ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ИЮЛЬ
26
ПОНЕДЕЛЬНИК
1937 г.

МЕТАЛЛУРГ

ОРГАН
ПАРТКОМА,
ЗАВКОМА
И ЗАВОДО-
УПРАВЛЕНИЯ

№ 147 ГОД ИЗДАНИЯ III № 487

ДЕЛО ЧЕСТИ БОЛЬШЕВИКОВ ОБЛАСТИ

Выступление секретаря обкома ВКП(б) тов. Ю.М, КАГАНОВИЧА на областном совещании по вопросам промышленности

За последние годы промышленность нашей области не знала такого отставания, такого прорыва в выполнении промфинплана, как за первое полугодие 1937 года. В прошлые годы мы могли назвать только несколько предприятий, не выполняющих промфинплана потому, что большинство предприятий его выполняло. В этом году многие предприятия, в том числе самые крупные, не выполняют плана ни по количественным, ни по качественным показателям, ни по ассортименту.

Общая картина выполнения промфинплана такова: промышленность области по основным наркоматам за первое полугодие выполнила план только на 89 пр., тогда как в прошлом году за это время выполнила на 97 проц. Предприятия Наркомтяжпрома в этом году за 6 месяцев выполнили программу лишь на 87 пр., что составляет к годовому плану 42,9 проц. Предприятия Наркомлегпрома выполнили полугодовую программу на 96 проц., годовую на 48 проц.

Производительность труда также очень резко отстает от плана. В целом по предприятиям Наркомтяжпрома план по производительности труда выполнен на 91,7 проц. Особенно отстают Выксунский металлургический завод, завод дробильно-размолочных машин, Кулебакский завод, завод «Красное Сормово», автомобильный завод имени Молотова, «Красная Этна», ЗАТИ, завод имени Кагановича, Молитовская фабрика и ряд других предприятий области.

Отстают они и по снижению себестоимости. Причем, есть предприятия, которые дают даже повышение себестоимости, вместо снижения. Выксунский металлургический завод вместо снижения себестоимости на 3,4 проц., дал повышение на 9,8 проц., «Красное Сормово» вместо снижения на 4,5 проц. дало повышение на 9,4 проц; автозавод им. Молотова дал снижнние на 9 проц., а по плану нужно—14.9; станкозавод дал снижение на 8,6 пр., а нужно по плану—19,2 проц.

Эти цифры ярко показывают, насколько плохо работала промышленность области в первом полугодии.

Имели ли мы условия для выполнения плана? Имели и значительно лучшие, чем когда бы то ни было. Во первых, материально техническая база нашей промышленности выросла. С каждым годом растет механо-вооруженность, энерговоруженность наших предприятий, усиливается и улучшается их оборудование. Снабжение, на которое жалуются многие директора, нисколько не ухудшилось по сравнению с прошлым годом. Все дело заключается в том, что не нужно надеяться на самотек, не нужно думать, что если есть приказ тов. Межлаука—значит самотеком к нам потечет металл, сырье. Надо самим крепко беспокоиться и беспокоить наркомов по всем линиям.

Планы предприятий напряженными считать нельзя. Мы же знаем, каковы они и какова производственная мощность предприятий. При этом следует вспомнить слова товарища Сталина, который говорил, что доказано, что наши планы занижены.

Конечно, необходимо учитывать что в машиностроительной промышленности вредители еще слабо разоблачены, поэтому мы ни в какой мере ни на йоту не можем успокаиваться. Придется крепко поработать, чтобы вскрыть, искоренить вредителей в нашей машиностроительной промышленности. Но зато, по сравнению с прошлыми годами, мы имеем громадные преимущества: политическая активность партийных и рабочих масс неизмеримо выросла, бдительность у парторганизаций и рабочего класса резко повысилась. Показателем этого являются выборы парторганов, которые прошли на высоком уровне политической активности. Высокую активность, острую критику показали и профсоюзные выборы. А самое главное, в отличие от прошлого, мы вооружены указаниями товарища Сталина на февральском Пленуме ЦК партии, указаниями, которые учат нас, как работать, как руководить, как осваивать большевизм, как быть связанными с массами, учиться у масс, как покончить с идиотской болезью—с беспечностью, с делячеством и т. д.

