

Горький, Областной будмонтаж
Им. Ленина

23

Февраля 1941 г.

ВОСКРЕСЕНЬЕ

№ 22 (1282)

ЦЕНА НОМЕРА 5 КОП.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Большевистский ПУТЬ

ОРГАН ВАЧСКОГО
РАЙКОМА ВКП(б)
И РАЙОННОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ
ТРУДЯЩИХСЯ.

Адрес: р/п. Вача,
Горьковской области. Дом
Советов, комната № 27.

Да здравствует Красная Армия и Красный Флот!

Сегодня наша любимая и славная Красная Армия, наш любимый и славный Красный Военно-Морской Флот празднуют свою 23-ю годовщину.

Праздник вооруженных сил социалистического государства — это праздник всего народа, ибо Красная Армия — кровь от крови, плоть от плоти трудового народа.

Вся героическая история Красной Армии, начиная с ее зарождения в бурном 1918 году, свидетельствует о том, что у нашей славной и доблестной армии нет других интересов, кроме интересов трудового народа. И в этом ее коренное отличие от армий капиталистических стран.

В капиталистических странах армии служат орудием в руках эксплуататоров для подавления трудящихся, для захватнических войн. Красная Армия — единственная народная армия в мире, она воспитывается в духе защиты революционных завоеваний народа, в духе любви и преданности трудящимся, любви и преданности великому делу коммунизма. «Наша армия, — говорит товарищ Сталин, — есть единственная в мире, которая имеет сочувствие и поддержку со стороны рабочих и крестьян. В этом ее сила, в этом ее крепость».

Красную Армию — армию освобождения рабочих и крестьян — любят и уважают не только в нашей стране: ее любят трудящиеся всего мира. Вспомним, с каким восторгом встречали красных воинов-освободителей народы Западной Украины и Западной Белоруссии, Прибалтики и Бессарабии!

За 23 года своего существования Красная Армия покрыла свои боевые знамена неуязвимой славой. Созданная великими гениями человечества Лениным и Сталиным, Красная Армия, защищая завоевания первой в мире социалистической революции, разбила полчища белогвардейцев и интервентов. И после гражданской войны Красная Армия не раз била врагов, осмелившихся посягать на священные рубежи социалистического государства рабочих и крестьян.

Бои у озера Хасан, у реки Халхин-Гол, бои с финской белогвардейщиной снова показали всему миру доблесть, героизм и непобедимость нашей Красной Армии. Эти бои, закончившиеся сокрушительным разгромом врагов СССР, показали вместе с тем, какую замечательную передовую технику дает советское государст-

во Красной Армии и Красному Военно-Морскому Флоту.

На вооружении у нашей армии находится самая современная боевая техника. Это прямой результат героических усилий рабочего класса, прямой результат победы сталинских пятилеток, в итоге которых Советский Союз стал могучей индустриальной державой.

Капиталистический мир охвачен сейчас пожаром второй империалистической войны. Гибнут целые государства. Смерч империалистической войны неумолимо уничтожает огромные ценности, созданные веками человеческого труда. Война пылает на трех континентах: в Европе, Азии, Африке. В состоянии войны находится почти весь мир.

Благодаря мудрой сталинской внешней политике советского правительства СССР находится вне войны. Наш народ продолжает мирный, созидательный труд по построению коммунистического общества. Советское правительство не дает и не дает империалистическим группировкам вовлечь СССР в войну.

Именно потому, что большевистская партия и советское правительство хотят сохранить мир для наших народов, они изо дня в день совершенствуют боевую выучку и технику красных войск. Сильная и могучая Красная Армия и Флот — вот вернейшая гарантия мира. Но стремлясь к сохранению мира, мы должны быть готовы в любую минуту во всеоружии встретить любую неожиданность, любого врага. Вот почему мы безостановочно укрепляем оборонную и хозяйственную мощь СССР.

Десятки миллионов советских граждан, проникнутые глубокой любовью к Красной Армии, делом показывают великую силу морально-политического единства советского общества. **Дать Красной Ар-**

мии и Красному Флоту больше вооружения и лучшего качества, добиться дальнейшего расцвета социалистического хозяйства — вот искреннее желание всех советских патриотов. Партия большевиков требует от каждого из нас, где бы мы ни работали: на предприятии, или в колхозе, или в учреждении, — **работать еще лучше, еще производительнее, еще инициативнее.**

Сейчас Красная Армия усиленными темпами учится в обстановке, приближенной к боевой.

Под личным руководством народного комиссара обороны СССР маршала и Героя Советского Союза С. К. Тимошенко наши войска, выполняя указания великого Сталина, изучают опыт современных войн, воспитываются в духе беспрекословной дисциплины, четкой организации, упорства, настойчивости, храбрости, инициативности. Войска проходят боевую выучку в суровых условиях, привыкая к воинскому труду, тяжелым лишениям и испытаниям.

Товарищ Сталин учит держать народ в мобилизационной готовности, чтобы никакая «случайность» не могла застигнуть нас врасплох.

Врагам СССР и впредь должно быть неповально совать свое свиное рыло в советский огород! А если кто и осмелится нарушить наш мирный труд, посягнуть на наши границы, то они получат сокрушительный удар Красной Армии, которая помнит слова Ленина: «...Отучить их так, чтобы они детям, внукам и правнукам своим заказали этой штуки не делать».

