

Воспитывать профсоюзный актив

Любит товарища Сталина... Кадыры имеют значение не только для партийных организаций, но также распространяется и на профсоюзные организации.

Часто можно слышать жалобы руководителей заводов на недостаток кадров, они по этим вопросам часто обращаются в партийную организацию с просьбой выделить коммуниста на профсоюзную работу.

Профсоюзные руководители совсем почти прекратили работу с профактивом, не знают кого можно выдвинуть на профработу, а между прочим у нашего завода имеется много прекрасных людей из старожалов, удивительных, которым вполне можно доверить профсоюзную работу. Возьмем такой пример: по учету у завода числится профактивист 1200ч, это больше 10 проц. всех рабочих нашего завода. Если с этими людьми можно организовать настоящую работу, собирать их и инструктировать, полагать им в работе, они сделают большое дело.

Надо время сказать, что заводской комитет мало работает со своим активом. Учебно-техпрофгруппы завода развалины. Несколько раз пытались создать их, но в страданиях делегатов, отдельных инспекторов, но они также стихийно сложили свои учебки, как и организации. Более года завод ком не собирал групп профгрупп, а собирать их было надо хотя бы для того, чтобы поговорить о профсоюзном хозяйстве, о решении пленума ЦКПСС.

В законе декабрь 382 заявления о приеме в члены профсоюза, заявления т.т. Уткина А., Казарова А., Коршанина Н., Савесера А. и других лежат неразобранными по 6-7 месяцев. Эти товарищи до сих пор не получали профбилеты.

Неустают работать с профактивом, воспитывать его. Помогать ему в работе, вот на что необходимо заводскому комитету обратить внимание, но чего не хватает в практике работы руководства завода.

РАБОТА

МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА

за 7 июня

МАРТЕН № 1	91,3 пр.
МАРТЕН № 2	100,2 пр.
МЕЛКОПРОКАТНЫЙ	129,5 пр.
ДИСТРОКАТНЫЙ	65,1 пр.
ПРОКАТНЫЙ	53,3 пр.
ТРУБНЫЙ № 1	72,7 пр.
ТРУБНЫЙ № 2	100,9 пр.
ВИДОПРОКАТНЫЙ	86,4 пр.

Год издания III

Прогрессивная газета, объединенная!

Единственная газета—программа партии, завода, заводоуправления Выксунского завода

№ 113 (453)

Среда 9 июня 1937 года

Цена 5 коп.

К докладу завкома

Касса взаимопомощи—касса членов профсоюза

Основная задача кассы взаимопомощи—помогать членам профсоюза в том, чтобы вернуть им выданные возвратные и материальные ссуды—оказывать материальную помощь членам профсоюза.

Заводской комитет профсоюза, при котором существует касса, 14 июня открылась в ряд ссудных кабинетов. И тогда перед отчетом завода рассказать через газету «Металлург» о некоторых методах работы в работе профсоюзной кассы взаимопомощи.

В 1936 году касса взаимопомощи имела в своем распоряжении для оказания помощи членам профсоюза 1300 руб. 35 коп., в этом же году оказала помощь (выданы ссуды) 223 членам профсоюза на сумму 217,189 рублей из них выданы ссуды 1500 руб. ст. 1300 руб. и 7 руб. 189 коп.

В 1937 году мы имели средств 1735,500 руб. и уже в мае месяце выданы членам профсоюза на сумму 106,100 руб. 153 коп., получили безвозвратные ссуды на 14,185 руб. из них 68 ст. 250 руб.

Кому мы оказывали помощь и выданы ссуды? Рабочая старожаловая группа в количестве 19 чел., была больше трудящихся костей. Касса выдала им ссуду 100 руб. И в отношении возврата ссуды и снова встала в своем рабочем месте.

Выдали ссуды на лечение рабочие завода Гуськова, Гривина, Христовой, Пасекина и красную армию бывшего рабочего завода т. Кутялов 70 руб. Т. Баранов имел ссуду 9 чел., сам болен, издавал у него детей два, в ссуде 300 руб. В мае текущего года на средства кассы взаимопомощи продала 1 дом отдала 28 чел. руб. членам завода.

