

МЕТАЛЛУРГ

Ежедневная газета — орган партии, завода, заводоуправления Выусунского завода

№ 115 (455)

Пятница 11 июня 1937 года

Цена 5 коп.

областная партийная конференция

Речь товарища СТРАУСОВА —

Секретаря Выусунского Райкома ВП(б)

Добавляю ли мы в партийной работе того поворота, который будет от нас. Центральные Комитет партии и товарищ Сталин Прострелили ли методы партийного руководства? Судя по оному и речи Выусунской партийной организации мы не только не совершили такого поворота, как бы хотелось присутствующим и сигналам коммунизма и беспартийности, правильно обобщить их, сделать нужные выводы.

Но отнеситесь партийных соратников и на районной партконференции крепко критиковали нас за вытекающую бюрократизацию и беспечность, за недостаточную связь с членами партии, за отсутствие присутствующих и сигнала коммунизма и беспартийности, правильно обобщить их, сделать нужные выводы.

Но справедливое, правдивая критика

нас такой похвалой мы не чувствуем. Мы беспримечательно. Но с целью отдалем руководящих работников так, чтобы отобрать, изучить хороший опыт и на основе этого поворота дело Нееге.

У нас очень плохо поставлена работа по беспартийности. А в этой работе тоже есть и хороший опыт. Но ничего не делаем, чтобы перевести его в более парторганизованную городов и промышленных районов.

Отдел руководящих работников обкома концентрирует в своих руках контроль за работой районных комитетов, изучает работу, но не занимается партийной организационно-партийной работой.

Несомненно направить учебно-инженерного партийного актива — членов партийных комитетов, парторгов, группиров, проинструкторов, агитаторов, беспартийных, редакторов стеновых газет. У нас такого актива 300—500 человек. Но как его использовать? Вспомните работу Ильба? Думал об этом отдал агитации и проинструкторы Каза-нов. Нет смысла создавать еще одну организацию в этой работе.

Нужны новые кадры проинструкторов, учебников, стенографов, агитаторов, беспартийных, редакторов стеновых газет, но все это проходит мимо отдала партийной организации райкома.

Несколько слов о советско-торговом отделе. Я знаю о его работе в последнее время. В это время от времени запрашивает характеристики на некоторых советских работников. Работой этой отдала райкома занимается.

В отделе областного комитета 40 человек, а в отделе райкома — семь только двух — Т. Филатова и Г. Миняева. Об остальных членах отдала райкома не знает. Так же как и оива о нас.

Убавляю товарища, что три инструктора отдала райкома. Инструкторов обкома партии никого не будет иметь районного представительства о жизни и работе райкома. Мы не знаем, что Докучаю это на примере Выссы. У нас есть металлургический и инструктор отдала райкома. Партийной работой на них занимается тов. Флинт. Суворовскими заводам отдала райкома тов. Калянина, но он иногда в районе не бывал. Из сельскохозяйственного отдала райкома прислала тов. Митеню. Какое же может быть такое представление о жизни и работе райкома? В отделе областного комитета только изредка занимается с работой и то знает отдала райкома.

Работу инструкторов обкома не только надо учиться, а Премия, изредка короче образом звонит.

«Горьковский коммуна» (за ВУ)

Быть в голове масс

Профессиональные союзыступая в ответственнойпервой. Навыяснее отчеты и выборы профессиональных органов на новых выборах, принятых VI пленумом ВП(б) на основе действующей Сталинской Конституции.

Отчеты и выборы профоргана в нашем заводе, как и повсей стране должны прйти на основе широкой демократии. Это значит, что профорганы должны отчитываться за работу перед широкими массами членов профсоюза.

Отчеты и выборы профоргана сыграть решающую роль в повероте профсоюз на выполнение задач поставленных перед профсоюзом решениями партии и в частности ЦК(б) и Сталинской ЦК(б) в деле товарища Сталина.

Все это большая, практическая работа не может быть предоставлена на совете. Отчеты и выборы надо руководить. Партийные и профсоюзные работники, которые помогают избирателям в выборе отчетов и выборов профоргана, оказывая в хвосте событий, потеряют роль управленца и свою заводскую роль. Партийная организация должна руководить, как отчетная работа, а также и выборы и выборы в составе профсоюзных органов.

Необходимо обеспечить на отчетно-выборной сессии явку 100% явку членов союза, развешивая деловой большевикский критика недостатков в профессиональной работе, развешивая деловой большевикский критика недостатков в профессиональной работе, развешивая деловой большевикский критика недостатков в профессиональной работе.

