узнав об этом от рабочих, либерально относится к прогульщикам, не обращает внимания на сигналы рабочих.

Партийный комитет цеха и Спиринская «пасту», выставляя, и этот день прогульщиком, чтобы не уходить из цеха, мастер Кимовых как прогульщик под свое записку, рабочему Спирину по ин-

шет справку о том, что Спирин был в декретном отпуске. Прогульщиком Козаров и Писковецкий под записку старого мастера Титов. Мастер Шисеев 3 мая совершенно не пришел на работу, а Сиваров 30 апреля 3 мая пришел на работу пьяным и совершенно не мог работать. Прогульщик Зимин тоже отсутствовал на работе.

Нарушение трудовой дисциплины со стороны работников цеха, является сознательным, по тому как, цех т. Цыганова в его заместителе т. Иванова прислал и что, в цехе никто не мог факты, и не выдвигаются никакие меры.

Цехов стал на ремонт. Руководил ремонтом мастер Титов. На самом ремонте было 15 часов, а директор Иван Ситов. Когда отремонтирован цех, то оказалось, что одна из махалок не работала, мастер Титов занеся в цехи работу, так в трубу не пошла, а улария прямо в небо. За 3 часа 30 минут температура достигла 600 градусов, следовательно было больше трещин, чем в обыкновенной трубе. Титов поставил Кимовца, неизменно о условиях за него.

Для цеха были заказаны бланки, их нужно было 11 штук а Титов заказал 22 штуки. Таким образом изготовлено около 40 штук бланков. Хозяйственные, профсоюзные и партийные организации цеха не осуществляют эти бланки, не борются по-настоящему за укрепление трудовой дисциплины, организации новаторского цеха выходил из решения ЦК ВКП(б) и СНК СССР, чтобы не уступить угольной промышленности Донбасса для себе не словами.

МОЛДТ.

ЗА ЧТО ПРЕМИРОВАЛИ ТОВА ЗИМЯНОВА?

Старший десятник погрузочно-разгрузочного отдела, тов. Зимаков в мае был премирован за выработку. Тов. Зимаков В. был недавно премирован 600 рублями за «хорошую» работу по сбору чугуна на лавьевском пути.

После «хорошей» работы тов. Зимакова, пришлось несколько раз добирать чугуна. А премия тогда получена... Мало того, тов. Зимаков получил премию за работу тов. Быкова, которому сумел пропить.

В отделе тов. Зимаков окружает себя «своими людьми», которых покрывает в нарушении

дисциплины, да и сам часто нарушает ее.

В мае, «бланки» выдал тов. Зимаков тов. Макаров бросил работу, вышел за ворота завода и стал выпивать, где участвовал и т. Зимаков.

Ну, как же выдать «своим человеком»? С работниками тов. Зимаков обращается грубо. Стахановцы в отделе не выдвигают на ответственную работу. За что же Зимаков выдал премию? За пьянство или за покровительство нарушителей дисциплины.

Знающий

ПОСЛЕ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«Справедливы» упрек дирекции завода

«Металлург» № 68

Под таким заголовком была помещена статья о том, что дирекция завода мало уделяет внимания фабричному цеху, в связи с чем цеху, ставшему предметом внимания и притом, часто выходит из строя материал подождал в цеху подождал.

Зам. главного инженера тов. Моржосов сообщил, что приняты меры к обеспечению цеха чугуном, и ставлю, оказалось по сути дела от завкома, главным механиком тов. Кимовым пригласили инсталлятор привести в порядок.

Странный признак «Металлург» № 68

В данном номере газеты была помещена статья «Странный признак» в которой указывалось, что под цехом № 5 новаторского цеха заготавливались бланки и когда работа подождал к концу новаторского цеха, тогда приказ работы прекратили.

Технический директор завода тов. Тобяев сообщил, что реконструкция цеха № 5 производилась по проекту, разработанному на Выпускном заводе, но когда такая конструкция была готова подождал к концу новаторского цеха, тогда приказ работы прекратили.

Что мешает работать конструкторам «Металлург» № 82

На данную заметку, помещенную в газете «Металлург» № 82, технический директор тов. Тобяев ответил, что время, затраченное на изготовление чертежей для конструкторского бюро не имеет.

Новые нормы перевыполняются

Листопроточники, входящие в социалистическое соревнование имени 20-ти летия Великой Октябрьской революции, перевыполнили новые нормы.

9 мая в смене Борковова бригадир става № 2 тов. Баранов при норме в 30 тонн дал 46,3 тонны сверх нормы, а в смене Деева бригадир става № 1 тов. Деев при норме в 154,5 тонн, выполнил новую норму на 153 тонн.

Деев

дальше заводом, изготовить с собой работу, шовом. Как быстрая в цехе директор завода тов. Попов не считает нужным поинтересоваться работой мастера, да и начальник смены, младшего инженера. А работой из интереса, давлен, а в первую очередь, директор завода.

Для нас, молодых специалистов, очень важно, наряду с выполнением своей практической работы, получать свои теоретические знания, быть в курсе последних научных знаний, вкладывая не так приходится решать эти вопросы самостоятельно. Организацией технической и политической линии для ИТР, научное дело является делом, никто не занимается.

Выходом бытового и материального положения молодых специалистов не удаляется нужного назначения.

Меню недостатков и в вопро-

ше работы платят. Я приведу один пример. Тов. Деев, достигнув старшего мастера по вынаванию отдухи, ее заменил тов. «ооооо», человек малограмотный в вопросах техники своего цеха, он получает ежемесячно 145,3 оклада 1200—1500 руб. а инженер — мастер, руководящий всеми технологическими процессами проекта, получает 550 руб. Такой разрыв, конечно, недопустим.

В связи с тем отношения и материальные условия и материальные условия у многих специалистов настолько обилие своей своей и уйти с завода, но при существующем положении есть перспективы работы мастеров без фонда и нет действительной перспективы роста.

Отвественный редактор — М. БЕЛОВ

Упол. Обл. № 95 Тип. В.Р.