Да здравствует Красная Армия и Красный Военно-Морской Флот! Да здравствуют красные воины, славные защитники нашего мирного труда, нашей великой родины!

Встретили конференцию готовностью к севу

Турловский и Фофановский колхозы Филинского сельского совета встретили XVIII конференцию ВКП(б) полной готовностью к весеннему севу. Семена там полностью просортированы и протрированы. Сельскохозяйственный инвентарь и машины отремонтированы.

Колхозники Турловского колхоза заготовили и вывезли 1000 тонн торфа, 900 возов навоза. Собрали 15 центнеров золы, 5 центнеров куриного помета. Вывезли 4 тонны мине-

ральных удобрений и заготовили 20 центнеров фекалия. Колхозники Фофановского колхоза вывезли 500 тонн торфа, 1,250 возов навоза, собрали 10 центнеров золы и других удобрений.

В колхозах организованы полеводческие звенья и агрокружки, в которых проходит агроучеба. Колхозники горят одним желанием — добиться высокого урожая в 1941 году.

СМИРНОВ.



СЛАВА ГЕРОИЧЕСКОЙ КРАСНОЙ АРМИИ!

Рисунок художника В. Иванова. (Репродукция с плаката изд. «Искусство»). Фото ТАСС.

ОБ ОЧЕРЕДНОМ ПЛЕНУМЕ ЦК ВКП(б)

21 февраля 1941 года состоялся очередной пленум ЦК ВКП(б).

Пленум утвердил резолюции XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) по докладу тов. Маленкова «О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта» и по докладу тов. Вознесенского «Хозяйственные итоги 1940 года и план развития народного хозяйства СССР на 1941 год».

Пленум утвердил резолюцию по докладу тов. Молотова на пленуме о введении системы премирования руководящих хозяйственных и инженерно-технических работников в промышленности и на транспорте за выполнение и перевыполнение государственных планов.

Пленум признал необходимым выработку конкретных предложений на основе принятой резолюции о премировании по каждой отдельной отрасли промышленности и транспорта.

Пленум пополнил состав политбюро ЦК ВКП(б), избрав в состав кандидатов в члены политбюро т. т. Вознесенского Н. А., Щербакова А. С., Маленкова Г. М.

В ЦК ВКП(б) И СНК СССР

Центральный Комитет ВКП(б) и Совет Народных Комиссаров СССР, исходя из решения XVIII съезда ВКП(б), поручили Госплану СССР приступить к составлению Генерального Хозяйственного плана СССР на 15 лет, рассчитанного на решение задачи — перегнать главные капиталистические страны в производстве на душу населения — чугуна, стали, топлива, электроэнергии, машин и других средств производства и предметов потребления.

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта

Доклад тов. Маленкова*)

Наши работники промышленности и транспорта обязаны полностью использовать огромные возможности социалистического строя для расцвета технической мысли и для скорейшего внедрения новых достижений техники в производство. Необходимо особое внимание уделять вопросам новой техники, **непрестанно работать над усовершенствованием техники, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.**

О СЕБЕСТОИМОСТИ ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ.

Многие факты, товарищи, показывают, что руководители предприятий промышленности и транспорта перестали по-хозяйски считать, калькулировать, беречь народную копейку.

Большие убытки терпят наши предприятия вследствие пережога топлива, непроизводительного расхода сырья, больших отходов ценнейших материалов, неэкономного расхода электроэнергии. Такое расточительное ведение хозяйства антинародно. Оно ничего общего не имеет с нашим социалистическим хозяйством, где должны быть на строжайшем учете, должны быть произведены использованы каждая копейка, каждый килограмм топлива, сырья, каждый агрегат и станок.

Руководители многих предприятий привыкли к тому, что им все дается в готовом виде, забыли о хозрасчете, сжились с нарушениями финансовой дисциплины, сжились с бесхозяйственностью и равнодушно относятся к тому, что за материальный ущерб, нанесенный ими, в результате плохого хозяйствования, расплачивается государство.

Себестоимость продукции — основной показатель, характеризующий качество всей работы предприятия. Чтобы правильно руководить работой предприятий, надо знать фактические расходы на единицу изделия по основным элементам себестоимости — заработной плате, стоимости сырья, топлива и электроэнергии, амортизационные начисления, административно-управленческие расходы и направлять экономическую сторону деятельности предприятия так, чтобы планы по себестоимости и по прибылям безусловно выполнялись.

Задача заключается в том, чтобы покончить с бесхозяйственным ведением дела, овладеть экономической стороной деятельности предприятия, максимально использовать внутренние ресурсы предприятия.

Необходимо систематически связывать себестоимость выпускаемой продукции, всячески укреплять хозрасчет, решительно выкорчевывать расточительство.

ВОПРОСЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ. Товарищи, правильная организация заработной платы является важнейшим условием роста производства. Руководящим принципом во всей нашей по-

литике в области заработной платы является принцип материальной заинтересованности трудящихся в результатах труда. Этот принцип осуществляется у нас в виде сдельной системы оплаты для рабочих, премиальной системы для руководящих работников и в виде поощрения квалифицированного труда сравнительно с неквалифицированным.

Сдельщина и премиальная система являются важнейшими рычагами в деле повышения производительности труда, а следовательно и развития всего нашего народного хозяйства.