Уметь отдавать алгоритм инструкций наших советских людей, направленных на улучшение профессиональной работы, от «критики» и демократии — врагов, которые несомненно пошатнутся благодаря их профсоюзной работе. Такой состав инструкций, развешивая деловой большевикский критика недостатков в профессиональной работе, от «критики» и демократии — врагов, которые несомненно пошатнутся благодаря их профсоюзной работе.

Промедление отчетов и выборов профоргана должно поднять активность членов профсоюза и дело улучшения работы профсоюзной организации. Выходя из состава профсоюзных работников завода в период отчетов и выборов профоргана должны держат на личностную ответственность в руководстве массами, в готовности к всеобщей инструкции в соответствии со Сталинской Конституции.

Промедление отчетов и выборов профоргана должно поднять активность членов профсоюза и дело улучшения работы профсоюзной организации. Выходя из состава профсоюзных работников завода в период отчетов и выборов профоргана должны держат на личностную ответственность в руководстве массами, в готовности к всеобщей инструкции в соответствии со Сталинской Конституции.

Нанануне отчетов и выборов профорганов

О стиле руководства инспекторами

В решении VI пленума ВП(б) об отчетах и выборах профессиональных органов особое место занимает такой большой вопрос возложенный на профсоюз, как охрана труда трудящихся и техника безопасности труда.

На нашем заводе охрана труда рабочих и ИТР до уровня не стоит на низком уровне, т. е. отделе техники безопасности завода, руководимый тов. ГИМОН, совершенен в этом деле бездействует. Частая смена инспекторы по охране труда и технике безопасности так же дала отрицательный отпечаток на этом большом участке работы.

ЦК(б) союза металлургов центра знает хорошо, что с охраной труда на заводе дело обстоит неблагоприятно, очень мало на это обращали внимания. В течение 7 месяцев за последние три года поодобрат санитарного врача, а также долгое время не было правового инспектора.

В настоящее время есть инспекторы, но ЦК металлургов не знает как им пользоваться. Инспекторы не занимаются в своей повседневной работе, т. е. инспекторы до сих пор не имеют инструкций в которых бы были вложены права о безостановочной работе, а также достаточно учебной литературы, пособий и вообще нет руководящего материала.

Инспекторы ЦК на заводах в большинстве случаев оторваны от своих рабочих. Инспекторы не информируют директивы партийной организации и выше ступеней организации. Инспекторы не передают опыта работы среди своей инспектуры.

В ЦК союза металлургов, руководители часто говорят о работе к человеку, о заботах о нем. Но инспекторы не делают этого. Как живут, как учащаются работники в чем нуждаются, это ЦК не беспокоит. Можно было бы привести ряд примеров работы характера работы, которые не только оторваны от рабочих, но также отделе

оторваны от своих работников, от своего актива.

Все их руководство инспекторы основано на бумаге, и кстати и они приходят с опозданием.

Заком металлургов в работе инспекции также помогает очень мало, а бюро ИТС при заводе совершенно бездействует.

Для того, чтобы охрана труда трудящихся в заводе поднята на должную высоту, для того, чтобы изжить беспечность, трагизма, закономерно разрешать трудные вопросы, необходимо центральному комитету союза и заводскому комитету учесть сигнала о неблагоприятности с охраной труда и техникой безопасности.

Работу свою не замыкать в работу «канцелярская», а сделать ее достоянием масс, не оказывать это живое, вольную всех рабочих дел, а нужно относиться к каждому из работников. Необходимо инспектурой и рабочими.

Мы полагаем, что в итоге отчетов и выборов профорганов, ЦК профсоюзные материалы, советы, предложения, как лучше организовать работу охраны труда и техники безопасности, надо эти материалы обобщить и сделать их делом практических действий и тогда несомненно дело поправится.

Технический инспектор

Защит Правовой инспектор Спиридон

Ежедневно вести подготовительную работу

В профсоюзной организации металлургического завода развертывается работа по подготовке к отчетным собраниям профорганов. При отчетах комитетов, чехиков и ревкомиссий, члены союза рабочих черной металлургии должны проверить их промышленную работу.

Вести, идущие от группировщиков, говорят, что подготовке к выборам не уделено должного внимания.

Партийные, комсомольские организации, да и многие группировки тран-

спортного отдела равнодушно относятся к вопросу отчетов и выборов.

Элементарным, наглядным фактом является отсутствие отчетов комитетов могут быть 30—40 минутные ежедневные беседы, чихки, о значении отчетов и выборов профорганов, но от этого в транспортном отделе не сделана работа. Филдеев, Дугров, Денисов все еще собираются заниматься подготовкой к выборам.