Таким образом условий для лучшей работы нашей промышленности больше, чем было в прошлые годы. Спрашиваетвя, почему же мы имеем прорыв на значительном большинстве наших предприятий, причем на крупных предприятиях? Кто виноват?

Виноваты во-первых, директора заводов, хозяйственное и техническое руководство, во вторых, парторганизации и их руководители, что подтверждается анализом хозяйственной и партийной работы.

Какое положение мы имеем на отстающих предприятиях?

1. НЕДОПУСТИМОЕ ОСЛАБЛЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ. Что может быть хуже того, когда на заводе им Ленина ежедневно опаздывают на работу 600 рабочих? Или, что может быть хуже того, когда на заводе «Новое Сормово» задолго до гудка по 100 и более рабочих оканчивают работу и собираются у проходной? На этом заводе, где бдительность должна быть исключительно высокая, где дисциплина должна быть железная, мы имеем факты беспечности, разгильдяйства. Например, нефтекачка при термическом отделе не должна работать ночью, а между тем 10 июля рабочие, пришедшие утром на работу, обнаружили, что нефтекачка работала всю ночь без людей. Хорошо, что дело обошлось без аварий.

Выступление на совещании тов. Парсаданова о том, что на заводе «Кр. Сормово» обработка деталей перебрасывается из одного цеха в другой, тоже свидетельствует об отсутствии необходимой дисциплины на предприятии.

На «Кр. Этне» смазчик Голубев не выполнил приказа начальника цеха, в результате сжег головной подшипник, и предотделочный стан простоял две смены.

Вопросы дисциплины решают начальники цехов, решает, если можно так сказать, низший командный состав. Все знают, из чего складывается боеспособность воинской части нашей армии. Если отделенный командир будет свое отделение воспитывать в духе большевистской дисциплины, воинской дисциплины, политически воспитывать, то из отдельных бойцов складывается боеспособное отделение, из боеспособного отделения складывается боеспособная рота, из боеспособных, дисциплинированных рот складывается батальон и т. д. Я считаю, что эту аналогию можно провести и по отношению к заводам, цехам. Если мастер, нач. отделения, нач. цеха сами дисциплинированы, твердо проводят линию в цехе, спускаются до отдельного рабочего, воспитывают каждого в духе большевистской дисциплины, то складывается дисциплинированный, боевой цех.

Я не хочу обобщать, но, судя по выступлениям на совещании и имеющимся материалам, можно сказать, что сейчас многие начальники цехов, низший командный состав сами ослабили дисциплину и не требуют ее от рабочих, боятся того, что их обвинят в зажиме самокритики, директора же предприятий здорового, большевистского, требовательного тона не задают. Низший командный состав будет тогда дисциплинирован, когда высший комсостав явится образцом дисциплины, порядка, требовательности.

2. НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СЛАБО ЗАНИМАЮТСЯ ВОПРОСАМИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ. Директора, как правило, передоверили это важнейшее дело второстепенным и третьестепенным лицам и занимаются им постольку, поскольку начинают перерасходовать фонды.

На предприятиях масса извращений в зарплате. На заводе «Новое Сормово» сталевар Шахов, работающий на основной печи, заработал в мае 689 руб., а Малышев, который работает на кислой печи, заработал лишь 500 рублей. Бригадир на участке молотов Поселенов (говорят, что он лучший стахановец) заработал в апреле 449 рублей, а зацепщик — менее квалифицированный рабочий—479 руб.

Заработная плата не используется, как рычаг для повышения производительности труда, для под'ема всей работы.

3. ОСЛАБЛЕНО ВНИМАНИЕ К ТЕХНИЧИСКОМУ РУКОВОДСТВУ ПРОИЗВОДСТВОМ И ТЕХНОЛОГУЧЕСКОМУ ПРОЦЕССУ. Кое-где у нас слабы главные инженеры и технические директора. На некоторых предприятиях техничезкие директора—консерваторы.