На практике в области заработной платы этот руководящий принцип нарушается нередко. Часто имеет место гнилая практика, заключающаяся в том, что вслед за поощрением хорошо работающих, к их уровню заработной платы искусственно подтягивается заработная плата и тех групп рабочих, которые отстают в производительности труда, не повышают своей квалификации и не выполняют норм выработки.

Бывает и так, как это имело место до последнего времени в угольной промышленности, а может быть есть на некоторых угольных шахтах еще и сейчас, когда работающие на подземных работах получали меньше, чем работающие на поверхностных работах.

Именно в результате этих недостатков в организации заработной платы до сих пор на наших предприятиях существует немалая прослойка рабочих, не выполняющих норм выработки. Такому положению потворствуют руководители и мастера на многих предприятиях, которые поощряют уравниловку в заработной плате и тем самым сдерживают дальнейший рост производительности труда. Руководители предприятий и мастера часто уклоняются от повышения норм выработки даже тогда, когда этого настоятельно требуют применение передовой техники и организационно-хозяйственные мероприятия.

Задача заключается в том, чтобы поощрять хорошо работающих и до конца ликвидировать гнилую практику уравниловки в области заработной платы. Руководители предприятий, начальники цехов и мастера обязаны осуществлять повышение норм выработки по мере введения передовой техники и организационно-хозяйственных мероприятий.

Необходимо, товарищи, **в области заработной платы строго и последовательно проводить принцип материального поощрения хорошо работающих**, осуществимый в виде сдельной системы оплаты для рабочих, премиальной системы для руководящих работников и в виде большей оплаты квалифицированного труда, сравнительно с неквалифицированным.

О ПРОГУЛАХ И САМОВОЛЬНЫХ УХОДАХ. Проведение в жизнь Указа Президиума Верховного Совета СССР

от 26 июня 1940 года «О переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений» значительно улучшило состояние трудовой дисциплины на предприятиях.

Однако, товарищи, прогулы на многих фабриках, заводах, рудниках, шахтах, железных дорогах еще далеко не прекратились. Часть руководителей хозяйственных, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций на предприятиях плохо ведут работу по укреплению трудовой дисциплины. Такие руководители восприняли задачу борьбы с текучестью рабочей силы и прогулами, как кратковременную кампанию, и забыли о том, что прогулы и самовольные уходы наносят огромный вред государству, срывают выполнение производственных планов, сокращают выпуск промышленной продукции. Прогулы — это бич производства.

Необходимо, товарищи, **полностью ликвидировать прогулы.**

О ЕДИНОНАЧАЛИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ. Несмотря на ясные директивы партии, на многих предприятиях до сих пор не установлено действительного единоначалия в управлении предприятием. Приказы директоров нередко не исполняются. Сам директор предприятий не использует предоставленных им прав и часто прячется за спиной общественных организаций.

Директор предприятия целиком отвечает за состояние предприятия и за порядок на производстве, и его распоряжения должны выполняться. Директор отвечает не только за правильность отданного распоряжения, но также и за то, чтобы это распоряжение было своевременно и точно выполнено работником, которому оно дано.

Нельзя терпеть такого положения, когда директор, желая оправдаться в плохой работе предприятия, постоянно ссылается на то, что его распоряжения не были выполнены, хотя они были правильны и были даны своевременно. Директор обязан знать своих подчиненных, проверять исполнение отданных распоряжений и работников некомпетентных, неаккуратных — заменять лучшими и более деловыми работниками.

Необходимо решительно **укрепить единоначалие на предприятиях** и добиться того, чтобы директор предприятия стал на деле полновластным руководителем, целиком отвечающим за состояние предприятия и за порядок на производстве.

ОБ УКРЕПЛЕНИИ ТЕХНИЧЕСКОГО РУКОВОДСТВА ПРОИЗВОДСТВОМ. Работа промышленности и транспорта страдает также еще и потому, что кадры инженеров и техников во многих случаях расставлены и используются неправильно.

На предприятиях, в цехах, т. е. там, где непосредственно

производится продукция, часто бывает большой недостаток в квалифицированных специалистах, в то же время большое количество этих последних осело на канцелярской работе в аппаратах центральных и местных хозяйственных учреждений.

Мы располагаем, товарищи, данными о расстановке в системе промышленных наркоматов на 214 тысяч специалистов с высшим образованием и на 164 тысячи специалистов со средним специальным образованием. Эти данные следующим образом характеризуют расстановку специалистов в промышленности.

Из 214 тысяч специалистов с высшим образованием 95 тысяч человек или 45 проц. находятся в различных учреждениях системы наркоматов, 51 тысяча человек или 24 проц. — в заводоуправлениях промышленных предприятий и только 68 тысяч человек или 31 проц. всех специалистов с высшим образованием находятся в промышленных предприятиях непосредственно на производстве.

Из 164 тысяч специалистов со средним специальным образованием 41 тысяча человек или 25 проц. находятся в различных учреждениях наркоматов, 41 тысяча или 25 проц. находятся в заводоуправлениях промышленных предприятий и 82 тысячи человек или 50 проц. находятся в промышленных предприятиях непосредственно на производстве.

В Наркомате нефтяной промышленности только 20 проц. специалистов с высшим образованием работает непосредственно на производстве; в Наркомате электростанций — только 16 проц.; в Наркомате угольной промышленности — 27 проц.; в Наркомате рыбной промышленности только 9 проц.; в Наркомате лесной промышленности — 24 процента.

