

# Большевистский ПУТЬ

ОРГАН ВАЧСКОГО  
РАЙКОМА ВКП(б)  
И РАЙОННОГО  
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ  
ТРУДЯЩИХСЯ.

Адрес: р. п. Вача.  
Горьковской области. Дом  
Советов, комната № 27.

## За чистоту и порядок на производстве

Навести чистоту на предприятиях, повседневно поддерживать ее и тем самым покончить с бескультурьем, захламленностью и грязью—задача, которую нужно решить безотлагательно. Таково решение XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б).

Почему так остро встал вопрос об элементарной культуре на производстве, о наведении большевистского порядка на каждой фабрике, на каждом заводе? Потому, что без чистоты и порядка современное предприятие не может нормально работать.

Доказано, что там, где нет чистоты и порядка, там, где загрязнены цеха, дворы, где сырье, инструменты, полуфабрикаты валяются в беспорядке, там не может быть действительно высокопроизводительной и высококачественной работы, там создается обстановка безответственности, расхлябанности, расшатанной дисциплины.

В этом можно убедиться на фактах, имеющихся на заводе «Труд». Посмотрите там на станки—они грязные, годами не чистятся, и когда им производят капитальный ремонт, то слесаря, обычно, в первую очередь, освобождают их от обилия грязи. Ведь там вошло в привычку годами не чистить станки.

В отделочном цехе того же завода начальник тов. Петров месяц тому назад решил в цехе навести чистоту. Он организовал однодневную штурмовщину по очистке цеха от грязи, а через неделю у каждого станка и рабочего места стало еще грязнее прежнего.

Не кампанейски надо наводить чистоту и порядок в цехе, а ежедневно. Надо приучить каждого рабочего чистить регулярно свой станок, содержать повседневно в чистоте свое рабочее место, приучить уборщиц, мастеров к тому, чтобы рабочие помещения содержались в чистоте, не допускать завалов и захламленности. Ведь не случайно отделочный цех не выполняет плана, производит большое количество брака и более 30 процентов вторых сортов.

Отсутствие чистоты и порядка на заводе—дикий пережиток прошлого. Грязь и неаккуратность портят технику. Работа на грязном оборудовании приводит к преждевременной его изношенности, а нередко и к авариям, катастрофам. Захламленность и грязь снижают производственную мощность предприятия, повышают себестоимость продукции, ухудшают ее качество.

Термический цех завода «Труд» из месяца в месяц не выполняет своего плана. Этот

цех больше всего захламлен, загрязнен. Там всюду на полу лежит полуфабрикат, материал, а мимо вани даже пройти невозможно. В помещении цеха темно, холодно, сыро, грязно, крыша протекает, окна закопченные. И там, где крайне грязно и захламленно редко бывает директор завода т. Антонов.

В конце концов речь идет о малом: о том, чтобы подбирать за собой обрезки, стружки и т. п., вытирать инструмент и класть его на место, содержать в порядке свой станок и цех. Речь идет о метле и тряпке, о том, чтобы подметать полы и дворы, сметать пыль и паутины, натирать до блеска оконные стекла. Однако на заводе «Труд» много окон «остеклены» фанерой. Каждый понимает насколько приятнее работать в чистом и светлом помещении. Порядка будет больше, потери уменьшатся, производительность труда вырастет, требовательность к самому себе увеличится.

Директор завода, начальник цеха,—вот кто прежде всего отвечает за наведение чистоты и порядка на предприятиях.

Государство доверило хозяйственникам огромные ценности в виде заводов, фабрик. Так содержите же, товарищи хозяйственники, доверенное вам богатство в чистоте и сохранности! Научите людей порядку, строго выискивайте с тех, кто по-варварски относится к заводскому помещению и имуществу!

Тов. Маленков в своем докладе на XVIII конференции ВКП(б) советовал руководителям предприятий «завести такой порядок, чтобы один дежурный по смене, принимая смену, а другой, сдавая ее, следили за тем, в каком состоянии цеха находятся в смысле чистоты».

Но и сами рабочие обязаны бороться за чистоту, содержать в порядке рабочее место. Это прямая производственная обязанность каждого!

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б) потребовала «навести и повседневно поддерживать чистоту и элементарный порядок в предприятиях и на железных дорогах». Это значит, что за чистотой и порядком надо следить каждый день, каждый час, что поддержание чистоты и порядка должно войти в привычку, должно стать обязательной потребностью каждого работника. Нарушители чистоты и порядка, неряхи и невежды, те, кто загрязняет государственные и общественные предприятия, заслуживают строгих мер взыскания.