Некоторые руководители полагают, что лозунг товарища Сталина об освоении большевизма исключает прежний лозунг—об освоении техники. Они не усвоили или забыли слова товарища Сталина о том, что лозунг об освоении техники дополняется лозунгом об освоении политики, об освоении большевизма. Из-за ослабления технического руководства низшим командным составом последний во многих случаях начал проявлять безответственность, начал заниматься из рук вон плохо даже самыми элементерными вопросами организации производзтва и труда. В результате, такие вопросы, о которых мы говорили 5—6 лет тому назад и, о которых сейчас говорить стыдно, не выполняются.

Многие выступавшие на совещании рассказывали, что на предприятиях большой процент невыполнения норм. Действительно: на автозаводе их не выполняют 20 проц. рабочих, на станкозаводе—26 проц., на «Красном Сормове»—15 проц., на стеклозаводе—14 проц., на «Двигателе революции»—27 проц., на заводе им. Кагановича—19 проц. и т. д. Тут нельзя винить только рабочих. Дело в том, что организационно-технические мероприятия, обеспечивающие выполнение норм, как например, предупредительный ремонт оборудования, доставка материалов, обеспеченность инструментом—всем этим на предприятиях занимаются плохо.

4. СТАХАНОВСКИМ ДВИЖЕНИЕМ, СОЦСОРЕВНОВАНИЕМ СЕЙЧАС РУКОВОДЯТ КРАЙНЕ СЛАБО. Что требуется от директора? От директора требуется, чтобы он совместил твердое большевистское единоначалие с умением вовлекать широкие массы в производство. А что это значит? Это значит, что директор должен быть ежедневно в цехах. И посещение им цехов должно оставлять глубокий след. Директор обязан проверить, как выполнено вчерашнее задание, которое он давал начальнику цеха, мастеру или отдельному рабочему: дать новое задание; нажать, где это требуется и т. д. Нужно, чтобы в цехе чувствовали и рабочий, и начальник, и мастер твердую руку директора. А мне приходилось наблюдать: пройдет директор по цеху, и никакого следа не остается, никто даже не говорит, что директор был в цехе. Такое посещение никакой пользы не дает. Директор должен прислушиваться к голосу рабочих, участвовать на совещаниях стахановцев, мастеров.

Все это элементарные истины. Но я говорю о них потому, что сейчас они сплошь и рядом забываются. Часто бывают, что соберутся рабочие на совещание, а начальник цеха не находит времени притти к ним.

Ослаблена и забота о бытовых условиях рабочих. Враги народа ца этом участке не мало навредили, чтобы вызвать недовольство рабочих. Директора и секретари парткомов предприятий на совещании много говорили о жилье. Это правильно, жилье у нас сейчас является самым узким местом, и нужно все сделать для выполнения планов жилищного строительства. Но вместе с тем нельзя забывать таких вопросов, как организация торговли, буфетов для рабочих, снабжение овощами и т. п. Между тем, внимание к ним крайне ослаблено.

Директора стали забывать самые простые вещи. Я был на заводе имени Свердлова, ходил по цехам во время обеда, беседовал с работницами. Что пришлось увидеть? В столовой нет стульев, не на чем посидеть; нет стаканов, из которых можно было бы попить чаю; нет полотенец и т. д. И такие факты никого не тревожат из руководителей завода.

Для устранения недостатков, существующих на предприятиях, требуется, чтобы директора, комсостав производства на деле провели в жизнь указания товарища Сталина на февральском пленуме ЦК ВКП(б). Надо, чтобы слова не расходились с делом.

В опубликованной в «Правде» передовой статье «У большевика слово не расходится с делом», в частности, говорится:

> «Между тем не мало еще у нас болтунов, которые с готовностью произносят красивые речи, способны ежечасно декламировать о том, что «надо сделать», «надо осуществить», «надо перестроить». А на деле, на порученной им работе эти люди не проявляют большевистской настойчивости, пасуют пе-

ДЕЛО ЧЕСТИ БОЛЬШЕВИКОВ ОБЛАСТИ

Выступление секретаря обкома ВКП(б) тов. Ю.М. КАГАНОВИЧА на областном совещании по вопросам промышленности

ред трудностями, порой даже мнимыми. Не ясно ли, что это — гнилые люди, не имеющие ничего общего с большевизмом! Подлинный большевик — тот, у кого слово никогда не расходится с делом, для кого интересы партии превыше всего».