Из аривельских детей и фактов видно, что касса взаимопомощи есть касса членов профсоюза. Поэтому, если больше прилежательно заниматься отчетом и средствами кассы, у нас есть такие люди, которые требуют эти деньги. Тов. Баранов—слабое хозяйство, расстрелял

собранных от членов ссуды денег, пришлося вернуть 116 руб. 75 коп. ссудой на одному году прива работу. Мастер пилоротка т. Ч. и т. А. Желез расстрелял 1187 руб. Дюро и рдано в ссуду.

Вместе с этим есть такие члены профсоюза, которые не возвращают ссуды, не платят за возвратной ссудой. Не платят те, кто сами не сдавали, а задерживают своевременное получение ссуды, нуждающиеся в работе.

Следует сказать о некоторых индивидуальных действиях завода и в частности тт. Кушнер и Радоновича в кассе взаимопомощи, рациональному использованию средств. Вот несколько примеров: Докладчик кассы и ссуды 250 руб. был бывший начальник АХО Гольдштейн. При получении расчета на оплату зарплату составил 1000 руб. он мог удержать за задолженность кассе, но т. Кушнер не предложил дать ссуду в т. Гольдштейну, что он делал в кассе не делал. Тов. Радонович не выдал т. Бибриной—работавшей отсутствующей в Бибриной жалет ома, зарплата т.т.

Нечеткое отношение к кадрам

Вопрос о работе с профсоюзным кадром являлся вопросом большой охватности заводского комитета. Особое внимание он приобретает на наших заводах, ибо заводской комитет не имеет непосредственного дела с работниками.

Вот в работе неосведомленности профсоюзной организации не только в составе руководства завода, но и в непосредственной помощи, нуждались в помощи или своего знания, как профсоюзник. Эти взрослые и молодого стая в заводе, но они не вернули должного внимания со стороны завода. Учебно профгруппы были прекращены.

Решение был прогруппирован, чувствовалась над собой заботу партия и это мы выполняли в работе с собой в составе.

Тов. Кушнер и Радонович много знают активистов, но знают в профсоюзном комитете не знают их фамилий. «Я уже писал, что инструктор завода привез жалет в сборную профсоюзной организации, оставил ее на старую. Однако письмо моего выступления в газете о недостатках в работе за 2 в. и о. о. мой отдельные рабочие ни не стали даже разговаривать, критиковать, когда мы указывали на недостатки.»

Профр ЛАДШЕВ.

Соревнование имени XX годовщины Инициативы горьковского соревнования впереди

7 июня на заводе took три цеха выполняли свои производственные задания. Лучшее всех работами мелкосортности, прокатывали 158 тонн проката, вместо 122 тонн по плану. Стахановцы смены мастера Зажигина выполнили 58 тонн проката больше плана.

Перевыполнили план смены мастера, Талалыкина и Криноногова. Мартеновцы цеха №2 также выполнили свой план. Блестящим успехом добился сталевар цеха №2 руководитель заводской смены Стрельцова и Киселева. Они выдали стали на 72 тонны больше плана.

280 руб., т.е. конечно, помощи исполнению задания, когда руководители завода вмешиваются в дела кассы, не единичны.

В связи с аривельской деятельностью много собственных недостатков. Мы плохо работаем со своим активом, которого числится 50 человек. Благодаря нашей работе с активом слабо instructed и деньги полученные в кассе. Так в 1936 году мы собрали на данные возвратные ссуды только на 87 руб., а в 1937 году на т.т. Дюро, Дюро и другие, они регулярно собирают деньги с должников. Лучшим своим активистом в количестве 12 человек мы пригласили.

В январе отчетов и выборов завода мало правление кассы взаимопомощи, за недостатком в его работе, критиковать и вместе с этим добывать, чтобы руководители профсоюза считали нашу взаимопомощи своим близким делом и излагали в работе акты проф. кассы взаимопомощи.