## С большевистской энергией претворим в жизнь решения XVIII партконференции

### ПОДГОТОВИТЬ ПРОИЗВОДСТВО К РАБОТЕ ПО ГРАФИКУ

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б) наметила практические пути к организации культурной, ритмичной работы всех предприятий Советского Союза.

Завод «Луч», ведя борьбу за выполнение взятых обязательств в соревновании имени XVIII партконференции, выполнил производственную программу января на 110,4 процента и февраля—на 100,2 процента. Однако руководители завода не должны успокаиваться на достигнутых результатах, так как необходимо многое сделать, чтобы закрепить достигнутое в последующих месяцах.

Надо, во-первых, добиться такого положения, чтобы завод по существу смог работать по графику. Некоторые руководители завода думают, что дело решается составлением графика. На самом деле в первую очередь надо расставить рабочую силу на шлифовальном участке в соответствии с планом, чего еще нет и что много тормозит в работе завода. Точильные станки беспрестанно находятся в поломовину в неисправном состоянии. Надо немедленно положить конец такому положению.

Надо, во-вторых, принять немедленные меры к механизации опиловочных работ, к улучшению условий труда в полировочном и термическом отделах. При разрешении этих задач завод в состоянии работать четко, ритмично, по графику.

Наличие приведенных недостатков дало себя знать в первых числах марта. За три дня марта программа выполнена на 87,8 процента, а заготовительный цех дал всего 75 процентов, полировочный отдел 76,9 процента, а точильный—55,6 процента.

Надо многое сделать по наведению чистоты и культуры в производстве. Грязь, захламленность—основная причина низкого качества и большого количества брака. За 1940 год брак составил 173 тысячи единиц, на что одной стали израсходовано 17 тонн.

Вооружившись решением XVIII партконференции, наметив конкретные мероприятия по реализации его, руководство завода в состоянии добиться серьезных успехов в выполнении плана 1941 года.

ПЕСТОВ;

начальник планового отдела.

### Снижаем себестоимость, повышаем производительность труда

Решения XVIII конференции ВКП(б) являются дальнейшей программой действий для нашей промышленности и транспорта. Эти решения указали нам пути дальнейшей борьбы за увеличение производительности труда, выпуска продукции, улучшения ее качества, снижения себестоимости, более прибыльной работы каждого предприятия.

Теперь все дело за нами, за руководителями предприятий, рабочими, артельщиками. Дело в том, насколько мы упорно поведем борьбу за выполнение решений XVIII партийной конференции.

Мы уже приняли некоторые меры, способствующие хорошей работе предприятия, в результате в нашей Лобковской артели, прежде невыполнявшей плана, производственная программа в январе выполнена на 109 процентов, в феврале—на 143 процента, за первую декаду марта на 101 процент. За два месяца мы дали продукции сверх плана на сумму 60,8 тысячи рублей.

Хорошо работают стахановцы клепальщики ножей Клипов Иван Семенович, Федоров Александр Михайлович и шлифовщик Прошин Дмитрий Егорович. Они ежедневно выполняют нормы свыше 150 процентов. Перевыполняют нормы Малахов, Кляев П. В. и много других.

Но наша артель и каждый

артельщик могут работать еще лучше, еще производительнее. У нас имеются огромные производственные резервы, используя которые мы можем еще больше увеличить выпуск продукции, снизить себестоимость изделий.

В нашей артели планом предусмотрено снизить себестоимость на 5,5 процента против прошлого года. За январь и февраль мы фактически снизили на 7,4 процента. Снижение произошло главным образом за счет сокращения цеховых и общепроизводственных расходов. В этом деле мы уже провели ряд рационализаторских мероприятий. Например, раньше строжку стульев к молотам «Вулканус» производили на заводе «Труд», что было связано с большими расходами и вызывало большие простои молотов, то теперь эту строжку производим на своем маленьком строгальном станочке. Нами также освоена точка на станках «Кизерлинг» пчеловодных ножей. Это дало экономию только на зарплате 2,5 копейки от каждого ножа.

Теперь в процессе освоения новый сорт ножей—«нож-пила».

Будем принимать все меры к тому, чтобы с успехом выполнить решения XVIII партконференции. КУЗНЕЦОВ, зав. производством Лобковской артели.

### КВАРТАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ ВЫПОЛНЕНО

Воодушевленный решениями XVIII Всесоюзной партийной конференции коллектив артельщиков Озябликовской артели «Труженик» добивается новых успехов в повышении производительности труда и улучшении качества продукции. Артель досрочно выполнила квартальный план, выпущено продукции на 415 тысяч рублей.

В ходе соревнования все больше и больше увеличивается число стахановцев, далеко перевыполняющих свои зада-

ния. Вот, например, 60-летний Минеев на сборке замков выполняет задания на 251 процент. Калильщик Голвачев выполняет нормы на 169 процентов. От 126 до 187 процентов дают выполнение пресовщики А. Е. Ошуркова, П. С. Щербаков, П. В. Груздев и К. В. Хорошев. До 156 процентов выполняют задания шлифовщики А. И. Гнездов, Ф. Е. Карпов, Ф. И. Меженин, П. Г. Чернигин и другие.

МАЛКИН.

### Установление дипломатических торговых и консульских отношений между СССР и Королевством Таи

В результате происходивших за последнее время в Москве переговоров между Председателем Совета Народных Комиссаров и Народным Комиссаром Иностранных Дел В. М. Молотовым и заместителем Народного Комиссара Иностранных Дел С. А. Лозовским, с одной стороны, и Министром Королевства Таи г-ном Памон Монтри и чрезвычайным по-

сланником и полномоченным министром Королевства Таи в Берлине г-ном Пра Прасасна Бидияюда, с другой, обе стороны пришли к соглашению об установлении дипломатических, торговых и консульских отношений между СССР и Королевством Таи.

В связи с этим произошел обмен дружественными нотами.

## Партийная жизнь НА ХОЛОСТОМ ХОДУ

10 марта состоялось общее заводское партийное собрание завода «Труд». Собрание заслушало и обсудило отчетный доклад секретаря парткома тов. Апарина о работе парткома за 13 месяцев.

Из доклада и прений можно сделать вывод, что партийная работа в заводе находилась на низком уровне. Коммунисты, за редкими исключениями, не учатся, ни один парторг низовой парторганизации, на собрании не мог полнокровно рассказать о своей работе. Если посмотреть внешне, то как будто все в порядке: заседания, собрания, разговоры, резолюции в парткоме было достаточно. Но беда в том, что вся эта работа шла на холостом ходу, была поверхностной, не отражалась на жизни завода.

Среди членов бюро парткома не было коллективности в руководстве. Тов. Апарин плохо проверял выполнение принятых решений, на работу партийных организаторов в цехах выдвигались непроверенные, политически неграмотные товарищи и это было основной причиной неудовлетворительной работы парторганизации.

Так, в цехе № 2 будучи парторгом т. Рульков сам нарушил трудовую дисциплину, избранный парторгом т. Анашин не платил членских взносов, отказывался подписаться на заем. Парторг третьего цеха т. Викулов только формально может быть назван парторгом. Тов. Ахеров буквально развалил парторганизацию служащих, там с октября прошлого года не было партийных собраний.

Все это привело к тому, что за отчетное время почти не было роста рядов парторганизации. Принято всего 29 человек, из них рабочих — только 6. В парторганизациях технического и третьего цехов совсем не было роста. Да и из этого количества попали в партию непроверенные люди. Так, принятый в кандидаты Мокеев потом отказался платить членские взносы. Кулькова пришлось исключить за хулиганство вскоре после приема.

Из 39 кандидатов — 31 с просроченным стажем. В парторганизации первого цеха (парторг т. Семенов) из 9 кандидатов — 8 с просроченным стажем. В парторганизации служащих из 8 у семерых стаж просрочен. В следующем месяце у всех кандидатов будет просрочен стаж. Комсомолом парторганизация совсем не занималась.

О плохой учебе коммунистов завода писали и говорили много. Но даже и после решения пятого — ноябрьского пленума Обкома ВКП(б) дело с марксистско-ленинской учебкой коммунистов не улучшилось. Как было 6 человек, окончивших изучение «Краткого курса», так и осталось. Остальные сидят на 1—4 главах, а некоторые, например, Трошин —

член партии с 1932 года, совсем не учится. Плохо учатся начальники цехов и не удивительно, что т. Ерохин, Шмидт работают без всякой инициативы, не видят перспектив работы.