Подобная картина в расстановке и использовании специалистов с высшим образованием — и в других промышленных наркоматах.

Такая неправильная практика использования инженеров и техников наносит вред нашему народному хозяйству, лишает предприятия надлежащего технического руководства. Достаточно сказать, товарищи, что при наличии в промышленности большого количества специалистов с высшим образованием на тех должностях, которые должны быть замещены инженерами, этих специалистов оказывается крайне недостаточное количество.

В составе начальников цехов на предприятиях имеется всего лишь 22 проц. специалистов с высшим образованием, в составе заместителей начальников цехов 32 проц., в составе начальников смен, пролетов, отделов,

IV. Организационные задачи парторганизаций в области промышленности и транспорта

Товарищи, для того, чтобы успешно разрешить задачу подема промышленности и транспорта, необходимо значительно улучшить нашу организационную ра-

боту в области промышленности и транспорта. Товарищ Сталин учит нас, что сами хозяйственные успехи,

участков, агрегатов — 20 проц. в составе цеховых инженеров — только 60 проц. Все остальные работники указанных выше должностей не имеют специального технического образования. Аппарат управления хозяйством, как и весь государственный аппарат нашей страны, имеет огромное значение. В этом аппарате должно работать известное количество квалифицированных инженеров и техников. Но совершенно ненормально, когда этот аппарат раздувает свои штаты и использует инженеров и техников на канцелярской работе, отвлекая тем самым их с производства.

Необходимо исправить ненормальность в расстановке кадров инженеров и техников и направить часть специалистов, работающих в центральных и местных хозяйственных учреждениях, на предприятия для укрепления технического руководства производством.

Необходимо всемерно **укрепить на предприятиях техническое руководство** производством.

В отношении молодых, оканчивающих вузы специалистов необходимо установить такой порядок, чтобы каждый окончивший высшее учебное заведение получал производственный опыт на предприятии, проходил в обязательном порядке стаж практической работы — помощника мастера, мастера, инженера в цеху.

О МАСТЕРЕ. Большую роль, товарищи, в деле наведения порядка на наших предприятиях, в деле правильной организации труда и обеспечения строжайшей дисциплины технологического процесса должны сыграть мастера.

Однако, на многих наших предприятиях мастера свели на положение подсобного рабочего или конторщика, который целый день занят либо беготней по заводу за недостающими деталями, инструментами, либо разного рода конторской работой.

Мастер должен быть разгружен от несвойственных ему обязанностей.

Необходимо на предприятиях **поднять роль мастера**, как непосредственного организатора производства, и поставить дело таким образом, чтобы мастер являлся полноправным руководителем на порученном ему участке производства, полностью отвечающим за соблюдение технологической дисциплины и за выполнение производственного задания по всем показателям.

Таковы меры, которые нужно принять по линии хозяйственно-политических задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта.

Товарищ Сталин учит нас, что сами хозяйственные успехи,

(Продолжение см. на 3 стр.)

*) (Продолжение, начало см. в №№ 20, 21 от 19 и 22 февраля 1941 года).

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

Продолжение доклада тов. Маленкова

их прочность и длительность целиком и полностью зависят от успехов партийно-организационной и партийно-политической работы, что без этих условий хозяйственные успехи могут оказаться построенными на песке.

Какие меры нужно принять по линии организационных задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта?

Прежде всего тут речь идет о том, что, в целях усиления помощи наркоматам и предприятиям промышленности и транспорта, необходимо иметь в городах, областях, краях и республиках с развитой промышленностью не одного, а несколько секретарей горкомов и обкомов партии по промышленности, соответственно основным отраслям промышленности, имеющимся в городе, области, крае, республике, а также там, где это нужно, секретаря по железнодорожному транспорту и секретаря по водному транспорту.

Известно, что сейчас у нас в горкомах и обкомах партии промышленностью и транспортом занимается только один из секретарей. Опыт показал, что этого явно недостаточно.

В проекте резолюции, розданной вам, предлагается увеличить количество секретарей горкомов и обкомов партии, ведающих промышленностью и транспортом.

Очень важным делом для обкомов и горкомов партии будет подбор секретарей по промышленности. Это дело очень серьезное. К нему нужно подойти со всей тщательностью и ответственностью.

Надо выдвинуть на эти посты лучших работников, способных по-большевистски влезать в дела промышленности и транспорта, способных не на словах, а на деле повернуть внимание парторганизаций в сторону промышленности и транспорта.

Секретари по промышленности и транспорту обязаны хорошо знать, что делается на предприятиях, регулярно бывать на них, должны быть лично связаны как с работниками предприятий, так и с соответствующими наркоматами, должны помогать им в выполнении планов и решений партии по промышленности и транспорту, систематически проверять исполнение этих решений, вскрывать недостатки в работе предприятий и добиваться ликвидации этих недостатков.

О том, как справятся горкомы, обкомы и ЦК компартии с делом подбора секретарей по промышленности и транспорту, надо будет уже в ближайшее время судить по результатам работы промышленности и транспорта по отдельным городам, областям, краям и республикам.

Второй важнейшей организационной задачей является значительное усиление внимания партийных организаций к делу подбора кадров, работающих в промышленности и на транспорте.

Прежде всего необходимо изучать, хорошо знать хозяйственных и инженерно-тех-

нических работников промышленных предприятий и железных дорог. Без такого изучения и без знания людей нельзя правильно и вовремя решить вопрос о замене негодных работников и о выдвижении способных, инициативных людей.