Проф. кассы взаимопомощи—ШТАНОВ.

Перевыполнили нормы

Раньше обрубщиками старомартеновского цеха производили оплату труда в зависимости от выполнения нормы канавщиками, что совершенно противоречило всяким законам.

Получали обрубщики по 160 руб. Такая оплата труда мало интересна была. С введением новых норм положение изменилось. В мае месяце обрубщик Курдюков и Ашихин нормы выполнили на 225 проц. и заработали по 411 руб. обрубщик Осипов и Дырок по 175 проц. и заработали по 387 рублей. Новые нормы перевыполнили все обрубщики.

Сергеев

Экономнее расходовать топливо

Завод переживает трудности в снабжении цехов топливом (нефтью). Но это мало волнует руководство цехов и тепло бюро, которые в первую очередь отменяют предельное экономное расходование топлива, на которые мало проявляют заботы и инициативы, чтобы сократить расходы, потребность на такой ценный вид топлива, как нефть.

Наша страна из года в год увеличивает выработку нефти но вместе с этим уменьшается в число действующих предприятий, новых фабрик, заводов, предъявляют большой спрос на топливо. Поэтому партия, советское правительство, неоднократно выносили решения и указывали партийным организациям, экономить каждую тонну нефти, но эти требования не дошли до сознания руководства нашего завода и отдельных цехов.

На заводе, благодаря беспечности за расходы топлива, враги народа—врагители Черник, Гоффе, Язавин распроектировали, как можно больше сжигать нефти. Их график—режи по неправильному расходу нефти не только не осуждался, а поощрялся.

Перерасход нефти по району и до сих пор принимают большие размеры. Если по плану расход нефти за сутки должен составлять 143 тонны, то фактически расход равняется 190—200 тонн. Особенно бесхозяйственно относятся к расходу топлива и систематически его пережигают старотрубный цех—начальник тов. Белнико и новозартеновский цех—начальник т. Лопата.

Неблагополучно с расходом топлива и в мелкосортном цехе. Руководитель тепло-бюро Лунашевич вместо помощи цеху в экономии расходования топлива, т.е. экономии расхода нефти, как звявляют мелкосортники, что приводит к перерасходу топлива.

Технический директор завода тов. Тюбаев и начальник ООТ тов. Далтев должны так построить систему зарплати руководителей цехов, смен и мастеров, чтобы они были материально заинтересованы в экономном расходовании нефти. Технический отдел—тов. Голубин и Лунашевич обязаны еще раз проверить агрегаты потребления нефти с целью принятия техн. и техн. мер к предотвращению пережога топлива.

Беречь топливо как нефть. Нет ничего экономнее, чем каждого рабочего и ИТР как экономно расходовать топливо.

5. Михайлов

Работа с сочувствующими пущена на самотек

Наша партия тесно связана с массой, она повсюду свои ряды за счет находящейся передовой части трудящихся нашей страны. Одним из резервов нашей партии являются трудящиеся сочувствующие, организованые на основе решения 17 партцеха. С сочувствующими необходимо работать повседневно, следить за их политическим ростом, давать отдельные поручения.

Парторганизация заводоуправления имеет 15 сочувствующих, но работа с ними совершенно непродумана. Партийной учебной формой охвачены все сочувствующие, некоторые из них хорошо изучают (Кордаева, Шаршукوف, Рабицкая и др.) но часть сочувствующих учатся плохо (Баранова, Рабицев). Сочувствующие очень во многом нуждаются. Взять хотя бы такой пример. Сочувствующий пригласился на партсобрание, они отсырнули от партийной жизни, отдельные сочувствующих так же не собирали более 7 месяцев, о решениях партийных организаций они не рассуждают.