Из 92 агитаторов докладчик мог назвать только трех товарищей, хорошо работающих: Тарабакин, Николаев, Бородин. Массово-политической работы среди рабочих по существу нет. В общежитиях никакой работы с рабочими не ведется. Даже решения XVIII партконференции плохо изучаются и еще хуже проводятся в жизнь. Растет число прогулов. Если в феврале было 28 случаев нарушения Указа, то в марте уже за 10 дней — 20 прогулов и опозданий.

Коммунисты завода боялись критиковать друг друга. Предпочитали жить мирно, по семейному. Даже на этом отчетном собрании не было достаточной критики. Выступившие первыми т. т. Семенов, Чиркунов, Гуляев говорили вообще. Робкую попытку критики дал тов. Личнов, но и то с опаской и оглядкой: «Петр Степанович хороший человек, но...» Не чувствовалось и тут, что коммунисты болеют душой за работу своего завода. Видимо еще многие из коммунистов не поняли, что работать по-старому им больше никто не позволит.

«Мы еще ни одного пункта решений XVIII партконференции не выполнили», — сказал рабочий тов. Макаров.

Собрание признало работу парткома неудовлетворительной и приняло решение о коренной перестройке работы, особенно по укреплению цеховых парторганизаций.

АЛЕКСАНДРОВ.

Проверяем готовность  
колхозов к весеннему  
севу

### Колхоз к севу ГОТОВ

Давыдовский колхоз деятельно готовится к получению высокого урожая в текущем году. Сейчас в колхозе усиленно происходит заготовка местных удобрений. Уже заготовлено и вывезено на поля 1719 тонн торфа вместо 1290 тонн по плану, вывезено 1617 возов навоза и 960 возов заложено в навозохранилище. Собрано 30 центнеров золы, 26 центнеров куриного помета и 36 центнеров фекалий.

К проведению весеннего сева колхоз подготовился. Семена все протрированы и проверены на всхожесть. Обрабатывающий и транспортный сельхозинвентарь отремонтирован. В колхозе работает агрокружок, в котором обучается 26 колхозников. Трудовая дисциплина в колхозе по сравнению с прошлым годом резко улучшилась и колхозники работают более организованно чем раньше.

БАРАНОВ,

САВИН.

### Подготовка к севу организована плохо

Верхопольский колхоз крайне плохо проводит подготовку к весеннему севу. План накопления удобрений в этом колхозе не выполняется. Снегозадержание не проведено, минеральных удобрений не вывезено ни одного грамма. Звенья не организованы, агроучебы нет.

Колхозники взяли обязательство построить два навозохранилища, но правление этой работы не организовало, навозохранилища не построены.

В. ШАБЛАНОВ.

## Не допускать НИ ОДНОГО случая пожаров

Пожары наносят нашему народному хозяйству огромный ущерб. Поэтому борьба с пожарами, с загоряемостью приобретает серьезное значение.

Однако некоторые председатели сельских советов, колхозов, промартелей, директора предприятий не ведут надлежащей борьбы за сохранность социалистической собственности и народного имущества.

Директор Филинской слюдяной фабрики дежурных лошадей из пожарного депо пользуется на разные разезды в Вачу, Муром и т. д. А на дежурстве ставит таких лошадей, которые едва могут без запряжки выйти из пожарного депо. Пожарное депо превратили в стойла для коров и птиц, а пожарная команда бездействует, учебных занятий не производит. Пожарного инвентаря недостаточно и он в боевой порядок не приведен.

Не интересуется вопросом противопожарных мероприятий в промартелях и председатель метпромсоюза т. Тимин. В артелях дежурные сторожа инвалиды, престарелые, некоторые из них глухие. Противопожарные правила в артелях нарушаются, профилактической работы не ведется.

У некоторых руководителей есть еще вредные настроения, что, мол, пожары могут быть только летом. Поэтому в Березовке, Давыдове, Жекине и Лобкове с наступлением зимы сняли при пожарных сараях дежурства, не ведут профилактическую работу, пожарные сараи заняли под склады сельхозинвентаря и местного удобрения.

Вести борьбу с пожарами и загоряемостью нужно не только летом, но и зимой. Сезонности в этом деле не должно быть. Пожары возникают там, где плохо относятся к пожарной

охране и противопожарным мероприятиям.

Вот, например, в Степановском колхозе. Там руководители безответственно относились к противопожарным мероприятиям, вследствие чего по вине охранника А. Т. Купцова 10 марта с. г. на конном дворе возник пожар, которым уничтожено: конный двор, 5 рабочих лошадей, 3 коровы, один бык-производитель, 2 теленка и конская сбруя. Этот пожар нанес колхозу убытки в несколько тысяч рублей.