Необходимо, товарищи, покончить с бумажным, канцелярским изучением работников.

Надо покончить с биологическим подходом при подборе кадров и проверять работников на деле, оценивать их по работе, а не руководствоваться анкетными данными.

До сих пор, несмотря на указания партии, во многих партийных и хозяйственных органах при назначении работников больше занимаются выяснением его родословной, выяснением того, кем были его дедушка и бабушка, а не изучением его личных деловых и политических качеств, его способностей.

Основным вопросом в деле подбора кадров является вопрос о правильном выдвижении новых работников. Надо смелее выдвигать хороших, способных, инициативных работников, умеющих организовать живое дело.

При этом надо усвоить, что **речь идет о выдвижении не только партийных, но и непартийных большевиков.**

Среди беспартийных много честных и способных работников, которые хотя не состоят в партии, не имеют коммунистического стажа, но работают часто лучше, добросовестнее, чем некоторые коммунисты со стажем.

Товарищ Сталин не раз высмеивал тех работников, которые думают, что на руководящие должности можно выдвигать лишь партийных товарищей. В 1931 году на совещании хозяйственников товарищ Сталин говорил: «Некоторые товарищи думают, что на руководящие должности на фабриках, на заводах можно выдвигать лишь партийных товарищей. На этом основании они нередко оттирают способных и инициативных беспартийных товарищей, выдвигая на первое место партийцев, хотя и менее способных и инициативных. Нечего и говорить, что нет ничего глупее и реакционнее такой, с позволения сказать, «политики»».

Выдвигая способных и инициативных работников, надо **своевременно ставить вопрос о замене негодных, слабых, безвольных работников, заменить болтунов, не способных организовать живое дело.**

Нередко бывает, что заведется такой никчемный, не способный на живое дело болтун и годами губит дело. А наши наркоматы, обкомы, горкомы партии спокойно взирают на это и не принимают мер к тому, чтобы вышибить такого, с позволения сказать, «работника».

Бывает у нас нередко так. Получит завод срочное задание по выпуску особо нужной продукции. А во главе этого предприятия стоит горе-хозяйственник, не работник, способный выполнять это задание, а болтун.

*) Сталин. «Вопросы ленинизма», 11 издание, 342 стр.

Спросит секретарь обкома такого директора, как идет дело с выполнением задания, а болтун отвечает: «нажимаем, товарищ секретарь». Ну, секретарь и доволен. Раз нажимает, значит дело будет.

Однако, вскоре выясняется, что никакого дела нет и задание не выполняется. Снова спрашивает директора секретарь обкома: «В чем дело, почему не выполняется задание?» «Осваиваем, товарищ секретарь», — отвечает болтун. Секретарь удовлетворяется и этим ответом. Раз человек осваивает, значит будет скоро результаты. Но дело вперед не двигается. Опять запрос к директору: «Почему до сих пор не выпускаете продукции?» «Заедает, товарищ секретарь, на днях поправим дело». Проходит время, нет никакой продукции. «Что у вас делается на заводе», — спрашивает секретарь. «Устраняем неполадки и неувязки», — отвечает болтун.

Так и морочит без конца голову, и если, товарищи, паче чаяния все же такой директор с большим запозданием выпустит немного продукции, то не ждите, что у такого директора продукция будет выпускаться систематически. Ждите, наверняка, что скоро он прекратит этот выпуск. И если его спросите: «Что случилось, почему вы только что начали выпускать продукцию и уже прекратили?» — так и знайте, что болтун и тут найдет вам ответ и в таком случае обязательно заявит: «Задель все съедены».

Вот так и водят за нос наших секретарей обкомов такие горе-руководители предприятий, такие болтуны.

Вооружились эти болтуны словечками: «осваиваем», «заедает», «устраняем неполадки и неувязки», и живут себе за государственный счет, расходуют громадные средства, а в народное хозяйство ничего не дают.

А многие наши руководители слушают такие ответы и удовлетворяются ими, хотя в точности не знают, что, собственно, хочет сказать горе-хозяйственник. Получается, как это в песне поется: «...и кто его знает, на что намекает». (Смех). В песне, правда, в конце концов выясняется, о чем идет речь. Там, как вы помните, сердце принимает некоторое участие в этом деле, и дело проясняется. А вот в отношении болтунов дело так и остается неразгаданным. Тут сердца, видимо, мало. Надо головой поработать и раскусить во-время болтуна.

Пора, товарищи, вытаскивать такого сорта хозяйственников на свет божий. **Болтунов, людей, не способных на живое дело, нужно освобождать и ставить на меньшую работу, безотносительно к тому, являются они партийными или беспартийными.**

Есть у нас, товарищи, и работники другого типа — невежды. Есть у нас и такие. Невежда — это человек, который ничего не знает и знать ничего не хочет. Невежда технику не изучает, новой техники не признает, о технологии понятия не имеет, в экономике предприятия не раз-

бирается и не желает разбираться. Зато зазнайства у такого невежда хоть отбавляй.

Невежда убежден в том, что он все знает и ему изучать нечего, и нет такой силы в природе, которая могла бы убедить невежду в том, что он чего-то не знает.