Статью «Правды» надо крепко запомнить всем руковителям. У нас же некоторые из них под напором критики растерялись, начали страховаться, распустили вожжи.

К критике мы должны подходить так, как учит нас товарищ Сталин. А товарищ Сталин в своей работе, направленной против опошления лозунга самокритики, говорил следующее:

> «Одни говорят, что если есть самокритика, то не нужна ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА, можно бросить работу и заняться болтовней обо всем понемножку. Это не самокритика, а издевка над рабочим классом. Самокритика нужна не для разрушения трудовой дисциплины, а для ее УКРЕПЛЕНИЯ, для того, чтобы трудовая дисциплина стала СОЗНАТЕЛЬНОЙ, способной устоять против мелкобуржуазной расхлябанности».

Вот какая критика, какая самокритика нам нужна. Некоторые товарищи не поняли этого, распустили вожжи.

Пленум ЦК партии дал директивы о систематическом проведении хозяйственно-производственных активов и восстановлении производственных совещаний. Многие руководители предприятий не выполняют данных указаний пленума. На станкозаводе созывали совещание актива всего один раз, на заводе «Кр. Сормово» — два раза, на заводе им. Ленина два раза, на Нефтегазе — один раз, на автозаводе — два раза. Кто дал право руководителям предприятий нарушать решения пленума ЦК о ежемесячном созыве актива?

Некоторые директора, руководители предприятий и учреждений созывают активы чаще, но проводят их формально; не используют активы, как рычаг для выполнения программы, для развертывания самокритики, не стараются делать критику действенной. Любой директор, который хочет работать по большевистски и заработать авторитет у партийных масс, рабочих масс, у командного состава, должен поступать следующим образом: если сегодня критиковали, то завтра надо принять все меры к реализации этой критики и довести дело до конца. Это будет ступенью для дальнейшего развертывания критики. Тогда нач. цеха, мастер, придя на следующее совещание актива, не скажет: на прошлом совещании я говорил — ничего не вышло, стоит ли об этом говорить сегодня?

Товарищ Сталин говорил, что надо чаще чиститься, мыться, когда организм растет. Что требуется для того, чтобы мыться систематически? Требуется, чтобы не только в докладах и выступлениях говорили о бдительности, а практически организовали и осуществляли бдительность. Ведь, врагов, гадов у нас еще много, да и нельзя забывать, что и один умелый враг может напакостить много.

Замечательное, авторитетное слово бдительность надо наполнить практическим содержанием, а для этого хозяйственникам нужно проявить активность в борьбе с врагами. Раскрытие врагов народа должно проходить при активней помощи организаторов промышленности и транспорта.

Областной комитет партии будет проводить твердую линию на закрепление и сохранение хозяйственных кадров. Однако, сами хозяйственные руководители должны проявлять большую активность в очищении здорового советского организма от вредных наростов. Между тем, мы имеем много фактов, когда к авариям и к браку подходят технически, не политически.

И последнее. Товарищ Сталин исключительный упор делает на вопросы подбора кадров. Он всегда говорит — возьмите кадры в свои руки. Мы этого еще не сделали. Многие директора предприятий даже не нашли времени проверить людей, которые занимаются кадрами. Что представляют из себя заведующие отделами кадров на заводах? Начальник отдела кадров Молитовской фабрики по профессии фельдшер. Почему на Молитовке должен руководить отделом кадров обязательно фельдшер, когда мы так остро нуждаемся в медицинских работниках? Верно, он работал и счетоводом... Это такой фельдшер, который на все руки мастер, но почему он должен возглавлять отдел кадров? Начальником отдела кадров Кулебакского металлургического завода является комсомолец, педагог, недавно окончивший Владимирский педагогический техникум. Он не имеет никакого жизненного опыта работы в промышленности, да и как педагог — сырой человек, а его посадили ведать кадрами на заводе, имеющем 10 тыс. рабочих.

Какой вывод напрашивается из подобных фактов? На многих предприятиях передоверили вопросы кадров неизвестным, не проверенным людям, в результе создается засоренность предприятия.