В отчеты и выборы профорганов избиратели должны вступить все вступили в работу, встречающиеся в работе профоргана. В пе-

риод отчетов и выборов особенно должна быть усилена деятельность Вещей. Необходимо организовать заводскую инструкторскую работу разоблачить замкнутую критику.

В профсоюзные органы должны быть избраны трудлюбивые, честные товарищи. Инспекторы должны выявляться негодными и предателями, желающие пролететь на руководящую работу. Поэтому уже сейчас мы должны вести повседневную разностепенную работу среди рабочих.

Председомла — Устинов Ф. П.

Отчет о работе завкома металлургов

О работе библиотеки

Библиотека организована с 1934 года. В 1935 г. на приобретение литературы было отпущено 20.000 руб. В 1936 г. на приобретение литературы—20.000 руб., которые полностью выработаны на приобретение книг. На 1937 г. отпущено по 20.000 руб.

Рост книжного Фонда

Если на 1-е января 1935 г. было 5097 книг, то на 1-е января 1936 г. имела 15623 книг, а на январь 1937 г. имеем всего 22.000.

Рост читателей

К 1 января 1936 года имели читателей 2000 чел., а 1 января 37 г. уже 4163 чел.

Библиотека имеет своих активистов-организаторов, с которым периодически ведет массовые инструкторские работы по продвижению книги на квартиры и рабочие и в рабочие поселки.

В течение 1936 года библиотека провела 3 читательских конференции, на которых были отмечены и премированы лучшие активисты как тов. Мухомов—чуч. лит. деп. зав. отдела 71 чел. читателей, получив премию 200 руб. т. Лыркин на Н-е. Читательская к. чел. проведена на сезонный билет на кино и постановки в Д. К. и т. д.

На литературные вечера, которые организует вела библиотека, были приглашены из Москвы писатели: Абрамов, Шелов, а критик Крамольников.

Был организован ряд лекций, которые проводились по всем вечерам и раб. поселкам.

О работе клуба имени Лелеса

В 1936 году благодаря слабой работе, а также хозяйственного руководства и слабого контроля над работой клуба со стороны завкома, клуб имел переход по театральным-оркестричным мероприятиям в 6000 руб., которые почти полностью пошли на оплату группы Шаповалова. Когда заводской комитет со всей серьезностью приступил к организации хозяйства клуба, началось радиофизирование, организацию 2 х звуковых кино, организации драмкружка и др. кружков, задолженность была ликвидирована.

Численность кружков и членов в них

Драматический 42 ч., хоровой 36 ч., духовой 40 ч., струнный 42 ч., затейный 9 ч., цирковая и шашки 43, ИЗО—11 ч.

Все кружки принимают активное участие в культурно-массовой работе клуба, а так же организуют выезды в поселки и проведение массовых.

За 1936 год было проведено 22 лекции на темы: происхождение жизни на земле, проблема большой Волги, о сельском хозяйстве, экономики Советского союза, о международном экономическом и творчестве Пушкина, Добролюбова, Горького, кроме того проведено 3 литературных вечера.

За этот же период было организовано 52 дет. сект. кино-семья, кроме того был организован детский кино-фестиваль, на котором демонстрировались кино картин: „Чапаев“, „Луишик и мамы“, „Юность Максима“.

Организовано 10 детских утренних самодеятельностей.

Несмотря на хорошую базу, клуб имеет ряд существенных недостатков: слабо оборудованные рабочие поселки, кружки еще не дают того, что они могут дать. Заводской комитет слабо помогает клубу, особенно в организации средств передвижения в кружках в раб. поселки.

Плохо организуем клуб работу красных угольников, как и в раб. поселках, так и в цехах завода.

В повседневной работе клуба слабо пропагандируется производственная работа отдельных сект, бригад, станковов.

В 1936—37 г. заводской комитет выстроил 2 клуба в раб. поселках Явля и Достоев, которые будут оборудованы звуковыми кино-станциями.

Коренной недостаток клуба заключается в том, что он все еще не оправдывается с той выкладкой, которую на них возложила партия в деле коммунистического воспитания широких масс рабочих и работников. Наши клубы недостаточно удовлетворяют многообразные и высокие культурные требования масс, в особенности организации разумного отдыха и развлечения.

Работа ИТР

На заводе имеется 456 инженеров и техников, которые должны были бы развить большую работу по развитию технического движения, организации технической учебы, производственно-технической пропаганды и т. д. Но эти вопросы бюро ИТО в жизни не проводило и его работа была крайне неудовлетворительна, что, безусловно, является большим крупным недостатком заводского комитета.