Об одном из своих героев Салтыков-Щедрин писал: «Он не был ни технолог, ни инженер... Он ничего не знал ни о процессе образования рек, ни о законах, по которым они текут вниз, а не вверх, но был убежден, что стоит только указать: от сих мест до сих — и на протяжении отмеренного пространства, наверное, возникнет материк, а затем попрежнему, и направо и налево, будет продолжаться течь река».

Существуют подобные невежды и в наше время. Займет такой невежда пост директора ли предприятия, начальника ли дороги или другой какой пост и ничего слушать не хочет. Ты ему говоришь о новой технике, о необходимости улучшения технологического процесса, о введении чистоты и порядка на предприятии, а он сидит по уши в грязи, сидит прочно на своей невежественной основе и не обращает внимания ни на какие советы, ни на какие указания. **(В зале оживление).** Я, дескать, сам соображаю, я сам все могу. Да еще обычно кичится своим пролетарским происхождением.

Само собой разумеется, что нечего ждать от такого, с позволения сказать, руководителя перехода на производство новой продукции лучшего качества и введения новой техники.

Надо, товарищи, разоблачать таких невежд и гнать их в шею от руководства. Нельзя терпеть невежд во главе предприятия и вообще на руководящих постах. Они только портят живое дело.

Но для того, чтобы своевременно заменять негодных работников, для того, чтобы во-время выдвигать новых людей, знатков своего дела, надо, товарищи, исправить положение дел с изучением, подбором и выдвижением кадров как в партийных, так и в хозяйственных организациях. В частности, надо решительно улучшить работу заместителей наркомов по кадрам, которые работают уже давно, однако, до сих пор проявляли себя очень и очень слабо.

Несколько слов, товарищи, о политотделах железнодорожного и водного транспорта.

Тут следует сказать одно — пора покончить с отрывом политотделов железнодорожного и водного транспорта от территориальных партийных организаций и сделать политотделы подотчетными обкомам и горкомам партии.

Нужно прямо и открыто сказать, что политотделы на транспорте, особенно на железнодорожном, работают крайне неудовлетворительно. Политотделы работают по-канцелярски, вместо работы занимаются сбором многочисленных сводок с мест, посылают огромное количество телеграфных и письменных директив.

Многие политотделы превратились в плохой придаток ведомственных учреждений транспорта, они замазывают ведомственные недостатки и не выполняют даже такой элементарной обязанности, как сигнализация парторгам о недостатках в работе транспорта.

Находятся такие работники политотделов, которые забыли о своих большевистских обязанностях перед партией и страной, обрели себе спокойную жизнь за счет государства и стоят в стороне от работы по подьему транспорта.

Товарищи, из организационных вопросов следует остановиться далее на вопросе о хозяйственно-производственных активках.

Надо сказать, что у нас за последнее время ослабла работа с активом. Во многих наркоматах вовсе забросили эту работу и не создают активов.

Это не в малой степени объясняется зазнайством некоторых наших руководителей.

Такие руководители считают, что они сами все знают и не нуждаются в том, чтобы посоветоваться с активом, чтобы учесть опыт низовых работников, инженеров, техников, стахановцев.

Такие руководители боятся развернуть критику и самокритику.

Такие руководители забывают то, чему учит нас товарищ Сталин.

Вы помните, как товарищ Сталин на совещании стахановцев благодарил участников совещания за помощь, которую они оказали своими выступлениями и советами. Товарищ Сталин на этом совещании говорил: «Разве можно сомневаться в том, что руководители, пренебрегающие этим опытом, не могут считаться настоящими руководителями?»

Необходимо **восстановить значение производственно-хозяйственных активов на предприятиях и в наркоматах.**

Активы должны играть значительную роль в деле лучшего использования опыта низовых хозяйственных и партийных работников, инженеров, техников, стахановцев. Активы должны играть значительную роль в разъяснении работникам промышленности значения важнейших мероприятий в области промышленности и транспорта. Активы надо собирать как с привлечением на них работников различных отраслей промышленности, так и по отдельным отраслям промышленности и транспорта. Хозяйственные руководители и партийные организации обязаны тщательно готовить собрания активов с тем, чтобы обеспечить на них серьезное и деловое обсуждение поставленных вопросов.

Теперь о сопереживании и стахановском движении. О значении его говорить нечего. Я хочу отметить только, что у нас во многих предприятиях партийные и профсоюзные организации неудовлетворительно

*) Сталин. «Вопросы ленинизма», 11 изд., стр. 505.

(Окончание см. на 4 стр.)

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

Окончание доклада тов. Маленкова

руководят делом социализма и стахановским движением.

Только формальным отношением к руководству стахановским движением можно объяснить, что на предприятиях могут ужиться такие факты, как охват стахановским движением на предприятиях половины и более всех рабочих и наличие в то же время на этом предприятии грязи и захламленности в цехах, наличии большого количества рабочих, не выполняющих нормы, и даже невыполнение этим предприятием своих производственных планов.

Необходимо **всеммерно развить стахановское движение**, направлять инициативу стахановцев на повышение производительности труда, на разрешение важнейших вопросов производства, на подтягивание отстающих участков производства.

Наконец, товарищи, последний вопрос. Речь идет о том, что на предприятиях все еще продолжается неправильная практика проведения в рабочее время собраний, заседаний, совещаний общественных организаций.