Хорошо делают Пересторонин и другие, когда организуют кружки, проводят лекции, учат людей. Это необходимо. Но надо уяснить еще такую истину, что осваивать большевизм — это не только учить людей по учебникам, а и прививать каждому работнику сталинский стиль руководством; чтобы работник руководил твердо, как большевик, принципиально; чтобы каждый работник на своем участке не допускал артельщины, семейственности; чтобы не приспособлялся к настроениям отдельных работников, а требовал порядка, дисциплины, учил бы людей на их ошибках, учил бы прислушиваться к голосу масс и учился у масс, воспринимал бы критику. Вот, товарищи, один из важнейших элементов освоения большевизма.

Чтобы выполнить план, от директоров ТРЕБУЕТСЯ, В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ, СТАЛИНСКИЙ СТИЛЬ РУКОВОДСТВА, ТРЕБУЮТСЯ ТЕМПЫ В РАБОТЕ, НАПРЯЖЕНИЕ, БОЛЬШЕВИСТСКИЙ ОГОНЬ, БОЛЬШЕВИСТСКАЯ СТРАСТНОСТЬ. ТОЛЬКО ЭТО И МОЖЕТ ОБЕСПЕЧИТЬ ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНОВ ВО ВТОРОМ ПОЛУГОДИИ И ПОКРЫТИЕ ПРОРЫВОВ ПЕРВОГО ПОЛУГОДИЯ.

В невыполнении планов виноваты и партийные руководители. Вина их, по-моему, заключается в том, что многие неправильно поняли указание товарища Сталина о руководстве хозяйством, о необходимости усиления партийно-политической работы.

Товарищ Сталин в своей речи ясно предупреждал о крайностях. Он говорил:

> «Если теперь некоторые наши товарищи, берясь за усиление партийно-политической работы, вздумают отойти от хозяйства, то это будет другая крайность, которая будет нам стоить не меньших жертв. Нельзя шарахаться от одной крайности к другой. Нельзя отделять политику от хозяйства».

Несмотря на ясные указания и предупреждения товарища Сталина, многие парторганизации шарахнулись в крайность, перестали заниматься такими вопросами, которые являются основными элементами партийно-политической работы, даже такими вопросами, как стахановское движение, социалистическое соревнование.

Ярким подтверждением этого являются и выступления на совещании некоторых партийных руководителей. Не все находили время, чтобы остановиться на освещении вопросов стахановского движения.

Многие спрашивают: как партийная организация сейчас должна заниматься производством в свете решений февральского пленума ЦК партии? Мне лично кажется, что это очень просто.

ПЕРВОЕ. На пленуме ЦК партии товарищ Сталин сказал, что парторганизация не должна подменять хозяйственного руководства. Парторганизации и их руководители не должны вмешиваться в оперативные дела хозяйственного руководства.

Как делалось раньше? Нет деталей — и секретарь парткома тащит к себе начальника цеха, разбирается, почему нет деталей, где они задерживаются, и выносилось постановление парткома или райкома, которое публиковалось в газете. Директор нередко только и узнавал об этом из газеты.

Вот так вмешиваться, так подменять партия не разрешает и разрешать не будет. Но, товарищи, нигде не сказано, что парторганизация не должна руководить хозяйством. Мы обязаны каждый день держать коммунистов в курсе производственной жизни, иначе вся наша партработа будет итти на холостом ходу. Грош ей будет цена, если мы оторвем партработу от хозяйственной и производственной жизни.

Что значит держать коммунистов в курсе производственной жизни? Это значит остро обсуждать вопросы работы завода в партийных организациях, обсуждать вопросы стахановского движения, мобилизации рабочего класса и партийной организации на то, как лучше помочь хозяйственному руководству острой, большевистской критикой.

Руководить хозяйством — это и значит помочь директору подобрать хорошего зав. кадрами, это значит изучить людей для внутризаводского выдвижения. Ведь, что получается? Когда надо выдвигать людей, говорят: у нас их нет. И обычно переставляют людей, уже известных, с одного места на другое. У нас же, как говорит товарищ Сталин, тысячи и десятки тысяч талантливых людей, надо их только знать. Для того, чтобы выдвинуть рабочего в мастера, мастера в начальники цеха, нач. цеха в технические руководители, а где надо и директором, как мы сейчас и делаем на некоторых заводах, — это значит жить жизнью производства, помогать производству, двигать дело вперед.