Заводской комитет и бюро ИТО не уделяли должного внимания работе совета жен ИТР и станковиков. Последний также ослабил свою работу, особенно среди жен станковиков, ударников по поднятию их культурного уровня, а также совершенно прекратил работать по оказанию помощи заводу в деле ликвидации неграмотности и малограмотности среди работающих на заводе.

Расходы на радио

	1935 г.	1936 г.	1937 г.
Истрасходовано	4933 р.	12944 р.	7000 р.

На указанные средства заводом проведено радио-трансляция в рабочие поселки: Явля, Ялдуха, Проволочная и Красные уголки, и села Песочная, Черная и Грязная.

Работа спортивного общества „Металлург“

На развертывание массовой физкультурной работы в 1935 году было отпущено 44000 руб., в 1936 г. 30000 руб. и в 1937 г. ассигновано 45000 руб. Кроме громадных средств на развитие физкультуры также имеют хорошие физкультурные сооружения (стадион, водная станция, физкультурный и др.).

Имея хорошую материальную базу на развитие физкультурной работы, дело о физкультурной обстановке далеко не удовлетворительно. Членов общества всего 285 ч. Знакомство с девизом нормы на ГТО и

Ворошиловского стрелка 365 чел.

заводской комитет на физкультуру должен оказывать особое внимание с таким расчетом, что бы спортивное общество ушлоло свою работу и пополнило свои ряды физкультурниками на рабочих, работни и их семьях.

Техническая учеба

Из общего количества 8116 членов профсоюза заводом в 1935г. организовано 1814 чел., техникуму 1446 чел., училищ на станков-очках 4978, 1876 чел., школы мастеров соотрудта 663 чел., Явля 35 женщин. Из ФЗУ выпущено: в 1935 г.—307 чел., в 1936 г. 78 чел. Итого училищ и школ взамен по разным видам техникумов 5346 чел., продолжают учиться 887 чел.

Заводской комитет в связи с последней работой недостаточно боролся за то, чтобы каждый член профсоюза был технически грамотным.

Работа завкома по профнультуре

	1935 г.	1936 г.	1 янв. 1937 г.
Качество работы	12329 ч.	16154 ч.	18556 ч.
Из них членов совет.	5689 ч.	8367 ч.	9109 ч.
Процентное отношение	84,06 %	82,30 %	87,00 %

С подавляющим перевесом, но еще не получившими билетами в количестве 452 чел. озват будет составлять в 1937 году 90,7 проц. работающих.

Выполнение плана сбора членских взносов

	Выполнено	% от плана.
Сумма подлежащая сбору в 1935 г.	164.000 р.	78,4%
209.000 р	194.142 р.	78,7%
Контрольная цифра в 1936 г.	56.543 р.	74,8%
1 янв. 1937 г. контрольная цифра		
76.800		

Работа завкома по росту профнультуры ибору профнультуры была поставлена неудовлетворительно, систематически работа в профнультуре не проводилась.

Казначей, сборщики профнультуры, группировщики и особенно учетпрофгма мало уделяли внимания на эти два участка работы, а заводской комитет недостаточно инструкторов и проверял работу своего профнультуры. За 1936 год профнультура профнультуры 55000 руб., что сильно отразилось на выполнении отдельных мероприятий и их финансировании. Много было случаев неправильной и несвоевременной уплаты профнультуры.

Наши задачи

Поворот в политической жизни нашей страны требует от профнультуры организаций коренной перестройки своей работы.

Предисловием этого поворота в работе профнультуры является произошедшее на основе решения VI Лезуема ВЦПСКО отчета и выбора всех профнультуры органов нашей страны.

В период отчета профнультуры органы, члены профнультуры на основе жесткой критики и самкритики вскрыли все недостатки, которые имеются в работе профнультуры.

На основе заветного (тайного) голосования будет возможность выделить в профнультуре преданных партии—рабочему классу работников, политически выдержанных и практически грамотных.

Отчет и выборы профнультуры погнультуры еще более больше расширили деятельность органа, его коммунистической массы членов профнультуры против всех врагов народа в нашей стране.

Профнультуры, на основе практических предложений, внесенных членами профнультуры, усилили политическое воспитание членов профнультуры, усилили организационно-массовую работу воспитывая в них коммунистическое отношение к труду возглавляет руководство станковником движением развитием соцсоревнования, удадут заблаговременно профнультуры, под руководством партии Лезуема Сталина, выполнят свою роль—победу коммунизма.

Ответственный редактор—М. ВЕЛОУ.

Уполномоченный Облшта № 146 Гаш. „В.Р.“

НА СНИМКЕ Е: Один из моментов игры в волейбол на стадионе спортивного общества „Металлург.“