Вот почему в проекте резолюции, розданной вам, предлагается **безусловно воспретить** партийным, советским, профсоюзным и другим общественным организациям:

а) **созыв** на предприятиях и в учреждениях **в рабочее время собраний, заседаний и всякого рода совещаний**;

б) **вызов** в рабочее время рабочих и служащих;

в) **снятие** рабочих и служащих предприятий и учреждений **для посылок** их на проведение текущих кампаний или в командировки по шифским и т.п. делам;

г) **отвлечение** в рабочее время рабочих и служащих предприятий и учреждений от их непосредственной работы для участия по поручению общественных организаций в следственных комиссиях и бригадах.

Нужно **раз навсегда установить, что рабочие и служащие предприятий и учреждений выполняют поручения общественных организаций только в нерабочее время.**

Таковы меры, которые нужно принять по линии организационных задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта.

Товарищи, наша промышленность была и есть база развития всего народного хозяйства. Промышленность была и есть руководящее начало во всей системе народного хозяйства. Промышленность ведет вперед все наше социалистическое хозяйство и транспорт. Промышленность была и есть база оборонной мощи страны.

Задача заключается в том, чтобы неустанно двигать вперед дело развития социалистической промышленности.

Новые и большие задачи стоят

перед нашей промышленностью и транспортом в 1941 году. Необходимо дело организовать так, чтобы уже в этом году ни в одной области, ни в одном городе и промышленном центре не осталось ни одного отстающего предприятия.

В нашей промышленности не должно быть отстающих предприятий. Все заводы, фабрики, шахты, железные дороги обязаны выполнять план.

Бороться за выполнение плана, обеспечить выполнение плана, работать по плану, это значит:

а) выполнять годовой, квартальный и месячный планы по выработке продукции не в среднем, как это было до сих пор, а равномерно, по плану, по заранее разработанному графику производства готовой продукции;

б) выполнять план не только в среднем по отрасли промышленности, как это было до сих пор, а выполнять его по каждому предприятию в отдельности;

в) выполнять план не только в среднем по предприятию, как это было до сих пор, но выполнять план ежедневно, в каждом цехе, в каждой бригаде, на каждом станке и в каждой смене;

г) выполнять план не только по количественным показателям, но обязательно и качественно, комплектно, по ассортименту, с соблюдением установленных стандартов и по установленной планом себестоимости.

Мы должны и можем добиться уже в ближайшее время дальнейшего подъема нашей промышленности и транспорта.

Надо только, чтобы все наши партийные организации, все руководящие работники промышленности и транспорта со всей большевистской настойчивостью взялись за немедленную ликвидацию недостатков в работе промышленности и транспорта, коренным образом улучшили свою работу в этой области.

Мы не можем удовлетвориться уже достигнутым и не видеть крупных недостатков в работе промышленности и транспорта. Терпимость к этим недостаткам чрезвычайно опасна и вредна.

Нельзя терпеть, чтобы у нас где-либо ждали и процветали настроения благодушия и довольства достигнутым. Такие настроения делают работников нетребовательными и слепыми в отношении к недостаткам. Такие настроения не к лицу большевикам.

Большевик должен отличаться непримиримостью к недостаткам, требовательностью к себе, ко всей своей работе. Этому учит нас товарищ Сталин. **(Бурные аплодисменты).**

Для большевика интересы государства, интересы своей родины должны быть превыше всего. Большевик должен быть дисциплинированным в выполнении решений партии и правительства. Закон есть закон для всех. Мы все служим государству. Этому учит нас товарищ Сталин. **(Аплодисменты).**

Большевик должен быть подлинным борцом против рутинности в вопросах новой техники, новой продукции, новых методов

производства. Надо воспитывать у наших работников вкус к тому, чтобы овладеть техникой, выдвигать таких людей, которые способны оседлать технику, ибо техника без людей есть хлам. Большевик-революционер в технике, в хозяйстве — тот, кто умеет ломать устаревшие традиции заменять их новыми и идти вперед. Этому учит нас товарищ Сталин. **(Аплодисменты).**

Нет сомнения в том, что наша партия, свято выполняя указания товарища Сталина, мобилизуя всю массу рабочих, служащих, инженеров и техников, в кратчайшие сроки добьется исключительной организованности, максимальной производительности в работе промышленности и транспорта. Промышленность и транспорт должны и будут работать значительно лучше, будут давать продукцию по всем отраслям гораздо больше и более высокого качества.

Под испытанным и мудрым руководством вождя народов товарища Сталина наша великая родина пойдет вперед к новым, решительным победам коммунизма. **(Бурные аплодисменты. Все встают).**

Лучшие люди района премированы

За высокий урожай зерновых и технических культур и развитие общественного животноводства в 1940 году бюро Горьковского Обкома ВКП(б) и Облисполкома своим постановлением от 29 января 1941 года решили **ЗАНЕСТИ НА ОБЛАСТНУЮ ДОСКУ ПОЧЕТА** следующие колхозы Вацкого района:

Новосельский колхоз «Новый быт»;

Вишенский колхоз «Красный боец»;

Пожогский колхоз «Красный водник»;

Клинский колхоз имени Сталина.

За хорошую работу, за получение высокого урожая в 1940 году Обком ВКП(б) и Облисполком премировали председателя Соловьевского колхоза имени Крупской т. Тебекина Алексея Яковлевича денежной премией в 500 рублей. Премированы денежной премией в сумме 300 рублей — председатель колхоза «Красный луч» т. Лимов Василий Ефимович, председатель колхоза «Красная поляна» т. Леваков Алексей Григорьевич, председатель колхоза «Приокский маяк» т. Мотыхов Михаил Григорьевич, председатель колхоза имени Свердлова т. Разуваев Георгий Николаевич.