Согласно постановлению СНК СССР от 2 ноября 1939 года за состояние противопожарной охраны на селе и за организацию пожарных дружин несут ответственность председатели сельских советов. Поэтому сельские советы должны немедленно заняться вопросом организации добровольных пожарных дружин и организацией профилактической пожарной работы на селе. Добиться того, чтобы пожарные дружины были бы наиболее боеспособными, инвентарь был бы в порядке и в достаточном количестве.

Членами добровольной пожарной дружины могут быть все трудоспособные граждане данного населенного пункта, достигшие 18-летнего возраста.

Борьба за сохранность материальных ценностей от огня — дело всех трудящихся. Каждый руководитель колхоза, предприятия должны повести разъяснительную работу среди трудящихся и организовать их на борьбу за ликвидацию загоряемости, за ликвидацию возникших пожаров.

Комсомольские организации должны быть первыми помощниками сельскому совету в деле организации добровольных пожарных дружин, в деле проведения профилактической работы.

Приближается весна. В весенние и летние жаркие дни особенно увеличивается опасность пожаров. К этому времени мы должны подготовить добровольные дружины, инвентарь и повести такую профилактическую работу, чтобы у нас не было ни одного случая пожаров.

КУНАВИН,

инспектор пожарной охраны  
Вачского РО НКВД.

### БЛАГОДАРНОСТЬ

Я страдал опасной для жизни болезнью — язвой желудка. Чтобы спасти мою жизнь требовалась немедленная операция. Эту операцию сделал мне врач Павел Андреевич Санаев, которая была произведена быстро и хорошо.

За заботливое отношение к больным и за спасение моей жизни я приношу большую благодарность врачу тов. Санаеву и другим работникам, участвующим в операции.

М. МОКЕЕВ,  
рабочий завода «Труд».

За редактора  
Т. П. КВАСОВ.

Ф. АБРАМОВ,  
зав. райздравотделом.

## ШИРЕ РАЗВЕРНЕМ ПОХОД ЗА КУЛЬТУРУ В БЫТУ И НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Обращение медицинских работников и учителей поселка Вача о культурном походе нашло широкий отклик среди медицинских работников района. За короткий промежуток времени (февраль месяц) медицинские работники провели санитарное обследование в 3012 квартирах рабочих, служащих и колхозников, в 64 школах, в 145 учреждениях общественного питания и торговой сети. Эта проделанная работа дала свои результаты.

Благодаря активного вмешательства врача И. А. Вавилова пекарня Новосельского сельпо, которая находилась в антисанитарном состоянии, перестроили и привели в надлежащий порядок. Приведено в санитарное состояние и складское помещение ресторана, помещение конюхон Светицкого колхоза и ряд других. В шлифовальном цехе завода «Луч» устроили гигиеническую колонку для питьевой воды. Приведено в порядок, отвеча-

ющий требованиям санитарии, 95 квартир и учреждений, отремонтировано 24 колодца и один построен вновь. В момент обследования квартир и школ были выявлены у некоторых семей и лиц признаки на возможность инфекционных заболеваний, которым была немедленно оказана медицинская помощь, проведено 849 санитарных обработок и 135 дезинфекций.

Хорошо организует работу по культурному походу врач И. А. Вавилов. Он лично вмешивается туда, где антисанитария и принимает немедленные меры к ее устранению, для чего имеет тесную связь с общественностью и колхозниками.

Работа по наведению чистоты и культуры проделана большая, однако этого еще далеко недостаточно. У нас есть еще много учреждений и общественных помещений, которые находятся в некультурном состоянии. Вот, например, в поселке Вача общежития рабо-

чих, столовая и пекарня рабкоопы до сих пор не приведены в надлежащий культурный порядок, несмотря на то, что работники, отвечающие за культурное содержание этих помещений, неоднократно привлекались к ответственности и даже штрафовались. В недостаточном культурном состоянии находятся и улицы в поселке Вача. Зеленые насаждения поедаются скотом, который целыми днями бродит без призора по улицам.

Для того, чтобы привести район в полное санитарное состояние, в район культуры надо вовлечь в культурный поход таких людей, как агрономы, инженерно-технические работники, служащие предприятий и учреждений и их жены, которые еще слабо втянуты в это дело, надо поднять всех трудящихся района на борьбу за культуру в быту и на производстве.

Ф. АБРАМОВ,  
зав. райздравотделом.