ВТОРОЕ. Партийная организация, каждый коммунист должен быть связан с массами. И дело заключается не только в том, чтобы провести митинг, беседу или пройти по цеху. Нужно знать, как живет каждый стахановец, рабочий, почему тот или иной коммунист, комсомолец, рабочий не выполняют нормы, почему извращается заработная плата на отдельных участках. Все такие вопросы ставить по партийной линии перед хозяйственным руководством, проверять, требовать устранения недостатков.

Надо вести массовую агитацию — устную, наглядную, печатную. Во многих случаях «молнии» ликвидированы. Их надо выпускать, надо, чтобы в цехах были лозунги сегодняшнего дня, чтобы они мобилизовали рабочих. Надо обязательно бывать в общежитиях, о чем много раз говорили на пленумах обкома и на активах, надо знать настроения, реагировать на сигналы рабочих масс.

Быть огранически связанными с рабочим классом, жить жизнью производства, мобилизовать рабочих на выполнение производственной программы--это и будет руководство производством со стороны партийной организации, это и будет обеспечивать выполнение программы.

ТРЕТЬЕ. Партийная организация является передовой частью рабочего класса. Если она является передовой частью рабочего класса, то должна проявлять на деле свою ведущую роль. Что это значит? Это значит, надо обеспечить ведущую роль коммуниста в производстве, в стахановском движении и, в первую. очередь, в выполнении норм. Это значит, помочь хозяйственникам организовать производственно-хозяйственные активы, производственные совещания. При чем, добиться такого положения, чтобы на этих активах и совещаниях коммунисты проявляли активность, ведущую роль. Это значит возглавить критику и самокритику, научить коммунистов, чтобы они могли отличать нашу критику и самокритику от чуждой. Надо, чтобы коммунисты добивались действительности критики и самокритики помогли массовым организациям, профсоюзам в их работе по мобилизации масс.

Надо обеспечить ведущую роль коммунистов в борьбе с врагами, воспитать глубокое политическое чутье, политический подход ко всем вопросам, нетерпимость ко всяким фальшивым ноткам, которые могут появляться в цехе.

Всеми этими вопросами, ясными, элементарными вопросами, многие перестали заниматься. Многие партийные организации шарахнулись в крайность, ослабили борьбу за выполнение планов. Вот почему вину за прорыв надо, наряду с хозяйственниками, возложить на партийные организации, на их руководителей.

Каков вывод из всего сказанного? Вывод должен быть один: он заключается в том, ЧТО ПЛАН ПРОМЫШЛЕННОСТИ ОБЛАСТИ ПО КОЛИЧЕСТВЕННЫМ, КАЧЕСТВЕННЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ И ПО АССОРТИМЕНТУ ДОЛЖЕН БЫТЬ ВЫПОЛНЕН ВО ЧТО БЫ ТО НИ СТАЛО. И он будет выполнен, если даже придется коекому из руководителей заводов пострадать. Мы не можем в нашей области допустить, чтобы в 1937 году, в 20 годовщину Октябрьской революции, в завершающем году второй пятилетки, у нас было бы хотя одно предприятие, не выполняющее план. Ни один большевик нашей организации даже в мыслях не может себе допустить этого.

Наши директора и секретари парткомов в прошлые годы показали способность по-большевистки бороться и преодолевать трудности. Они любят свои заводы, любят нашу область, болеют душой за честь своего завода, за честь области, считали и считают выполнение плана делом чести областной партийной организации. Необходимо каждому из них продумать мероприятия, как сделать резкое движение вперед в деле выполнения программы, как создать настоящий большевистский под'ем в работе предприятия, как лучше возглавить активность широчайших рабочих масс.

Давайте, товарищи, все вместе, под руководством парторганизации, добьемся такого положения, чтобы наши планы были не только выполнены, но и перевыполнены, чтобы наша Горьковская партофганизация могла бы доложить товарищу Сталину о том, что его указания, его требования горьковские большевики выполнили с честью. (АПЛОДИСМЕНТЫ).

Зам. отв. редактора
—Н. БАШИЛОВ

Упол. Обл. № 211 вТип „ВР“