Премированы суммой в 300 рублей лучшие работники животноводческих ферм: свинарка Шараповского колхоза т. Разуваева Мария Мироновна, овцеводка Чулковского колхоза «Прогресс» т. Гордова Мария Ивановна. Премирован также комбайнер Вацкого МТС т. Лывыгин Петр Николаевич 300 рублями, убравший за сезон 1940 года 580 га.

Дневник заседания 20 февраля

Утреннее заседание 20 февраля проходило под председательством тов. А. С. ЩЕРБАКОВА. Конференция единогласно приняла за основу проект резолюции по докладу тов. ВОЗНЕСЕНСКОГО. Для рассмотрения поправок и дополнений, а также для выработки окончательного текста резолюции была выбрана комиссия в составе 35 человек.

После этого конференция переходит к продолжению прений по докладу тов. Вознесенского.

Первым в прениях выступил секретарь ЦК ВКП(б) Молдавской ССР тов. Бородин.

— Образование Молдавской ССР, — сказал он, — открыло новую эпоху в истории молдавского народа. Перестройка народного хозяйства на социалистический лад, братская помощь великого русского народа и подъем производительных сил позволили веками угнетенному народу начать строить свою социалистическую экономику и культуру.

Заместитель председателя Совнаркома СССР тов. КОСЫГИН посвящает свое выступление вопросам производства предметов широкого потребления.

Планом на 1941 год по пяти наркоматам, производящим товары широкого потребления, предусматриваются капиталовложения в сумме 1.302 миллиона рублей, задача состоит в том, чтобы эти огромные капиталовложения были использованы с наибольшей производственной эффективностью, чтобы они в самый короткий срок обеспечили выдачу дополнительной продукции.

— Производство товаров широкого потребления, — говорит тов. КОСЫГИН, — должно быть доведено до размеров, полностью удовлетворяющих спрос населения.

Затем выступил секретарь ВПС С тов. ШВЕРНИК, тепло встреченный делегатами конференции.

Для капиталистического мира 1940 год, — говорит тов. ШВЕРНИК, — был годом углубления противоречий, развертывания империалистической войны, годом дальнейшего обнищания народных масс. Для нашей социалистической родины 1940 год был годом дальнейшего роста ее богатства, ее экономического и оборонного могущества, материального благосостояния народных масс.

Фонд заработной платы за три года третьей пятилетки вырос в 1,5 раза. За 1940 год в жилищное строительство вложено свыше двух миллиардов рублей, построено 221 школа на 118 тысяч учащихся, миллиарды рублей израсходованы на здравоохранение, народное образование. Расходы по государственному социальному страхованию в истекшем году составили 8 миллиардов 668 миллионов рублей. В сравнении с 1939 годом эти расходы возросли на 22,7 процента.

Говоря о социалистическом соревновании и задачах профсоюзов в деле борьбы за дальнейшее развитие соревнования,

тов. Шверник приводит цифры роста стахановского движения и ударничества. Больше 50 процентов рабочих в промышленности и 60 процентов на железнодорожном транспорте являются стахановцами и ударниками.

Слово получает заместитель председателя Совнаркома СССР тов. ПЕРВУХИН. Он указывает на необходимость улучшения руководства шахтами, промыслами, электростанциями со стороны наркоматов, главков и комбинатов, нередко подменяющих живое оперативное руководство разговорами по телефону и сбором статистических данных. Смелее нужно внедрять новую передовую технику. Важнейшей народно-хозяйственной задачей является дальнейшая борьба за снижение расходов топлива предприятиями, электростанциями и морским флотом.

В прениях на утреннем заседании конференции также высказались секретари Воронежского и Саратовского обкомов ВКП(б) т.т. НИКИТИН и ВЛАСОВ, заместитель наркома путей сообщения тов. АРУТЮНОВ, секретарь Орджоникидзевского краевого комитета ВКП(б) тов. СУСЛОВ, нарком химической промышленности СССР тов. ДЕНИСОВ.

В конце дневного заседания конференция принимает решение — прекратить прения. Затем единогласно утверждается резолюция по докладу тов. ВОЗНЕСЕНСКОГО.

Вечернее заседание конференции 20 февраля было посвящено третьему пункту порядка дня (организационные вопросы).

После принятия решений по третьему пункту порядка дня председательствующий товарищ ЖДАНОВ объявил о закрытии XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б).

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б) закончила свою работу. Бурными аплодисментами делегаты конференции приветствуют тов. СТАЛИНА, членов президиума конференции, Сталинский Центральный Комитет ВКП(б).

(ТАСС).

Извещение

1-го марта 1941 года, в 8 часов вечера, в р. п. Ваца, в зале заседаний Дома Советов состоится собрание районного комсомольского актива, с вопросом: «Об итогах работы VI пленума обкома ВКП(б)» (докладчик секретарь РК ВКП(б) тов. В. М. Суслов).

На актив должны явиться все члены и кандидаты пленума РК ВЛКСМ, секретари комсомольских организаций.

Секретарь РК ВЛКСМ НЕФЕДОВ.

Ответ. редактор

И. А. НИКИТИН.