В парторганизации заводоуправления есть сочувствующие, которые не плохо ведут политическую агитацию, например т. Шаршукوف, он регулярно проводит беседы с трудящимися отделов, для этого он пользуется газетой и журналом «Слушай агитатора», но сочувствующий тов. Рабицевой эту работу не делают, что безусловно задерживает политический рост т. Рабицовой.

Парторг тов. Даченко еще недостаточно уделяет внимания сочувствующим он не имеет полной ясности о их росте, темнее как они посещают партийную учебную форму. Даченко состоит в том, что он не делает работу сочувствующими партгруппами.

Работу с сочувствующими необходимо перестроить в соответствии с решением февральского пленума ЦК ВКП(б). Надо чтобы партийная организация воспитала из сочувствующих политических грамотных, культурных людей, способных бороться с врагами народа, расширять круги как бы хорошо они замаскированы не были.

Башляев.



НА СНИМКЕ: Заволжский рабочий поселок. В этих домах живут рабочие и ИТР нашего завода.

Листья из цехов ОКС

Плохой пример тов. Шумилин

Мастер кирпичного завода Фирюсиха — Шумилин, 17 мая временно исполняя должность начальника цеха, написал явным. Придя домой он избил жену, изорвал на себе рубашку и без рубашки в одно подкаже пришел на производство, где пролежал до утра.

Начальник завода т. Самсонов не обратил никакого внимания на проделки Шумилина.

Бригадира по выработке сырья Шикова, т. Самсонов как будто знакомым и силе его с работы. Рабочие считают, что Шиков не был явным, в противном случае его производство не правильно.

А вот на такие «случаи», как с Шумилиным, надо обратить внимание начальника ОКС т. Буригистрову.

Нетактичный поступок тов. Суворкина

Вконтре начальника цеха цехового цеха ОКС т. Суворкина часто можно видеть — парторга, группора, члена комитета ВКП(б) т. Стербаева, комсомолом Гусеву.

Они собираются сюда, чтобы получить установку, инструктаж в работе. Начальник цехового цеха т. Суворкин действительно не дает инструктаж.

Каждое его слово сопровождается матом. Матер-

щина служит у него «украшением речи».

Не обращая внимания на присутствие девушки он цехом сидит матерщиной во все стороны.

Так-ли должен воспринять начальник цеха своих подчиненных? Пора, пора т. Суворкин, на 20-м году революции научиться говорить с рабочими вежливо, культурно.

Комсомолец

День нашего завода

Отчет ЦК Союза металлургов

Отчет Центрального Комитета Союза черной металлургии центра 10 июня явился началом отчетов и выборов профсоюзных органов на нашем заводе.

В большом зале Дворца культуры 10 июня в 5 ч.

Тов. Долганова-директор клуба

Приказом директора завода т. Попова освобождена от должности директора Дзедовского клуба тов. Соболева.

Директор клуба назначена тов. Долганова.

Неймарк уволен с завода

Приказом директор завода за невыполнение его распоряжений и распоряжений технического директора, за срыв окончания в срок работ, связанных с ликвидацией последствий вредительства, снят с работы и уволен с завода зам. главного инженера ОКС Неймарк.

Молодые специалисты на руководящую работу

Для улучшения технических кадров мартовского цеха № 1, директор завода утвердил на руководящую работу в смены молодых инженеров т.т. Морозов и Рагозинову, ранее работавших в техническом отделе завода.

Новый набор в школу

Дирекция школы № 4, с 1-го июня произвела набор учащихся в первые классы. Родители, поступающих в школу детей, подают в дирекцию заявления с приложением свидетельства о рождении и справки о принятии сына,

„Дымовая завеса“

«Уста я обматочна», трудно разобрать даже лица людей и лишь только за «дымовой завесой» слышны голоса.

Что же это, бани или копилка? Нет, это кабинет председателя цехового тов. Кушнер. — Здесь собрались члены пленума цехового, цехпрофкома для разрешения вопросов о культурной работе среди цеховой смены.

Люди сидят на заседаниях пленума по 4 часа без перерыва, все курят, спички, окурок бросают на пол. Так кабинет превращается в курительную комнату, так было 5 мая, так бывает каждый раз.

Нельзя ли быть культурнее, тов. профработники! Ведь вы о культуре сами на собраниях дергаете уши.

С. Грин

Молодые выступлений

„Вентиляция не приносит пользы“

На автэку, помещенную в цехе «Металлургов» I явилась выходящая из вентилятора «дымовая завеса», что мешает работе вентилятора. Идея установить вентилятора на входе № 4 вынесена в отчете подвода воздуха согласован с заводскими, в подвалах, т.е. с всеми рабочими, обслуживающими установленный вентилятор. Идея вынесена на заводской конференции рабочих, которые вкратце ознакомились с проектом установки вентилятора: нет-да какже недостаток воздуха. Изучено утверждение от рабочих, что воздух обслуживает хорошо и никаких изменений делать не следует.

После автор заметки пишет, что можно было рациональнее провести воздух, то проку дать свои соображения и мы воспользуемся этими указаниями для внесения изменений в подвале воздуха.

Идея вынесена подвода воздуха для сварщиков, то что вновь установленного вентилятора никаких ответвлений не делались, и сварщик обязуется от прекращать работу.

Нач. труб-прокатного цеха БЕЛИНОВ

Ответственный редактор, — М. БЕЛИНОВ

Угол. Обл. № 141 Гр. В. Р.

Комсомольцы изучают решения Пленума ЦК комсомола

4 июня на заседании заводского комитета ВКП(б) слушался вопрос о ходе подготовительной работы к отчетам и выборам комсомольских органов, где выяснилось, что ряд комсомольских отделов не справился с подготовительной работой. Комиссия, состоящая из тов. Суванов, заместителя мастера — комсорг Шараев, членов заводского комитета Миронюк, где не прошли по комсомольским группам вынесены решения пленума ЦК ВКП(б), не разъяснены письмом ЦК ВКП(б) о методах проведения отчетов и выборов комсомольских органов.

Лунин еще с подготовкой к отчетам и выборам комсомольских органов организаторы районной пленума ЦК ВКП(б), не разъяснили письмом ЦК ВКП(б) докладов Восарева и Лукьянова, ознакомившись с письмом ЦК ВКП(б). Не плохо идет подготовка.

В мартовском цехе тех-учебой не интересуются

На сигналах печати, обнаружив гиттельком посещения школ мастеров соц-труда рабочих стар-мартовского цеха, ни Соболев, ни парторг т. Воронков не обратили внимания.

Администрация цеха в лице т. Соболева и парторга Воронкова совершенно не интересуются вопросами тех-образования рабочих. А тов. Соболев сознательно не выполняет приказ товарища Орджоникидзе об обязательном обучении рабочих. Получив сигналы, об

аварийная работа в организации железной дороги — комсорг Кошкин, в заводоуправлении — комсорг Яковлев, где при изучении материалов Пленума ЦК ВКП(б) выяснилось, что не ознакомлены с решениями пленума.

Комитет комсомола для помощи комсомольским группам в изучении материалов Пленума цеховая комиссия в группах своих членов, в часть на них (Голубев, Воронков, Уткин, Шамкин) не работоспособность отнеслась к выполнению решений пленума. А тов. Кушнер, пришедший в группу Рембаев, учудился называть собрание группы для изучения решений пленума на «ВКП(б)». Это не правильный подход к делу.

Лунин, занимаясь выполнением решений комитета ВКП(б) будет активно участие комсомольского актива завода в подготовительной работе отчетов и выборов комсомольских органов.

А. Уллин.

отрапительно посещение рабочих школ мастеров, о невыполнение приказа директора завода и треста Трубопостель, тов. Попова А. А. не присекать халатность начальником цехов.

Тяжелоборозный труд не позволяет кончить Выжить число передовиков. За 100 пр. посещения школы и успеваемость в школе, за выращивание своих технических кадров. Инструктор школы мастеров соц-труда **С. Русин**